ACROBATICA®

RENOVATE, REBUILD, RETHINK



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2025
Periodo di rendicontazione: 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025

Dati societari
EdiliziAcrobatica S.p.A.
Capitale Sociale € 842.288,50
Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100
Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877

ACROBATICA®

INDICE

Lettera agli Stakeholder 4
Nota metodologica 8
Perimetro di rendicontazione 11
Highlights 2025 13

1. Il Gruppo Acrobatica 11
1.1. La nostra storia 13
1.2. Principali attività e servizi offerti 18
1.3. Mission, vision e valori 21

2. Informativa sul processo di valutazione della rilevanza 23
2.1. Interessi e opinioni dei portatori di interesse 24
2.2. Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale 26
2.3.Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti 31

3. Condotta dell'impresa 33
3.1 Cultura d'impresa 34
3.2 Modello di Governance 35
3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori 40
3.4 Corruzione attiva e passiva 42
3.5 Action plan 2024/26 44

4. Forza lavoro propria 46
4.1 Condizioni di lavoro 47
4.2 Salute e sicurezza 50
4.3 Parità di trattamento e di opportunità per tutti 56
4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione 57
4.3.2 Formazione e sviluppo delle competenze 58
4.3.3 Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro **59**

5. Comunità interessate 60
5.1 Diritti economici, sociali e culturali delle comunità 61

6. Cambiamenti climatici 64
6.1. Mitigazione dei cambiamenti climatici 67
6.2. Energia 68

7. Acque 72
7.1. Consumi e prelievi idrici 73

8. Biodiversità ed ecosistemi 74
8.1. Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità 75

9. Uso delle risorse ed economia circolare 78
9.1. Rifiuti 79

Eventi successivi 82
GRI Content Index 85
Allegati – Tabelle di dettaglio 90



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

presentare il Bilancio di Sostenibilità significa per noi fermarci per un momento, guardare al percorso compiuto e riflettere sul valore delle scelte che ogni giorno guidano il nostro lavoro.
Il 2025 è stato un anno importante per il Gruppo Acrobatica. Un anno che ci ha visto consolidare quanto costruito nel tempo, rafforzando la nostra organizzazione e la nostra capacità di affrontare le sfide di un contesto in continua evoluzione. Non sempre la crescita si misura esclusivamente nei numeri: esistono fasi in cui costruire basi più solide, migliorare i processi e rafforzare la cultura aziendale rappresenta il risultato più significativo e il presupposto indispensabile per il futuro.

In questo percorso abbiamo continuato a investire nelle nostre attività, mantenendo alta l'attenzione verso la sicurezza, l'efficienza operativa e la qualità del lavoro. Perché ogni intervento che realizziamo, ogni edificio che contribuiamo a valorizzare e ogni cliente che sceglie di affidarsi a noi raccontano una responsabilità che va ben oltre il risultato economico.
Al centro di tutto restano le persone.

Sono le donne e gli uomini di Acrobatica che, con competenza, impegno e passione, rendono possibile ogni giorno il nostro progetto imprenditoriale. A loro va il nostro impegno costante nel garantire ambienti di lavoro sicuri, opportunità di crescita professionale e condizioni che permettano di esprimere al meglio il proprio potenziale.

Allo stesso modo, continuiamo a considerare la sostenibilità come una responsabilità concreta che riguarda ogni ambito della nostra attività. Sul piano ambientale prosegue il lavoro di monitoraggio e miglioramento dei nostri impatti, nella consapevolezza che ogni passo avanti, anche il più piccolo, contribuisce a costruire un futuro più equilibrato e responsabile.
Sul fronte della governance, abbiamo continuato a rafforzare i sistemi di controllo e le politiche aziendali, convinti che trasparenza, correttezza e integrità siano elementi imprescindibili per generare valore duraturo.

Un ruolo fondamentale è svolto dal dialogo con i nostri stakeholder. Ascoltare, confrontarsi e comprendere aspettative e bisogni diversi ci permette non solo di migliorare, ma anche di orientare le nostre scelte con maggiore consapevolezza e responsabilità.
Guardiamo al futuro con fiducia, sapendo che il percorso verso una crescita sostenibile richiede visione, equilibrio e capacità di adattamento. Continueremo a perseguire questo obiettivo con determinazione, fedeli ai valori che hanno reso Acrobatica una realtà riconosciuta e apprezzata in Italia e all'estero.
Desidero infine ringraziare tutte le persone che ogni giorno contribuiscono al successo del Gruppo, i nostri collaboratori, i clienti, gli investitori, i partner e tutti gli stakeholder che continuano ad accordarci la loro fiducia. È grazie a loro che possiamo continuare a costruire, insieme, il nostro futuro.

Cordiali saluti

Anna Marras
CEO di EdiliziAcrobatica S.p.A.



NOTA METODOLOGICA



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

NOTA METODOLOGICA

Il Gruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. (denominato anche "Acrobatica" o "Gruppo") pubblica volontariamente il suo quinto Bilancio di Sostenibilità (di seguito "Bilancio"). Questo documento fornisce informazioni sulle performance economiche, ambientali e sociali del Gruppo, offrendo una panoramica di tutte le iniziative intraprese e dei risultati conseguiti nel periodo di rendicontazione (1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025). Il Bilancio di Sostenibilità, pubblicato con cadenza annuale, include, ove possibile, dati comparativi relativi ai tre anni precedenti per consentire una valutazione dell'andamento della Società nel tempo.

EdiliziAcrobatica S.p.A. non è soggetta all'applicazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016 n. 254 (D. Lgs. 254/16), "Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni", in linea con la direttiva UE sulla responsabilità sociale delle imprese.

Il presente Report è stato elaborato in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), seguendo l'opzione di rendicontazione with reference.

I contenuti del Bilancio riflettono il principio di materialità, concentrandosi sui temi più rilevanti per il Gruppo e i suoi stakeholder, come evidenziato dall'analisi di materialità condotta dalla Società. Questo approccio consente di approfondire in modo esaustivo le tematiche materiali, attraverso l'utilizzo di indicatori sia quantitativi sia qualitativi. La mappatura di tali tematiche e il coinvolgimento degli stakeholder, descritti in dettaglio nel capitolo "Informativa sul processo di valutazione della rilevanza", supportano la definizione di una strategia di sostenibilità efficace, mediante l'identificazione degli obiettivi da raggiungere al fine di migliorare le performance aziendali.

In appendice al documento, è possibile consultare il "GRI Content Index", dove sono riportati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale.

Per garantire una coerente analisi dei dati nel corso degli anni, Acrobatica ha provveduto ad aggiornare i fattori di conversione, utilizzati per il calcolo degli indicatori relativi agli Standard "GRI 302: Energia" e "GRI 305: Emissioni". Si comunica che i dati relativi allo scorso anno sono stati oggetto di un restatement, al fine di garantire una maggiore accuratezza e coerenza con le

informazioni attuali.

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni e dei dati riportati nel documento corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo EdiliziAcrobatica per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, includendo, oltre alla Capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A., anche le società controllate: EdiliziAcrobatica France Sas, EdiliziAcrobatica Iberica SL, Acrobatica Energy S.r.l, Acrobatica Smart Living S.r.l., Verticaline S.r.l., EdiliziAcrobatica Monaco SAM ed Enigma Capital Investments LLC.

Dal 2021 Acrobatica aderisce all'UN Global Compact delle Nazioni Unite. Con questo impegno, la Società ha confermato e rinnova ogni anno la sua volontà di condividere, sostenere e promuovere un insieme di principi fondamentali riguardanti i diritti umani, gli standard lavorativi, la tutela dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Al fine di assicurare la massima affidabilità delle informazioni, si è limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, risultano adeguatamente segnalate e basate sulle metodologie più accurate disponibili. Eventuali ulteriori limitazioni di perimetro e metodologiche, comprese quelle relative al calcolo di specifici indicatori ambientali e sociali, sono dettagliatamente illustrate nelle rispettive sezioni del documento.

Il presente documento è stato sottoposto all'esame e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione in data 29 settembre 2026.

Per informazioni relative al Bilancio di Sostenibilità di Acrobatica è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail:
esg@acrobaticagroup.com

HIGHLIGHTS 2025

168,18 Mlo€
di ricavi consolidati

552
assunzioni a livello Gruppo nel 2025

Circa 90.000
ore di formazione

0
casi di violazione e sanzioni legati al quadro normativo ESG

1. IL GRUPPO ACROBATICA



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

ACROBATICA

Acrobatica, leader nel settore dell'edilizia operativa in doppia fune di sicurezza, vanta un'esperienza trentennale. Rivoluzionando il concetto di ristrutturazione e manutenzione, l'Azienda ha permesso di velocizzare e rendere più sostenibili gli interventi, eliminando l'utilizzo dei ponteggi. Questo approccio innovativo ha portato a notevoli benefici ambientali, tra cui la riduzione di emissioni di gas serra, consumi energetici ed utilizzo di risorse idriche.

Con aree operative dislocate in Europa e Medio Oriente, la Società garantisce un'operatività capillare e tempestiva. Il Gruppo, inoltre, è attivo non solo nell'area della ristrutturazione, ma anche nel business della sanificazione, dell'efficientamento energetico e della manutenzione conservativa.



1.1. LA NOSTRA STORIA

1994

Nata dall'idea dell'imprenditore **Riccardo Iovino** nel 1994 e fondata ufficialmente a Genova nel 2004, EdiliziAcrobatica S.p.A. si è affermata come azienda leader in Italia e in Europa nel settore delle ristrutturazioni esterne in doppia fune di sicurezza.



2007

Acrobatica intraprende un percorso di radicale cambiamento del suo modello di business, in seguito all'ingresso nel Gruppo di Anna Marras, attuale Amministratore Delegato, che ha permesso già a partire dal 2007 di avviare una rete commerciale e di implementare un sistema di selezione e formazione delle risorse umane mirato alla crescita del capitale umano e alla soddisfazione e realizzazione di ogni figura professionale.



2015

Nel 2015 EdiliziAcrobatica lancia a Biella il primo franchising di edilizia al mondo. L'accordo, firmato al "Salone del Franchising di Milano", apre la strada ad una rapida crescita, attirando l'attenzione di numerosi imprenditori. Oggi, Acrobatica vanta oltre 30 franchising dislocati su tutto il territorio italiano, con una concentrazione maggiore in Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna, Toscana e Sicilia.

2017

Il 2017 segna un punto di svolta: EdiliziAcrobatica passa da Società a Responsabilità Limitata a Società per Azioni e accede al mercato dei capitali con l'emissione di Bond quotati su ExtraMot-Pro (Borsa Italiana) per 5 milioni di euro.



2018

A novembre 2018 Acrobatica fa il suo ingresso sul mercato AIM di Borsa Italiana (oggi Euronext Growth Milan), mentre a marzo 2019, dopo l'acquisizione della società francese Etair Mediterranee, compie un passo strategico debuttando sul mercato europeo del Capitale Euronext Growth Paris.



2020

Nel 2020, EdiliziAcrobatica lancia l'App EACondominio per facilitare le riunioni condominiali da remoto e crea la divisione Multiservizi, dedicata alla sanificazione, disinfestazione e cura del verde nelle aree comuni degli edifici. Un'altra tappa fondamentale è l'assunzione delle prime muratrici acrobatiche donne, a dimostrazione dell'impegno della Società verso l'integrazione di politiche di Diversity&Inclusion.



2020

È rilevante sottolineare che dal 2020 EdiliziAcrobatica integra i fattori ESG-Environmental, Social and Governance- all'interno del suo modello di business, grazie alla redazione e approvazione della ESG policy e la costituzione del comitato ESG. Inoltre, nel 2021 viene pubblicato il primo Bilancio di Sostenibilità e questa è la quarta pubblicazione in forma volontaria.



2021

Nel 2021, EdiliziAcrobatica consolida la sua posizione di leader nel settore edile con la nascita di Energy Acrobatica 110, società che si propone come Main Contractor nell'ambito di progetti e cantieri che operano sotto il regime di agevolazione fiscale del 110%. A maggio dello stesso anno, Acrobatica compie un ulteriore passo verso l'internalizzazione con la creazione di EA Iberica, acquisendo un ramo dell'azienda catalana "Accès Vertical".



2022

Nel 2022 due business unit entrano a far parte del Gruppo: **Acrobatica Restauri**, dedicata al restauro monumentale con tecniche innovative e non invasive e **EolicA**, dedicata alla manutenzione ordinaria e straordinaria di pale di aerogeneratori. L'espansione geografica continua con l'apertura di Acrobatica **Monaco SAM**, grazie all'accordo con il gruppo ENGECO.



2023

Negli ultimi mesi del 2022 sono iniziate le procedure per chiudere un accordo di acquisizione nel 2023 del 51% di Enigma Capital Investments LLC, Holding Emiratina con sede a Dubai, in Arabia Saudita e in Kuwait.



2024

Nel 2024 dalla joint venture con Italsoft Group Spa, nasce **Acrobatica Smart Living**; lo scopo della JV è finalizzato alla possibilità che laNewCo possa operare nella riqualificazione energetica degli edifici, nella creazione delle comunità energetiche e nella trasformazione degli edifici in smart building. Nello stesso anno la società Energy Acrobatica 110 diventa la start-up Acrobatica Energy trasformando il suo business in quello del fotovoltaico residenziale ed industriale tramite l'accordo con il Gruppo Etica nel Sole.



2025

All'inizio del 2025 **EdiliziAcrobatica** ha completato l'acquisizione dell'80% di **Verticaline**, società specializzata nella manutenzione e nei servizi industriali e architettonici su fune. L'operazione si inserisce in una più ampia strategia di rafforzamento delle competenze tecniche e di ampliamento del portafoglio servizi del Gruppo.
Nel corso dell'anno è proseguito anche il percorso di espansione internazionale: Acrobatica ha inaugurato una nuova sede a **Parigi**, consolidando la propria presenza nel mercato francese della ristrutturazione e dei lavori su fune, e ha avviato una presenza operativa in **Lussemburgo**, considerata strategica per lo sviluppo in ulteriori mercati europei.

Negli ultimi anni l'Azienda ha investito notevolmente nel mondo delle Academy formative, creando un sistema di formazione articolato che si rivolge sia ai propri dipendenti sia al pubblico esterno. Le tre accademie interne sono **Acrobatica Academy**, volta alla formazione di manager, responsabili area, consulenti commerciali del Gruppo, e **WallManW Academy**, che offre corsi di formazione dedicati principalmente agli operatori su fune. A queste si aggiungono altre due accademie nate per rispondere alle esigenze provenienti dall'ambiente esterno: **Sales Academy**, aperta a tutti i professionisti del settore commerciale, e **Acrobatica Business School**, che offre ai clienti corsi gratuiti per il rafforzamento delle soft e hard skills necessarie per il miglioramento delle loro attività.



1.2 PRINCIPALI ATTIVITÀ E SERVIZI OFFERTI

La principale attività del Gruppo EdiliziAcrobatica riguarda l'esecuzione di lavori di edilizia in quota mediante la tecnica della doppia fune di sicurezza, che consente di realizzare interventi senza l'utilizzo di ponteggi. Questa metodologia permette operazioni rapide, poco invasive e con un impatto ambientale ridotto.

Accanto al core business, il Gruppo ha progressivamente ampliato il proprio perimetro operativo attraverso la costituzione e l'integrazione di nuove società e rami d'azienda, con l'obiettivo di offrire una gamma di servizi completa in ambito edilizio, energetico e di gestione degli edifici.

Edilizia su fune – Core business

Il core business comprende interventi di:

- manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici;
- messa in sicurezza;
- ristrutturazioni localizzate;
- lavori su facciate, coperture e parti comuni.

L'assenza di ponteggi e cestelli consente una riduzione dell'impatto operativo e ambientale, nonché una maggiore sicurezza e preservazione dell'aspetto degli edifici.

EolicA – Manutenzione eolica

EolicA è la divisione dedicata alla riparazione, manutenzione e ispezione di pale di aerogeneratori.

I servizi offerti includono:

- riparazione di pale in quota mediante accesso su fune e piattaforme sospese;
- pulizia interna ed esterna di aerogeneratori;
- rimozione di ossido e trattamenti anticorrosione delle parti metalliche;
- installazione e sostituzione di componenti su pale e navicelle;
- assistenza al montaggio e smontaggio dei parchi eolici;
- ispezioni da terra, su fune o tramite piattaforme dedicate.

