

A CURA DI CAIORCS MEDIA

# OBIETTIVI, FORMAZIONE E CRESCITA: LA RICETTA DEL SUCCESSO ACROBATICO

Per EdiliziAcrobatica tutti hanno un potenziale di infinito valore che deve solo trovare il modo di manifestarsi e per questo sostiene i suoi collaboratori nella realizzazione dei loro sogni

**D**a alcune delle più recenti ricerche in ambito HR, emerge che il 2022 è per le imprese l'anno volto alla formazione e allo sviluppo della forza lavoro. Per molte è prioritario investire sulle competenze tecniche, ma ci sono anche aziende convinte che la crescita professionale dei propri collaboratori, passi necessariamente attraverso un rafforzamento delle abilità personali.

C'è un'azienda in Italia che segue questa seconda filosofia, partendo dal presupposto che ciascun individuo ha dentro di sé il potenziale necessario per raggiungere i propri obiettivi, personali e professionali: parliamo di EdiliziAcrobatica S.p.A., l'Azienda leader in Europa nel mercato delle ristrutturazioni esterne. Un settore in fortissima espansione che, in EdiliziAcrobatica, garantisce opportunità di lavoro e di carriera per moltissime persone. Uno dei valori su cui si fonda è proprio la formazione. EdiliziAcrobatica da anni, infatti, ha scelto di sostenere investimenti significativi in questo campo, perché convinta che la formazione stessa sia alla base della crescita di ogni individuo.

## LA STORIA DI FABRIZIO CONGIU

Sono Fabrizio Congiu e sono il Responsabile Area di Alessandria. Il mio sogno da bambino è sempre stato quello di lavorare nel settore edile. Sono entrato in EdiliziAcrobatica nel 2017, dopo aver visto un point EA sotto casa mia. Avevo fatto applicazione per il ruolo di assistente di cantiere, quindi operativo al 100%. In 3 anni di forti emozioni, sono diventato Responsabile Area. Nonostante tutte le difficoltà che ho incontrato, posso solo dire che EdiliziAcrobatica per me è come se fosse la mia famiglia e ancora oggi, quando cammino per strada, mi guardo intorno e guardo i frontalini, i cornicioni, le facciate dei palazzi, penso: «mmm qui dovrei intervenire con le mie squadre!» E devo dire un doppio grazie alla mia famiglia Acrobatica che mi ha fatto conoscere Ilaria, mia moglie, l'Amore della mia vita.



Chi supera l'iter di selezione ed entra nel Gruppo, dunque, ha l'opportunità di seguire percorsi «tailor made», ossia creati appositamente per ogni singola risorsa, «cuciti su misura» in base ai punti di forza ma anche di debolezza di ciascuno, affinché tutti possano arrivare ad avere piena consapevolezza delle proprie potenzialità e raggiungere qualunque obiettivo personale e professionale si siano dati. Un'opportunità garantita a tutti i collaboratori, dal top management alla forza produttiva.

La formazione è stata introdotta in EA nel 2007, anno in cui Anna Marras - Amministratore con delega alle risorse umane di EdiliziAcrobatica - è entrata nel Gruppo. All'epoca le risorse erano poco più di una decina, oggi sono quasi 1.500.

La prima persona a tenere i corsi in EdiliziAcrobatica è stata proprio Anna Marras, che nasce professionalmente come formatrice; oggi il team HR dell'azienda conta diversi professionisti dedicati a tempo pieno alla crescita e alla piena realizzazione di ogni risorsa della famiglia Acrobatica. In sostanza, tutte le persone del gruppo hanno la possibilità di frequentare per un giorno al mese una classe di formazione in cui apprendono e studiano tantissimi argomenti utili a rafforzare le proprie competenze tecniche ma anche e, soprattutto, le abilità comportamentali: dalla comunicazione efficace, alla gestione delle risorse, fino al potenziale emozionale, e molto altro ancora.

«Scopo della formazione - è solita affermare Anna Marras - è allenare i muscoli delle persone affinché, attraverso questo allenamento, rafforzino i loro «punti deboli», che altro non sono che quelle abitudini che non hanno consentito loro di raggiungere, fino ad oggi, i loro obiettivi. Nella nostra Academy ci preoccupiamo quindi di sostenere i nostri collaboratori nella realizzazione dei loro sogni, sia nella sfera professionale che in quella personale, perché crediamo che tutte le persone abbiano un potenziale di infinito valore che deve solo trovare il modo di manifestarsi nell'ambiente e può farlo attraverso la formazione».

Di recente, inoltre, l'azienda ha inaugurato un'Academy dedicata interamente alla forza produttiva: la «WallmanW Academy». Con sede a Torino, è il luogo dove tutti i candidati alle posizioni aperte nel ramo operations hanno l'opportunità



di seguire i corsi necessari per ottenere l'abilitazione a lavorare in quota. E del resto in EdiliziAcrobatica i WallManW, dove l'ultima W significa Woman, sono fondamentali, sono i muratori acrobatici, l'infrastruttura dell'Azienda. La WallmanW Academy è anche il luogo dove tutti i muratori acrobatici seguono corsi di formazione e aggiornamento costanti in tema di sicurezza, normativa, tecnica e lavorazioni edili. I WallmanW non sono semplici operatori su fune, ma muratori professionisti preparati a realizzare qualunque tipo di intervento edile al meglio e a essere veri campioni nelle relazioni umane.

Il Gruppo Acrobatico, che è presente non solo in Italia ma anche in Francia, Spagna e nel Principato di Monaco, oggi ricerca personale nei diversi Paesi in cui ha una sede: tra le posizioni più ambite quelle di Responsabile Area e Consulente Commerciale. Figure, queste, che hanno la possibilità di entrare in azienda e fare carriera inseguendo i loro sogni più grandi, in Italia o in uno dei Paesi in cui sventola la bandiera acrobatica. Per entrambi i ruoli sono previsti percorsi formativi, piani di carriera, incentivi economici e benefit, calibrati sulla base dell'esperienza di ciascuno.

Tutte le posizioni aperte sono consultabili sul sito aziendale: [www.ediliziacrobat.com](http://www.ediliziacrobat.com) nella sezione «lavora con noi».



**EA**  
**EDILIZIACROBATICA**  
Le soluzioni arrivano dall'alto