Le attività di EolicA contribuiscono alla mitigazione del cambiamento climatico, supportando il corretto funzionamento degli impianti eolici e la produzione di energia da fonti rinnovabili. L'utilizzo di piattaforme di accesso in quota consente inoltre di ridurre le emissioni associate alle attività manutentive.

Acrobatica Multiservizi

Acrobatica Multiservizi opera nei servizi di:

- pulizia e sanificazione di ambienti interni;
- pulizia vetri;
- pulizia di parti comuni di edifici residenziali e non residenziali;
- derattizzazione e disinfestazione.

Questo ramo consente la pianificazione di attività continuative su base annuale, garantendo il decoro degli ambienti. Le operazioni sono svolte privilegiando materiali, fornitori e prodotti a ridotto impatto ambientale, con l'obiettivo di diminuire l'utilizzo di detergenti e salvaguardare l'integrità degli edifici.

Dal 2024 è attiva una collaborazione con REair per l'applicazione di un rivestimento nanotecnologico trasparente, 100% green, in grado di abbattere gli ossidi di azoto (NOx). Nel 2025 è prevista l'applicazione del prodotto su circa 55.000 m², con un beneficio ambientale stimato in 16.350 kg/anno di NOx abbattuti.

Acrobatica Energy

Acrobatica Energy opera come general contractor per progetti di efficientamento energetico e interventi di adeguamento sismico, prevalentemente nel mercato residenziale condominiale.

La società gestisce commesse di riqualificazione e consolidamento strutturale degli immobili su tutto il territorio nazionale.

Le attività comprendono:

- installazione di impianti fotovoltaici per condomini e privati;
- sviluppo di gruppi di autoconsumo condominiale.

All'interno di Acrobatica Energy opera la business unit Acrobatica Fotovoltaico, dedicata alla diffusione di impianti fotovoltaici su edifici residenziali.

Nel 2025, a seguito dell'accordo con Etica Nel Sole, nasce Voltica Industrial, divisione focalizzata sul fotovoltaico industriale, che offre soluzioni integrate comprendenti progettazione, project management, installazione e manutenzione degli impianti.

Acrobatica Smart Living

Acrobatica Smart Living è una joint venture con Italsoft, attiva nella:

- riqualificazione energetica degli edifici;
- creazione di comunità energetiche;
- trasformazione degli edifici in smart building.

La società fornisce servizi di amministrazione e gestione condominiale attraverso piattaforme digitali, integrando competenze edilizie, tecnologiche ed energetiche.

Acrobatica Restauri (EA Monumenti)

ACROBATICA GROUP
EDILIZIACROBATICA RESTAURI
Restituiamo valore alla bellezza

Acrobatica Restauri, nota anche come EA Monumenti, è la divisione dedicata alla conservazione e al restauro di edifici di interesse storico, culturale e artistico.

La divisione utilizza tecniche avanzate di analisi e mappatura dei degradi per pianificare interventi conservativi mirati. L'assenza di ponteggi consente:

- minore impatto visivo;
- preservazione dell'aspetto originale dei monumenti;
- riduzione dell'impatto ambientale;
- maggiore sicurezza e controllo delle attività.

Rebildo?



1.3.MISSION, VISION E VALORI

La missione del Gruppo Acrobatica è contribuire a un modello di edilizia più efficiente, sicuro e a ridotto impatto ambientale, attraverso tecniche operative innovative che consentono interventi rapidi e poco invasivi sugli edifici.

Il modello di business del Gruppo, per sua natura, limita l'utilizzo di ponteggi, mezzi pesanti e materiali temporanei, riducendo gli impatti ambientali e favorendo la tutela del contesto urbano, naturale e sociale in cui opera.

Acrobatica si rivolge a una clientela diversificata, che comprende famiglie e amministratori di condominio, ma anche grandi clienti industriali e corporate, operatori del settore turistico e realtà attive nella gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare e infrastrutturale. In particolare, il Gruppo opera a fianco di aziende e organizzazioni complesse, garantendo continuità operativa degli edifici, affidabilità tecnica e soluzioni progettate per contesti produttivi, commerciali e logistici ad alta intensità operativa.

La creazione di valore sostenibile si fonda sull'attenzione verso tutti gli stakeholder, in particolare clienti, comunità e persone del Gruppo. Le persone rappresentano un elemento centrale della strategia di sviluppo: Acrobatica promuove un ambiente di lavoro inclusivo, meritocratico e orientato al benessere, nella convinzione che la crescita sostenibile nel lungo periodo sia strettamente legata alla valorizzazione del capitale umano.


ACROBATICA GROUP
EDILIZIA ROBATICA

2. INFORMATIVA SUL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLA RILEVANZA



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

2.1 INTERESSI E OPINIONI DEI PORTATORI DI INTERESSE

Il Gruppo Acrobatica considera il dialogo con i propri stakeholder un elemento centrale per l'aggiornamento dell'analisi di materialità e per l'orientamento della strategia di sostenibilità. La comprensione strutturata delle aspettative e delle percezioni dei portatori di interesse consente al Gruppo di individuare i temi rilevanti e di integrare tali elementi nel proprio modello di business. Attraverso una comunicazione trasparente e continuativa, Acrobatica raccoglie informazioni utili a mappare le priorità dei diversi stakeholder, utilizzandole come base per la valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità in ambito ambientale, sociale e di governance. La mappatura degli stakeholder è pertanto funzionale all'aggiornamento periodico dell'analisi di materialità e al rafforzamento del processo decisionale del Gruppo.

Come ogni anno, Acrobatica ha identificato e aggiornato le principali categorie di stakeholder rilevanti ai fini del processo di materialità.

ACROBATICA

- **Dipendenti e collaboratori**
- **Clienti**
- **Associazioni/ONG**
- **Fornitori**
- **Istituzioni/Autorità**
- **Stakeholder** e **Investitori**
- **Business Partners**
- **Media**



Dipendenti e collaboratori rappresentano un elemento chiave per lo sviluppo del Gruppo. Acrobatica promuove un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e orientato al benessere e alla crescita professionale.



I **Clienti** comprendono famiglie, amministratori di condominio, istituzioni e clienti corporate e industriali. Il confronto con i clienti consente di migliorare continuamente i servizi e il modello operativo.



Associazioni/ONG, contribuiscono alla comprensione dei bisogni delle comunità locali e allo sviluppo di iniziative a impatto sociale nei territori in cui il Gruppo opera.



I **Fornitori**, Parte integrante della catena del valore. Acrobatica adotta criteri di selezione orientati alla qualità, alla sicurezza e alle performance ESG.



Istituzioni/Autorità, interlocutori rilevanti per la tutela del patrimonio edilizio e per lo sviluppo sostenibile delle comunità locali.



Investitori, Stakeholder strategici per la crescita nel lungo periodo, coinvolti tramite una comunicazione trasparente e continuativa su aspetti finanziari e non finanziari.



I **Business Partners** supportano lo sviluppo di progetti innovativi, in particolare in ambito tecnologico, digitale e di sostenibilità. Supportano lo sviluppo di progetti innovativi, in particolare in ambito tecnologico, digitale e di sostenibilità.

Media, Canale rilevante per la diffusione del modello di business, dei valori e delle iniziative del Gruppo.

Il coinvolgimento degli stakeholder avviene attraverso diverse modalità di engagement, tra cui assemblee periodiche con gli azionisti, iniziative di comunicazione interna, relazioni con i media, collaborazioni con enti e associazioni, tavoli di lavoro con istituzioni locali e nazionali e attività di sensibilizzazione sul territorio.
Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso cui il Gruppo rende conto agli stakeholder dei risultati conseguiti e degli obiettivi di miglioramento individuati, in coerenza con gli esiti dell'analisi di materialità e con la strategia ESG del Gruppo.

2.2 IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI E LORO INTERAZIONE CON LA STRATEGIA E IL MODELLO AZIENDALE

Gli **impatti**, i **rischi** e le **opportunità** rilevanti riportati nel presente capitolo derivano dall'**analisi di materialità d'impatto condotta dal Gruppo nel 2024**, con il coinvolgimento del management e degli stakeholder. Nel corso del 2025 non è stato effettuato un nuovo esercizio di valutazione; pertanto, i temi materiali, gli impatti e le relative valutazioni risultano coerenti con l'ultimo esercizio disponibile.
Gli esiti dell'analisi costituiscono la base di riferimento per l'integrazione delle tematiche ESG nella strategia e nel modello di business del Gruppo e orientano le azioni di gestione, mitigazione e valorizzazione degli impatti nel medio lungo periodo.
La valutazione ha consentito di identificare **impatti positivi e negativi**, attuali e potenziali, connessi alle attività del Gruppo lungo la catena del valore, nonché i principali rischi e opportunità in ambito ambientale, sociale e di governance. Gli approfondimenti relativi a ciascuna tematica sono sviluppati nei capitoli successivi del Bilancio di Sostenibilità.
La tabella seguente riporta una **sintesi degli impatti, rischi e opportunità rilevanti** emersi dal processo di materialità d'impatto.

ESG	Topic	Tematica materiale	Impatti	Natura	
Environmental	Cambiamenti Climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Produzione di emissioni indirette di gas serra generate lungo la catena del valore a causa delle attività svolte da terzi	Negativo	Attuale
			Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti del Gruppo	Negativo	Attuale
		Energia	Utilizzo di energia (non rinnovabili vs rinnovabili), con effetti dannosi sull'ambiente dovuti alle emissioni di CO2 e alla diminuzione delle risorse	Negativo	Attuale
	Acque	Consumi e prelievi idrici	Prelievo e consumo di acqua nello svolgimento delle operazioni aziendali, con effetti sulla disponibilità della risorsa idrica	Negativo	Attuale
	Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversitàidrici	Verificarsi di incompatibilità paesaggistica e di danneggiamento di siti protetti	Negativo	Attuale
	Uso delle risorse ed economia circolare	Rifiuti	Danni all'ambiente a causa di una errata gestione di rifiuti pericolosi e non pericolosi derivanti dalle diverse attività di business	Negativo	Potenziale

Social	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Ottimizzazione dell'assetto organizzativo che porta alla creazione di un ambiente di lavoro attivo e motivante per i dipendenti	Positivo	Attuale
			Potenziale disallineamento con le aspettative di crescita dei lavoratori, anche in termini di remunerazione	Negativo	Potenziale
			Incongruenza o differenze rispetto alle aspettative dei lavoratori riguardo al well-being, con effetti negativi sulla loro soddisfazione	Negativo	Potenziale
			Insoddisfazione dei dipendenti riguardo all'occupabilità, riqualificazione e carenza di possibilità di reimpiego (gestione della mobilità interna)	Negativo	Potenziale
			Verificarsi di casi di delitti informatici e trattamento illecito dei dati (es. perdita di dati sensibili dei dipendenti)	Negativo	Potenziale
			Creazione di una cultura della sicurezza e della prevenzione grazie ad un corretto sistema di gestione e costante formazione in ambito H&S	Positivo	Attuale
			Verificarsi di infortuni sul lavoro e/o di casi di malattie professionali causati dal tipo di attività svolta (edilizia su fune, sanificazione)	Negativo	Attuale
		Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	Diffusione di una cultura inclusiva contraria a qualsiasi forma di discriminazione volta a valorizzare le diversità e promuovere le pari opportunità	Positivo	Attuale
		Formazione e sviluppo delle competenze	Valorizzazione di talenti e sviluppo delle competenze dei dipendenti grazie a piani formativi e la promozione bottom-up di idee e progetti	Positivo	Attuale
		Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Rafforzamento delle relazioni interpersonali mediante la promozione di un ambiente rispettoso (anche mediante l'istituzione di canali interni)	Positivo	Attuale
	Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Miglioramento del benessere della comunità grazie alla promozione di progetti sociali e al costante confronto con il territorio	Positivo	Attuale
			Supporto alle comunità in difficoltà a causa della mancanza di risorse alimentari attraverso iniziative benefiche	Positivo	Attuale

Governance	Condotte delle imprese	Cultura d'impresa	Promozione e diffusione di una cultura basata sull'etica e l'inclusione, da parte del management e tutti gli stakeholder	Positivo	Attuale
			Mancata tutela dell'anonimato dei segnalatori tramite i canali preposti	Negativo	Potenziale
		Gestione dei rapporti con i fornitori	Creazione di una catena di fornitura responsabile grazie all'implementazione del "Codice Etico" e della "Green Procurement policy"	Positivo	Attuale
		Corruzione attiva e passiva	Verificarsi di fenomeni di corruzione attiva e passiva, in particolare nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione	Negativo	Potenziale
			Comportamenti anticoncorrenziali, pratiche monopolistiche e casi di corruzione che hanno effetti sfavorevoli sull'economia e sui mercati	Negativo	Potenziale



2.3 DESCRIZIONE DEI PROCESSI PER INDIVIDUARE E VALUTARE GLI IMPATTI, I RISCHI E LE OPPORTUNITÀ RILEVANTI

Nel 2024 il Gruppo Acrobatica ha condotto un'analisi di doppia materialità con l'obiettivo di avviare l'allineamento della rendicontazione di sostenibilità ai requisiti introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dagli ESRS.
L'analisi è stata svolta in conformità alle indicazioni metodologiche contenute nell'EFRAG IG 1 – Materiality Assessment.

Il processo di individuazione e valutazione degli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) è stato articolato nelle seguenti fasi:

- Analisi del contesto, mediante l'esame delle attività del Gruppo, del modello di business, delle relazioni commerciali e della catena del valore;
- Individuazione degli IRO, partendo dall'elenco dei temi ESG previsto dall'ESRS 1 e dalla costruzione di una long list di impatti, rischi e opportunità rilevanti;
- Valutazione degli IRO, attraverso il coinvolgimento del management e degli stakeholder per la materialità d'impatto e dei risk owner per la materialità finanziaria;
- Sintesi e prioritizzazione dei risultati, finalizzata all'identificazione delle tematiche di sostenibilità significative.

A valle dell'analisi di settore e del modello operativo del Gruppo, la long list preliminare è stata sottoposta a un workshop di valutazione con il management, che ha espresso le proprie valutazioni utilizzando metriche condivise, applicate in modo coerente per tutte le tematiche analizzate.
In particolare:

- per gli impatti negativi attuali è stata valutata la gravità, considerando scala, portata e irreversibilità;
- per gli impatti positivi attuali è stato valutato il beneficio in termini di scala e portata;
- per gli impatti potenziali è stata valutata anche la probabilità di accadimento.

Le valutazioni sono state espresse su una scala da 1 a 5 e condotte al lordo delle azioni di mitigazione già in essere.
Gli impatti sono stati successivamente classificati sulla base del prodotto tra gravità/beneficio e probabilità e prioritizzati mediante una soglia quantitativa pari a 6, che ha consentito di individuare gli impatti rilevanti per il Gruppo. Per gli impatti al di sotto della soglia è stata svolta un'ulteriore analisi qualitativa, anche in continuità con le tematiche già rendicontate negli esercizi precedenti.

A supporto e validazione delle valutazioni interne, il Gruppo ha coinvolto anche stakeholder esterni tramite la somministrazione di un questionario online, che ha adottato le stesse metriche utilizzate dal management. Il contributo degli stakeholder ha consentito di integrare le aspettative esterne nel processo di materialità e nella strategia di sostenibilità del Gruppo.

Nel corso del 2025 non sono emerse variazioni tali da rendere necessario un aggiornamento dell'analisi; pertanto, il Gruppo continua a fare riferimento ai risultati dell'esercizio svolto nel 2024, prevedendo una revisione periodica del processo in un'ottica di miglioramento continuo.

3. CONDOTTA DELL'IMPRESA

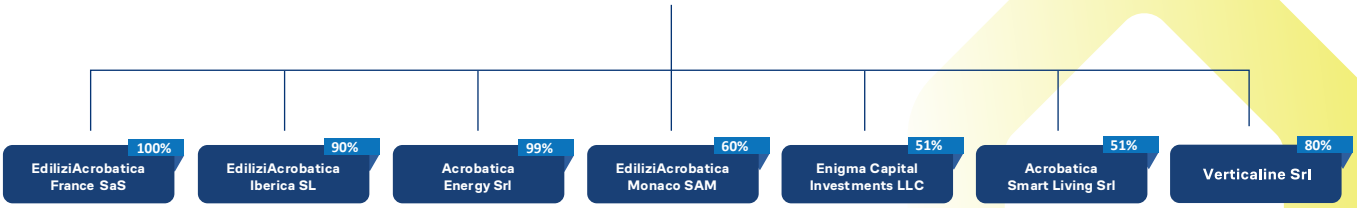


Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

Entità soggette al coordinamento della capogruppo

Il Gruppo Acrobatica opera attraverso un modello organizzativo integrato, coordinato dalla capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A., che esercita attività di direzione e coordinamento sulle principali società controllate.
Alla data di riferimento del presente Bilancio, EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene:



3.1 CULTURA D'IMPRESA

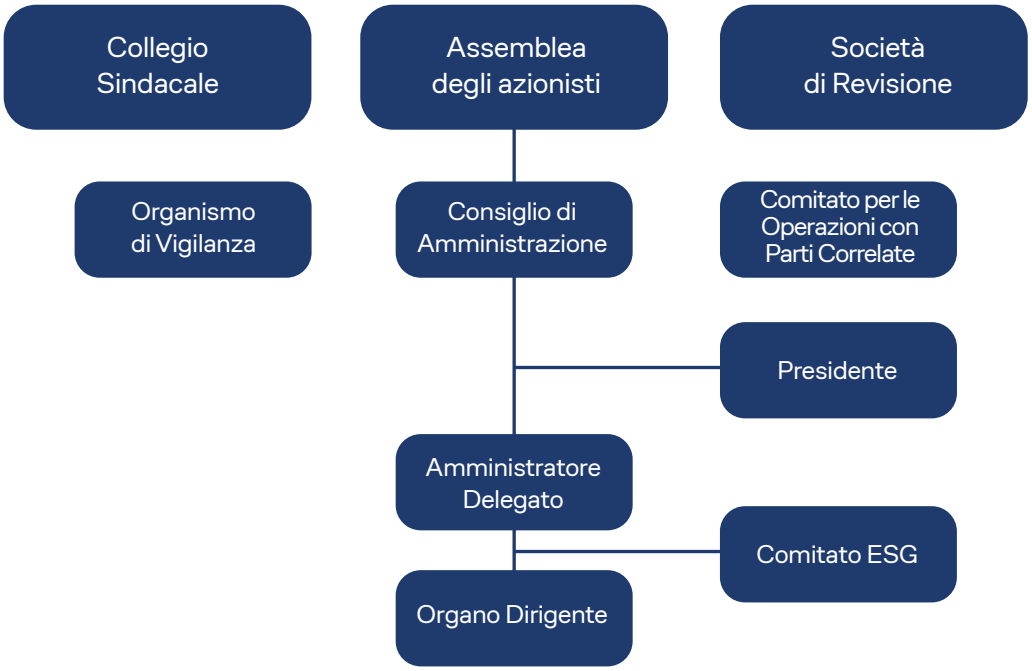
La cultura d'impresa del Gruppo Acrobatica si fonda su integrità, responsabilità e innovazione, valori che orientano le decisioni strategiche e operative e il modo in cui il Gruppo si relaziona con persone, clienti e stakeholder.
Acrobatica promuove un ambiente di lavoro sano, inclusivo e orientato al miglioramento continuo, nella convinzione che la valorizzazione delle competenze e il benessere delle persone rappresentino un fattore chiave per la crescita sostenibile nel lungo periodo.
I principi che guidano la cultura aziendale includono:

- **meritocrazia e sviluppo delle competenze**, attraverso percorsi di formazione e sistemi di valutazione basati sulle performance;
- **innovazione**, finalizzata a migliorare l'efficienza operativa e la sostenibilità delle attività;
- **responsabilità ambientale e sociale**, con l'integrazione dei principi ESG nelle scelte strategiche;
- **etica e trasparenza**, presidiate da codici di condotta e strumenti di segnalazione dedicati.

3.2 MODELLO DI GOVERNANCE

La corporate governance del Gruppo è strutturata per garantire una gestione efficace, trasparente e responsabile, e si articola nei seguenti organi e comitati:

- **Consiglio di Amministrazione,** responsabile della definizione delle priorità strategiche, dell'approvazione dei risultati economico finanziari e del presidio dei principali rischi, inclusi quelli ESG. Il Consiglio opera sia collegialmente sia tramite deleghe al Presidente e all'Amministratore Delegato, nei limiti previsti dalla normativa e dallo Statuto;
- **Collegio Sindacale**, con funzioni di controllo sulla corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile;
- **Comitato Direzionale**, che analizza le opportunità di sviluppo del business e supporta l'introduzione di nuove iniziative e linee operative;
- **Comitato ESG**, con funzioni di supporto al Consiglio di Amministrazione nella definizione, attuazione e monitoraggio della strategia di sostenibilità;
- **Comitato Operazioni con parti correlate** che esprime pareri non vincolanti sulla congruità e convenienza delle operazioni con parti correlate;
- **Organismo di Vigilanza**, incaricato di vigilare sull'efficace attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.



La gestione ordinaria e straordinaria del Gruppo è affidata al **Consiglio di Amministrazione**, composto da membri con competenze interdisciplinari in ambito manageriale, finanziario, organizzativo e tecnico.

Al **31 dicembre 2025**, il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri, di cui un amministratore indipendente. La composizione è pari al **20% donne e 80% uomini**, con un'età media superiore ai 50 anni.



Riccardo Banfo
Presidente
Fascia d'età : > 50



Anna Marras
Amministratore Delegato
Fascia d'età : > 50



Simone Muzio
Consigliere
Fascia d'età : > 50



Fortunato Seminara
Consigliere
Fascia d'età : > 50



Marco Caneva
Consigliere Indipendente
Fascia d'età : > 50

Collegio Sindacale

Al **31 dicembre 2025**, il Collegio Sindacale è composto da cinque membri, di cui tre sindaci effettivi (incluso il Presidente) e due sindaci supplenti. La composizione risulta pari al **40% donne** e **60% uomini**.

Componenti	Carica	Fascia d'età
Fabio Coacci	Presidente del Collegio Sindacale	>50
Giorgio Frediani	Sindaco effettivo	>50
Francesco Cinaglia	Sindaco effettivo	>50
Carla Borgioli	Sindaco supplente	>50
Raffaella Oldoini	Sindaco supplente	>50

La composizione sopra indicata è rimasta valida fino al 3**1 dicembre 2025**.
Nel mese di **gennaio 2026**, il sindaco effettivo Francesco Cinaglia e il sindaco supplente Raffaella Oldoini hanno rassegnato le proprie dimissioni. Alla data di redazione del presente Bilancio, il Collegio Sindacale risulta composto dai sindaci effettivi **Fabio Coacci, Giorgio Frediani** e **Carla Borgioli**.
Il Collegio sarà completato con i sindaci supplenti alla **prima Assemblea utile**, in conformità alla normativa vigente.

Comitato ESG

La governance della sostenibilità del Gruppo si avvale di un **Comitato ESG**, nominato dall'Amministratore Delegato e/o dal Consiglio di Amministrazione e composto da membri dell'Organo Dirigente, incluso il Sustainability Manager.
Il Comitato supporta il Consiglio nella:

- definizione delle politiche e delle priorità ESG;
- supervisione dell'Action Plan di sostenibilità;
- integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance nella strategia aziendale.

Le decisioni strategiche in materia di sostenibilità e diritti umani restano in capo al **Consiglio di Amministrazione**, che ne assicura il monitoraggio e l'aggiornamento periodico.

Modello Organizzativo e Sistemi di Gestione

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001.

Il Gruppo Acrobatica ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 a partire dal **18 gennaio 2022**, con l'obiettivo di prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa vigente, inclusi quelli in materia di corruzione, e di rafforzare il sistema di controllo interno.

Il Modello 231 definisce principi, regole di comportamento e procedure operative finalizzate a:

- promuovere la consapevolezza dei rischi legali connessi allo svolgimento delle attività aziendali;
- assicurare il rispetto delle normative applicabili e del Codice Etico;
- ribadire la totale intolleranza del Gruppo verso comportamenti illeciti o non conformi.

Il Modello è supportato da attività di **formazione dedicata**, rivolta anche ai nuovi assunti, ed è stato aggiornato nel tempo per garantirne l'adeguatezza ed efficacia (aggiornamenti del **29 marzo 2023** e del **23 ottobre 2024**).

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato un **Organismo di Vigilanza (OdV) collegiale**, incaricato di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento.

Nel **gennaio 2026**, l'Organismo di Vigilanza è stato **confermato nei medesimi tre componenti**, con il conferimento di un **nuovo incarico triennale**.

Whistleblowing

Nel 2022 il Gruppo ha adottato una Whistleblowing Policy, in linea con la normativa nazionale e le best practice di riferimento, con l'obiettivo di favorire l'emersione e la gestione responsabile di segnalazioni relative a comportamenti illeciti o non conformi.

La Policy si applica a tutte le funzioni aziendali e garantisce la tutela del segnalante, anche attraverso strumenti dedicati.

Nel corso del **2024**, in conformità al D.Lgs. 24/2023, il Gruppo ha adottato la piattaforma digitale **Whistleblowing4you** quale canale interno per la gestione delle segnalazioni.

Le segnalazioni sono gestite da un **Comitato Whistleblowing**, che ne valuta la fondatezza e, ove necessario, ne cura l'istruttoria e l'inoltro alle funzioni competenti per l'adozione delle opportune azioni correttive.

Sistema integrato di gestione della qualità, sicurezza e ambiente.

Acrobatica ha adottato un Sistema Integrato di Gestione finalizzato a garantire elevati standard operativi, di sicurezza e di tutela ambientale.
Il Gruppo è dotato di:

- un **Sistema di Gestione della Qualità** conforme allo standard ISO 9001:2015;
- un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro** conforme allo standard ISO 45001:2018, basato sulla valutazione sistematica dei rischi e sull'adozione di misure preventive e protettive, in particolare nei cantieri;
- un **Sistema di Gestione Ambientale** conforme allo standard ISO 14001, ottenuto il 28 febbraio 2025 a seguito del percorso avviato nel 2024.

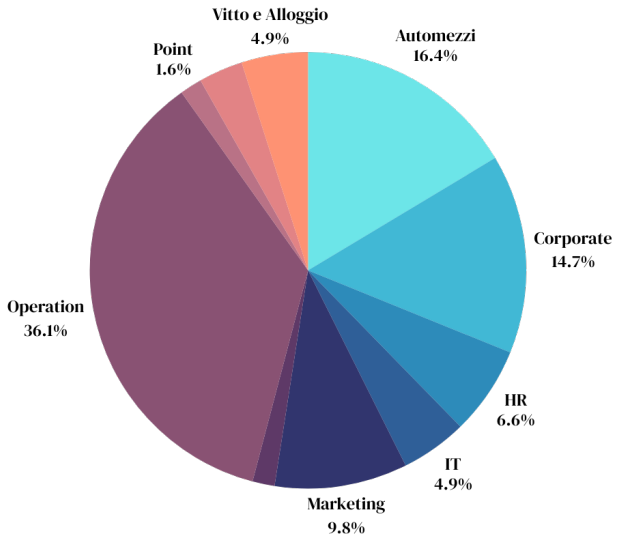
A partire dal 2025, il Gruppo opera pertanto attraverso un **Sistema Integrato di Gestione della Qualità, Sicurezza e Ambiente**, che consente un approccio coordinato alla gestione dei rischi, al miglioramento continuo delle performance e al presidio degli impatti ambientali e sociali.

Le politiche e le procedure del Sistema Integrato sono periodicamente aggiornate e diffuse all'interno dell'organizzazione, con l'obiettivo di garantire consapevolezza, responsabilizzazione e coinvolgimento di tutte le persone del Gruppo.

3.3 GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI

Nel 2024 è stata condotta una valutazione ESG su un campione di 60 fornitori principali (anno base 2023). La stessa valutazione non è stata oggetto di aggiornamento nel 2025. Il questionario ha registrato un tasso di risposta del 30% (18/60). Il 33% dei fornitori (20/60) dichiara la presenza di una funzione/comitato ESG e il 32% (19/60) pubblica un Bilancio di Sostenibilità/DNF. I risultati mostrano una maggiore maturità ESG nei fornitori corporate, anche in ragione di obblighi di rendicontazione già presenti.

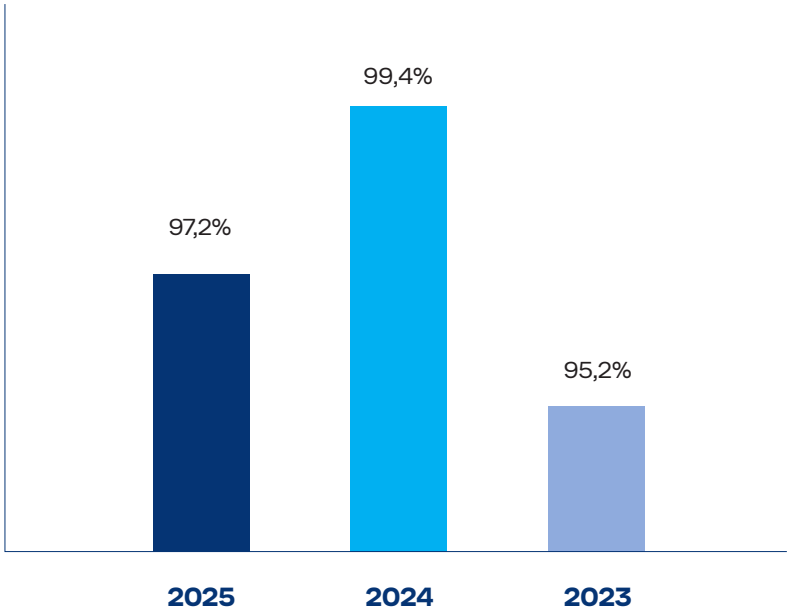
- **Selezione basata su criteri ESG:** valutiamo i fornitori non solo in base alla qualità e al costo dei servizi/prodotti offerti, ma anche rispetto agli standard ambientali, sociali e di governance. Nel corso del 2024, sulla base dei 60 principali fornitori del 2023, Acrobatica ha condotto un'analisi per valutare il grado di accoglimento dei principali standard ESG.



Il primo grafico di seguito riportato, evidenza la composizione dei 60 principali fornitori presi in considerazione.

Nei grafici di seguito si può inoltre osservare i principali driver analizzati per ciascun fornitore, in base alle informazioni ricevute dal fornitore stesso, o alle informazioni reperibili sui canali ufficiali delle società.

Nella strategia di approvvigionamento, Acrobatica adotta un approccio basato sulla valorizzazione delle realtà produttive locali, privilegiando la selezione di fornitori situati nelle aree geografiche in cui il Gruppo opera. Tale scelta non è solo funzionale ad una maggiore tempestività ed efficienza logistica, ma facilita una collaborazione più stretta con i fornitori, promuovendo la creazione di un ecosistema produttivo integrato e sviluppando relazioni di lungo periodo, basate sulla fiducia reciproca e sulla condivisione di valori. In linea con quanto affermato, nel 2025 la percentuale di spesa verso fornitori locali risulta pari al 97,2%, mentre il restante volume di spesa è attribuibile a solide relazioni commerciali instaurate con fornitori di beni, servizi e materiali, situati nelle aree al di fuori dei confini operativi del Gruppo.



3.4 CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA

Acrobatica adotta una politica di **tolleranza zero** nei confronti della corruzione, in tutte le sue forme. La nostra strategia di prevenzione si basa su un sistema strutturato di controlli interni, formazione e sensibilizzazione del personale.

Le principali misure adottate includono:

- **Modello di Organizzazione e Gestione 231/2001:** un framework interno volto a prevenire il rischio di reati societari, tra cui la corruzione.
- **Policy Anti-Corruzione:** linee guida chiare per evitare situazioni di conflitto di interesse e garantire la massima trasparenza nelle operazioni aziendali. La policy Anti-Corruzione, approvata e aggiornata nel 2022 dal Consiglio di amministrazione, stabilisce l'impegno dell'Alta Direzione nella prevenzione della corruzione e stabilisce i principi e i controlli adottati dal Gruppo per evitarne ogni possibile forma.
- **Whistleblowing e canali di segnalazione:** strumenti anonimi e protetti per permettere a dipendenti e stakeholder di segnalare comportamenti illeciti senza timore di ritorsioni.
- **Formazione specifica:** programmi di sensibilizzazione rivolti a tutto il personale, con focus particolare sulle funzioni a maggior rischio di esposizione.

Grazie a queste iniziative, Acrobatica continua a rafforzare il proprio impegno verso un modello di business etico e sostenibile, in linea con le migliori pratiche internazionali.

Nel 2025 non si sono verificati casi di corruzione.


CIO ARDIMENTO A MO
RCO AL DESTINO IM
RMATA I SOLDATI
ARCA POPOLO CONCORDI
IALE DELLA PATRIA
LIA SVPERAVANO
PRIMI

3.5 ACTION PLAN 2024-2026

Consapevole del proprio impatto ambientale e sociale, Acrobatica ha elaborato un ambizioso Action Plan per il triennio 2024-2026. Il piano, già condiviso in precedenza, si propone di integrare la sostenibilità in tutti gli aspetti del business e sarà attuato attraverso un programma di azioni dettagliato, che definisce le responsabilità, le tempistiche e le risorse necessarie per il raggiungimento di ciascun obiettivo. Il progresso verso il raggiungimento degli obiettivi sarà monitorato regolarmente tramite incontri almeno trimestrali di Comitato e saranno apportate correzioni al piano se necessario.



4. FORZA LAVORO PROPRIA



Bilancio di sostenibilità 2025

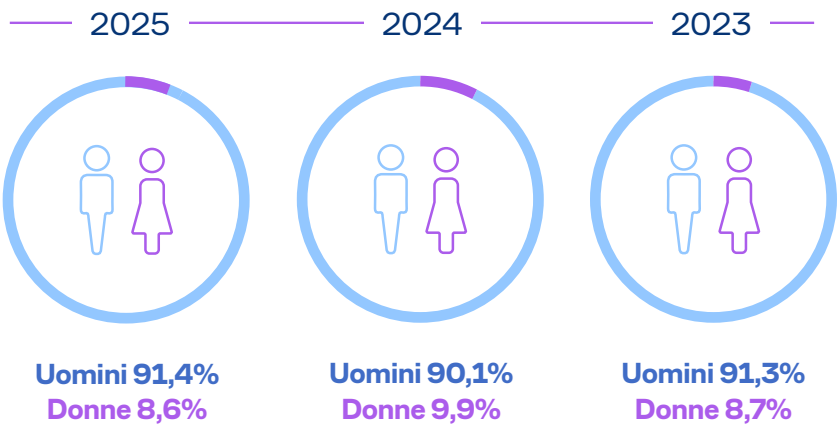
ACROBATICA

4.1 CONDIZIONI DI LAVORO

Le persone sono il cuore pulsante di Acrobatica. Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e motivante, che valorizzi il talento di ciascun individuo.

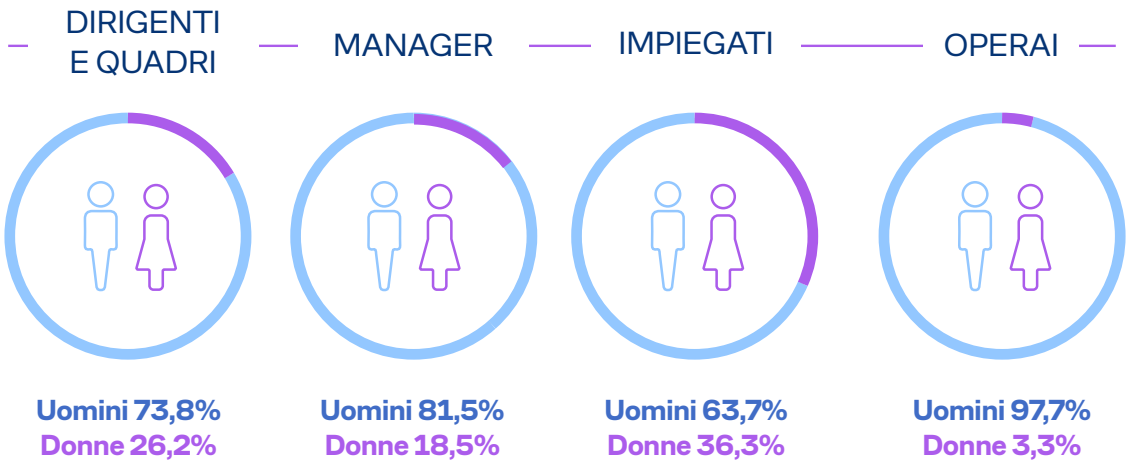
Acrobatica si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure, rispettose e conformi agli standard normativi. Riteniamo che il benessere e la soddisfazione dei nostri dipendenti siano essenziali per il successo dell'azienda e investiamo costantemente in iniziative per migliorare l'ambiente lavorativo.

Dipendenti per genere

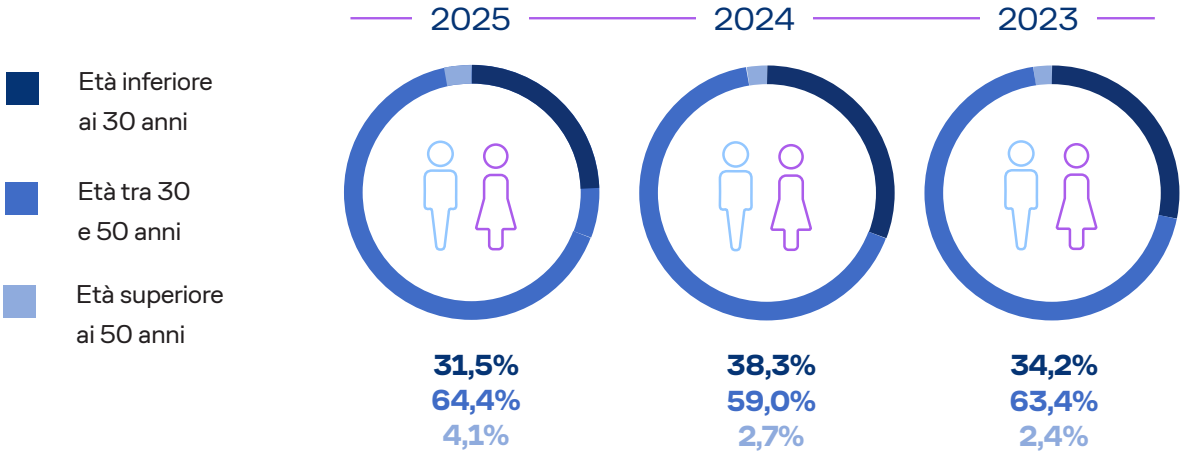


Data la natura dell'attività svolta, è evidente una marcata prevalenza maschile, soprattutto tra gli operatori (categoria operai), mentre nelle altre categorie si registra una più ampia rappresentanza del genere femminile.

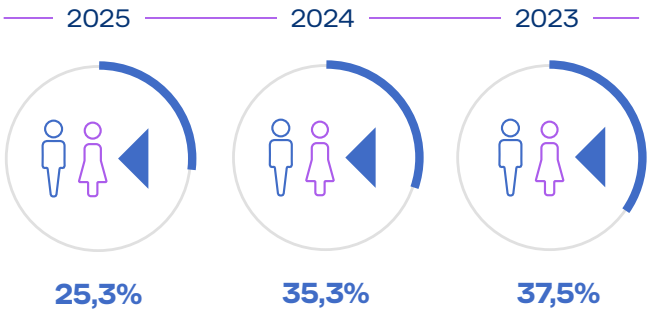
Dipendenti per categorie e genere - 2025



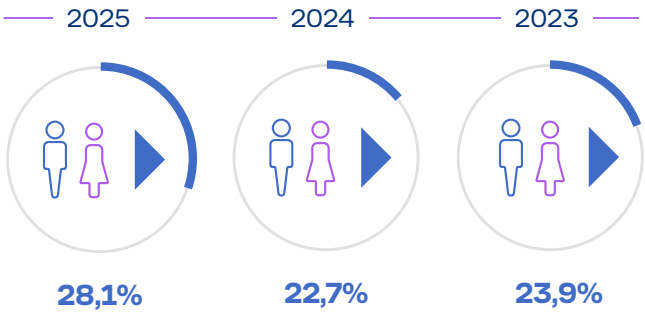
Dipendenti per fascia di età



Tasso di turnover in entrata



Tasso di turnover in uscita



Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti da contratti collettivi nazionali.

Dipendenti coperti da contratti collettivi

Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi	2025	2024	2023
Numero di dipendenti	2197	2254	1895
Numero di dipendenti con contratti collettivi	2197	2254	1895
Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi	100%	100%	100%

4.2 SALUTE E SICUREZZA

La sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta un valore imprescindibile per Acrobatica, data la natura particolare delle attività svolte. Per questo motivo, la Società pone il benessere dei propri dipendenti al centro del proprio modello di business, adottando un **sistema di gestione di salute e sicurezza** volto a garantire la massima tutela ai lavoratori.
Tale sistema di gestione, la cui certificazione è stata rinnovata dall'ente Bureau Veritas il 15 marzo 2024 e il 28 febbraio 2025 con l'integrazione della certificazione ISO 14001, al momento copre esclusivamente i dipendenti di EdiliziAcrobatica S.p.A in Italia.

L'impegno di Acrobatica si concretizza in diverse azioni:

- Adeguamento continuo di sistemi e procedure, in linea con le normative vigenti, per garantire la massima conformità e sicurezza;
- Aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D.lgs. 81/2008 in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione;
- Controlli periodici per garantire la sicurezza in cantiere, con ispezioni da parte del personale addetto, per verificare il rispetto delle norme di sicurezza e garantire la protezione dei lavoratori;
- Attività di formazione, informazione e addestramento altamente specializzata.

Un elemento chiave del sistema di gestione di Acrobatica è il **Documento di Valutazione del Rischio Aziendale (DVR)**, che identifica e valuta tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori durante la loro attività. Il DVR descrive in dettaglio:

- Le misure per il miglioramento continuo dei livelli di sicurezza;
- L'identificazione e attuazione di procedure di sicurezza;
- La definizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno dell'organizzazione per garantire il rispetto delle procedure di sicurezza;
- I nominativi del Datore di Lavoro, del Dirigente Delegato, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Medico Competente che hanno partecipato alla valutazione dei rischi;
- L'identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a rischi particolari, richiedendo quindi una formazione e un addestramento specifici;
- L'assegnazione esclusiva dei compiti relativi alla sicurezza a figure con le competenze e i poteri necessari.

La valutazione dei rischi è stata condotta considerando tutti i fattori che possono influenzare la sicurezza dei lavoratori, tra cui le attrezzature utilizzate, le sostanze chimiche impiegate, la sistemazione dei posti di lavoro e i rischi specifici per gruppo di lavoratori particolarmente esposti.

Oltre al DVR aziendale, Acrobatica utilizza il Piano Operativo di Sicurezza (POS) contenente valutazioni specifiche per ogni rischio associato alle attività di ogni cantiere, garantendo un approccio mirato e puntuale alla prevenzione; il POS contiene le specifiche valutazioni per ogni rischio "esterno" che deve essere correlato all'attività dello specifico cantiere. È stata implementata l'attività di controllo cantiere grazie alla nomina di Dirigente Delegato e di n. 4 ASPP ed è stata incrementata l'attività di formazione a responsabili e operatori in cantiere.

Acrobatica ha formalizzato una procedura per la gestione degli infortuni sul lavoro e in itinere. In caso di infortunio, la procedura prevede l'immediata attivazione di una serie di controlli, verifiche e interviste al fine di comprendere le dinamiche dell'infortunio. L'obiettivo è quello di evitare che l'infortunio si ripeta, garantendo la sicurezza di tutti i lavoratori.

Considerate le tipologie di rischi con cui Acrobatica si interfaccia, viene implementato un approccio atto a prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e sulla sicurezza sul lavoro che sono direttamente collegati all'attività di business. In questo senso, il Datore di Lavoro e il Dirigente delegato del datore di Lavoro per la Sicurezza, in relazione alla natura dell'attività dell'azienda, hanno il compito di:

Analizzare e valutare tutte le tipologie dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81 09 aprile 2008);

- Redigere la Relazione sulla valutazione dei rischi e il Documento di Valutazione Rischi (DVR) in collaborazione con R.S.P.P. e il Medico Competente;
- Designare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81 09 aprile 2008);
- Designare gli addetti al Primo Soccorso e gli Addetti all'Antincendio e Gestione delle Emergenze;
- Nominare il Medico Competente nei casi previsti dalla legge in vigore;
- Fornire ai lavoratori un'adeguata e comprensibile

informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare;
- Fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuali (DPI);
- Informare i lavoratori sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI);
- Consegnare al RLS copia del Documento Valutazione dei Rischi (DVR);
- Procedere a una nuova valutazione ed elaborazione del documento nel caso di modifiche significative del processo produttivo.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione composto dal Responsabile (RSPP – diverso dal Datore di Lavoro) e Addetti (ASPP) ha invece il compito di:

- individuare i fattori di rischio;
- fornire supporto al Datore di Lavoro per eseguire la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- fornire supporto al Datore di Lavoro nell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- organizzare e offrire i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza.

Il Datore di Lavoro ha nominato a partire da aprile 2022 la figura di un Dirigente Delegato ex art. 16 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di implementare ulteriormente il modello di controllo e gestione ai Health & Safety.

Inoltre, Acrobatica si avvale di un centro specializzato di Medicina del Lavoro per assicurare l'adempimento agli obblighi di Legge legati alla Sorveglianza Sanitaria. Tutti i dati relativi alla salute dei lavoratori sono trattati nel rispetto della privacy, in conformità al Regolamento UE 679/2016 (GDPR). I dati sono raccolti e conservati tramite software con accessi riservati a personale autorizzato, mentre le cartelle sanitarie sono custodite dai medici competenti designati.

Le diverse iniziative in tema di salute e sicurezza sul lavoro, obbligatorie e volontarie, costituiscono l'Health and Safety Management System di Acrobatica.

Le procedure, le guidelines e i programmi prevedono:

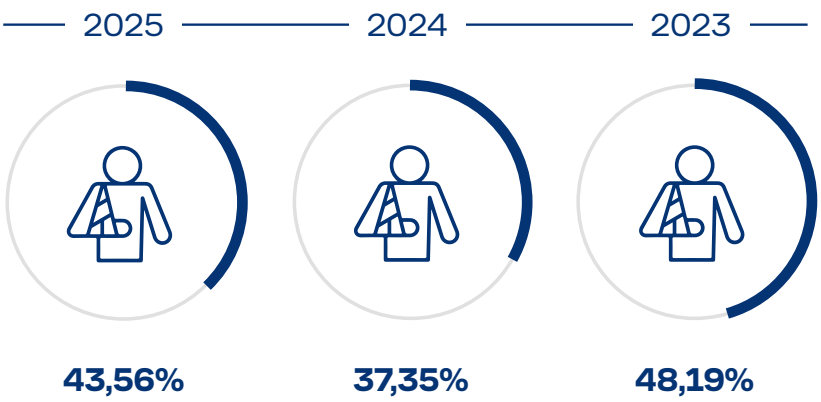
- Definizione delle responsabilità interne e mappatura di tutte le potenziali issues;
- Monitoraggio dei dati e definizione di Targets specifici;
- Definizione delle procedure di emergenza e relative attività di training;
- Attività di reporting.

Inoltre, oltre alla formazione obbligatoria prevista dalla normativa di riferimento, Acrobatica ha scelto di investire tempo e risorse ulteriori e non esplicitamente richieste dalla normativa, per garantire una formazione omogenea in tema di salute e sicurezza a tutti i livelli aziendali per le professioni di cantiere, avvalendosi di diversi strumenti, in particolar modo formazione in presenza presso la Academy interna, e-mail informative contenenti aggiornamenti sulla sicurezza e ulteriori corsi periodici di formazione a distanza; L'obiettivo è quello aggiornare costantemente i lavoratori in merito a procedure in materia di prevenzione e protezione e al corretto utilizzo dei DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practices in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento.

Infortuni

Il Gruppo si impegna a monitorare attentamente tutti gli incidenti che abbiano causato infortuni di entità lieve o con conseguenze gravi (sul posto di lavoro e in itinere) o decessi, per tutti i dipendenti. La specificità del settore edile, in cui opera Acrobatica, espone i lavoratori a una varietà di rischi, tra cui ferite, ustioni, lussazioni, distorsioni, traumi da sforzo, lesioni agli occhi e, raramente, cadute dall'alto di materiale o del lavoratore stesso. Nonostante le sfide del settore, Acrobatica ha ottenuto risultati significativi in materia di sicurezza infatti, nel 2024, il tasso di infortuni registrabili sul lavoro è stato pari a 37,65 incidenti per milione di ore lavorate. Inoltre, nel 2024, Acrobatica non ha registrato alcun decesso a seguito di infortunio.

Tasso di infortuni per milione di ore lavorate



Gli indici infortunistici sono stati calcolati secondo le modalità stabilite dall'informativa 403-9 dello standard GRI relativo alla salute e sicurezza sul lavoro che riprendono la metodologia della norma UNI 7249/2007 "Statistiche degli infortuni sul lavoro". In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato sommando tra di loro il numero di infortuni registrabili con conseguenze lievi e gravi e decessi a seguito di infortuni, rapportando infine il totale al numero di ore lavorate da tutti i dipendenti del Gruppo. Gli infortuni in itinere vengono conteggiati nel calcolo del tasso di infortuni solo se il trasporto è gestito dall'organizzazione.

La sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta per Acrobatica. Adottiamo rigorosi protocolli di sicurezza per prevenire incidenti e infortuni, promuovendo una cultura della prevenzione attraverso la formazione continua e l'implementazione di tecnologie innovative.

Le principali iniziative in ambito di salute e sicurezza includono:

- **Formazione obbligatoria** per tutti i dipendenti sulle misure di prevenzione e protezione. La Società svolge un'attività di formazione che permette ai propri dipendenti di restare costantemente aggiornati e adottare le opportune precauzioni e DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practices in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento. Anche l'identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a specifici rischi e che richiedono l'intervento di una figura che ha seguito un'adeguata formazione ed addestramento sono contenute nel DVR aziendale. La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza e le esigenze formative vengono valutate attraverso l'analisi e stesura del DVR; Acrobatica fornisce al lavoratore un'adeguata e comprensibile informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare; si sta implementando il programma di formazione con formazione tecnica/professionale per addestramento specifico alla mansione (es. corso muratori).
- **Monitoraggio costante** delle condizioni di sicurezza nei cantieri e nelle sedi aziendali.
- **Utilizzo di dispositivi** di protezione individuale (DPI) e aggiornamento costante delle attrezzature di sicurezza.

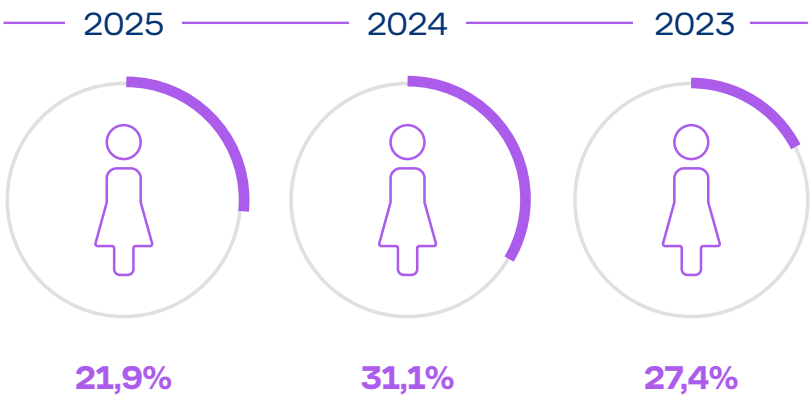
4.3 PARITÀ DI TRATTAMENTO E DI OPPORTUNITÀ PER TUTTI

Acrobatica si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, in cui tutti i dipendenti abbiano le stesse opportunità di crescita professionale, indipendentemente da genere, età, origine etnica, religione o altre caratteristiche personali.

Welfare aziendale: è vigente un sistema di welfare a favore di tutti i dipendenti, stabilito sulla base del Regolamento aziendale, che prevede le seguenti possibilità di utilizzo: rimborso spese mediche e assistenza sanitaria, rimborso spese di trasporto, rimborso spese di istruzione non universitaria, voucher per spese relative a viaggi, vacanze, tempo libero, sport e benessere, intrattenimento e cultura; abbiamo implementato accordi individuali di flessibilità oraria e di smart-working.

Diversità e inclusione: il Gruppo Acrobatica è un'azienda a prevalenza maschile e questo è dovuto alla tipologia di attività prevalente: quella dell'operatore su fune. La ricerca del personale è rivolta ugualmente ad entrambi i sessi e già da qualche anno sono presenti all'interno del Gruppo alcune operatrici acrobatiche specializzate soprattutto sulla parte di restauri. Nel ramo multiservizi sono presenti sia operatori uomini sia operatrici donne; a livello manageriale si cerca di favorire la presenza femminile e incentivarne la leadership, questo già a partire dall'Amministratore Delegato.

Percentuale di donne in posizioni apicali



4.3.1 PARITÀ DI GENERE E PARITÀ DI RETRIBUZIONE

Le politiche remunerative sono estremamente rilevanti per Acrobatica, sia per l'attrazione ed il mantenimento dei talenti, sia per la motivazione dei dipendenti in modo tale da valorizzare il loro impegno e i risultati delle loro prestazioni; inoltre, queste politiche permettono di garantire equità e giustizia all'interno dell'organizzazione e migliorare a lungo termine l'immagine e la reputazione del Gruppo sul mercato del lavoro. È stato rinnovato l'accordo integrativo aziendale valido fino al 31.12.2026.

Tabella Gender Pay Gap	Dirigenti e Quadri	Manager	Impiegati	Operai
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)	108,1%	101%	92%	100,0%
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)	-	71,9%	80,3%	104,7%
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)	-	65,5%	127%	112,9%
Acrobatica Energy s.r.l.	-	-	59%	-
Acrobatica Monaco Sam (MCO)	-	-	64,4%	-
Acrobatica Smart Living (IT)	-	94,0%	85,4%	-
Enigma Capital Investment Llc (UAE)	-	84,5%	89,1%	-

Riconosciamo l'importanza della parità di genere e della retribuzione equa. Per garantire l'uguaglianza, adottiamo le seguenti misure:

- **Analisi periodiche** delle retribuzioni per assicurare equità salariale tra uomini e donne.
- **Politiche di supporto** per la conciliazione tra vita lavorativa e personale, come flessibilità oraria e smart working.
- **Programmi di mentoring e leadership al femminile** per favorire l'accesso delle donne a ruoli dirigenziali.

4.3.2 FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Formazione e sviluppo: Formazione e sviluppo: percorsi personalizzati di crescita, coaching manageriale e programmi di mentoring per i giovani talenti. La formazione delle persone è uno dei capisaldi del Gruppo. Ogni anno l'ufficio formazione dedica tempo e risorse per assicurarsi che ogni risorsa del Gruppo riceva l'adeguato training, finalizzato alla migliore esecuzione delle proprie attività, ma anche all'accrescimento della motivazione del singolo. Nell'ambito della formazione, durante il 2024, la società italiana ha eseguito importanti investimenti sia per il personale interno sia per la parte internazionale, proprio in virtù dello sviluppo che il Gruppo dovrà sostenere nei prossimi esercizi, al fine di garantire che un numero adeguato di risorse operative sia preparato a svolgere attività legate ai diversi rami di business. In continuità con questo approccio, nel settembre 2025 è stato avviato il progetto formativo FNC, un programma strutturato che prevede un percorso formativo compreso tra un minimo di 88 ore e un massimo di 150 ore per ciascun partecipante, rivolto all'intera popolazione aziendale, con l'obiettivo di favorire il miglioramento e l'acquisizione di nuove competenze, rafforzando ulteriormente il capitale umano del Gruppo e supportando in modo concreto i piani di crescita e sviluppo aziendale.

Ore medie di formazione per dipendente	U.m.	2025	2024	2023
		Totale	Totale	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)	Ore	58,67	72,07	101,42
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)	Ore	52,24	66,45	66,56
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)	Ore	84,28	66,86	69
Acrobatica Energy s.r.l.	Ore	44,29	74,11	76
Acrobatica Smart Living S.r.l. (IT)	Ore	31	-	-
Acrobatica Monaco Sam (MCO)	Ore	28,46	71,8	69
Enigma Capital Investment Llc (UAE)	Ore	3,31	0,98	-
Totale	Ore	57,64	75,07	92,29

Investiamo costantemente nella crescita professionale dei nostri dipendenti attraverso:

- **Corsi di formazione tecnica e manageriale** per sviluppare competenze specifiche e trasversali.
- **Piani di carriera personalizzati** per supportare il progresso professionale dei nostri collaboratori.
- **Programmi di mentoring** per agevolare l'integrazione e la crescita dei nuovi assunti.

4.3.3 MISURE CONTRO LA VIOLENZA E LE MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

Acrobatica adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di violenza, discriminazione o molestia sul luogo di lavoro. Abbiamo implementato:

- **Canali di segnalazione anonimi e protetti** per denunciare eventuali episodi di abuso o discriminazione;
- **Programmi di sensibilizzazione e formazione** per educare i dipendenti su comportamenti rispettosi e inclusivi;
- **Procedure di intervento rapide ed efficaci**, garantendo protezione e supporto alle vittime.

Grazie a queste iniziative, Acrobatica continua a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, equo e stimolante, ponendo le persone al centro della propria strategia aziendale.

Nel 2025 non si sono verificati casi di violenza o molestie sul luogo di lavoro.

5. COMUNITÀ INTERESSATE



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

5.1 DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI DELLE COMUNITÀ

5.1 Diritti Economici, Sociali e Culturali delle Comunità

Acrobatica riconosce il valore delle comunità in cui opera e si impegna a contribuire in modo concreto al loro sviluppo sostenibile. L'obiettivo è promuovere e tutelare i diritti economici, sociali e culturali, sostenendo iniziative capaci di generare inclusione, benessere e crescita condivisa.

Sostegno alle comunità locali

- **Responsabilità Sociale:** collaboriamo con associazioni e organizzazioni del territorio per migliorare la qualità della vita, con particolare attenzione alle persone più fragili.
- **Riqualificazione Urbana:** partecipiamo a progetti che rendono gli spazi pubblici più sicuri, sostenibili e vivibili.
- **Sostegno all'economia locale**: valorizziamo fornitori, artigiani e piccole imprese del territorio, contribuendo allo sviluppo dell'economia locale.

Iniziative Culturali ed Educative

- **Eventi Culturali:** Supportiamo manifestazioni artistiche, musicali e culturali per valorizzare il patrimonio locale.
- **Formazione e orientamento:** collaboriamo con scuole e istituzioni educative per offrire percorsi formativi dedicati a studenti e giovani professionisti.
- **Sensibilizzazione:** Promuoviamo attività educative sui temi della sostenibilità, dell'etica aziendale e del rispetto ambientale.

Promozione dei Diritti Sociali

- **Inclusione e pari opportunità:** lavoriamo affinché tutte le comunità possano beneficiare delle nostre iniziative, senza alcuna forma di discriminazione.
- **Tutela ambientale:** sviluppiamo progetti che riducono l'impatto delle nostre attività e contribuiscono alla salvaguardia degli ecosistemi locali.
- **Volontariato aziendale:** incentiviamo i dipendenti a partecipare attivamente a iniziative solidali a favore del territorio.

Attraverso queste azioni, Acrobatica contribuisce a creare valore condiviso, promuovendo uno sviluppo economico e sociale sostenibile.

Acrobatica è convinta che il proprio successo sia strettamente legato al benessere dei territori in cui opera. Per questo, il Gruppo si impegna a sostenere attivamente lo sviluppo socio-economico delle comunità locali, costruendo nel tempo relazioni solide e durature fondate su fiducia, attenzione e responsabilità. Il benessere, la coesione sociale e la sostenibilità dei territori rappresentano infatti elementi essenziali anche per la crescita futura dell'azienda.

In questa direzione si inserisce la Community Relations Policy, un programma strutturato di stakeholder engagement e responsabilità sociale che guida le attività del Gruppo. Attraverso questo approccio, Acrobatica dedica risorse e attenzione al dialogo con le comunità, con l'obiettivo di comprenderne le esigenze e contribuire concretamente al loro sviluppo.
Per Acrobatica, il concetto di "community" è ampio e inclusivo: comprende non solo gli amministratori di condominio — che rappresentano la principale base clienti — ma anche tutti gli stakeholder che interagiscono con l'azienda, ciascuno con esigenze e aspettative diverse.

La crescita di Acrobatica si traduce in un impatto positivo sul territorio, generando ogni anno nuove opportunità di lavoro e contribuendo al benessere di un numero sempre più ampio di persone, dai dipendenti alle loro famiglie. Accanto alla creazione di occupazione, l'azienda sostiene e promuove diverse iniziative, tra cui:

- **SEA - Supereroi Acrobatici ODV ETS**: un progetto che vede coinvolti volontari Acrobatica impegnati in visite spettacolari presso ospedali pediatrici italiani, portando momenti di gioia ai piccoli pazienti.
- **OSM Edu**: un'iniziativa rivolta ai giovani tra i 14 e i 21 anni, nata per aiutarli a scoprire il proprio talento e orientarsi nel mondo del lavoro. Il progetto si basa sull'OSM Talent, un questionario di orientamento sviluppato grazie all'esperienza nel mondo aziendale, e offre, grazie anche a borse di studio, l'accesso all'Edu Talent Academy, un percorso formativo dedicato a imprenditorialità e leadership.materia di imprenditorialità e leadership rivolta ai giovani.



6. CAMBIAMENTI CLIMATICI



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

La sostenibilità e la responsabilità ambientale rappresentano principi fondamentali che orientano le attività di Acrobatica. Negli ultimi anni, il Gruppo ha consolidato un approccio strutturato alla riduzione degli impatti ambientali, andando oltre il semplice rispetto delle normative e integrando le tematiche ambientali nei processi decisionali aziendali. I**n questo contesto, Acrobatica mira a contribuire all'evoluzione del settore edile verso modelli più sostenibili, attraverso l'adozione e lo sviluppo continuo di soluzioni operative più efficienti e a minore impatto ambientale**. A differenza dell'edilizia tradizionale, generalmente caratterizzata da un elevato livello di emissioni, il modello operativo di Acrobatica consente di raggiungere le stesse performance dell'edilizia convenzionale con un impatto ambientale significativamente inferiore, grazie all'impiego di metodologie di ristrutturazione innovative.

Nell'ambito del percorso di implementazione del framework ESG, Acrobatica ha definito un insieme di linee guida, che orientano le attività verso una gestione responsabile delle performance aziendali, con un focus particolare sull'ambiente. Queste linee guida si concretizzano in diversi impegni, tra cui:



Prodotti e processi sostenibili:
Progettare e utilizzare prodotti e processi, che minimizzano l'impatto ambientale, ottimizzando l'uso delle risorse e riducendo le emissioni inquinanti, inclusi i gas serra.



Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose:
Gestire il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti in conformità alle normative vigenti, evitando l'uso di sostanze proibite e gestendo adeguatamente quelle potenzialmente pericolose.



Logistica e fornitori sostenibili:
Adottare procedure logistiche a basso impatto ambientale e supportare i fornitori nel raggiungimento di standard ambientali più elevati, promuovendo l'economia circolare e criteri di sostenibilità nelle scelte di acquisto.



Ambienti di lavoro sicuri e sostenibili:
Assicurare che gli edifici e i locali di lavoro siano adeguati alle attività produttive e promuovere una cultura di Gruppo responsabile attraverso informazione, formazione e aggiornamento sulle tematiche ambientali.



Trasparenza e dialogo con gli stakeholder: Assicurare la massima trasparenza e attenzione verso gli stakeholder, anche attraverso la loro periodica consultazione, comunicando gli impegni e i principi ambientali e monitorando gli impatti, sia positivi che negativi, sull'ambiente.

Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel proprio Business Model, Acrobatica ha costruito un framework, che si articola nelle seguenti azioni e politiche aziendali:

- **Environmental Policy**, che disciplina la gestione dei rifiuti e rafforza l'impegno del Gruppo verso le tematiche ambientali e la transizione energetica, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2. L'obiettivo è quello di stabilire un Environmental Management System che includa procedure e programmi per un utilizzo più efficiente di materiali e risorse energetiche.

- **Green Procurement Policy**, attraverso la quale, la Società si impegna a un uso responsabile delle risorse naturali, al fine di ridurre al minimo le emissioni inquinanti e di gas serra.

- **Life Cycle Assesment (LCA)**, ossia un'analisi sistematica che permette di quantificare gli impatti ambientali di un prodotto o servizio durante l'intero ciclo di vita. Questo studio si concentrata sulla valutazione delle conseguenze ambientali delle attività di ripristino, messa in sicurezza, pulizia e tinteggiatura di facciate, confrontando le innovative tecniche di Edilizia Acrobatica con i sistemi di edilizia tradizionale. L'analisi è stata effettuata in conformità alle norme ISO 14040 e ISO 14044, adottando l'approccio "dalla culla al cancello" ("from-cradle-to-gate"). Sono state considerate le seguenti fasi: estrazione delle materie prime, produzione e trasporto dei materiali per gli operatori, messa in sicurezza del cantiere, trasporto al cantiere e consumi energetici durante le fasi di cantiere.

Nella seguente tabella vengono riportate le tipologie di intervento che Acrobatica ha identificato come strategiche e le relative categorie per la valutazione degli impatti ambientali.

Tipologie di intervento	Tipologie di intervento
• Messa in sicurezza; • Ripristino; • Pulizia; • Tinteggiatura	• Impatto sul cambiamento climatico (GWP), misurato in kg di CO2 EQ; • Consumo di risorse energetiche (CED), misurato in Mega Joule (MJ); • Consumo idrico, misurato in kg di acqua utilizzata.

L'analisi LCA ha permesso di esaminare i potenziali impatti ambientali associati alle attività di EdiliziAcrobatica, con lo scopo di ottimizzare i processi e comunicare le informazioni ambientali in modo trasparente. I risultati dello studio hanno mostrato come gli interventi di edilizia in doppia fune abbiano un impatto ambientale minore rispetto ai metodi tradizionali.

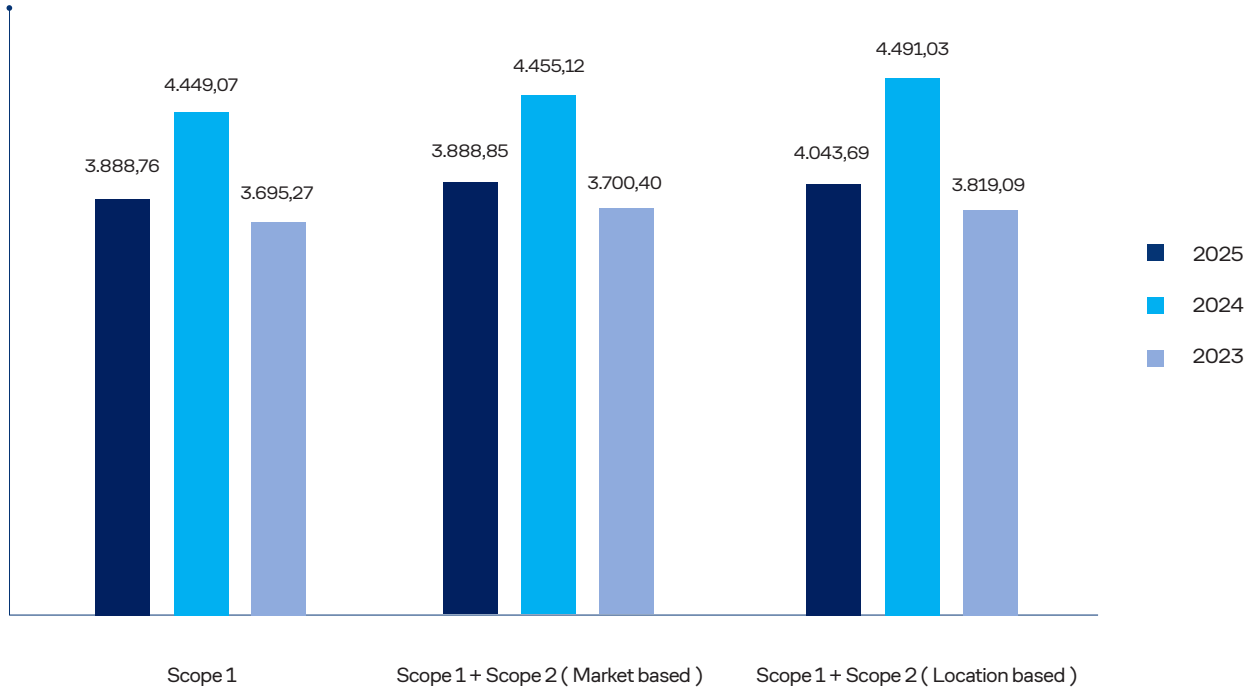
6.1 MITIGAZIONE DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Per valutare concretamente il proprio contributo alla lotta contro il cambiamento climatico, Acrobatica monitora attentamente le emissioni di gas a effetto serra, calcolate utilizzando la metodologia indicata dal GHG Protocol ed espresse in tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq). All'interno del presente Bilancio di Sostenibilità, Acrobatica ha preso in considerazione le emissioni di Scope 1, ovvero prodotte direttamente dai consumi dell'organizzazione, e le emissioni di Scope 2, ovvero derivanti dalla generazione di energia acquistata e utilizzata dall'organizzazione. Per calcolare queste emissioni, vengono utilizzati due distinti approcci di calcolo:

- **Market Based (MB),** che attribuisce un fattore emissivo di CO2eq nullo ai consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate (ad esempio, le garanzie di origine);
- **Location Based (LB)**, che prevede l'utilizzo di un fattore di CO2eq medio sulla base dell'energy mix nazionale.

Il perimetro dei dati analizzati varia a seconda dell'anno di riferimento. Nel 2022, l'analisi ha riguardato EdiliziAcrobatica S.p.A., EdiliziAcrobatica France SaS e EdiliziAcrobatica Iberica sl; nel 2023 è stata aggiunta EdiliziAcrobatica Monaco SAM, mentre per Enigma Capital Investments sono state effettuate alcune stime; dal 2024 l'analisi ha incluso anche i dati puntuali di Enigma Capital Investments. Per questo motivo, le emissioni di CO2 sono aumentate nel loro complesso.

Emissioni Scope 1 e Scope 2 (t CO2 eq)

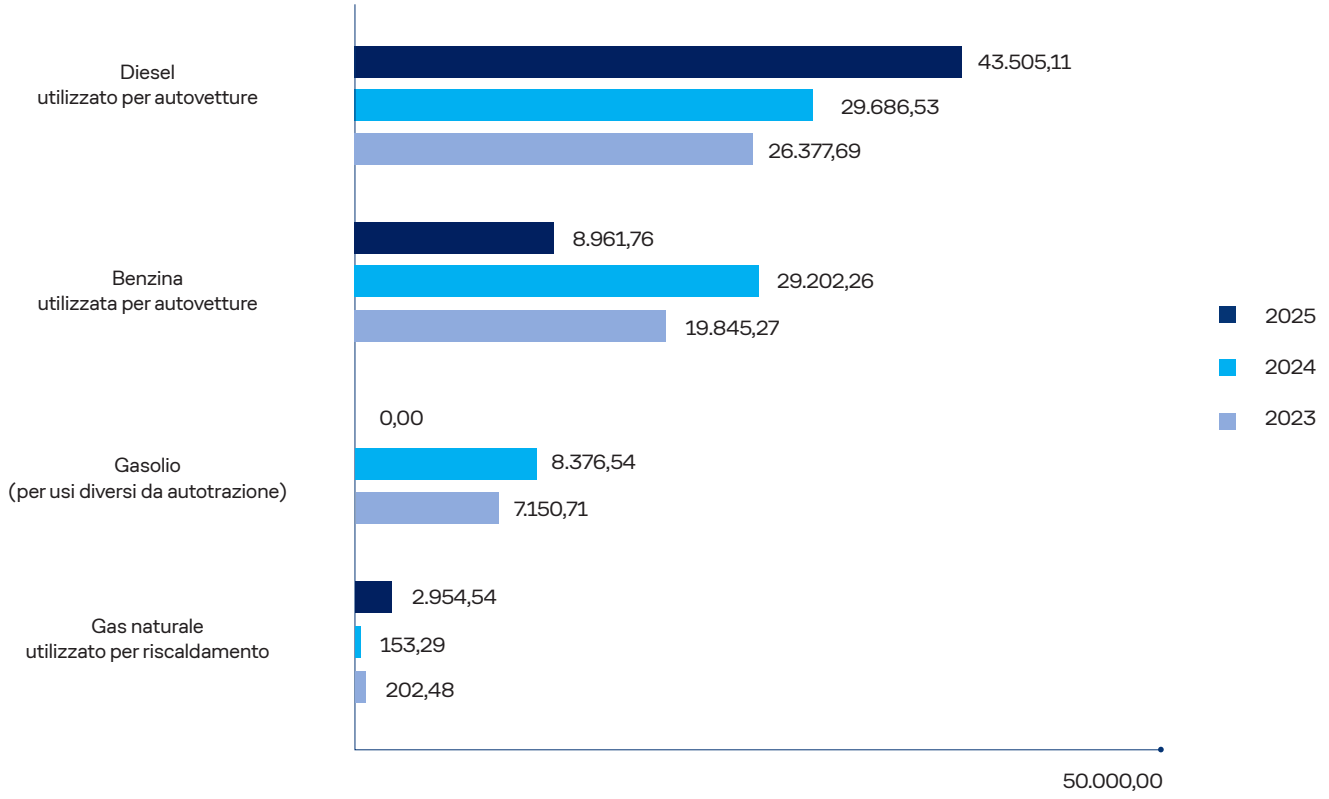


6.2 ENERGIA

L'intensità delle emissioni, ovvero un indicatore relativo alla quantità di emissioni di CO2 prodotte per ogni unità di fatturato, è diminuita tra il 2024 e il 2025, passando da 0,03 a 0,026 tCO2eq/fatturato.

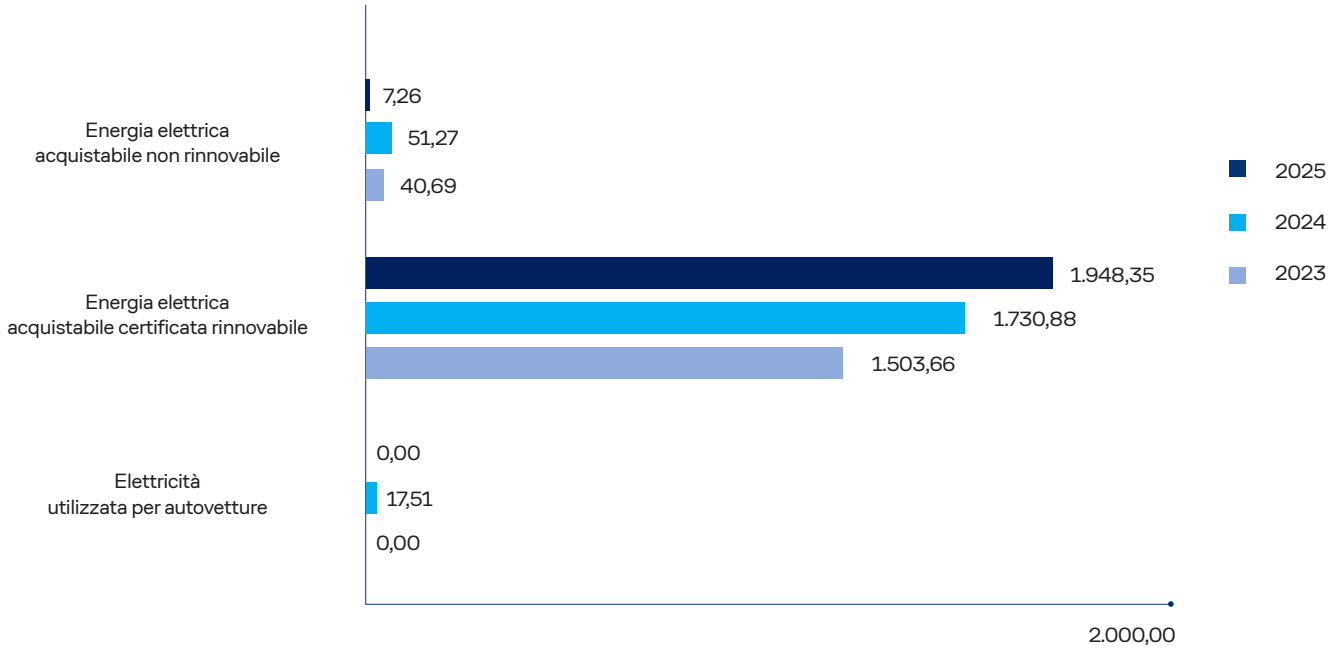
Acrobatica è costantemente impegnata nell'adottare iniziative di efficientamento energetico e nel promuovere una cultura aziendale di rispetto per l'ambiente, sensibilizzando i dipendenti verso l'adozione di comportamenti responsabili. Questo impegno nasce dalla consapevolezza dell'impatto che il proprio business genera dal punto di vista ambientale e si concretizza nella minimizzazione di sprechi di energia e risorse.
Il perimetro dei dati analizzati è variato come indicato sopra.
Per natura delle attività svolte, i consumi del Gruppo coinvolgono diverse fonti energetiche: gas naturale per il riscaldamento degli spazi, **diesel** e **benzina** utilizzati per il rifornimento dei veicoli aziendali, **gasolio** per usi diversi da autotrazione ed **energia elettrica** acquistata (rinnovabile e non rinnovabile), utilizzata per le utenze degli uffici, dei magazzini e in parte per l'alimentazione delle auto elettriche. Per la raccolta dei dati, sono state consultate bollette energetiche, carte carburante, tessere di ricarica per auto elettriche e il portale delle Società del Gruppo.

Combustibili fossili (GJ)



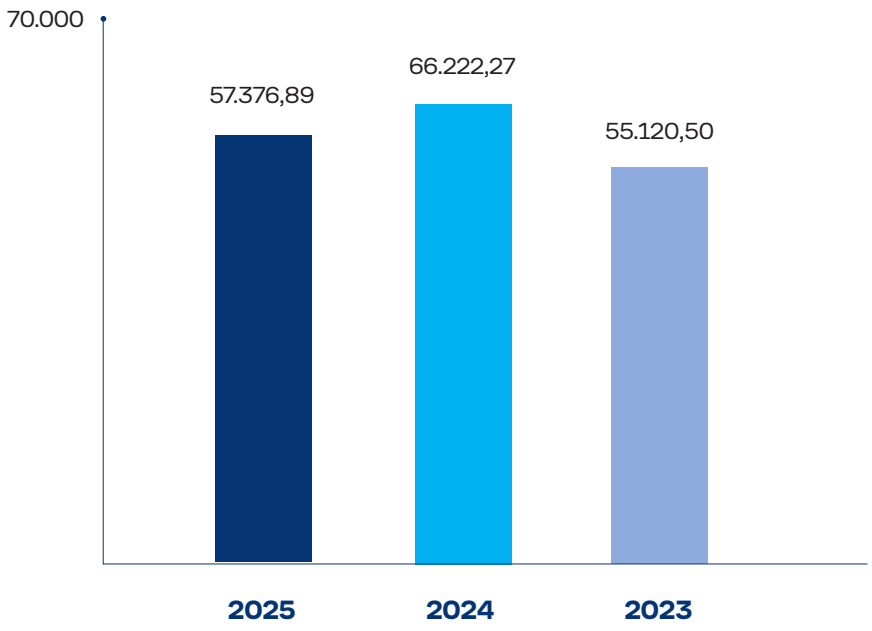
Il grafico evidenzia un incremento generale nel consumo di combustibili. In particolare, l'utilizzo del gasolio per usi non legati all'autotrazione è esclusivo della società emiratina. Allo stesso modo, il significativo aumento del consumo di benzina per autovetture a livello di Gruppo è riconducibile all'elevato utilizzo di questo carburante da parte della stessa Società.

Energia elettrica (GJ)



Come si nota dal grafico, la quota di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili ha registrato un incremento rispetto al periodo precedente, passando da 1504 GJ nel 2023 a 1731 GJ nel 2024. Tutte le Società del Gruppo utilizzano energia elettrica da fonti rinnovabili ad esclusione della Società Monaco Sam ed Enigma Capital Llc. Nel corso dei prossimi anni è desiderio della capogruppo poter adeguare tutte le società ai migliori standard.

Consumi totali (GJ)



Da quanto si evince dai dati legati alle emissioni, l'inclusione all'interno del perimetro dei dati relativi alla società Emiratina, ha contribuito ad un innalzamento dei consumi totali che però rimane sostanzialmente allineato in rapporto al numero di sedi e al numero di dipendenti. Dei consumi totali 2025:

- il 67,75% è attribuibile a EdiliziAcrobatica S.p.A.,
- il 5,89% a EdiliziAcrobatica France SaS,
- lo 1,04% a EdiliziAcrobatica Iberica sl,
- lo 0,26% a EdiliziAcrobatica Monaco SAM,
- il 25,05% a Enigma Capital Investments LLC.

Nel 2025 registra, inoltre, un'intensità energetica pari a 0,37 Gj/fatturato, un valore in diminuzione rispetto allo 0,43 dell'anno precedente. L'intensità energetica è un indicatore che misura l'efficienza con cui un'organizzazione utilizza l'energia, esprimendo il rapporto tra il consumo energetico e il fatturato.

EdiliziAcrobatica S.p.A. è fortemente impegnata nella promozione della mobilità sostenibile, con l'obiettivo di massimizzare gli effetti positivi sull'ambiente derivanti dai propri servizi. La capillarità di Acrobatica sul territorio si rivela un vantaggio cruciale per la riduzione degli impatti ambientali, poiché consente di ottimizzare i percorsi degli operatori e minimizzare la distanza da percorrere per raggiungere i cantieri. Inoltre, l'eliminazione dell'uso dei ponteggi diminuisce significativamente il numero di viaggi necessari per il loro montaggio e smontaggio.

La strategia di decarbonizzazione della Società prevede la graduale sostituzione dei veicoli diesel con modelli a basse emissioni, sfruttando la naturale scadenza dei contratti di noleggio come opportunità per il rinnovamento della flotta. Al 31 dicembre 2025, il 90% del parco auto aziendale è formato da auto green (ibride o elettriche), in particolare su 188 auto totali, 171 sono ibride o elettriche.

7. ACQUE



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

7.1 CONSUMI E PRELIEVI IDRICI

Acrobatica non esercita un controllo diretto sull'utilizzo delle risorse idriche, poiché la loro gestione è affidata ai locatori e alle amministrazioni condominiali. Le attività del Gruppo non sono soggette a particolari restrizioni normative riguardanti la qualità e quantità degli scarichi idrici, in quanto il settore in cui opera non prevede tali limitazioni.

Ad eccezione di Enigma Capital Investments, l'approvvigionamento idrico del Gruppo avviene tramite acqua comunale o altri servizi idrici pubblici o privati. Inoltre, non vengono effettuati prelievi di acqua superficiale, sotterranea, raccolta diretta di acqua piovana o di acque reflue da altre aziende.

Enigma Capital Investments, con sede negli Emirati Arabi, opera in un Paese caratterizzato da scarsità idrica, che richiede un elevato ricorso a fonti alternative per soddisfare il suo fabbisogno. L'approvvigionamento idrico è regolato dall'ente governativo locale DEWA (Dubai Electricity and Water Authority), che distribuisce l'acqua attraverso un sistema di condutture che raggiugono ogni edificio. Le principali fonti di approvvigionamento includono acque sotterranee, con disponibilità limitata a causa delle scarse precipitazioni e degli elevati tassi di evaporazione, e la desalinizzazione, con impianti che forniscono una quota significativa dell'acqua potabile. Inoltre, si utilizzano fonti d'acqua non convenzionali, come l'acqua riciclata, proveniente da acque reflue trattate e riutilizzate per l'irrigazione, scopi industriali e teleraffreddamento, e la dissalazione, attraverso processi di osmosi inversa e multistadio.

In uno dei principali progetti di Enigma Capital Investments, Ski Dubai, è stato istallato un sistema di cabine toilette portatili per l'utilizzo dei dipendenti. Una società esterna si occupa dell'approvvigionamento dell'acqua potabile e della raccolta delle acque reflue quando il serbatoio di rifiuti raggiunge l'80% della sua capacità.

8. BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI



Bilancio di sostenibilità 2025

ACROBATICA

8.1 FATTORI DI IMPATTO DIRETTO SULLA PERDITA DI BIODIVERSITÀ

Per il Gruppo, la salvaguardia del territorio e della diversità biologica rappresenta una questione di grande rilevanza, come evidenziato da diversi fattori:

- Conservazione degli habitat naturali: L'attività edilizia può interagire con l'ambiente circostante; per questo motivo, la tutela della biodiversità contribuisce a mantenere in salute gli ecosistemi, favorendo la presenza di diverse specie animali e vegetali.

- Rispetto del paesaggio e dell'identità culturale: La salvaguardia del paesaggio è fondamentale per preservare l'identità culturale e il valore storico dei luoghi, rispettandone la storia e le tradizioni.

- Responsabilità sociale: La tutela della biodiversità promuove la sostenibilità e migliora il benessere della comunità locale.

Acrobatica riconosce l'importanza di tutelare il territorio e la biodiversità nello svolgimento delle proprie attività. Per raggiungere questo obiettivo, il Gruppo si impegna a sensibilizzare e coinvolgere i propri dipendenti attraverso la promozione di manuali di istruzione civica e ambientale, nonché l'organizzazione periodica di eventi dedicati al ripristino degli ecosistemi naturali, come parchi, spiagge e sentieri.
Inoltre, per preservare gli edifici di valore artistico e storico, Acrobatica ha creato una nuova divisione aziendale, denominata **Acrobatica Restauri**. Grazie all'utilizzo della tecnica della doppia fune di sicurezza, Acrobatica Restauri è in grado di intervenire in modo efficace, garantendo la massima cura delle opere trattate. Vengono utilizzate tinture e prodotti naturali appositamente formulati per replicare le tonalità dell'ambiente circostante, preservando l'armonia tra il monumento e il contesto territoriale.
Dopo aver completato interventi di restauro su siti di rilevanza mondiale, come il Burji Khalifa, le Mura Vaticane e quelle di Carcassonne, colo per citarne alcuni, nel corso del 2024 Acrobatica ha intrapreso un nuovo progetto presso uno dei siti archeologici più famosi del mondo: Petra, in Giordania.

Grazie ad un'iniziativa promossa e organizzata da Sela for Training and Protection of Heritage, ente no-profit con sede a Petra dedicato alla salvaguardia dei beni culturali, in collaborazione e con il sostegno di Drosos Foundation e la Provincia Autonoma di Petra, un coordinatore tecnico e un restauratore di Acrobatica hanno trasmesso le loro competenze a un gruppo di giovani professionisti giordani, istruendoli sulle tecniche di restauro su fune.

La prima fase del progetto, svoltasi a Firenze a ottobre 2024, ha avuto come obiettivo quello di introdurre i giovani professionisti giordani alle tecniche di lavoro su fune, fornendo loro una solida base teorica su ancoraggi e nodi. La seconda fase, tenutasi a novembre 2024, ha avuto lo scopo di completare la parte teorica con nozioni sul lavoro in quota e in sospensione e di applicare le tecniche apprese in un contesto reale, presso il sito archeologico di Petra. In particolare, le attività svolte hanno incluso esercitazioni pratiche di ancoraggi, discesa e risalita sulle pareti esterne del monumento, passaggio di "frazionamento", cambio corda e soccorso.

Questa iniziativa ha dunque permesso ad un gruppo di giovani professionisti giordani di acquisire competenze avanzate nel restauro su fune, applicabili alla conservazione di siti archeologici. La collaborazione di Acrobatica e Sela for Training and Protection of Heritage è un esempio virtuoso di come formazione e tutela del patrimonio possano diventare motori di sviluppo economico e sociale per la comunità.

9. USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE



Bilancio di sostenibilità 2025

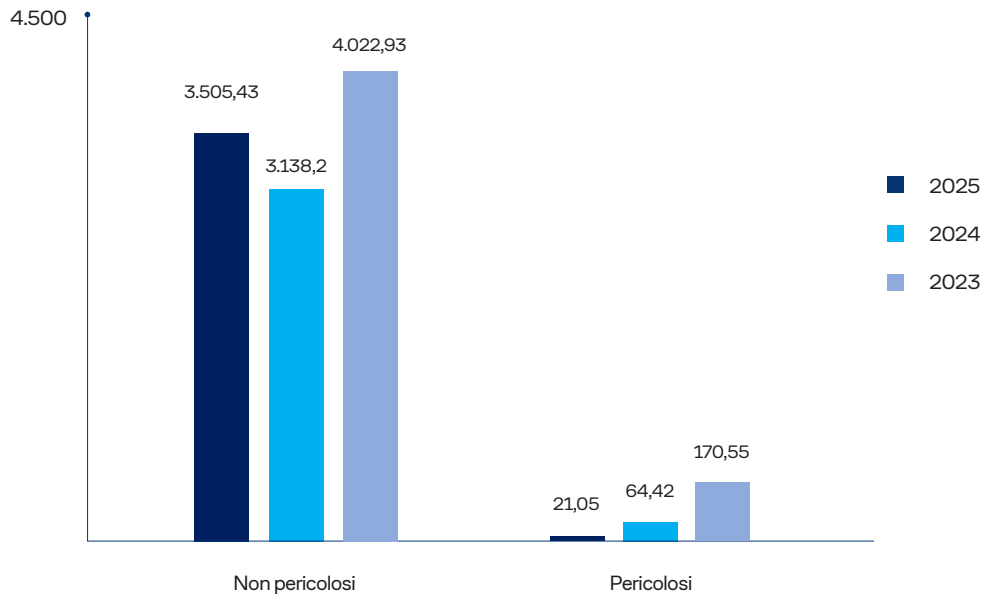
ACROBATICA

9.1 RIFIUTI

Acrobatica è fortemente impegnata in una gestione responsabile ed efficiente dei rifiuti, con l'obiettivo primario di minimizzare il proprio impatto ambientale. Si precisa che i dati relativi agli anni 2022 e 2023 si riferiscono esclusivamente alla Società EdiliziAcrobatica S.p.A., con sede in Italia, mentre i dati del 2024 includono anche Enigma Capital Investments LLC, con sede negli Emirati Arabi. Le informazioni relative ai rifiuti prodotti dalle altre società controllate non sono attualmente disponibili. I dati del 2025 includono anche le società EdiliziAcrobatica France SaS e EdiliziAcrobatica Iberica sl.

Tra il 2024 e il 2025 si è osservato un incremento del quantitativo totale di rifiuti prodotti passando da 3.202,62 tonnellate di rifiuti prodotti nel 2024 a 4.193,48 tonnellate di rifiuti prodotti nel 2025. Il dato nel 2025 include per la prima volta anche le società francese e spagnola, il cui valore dei rifiuti prodotti non è inserito per il 2024. Il grafico seguente illustra la quantità totale dei rifiuti prodotti dal 2023 al 2025, con una distinzione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Rifiuti totali prodotti (t)



Nel 2025, la percentuale di rifiuti pericolosi corrisponde al 4% del totale, registrando un lieve incremento rispetto allo 0,6% dell'anno precedente. Per EdiliziAcrobatica S.p.A., i dati relativi ai rifiuti pericolosi sono stati raccolti attraverso uno specifico software di gestione dei rifiuti.

Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi, la raccolta dati è avvenuta attraverso l'analisi dei formulari, dato che la registrazione tramite software non è obbligatoria secondo la normativa ambientale vigente. Per Enigma Capital Investments, i dati vengono raccolti contando il numero di viaggi effettuati dai camion della società di smaltimento rifiuti.
Le principali categorie di rifiuti rimangono invariate rispetto all'anno precedente e sono le seguenti:



Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione



Cemento



Legno



Toner per stampa esauriti



Rifiuti ingombranti



Ferro e acciaio



Plastica



Carta e cartone



Materiali isolanti



Rifiuti urbani indifferenziati



Pitture e vernici di scarto



Terra e rocce



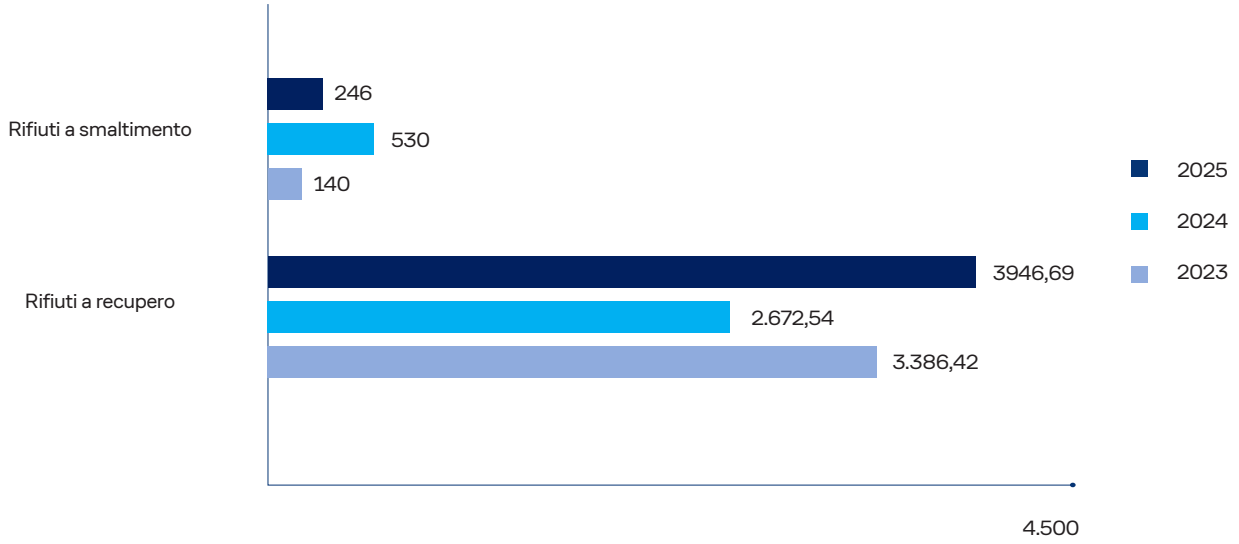
Miscele bituminose



Vetro

Per quanto concerne la gestione dei rifiuti, nel 2025 si registra una diminuzione dei rifiuti destinati allo smaltimento. In dettaglio, la percentuale di rifiuti smaltiti in discarica è passata dal 16,55% nel 2024 al 5,86% del 2025.

Rifiuti per destinazione (t)



Acrobatica dimostra il suo impegno attraverso diverse iniziative, implementate negli anni precedenti.

Riduzione di rifiuti solidi

Riutilizzo, riciclo e/o rigenerazione di rifiuti solidi

L'attribuzione appropriata ai diversi siti di smaltimento dei rifiuti che rientrano tra quelli pericolosi

L'implementazione di un sistema di monitoraggio dei rifiuti e della loro destinazione

Il Comitato ESG, in questo contesto, svolge un ruolo fondamentale nella supervisione e valutazione delle iniziative intraprese, con particolare attenzione alla gestione efficiente delle diverse tipologie di rifiuti solidi.

Standard GRI	Informativa	Paragrafo di riferimento	Pagina	Note
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1: Dettagli organizzativi	Dati societari		
	2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica		
	2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica		
	2-4: Revisione delle informazioni	Nota metodologica		
	2-5: Assurance esterna	Nota metodologica		Il seguente documento non è sottoposto ad assurance esterna.
	2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2 Principali attività e servizi offerti		
	2-7: Dipendenti	4.1 Condizioni di lavoro		
	2-8: Lavoratori non dipendenti	4.1 Condizioni di lavoro		
	2-9: Struttura e composizione della governance	3.2 Modello di Governance		
	2-10: Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.2 Modello di Governance		
	2-11: Presidente del massimo organo di governo	3.2 Modello di Governance		
	2-12: Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.2 Modello di Governance		
	2-13: Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	3.2 Modello di Governance		
	2-14: Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3.2 Modello di Governance Nota metodologica		
	2-17: Conoscenze collettive del massimo organo di governo	3.2 Modello di Governance		
	2-19: Norme riguardanti le remunerazioni	4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione		
	2-20: Procedura di determinazione della retribuzione	4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione		

	2-21: Rapporto di retribuzione totale annuale	4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione		
	2-22: Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholders 3.6 Action Plan 2024-2026		
	2-23: Impegno in termini di policy	3.2 Modello di Governance 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori 3.4 Corruzione attiva e passiva 6. Cambiamenti climatici		
	2-24: Integrazione degli impegni in termini di policy	3. 2 Modello di Governance 3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori 3.4 Corruzione attiva e passiva 6. Cambiamenti climatici		
	2-26: Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.1 Cultura d'impresa		
	2-27: Conformità a leggi e regolamenti	3.1 Cultura d'impresa 3.2 Modello di Governance 3.4 Corruzione attiva e passiva		
	2-28: Appartenenza ad associazioni	Nota metodologica		
	2-29: Coinvolgimento degli Stakeholder	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
	2-30: Contratti collettivi	4.1 Condizioni di lavoro		
TEMI MATERIALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1: Processo di determinazione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse 2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale 2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
	3-2: Elenco di temi materiali	2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la		

		strategia e il modello aziendale		
	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
Energia				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		6. Cambiamenti climatici		
		6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici		
GRI 302: Energia	302-1: Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	6.2 Energia		
	302-3: Intensità energetica	6.2 Energia		
Mitigazione dei cambiamenti climatici				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici		
GRI 305: Emissioni	305-1: Emissioni di gas effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici		
	305-2: Emissioni di gas effetto serra (GHG) da consumi energetici (Scope 2)	6.1 Mitigazione dei cambiamenti climatici		

	305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	6.2 Energia		
Consumi e prelievi idrici				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		7.1 Consumi e prelievi idrici		
GRI 303: Acqua ed effluenti	303-1: Interazioni con l'acqua come risorsa idrica	7.1 Consumi e prelievi idrici		
	303-2: Gestione degli impatti correlati allo scarico idrico	7.1 Consumi e prelievi idrici		
Rifiuti				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		9.1 Rifiuti		
GRI 306: Rifiuti	306-1: Gestione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	9.1 Rifiuti		
	306-2: Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	9.1 Rifiuti		
	306-3: Rifiuti generati	9.1 Rifiuti		
	306-4: Rifiuti non conferiti in discarica	9.1 Rifiuti		
	306-5: Rifiuti conferiti in discarica	9.1 Rifiuti		
Condizioni di lavoro				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		

		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		4.1 Condizioni di lavoro		
GRI 401: Occupazione	401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamenti dei dipendenti	4.1 Condizioni di lavoro		
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.24 Modello di Governance		
		4.2 Salute e sicurezza		
	403-2: Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	4.2 Salute e sicurezza		
	403-3: Servizi per la salute professionale	4.2 Salute e sicurezza		
	403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	4.2 Salute e sicurezza		
	403-5: Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	4.2 Salute e sicurezza		
	403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	3.2 Modello di Governance		
		4.2 Salute e sicurezza		
	403-9: Malattia professionale	4.2 Salute e sicurezza		
Formazione e sviluppo delle competenze				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		4.3.2 Formazione e sviluppo delle competenze		
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	4.3.2 Formazione e sviluppo delle competenze		

Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		4.3 Parità di trattamento e di opportunità per tutti		
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1: Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	3.2 Modello di Governance		
	405-2: Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	4.3 Parità di trattamento e di opportunità per tutti		
		4.3.1 Parità di genere e parità di retribuzione		
Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		4.3.3. Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro		
GRI 406: Non discriminazione	406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.3.3. Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro		
Gestione dei rapporti con i fornitori				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori		

GRI 204: Prassi di approvvigionamento	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori		
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1: Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	3.3 Gestione dei rapporti con i fornitori		
Corruzione attiva e passiva				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		3.2 Modello di Governance		
GRI 205: Anticorruzione	205-1: Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3.4 Corruzione attiva e passiva		
Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		8.1. Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità		
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		5.1 Diritti economici, sociali e culturali delle comunità		

Cultura d'impresa				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3: Gestione dei temi materiali	2.1 Interessi e opinioni dei portatori di interesse		
		2.2 Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale		
		2.3 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti		
		3.1 Cultura d'impresa		

GRI 2-7: Dipendenti

Collaboratori per contratto di lavoro (numero di persone)	u.m.	FY 2025			FY 2024			FY 2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT)	*N°*	1353	147	1500	1440	159	1599	1204	124	1328
Dipendenti a tempo indeterminato		1147	133	1280	1086	129	1215	772	75	847
Dipendenti a tempo determinato		206	14	220	354	30	384	432	49	481
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		72	8	80	69	9	78	55	7	62
Dipendenti a tempo indeterminato		70	7	77	69	8	77	50	5	55
Dipendenti a tempo determinato		2	1	3	0	1	1	5	2	7
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		53	8	61	45	6	51	29	5	34
Dipendenti a tempo indeterminato		53	8	61	45	6	51	29	5	34
Dipendenti a tempo determinato		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		7	1	8	7	2	9	4	4	8
Dipendenti a tempo indeterminato		6	1	7	7	1	8	4	3	7
Dipendenti a tempo determinato		1	0	1	0	1	1	0	1	1
Acrobatica Smart Living S.r.l. (IT)		11	1	12	-	-	-	-	-	0
Dipendenti a tempo indeterminato		7	1	8	-	-	-	-	-	-
Dipendenti a tempo determinato		4	0	4	-	-	-	-	-	-
Verticaline Srl (IT)		17	1	18	-	-	-	-	-	-
Dipendenti a tempo indeterminato		13	1	14	-	-	-	-	-	-
Dipendenti a tempo determinato		4	0	4	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		13	0	13	5	0	5	-	0	0
Dipendenti a tempo indeterminato		10	0	10	5	0	5	-	0	0
Dipendenti a tempo determinato		3	0	3	0	0	0	0	0	0
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		482	23	505	464	48	512	438	24	462
Dipendenti a tempo indeterminato		482	23	505	464	48	512	438	24	462
Dipendenti a tempo determinato		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		**2008**	**109**	**2197**	**2030**	**224**	**2254**	**1730**	**164**	**1894**
Dipendenti a tempo indeterminato		1788	174	1862	1676	192	1868	1293	112	1405
Dipendenti a tempo determinato		220	15	235	354	32	386	437	52	489

Dipendenti per tipologia d'impiego (numero di persone)	u.m.	FY 2025			FY 2024			FY 2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A.		1353	147	1500	1440	159	1599	1204	124	1328
Dipendenti a tempo pieno		1352	139	1491	1439	152	1591	1203	119	1322
Dipendenti part-time		1	8	9	1	7	8	1	5	6
EdiliziAcrobatica France SaS		72	8	80	69	9	78	55	7	62
Full-time workers		71	8	79	68	9	77	54	7	61
Part-time workers		1	0	1	1	0	1	1	0	1
EdiliziAcrobatica ibérica sl		53	8	61	45	6	51	29	5	34
Full-time workers		53	8	61	45	5	50	29	5	34
Part-time workers		0	0	0	0	1	1	0	0	0
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		7	1	8	7	2	9	4	4	8
Full-time workers		6	1	7	6	2	8	4	4	8
Part-time workers		1	0	1	1	0	1	0	0	0
Acrobatica Smart Living Srl (IT)		11	1	12	-	-	-	-	-	-
Full-time workers		10	1	11	-	-	-	-	-	-
Part-time workers	*N°*	1	0	1	-	-	-	-	-	-
Verticaline Srl (IT)		17	1	18	-	-	-	-	-	-
Full-time workers		17	1	18	-	-	-	-	-	-
Part-time workers		0	0	0	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		13	0	13	5	0	5	1	0	1
Full-time workers		13	0	13	5	0	5	1	0	1
Part-time workers		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		482	23	505	464	48	512	438	24	462
Full-time workers		482	23	505	464	48	512	438	24	462
Part-time workers		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		**2008**	**189**	**2197**	**2030**	**224**	**2254**	**1731**	**164**	**1895**
Full-time workers		2004	181	2185	2027	216	2243	1729	159	1888
Part-time workers		4	8	12	3	8	11	2	5	7

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

Dipendenti per contratto di lavoro (numero di persone)	u.m.	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Totale	*N°*	281	250	235
Co.Co.Co		5	5	5
Tirocinio		4	5	12
Collaboratori esterni		272	240	218
		-	-	-

GRI 401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti

Nuove assunzioni	u.m	FY 2025			FY 2024			FY 2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)	*N°*	**-**	**20**	**336**	**466**	**53**	**519**	**533**	**85**	**618**
età inferiore ai 30 anni		205	9	214	222	12	234	256	37	293
tra 30 e 50 anni		108	10	118	238	32	270	271	43	314
età superiore ai 50 anni		3	1	4	6	9	15	6	5	11
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		**46**	**2**	**48**	**61**	**8**	**69**	**41**	**6**	**47**
età inferiore ai 30 anni		29	2	31	24	2	26	13	1	14
tra 30 e 50 anni		13	-	13	30	6	36	28	4	32
età superiore ai 50 anni		4	-	4	7	-	7	-	1	1
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		**35**	**2**	**37**	**44**	**7**	**51**	**32**	**8**	**40**
età inferiore ai 30 anni		35	2	37	13	3	16	6	1	7
tra 30 e 50 anni		-	-	-	28	4	32	25	5	30
età superiore ai 50 anni		-	-	-	3	-	3	1	2	3
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		**1**	**-**	**1**	**4**	**-**	**4**	**3**	**3**	**6**
età inferiore ai 30 anni		**-**	**-**	-	**1**	**-**	1	**1**	**2**	3
tra 30 e 50 anni		1	-	1	3	-	3	2	1	3
età superiore ai 50 anni		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Smart Living (IT)		**-**	**-**	**-**						
età inferiore ai 30 anni		**-**	**-**	**-**						
tra 30 e 50 anni		**-**	**-**	**-**						
età superiore ai 50 anni		**-**	**-**	**-**						
Verticaline (IT)		**12**	**---**	**-**						
età inferiore ai 30 anni		**6**	**-**	**-**						
tra 30 e 50 anni		**6**	**-**	**-**						
età superiore ai 50 anni		**-**	**-**	**-**						
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		**8**	**-**	**8**	**1**	**-**	**1**	**-**	**-**	**-**
età inferiore ai 30 anni		**-**	**-**	-	**-**	**-**	-	-	-	-
tra 30 e 50 anni		**7**	-	7	**-**	-	-	-	-	-
età superiore ai 50 anni		1	-	1	1	-	1	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		**99**	**11**	**110**	**122**	**29**	**151**	**-**	**-**	**-**

età inferiore ai 30 anni		**49**	**3**	52	**104**	**24**	128	-	-	-
tra 30 e 50 anni		50	8	58	18	5	23	-	-	-
età superiore ai 50 anni		8	1	9	-	-	-	-	-	-
Gruppo Acrobatica		**517**	**35**	**552**	**698**	**97**	**795**	**609**	**102**	**711**
età inferiore ai 30 anni		**324**	**16**	340	**364**	**41**	405	**276**	**41**	317
tra 30 e 50 anni		**185**	**18**	203	**317**	**47**	364	**326**	**53**	379
età superiore ai 50 anni		**8**	**1**	9	**17**	**9**	26	**7**	**8**	15

Tasso di turnover positivo	**u.m**	**FY 2025**			**FY 2024**			**FY 2023**		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT)		**23%**	**14%**	**22%**	**32%**	**33%**	**32%**	**44%**	**69%**	**47%**
età inferiore ai 30 anni		**51%**	**26%**	**49%**	**48%**	**40%**	**48%**	**73%**	**123%**	**77%**
tra 30 e 50 anni		**12%**	**10%**	**12%**	**25%**	**28%**	**25%**	**33%**	**50%**	**34%**
età superiore ai 50 anni		**6%**	**6%**	**6%**	**19%**	**60%**	**33%**	**22%**	**63%**	**31%**
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		**64%**	**25%**	**60%**	**88%**	**89%**	**88%**	**75%**	**86%**	**76%**
età inferiore ai 30 anni		**116%**	**50%**	**107%**	**109%**	**67%**	**104%**	**100%**	**50%**	**93%**
tra 30 e 50 anni		**39%**	**0%**	**36%**	**73%**	**120%**	**78%**	**72%**	**100%**	**74%**
età superiore ai 50 anni		**29%**	**0%**	**27%**	**117%**	**0%**	**100%**	**0%**	**100%**	**25%**
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		**66%**	**25%**	**61%**	**98%**	**117%**	**100%**	**110%**	**160%**	**118%**
età inferiore ai 30 anni		**292%**	**100%**	**264%**	**130%**	**150%**	**133%**	**100%**	**-**	**117%**
tra 30 e 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**	**85%**	**100%**	**86%**	**109%**	**125%**	**111%**
età superiore ai 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**	**150%**	**-**	**150%**	**-**	**200%**	**300%**
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		**15%**	**0%**	**13%**	**57%**	**0%**	**44%**	**75%**	**75%**	**75%**
età inferiore ai 30 anni		**0%**	**0%**	**0%**	**100%**	**0%**	**50%**	**-**	**100%**	**150%**
tra 30 e 50 anni		**25%**	**0%**	**25%**	**60%**	**0%**	**50%**	**67%**	**50%**	**60%**
età superiore ai 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**-**	**0%**	**0%**	**-**	**0%**
Acrobatica Smart Living Srl (IT)	*%*	**0%**	**0%**	**0%**						
età inferiore ai 30 anni		**0%**	**0%**	**0%**						
tra 30 e 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**						
età superiore ai 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**						
Verticaline Srl (IT)		**0%**	**0%**	**0%**						
età inferiore ai 30 anni		**0%**	**0%**	**0%**						
tra 30 e 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**						
età superiore ai 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**						
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		**62%**	**0%**	**62%**	**20%**	**-**	**20%**	**0%**	**-**	**0%**
età inferiore ai 30 anni		**0%**	**0%**	**0%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
tra 30 e 50 anni		**78%**	**0%**	**78%**	**0%**	**-**	**0%**	**-**	**-**	**-**
età superiore ai 50 anni		**33%**	**0%**	**33%**	**100%**	**-**	**100%**	**0%**	**-**	**0%**
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		**21%**	**48%**	**22%**	**26%**	**60%**	**29%**	**0%**	**0%**	**0%**
età inferiore ai 30 anni		**25%**	**60%**	**25%**	**32%**	**267%**	**38%**	**0%**	**0%**	**0%**
tra 30 e 50 anni		**18%**	**44%**	**20%**	**13%**	**14%**	**13%**	**0%**	**0%**	**0%**
età superiore ai 50 anni		**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**0%**	**-**	**23700%**
Gruppo Acrobatica		**26%**	**19%**	**25%**	**34%**	**43%**	**35%**	**35%**	**62%**	**37,5%**
età inferiore ai 30 anni		**50%**	**36%**	**49%**	**44%**	**91%**	**47%**	**46%**	**93%**	**49%**
tra 30 e 50 anni		**14%**	**14%**	**14%**	**27%**	**29%**	**27%**	**30%**	**48%**	**32%**
età superiore ai 50 anni		**11%**	**6%**	**10%**	**39%**	**50%**	**42%**	**20%**	**80%**	**33%**

Cessazioni	u.m	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT)		**410**	**45**	**455**	**331**	**44**	**375**	**343**	**26**	**369**
età inferiore ai 30 anni		195	9	204	126	26	152	128	13	141
tra 30 e 50 anni		207	28	235	196	15	211	209	13	222
età superiore ai 50 anni		8	8	16	9	3	12	6	-	6
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		**46**	**4**	**50**	**38**	**4**	**42**	**38**	**6**	**44**
età inferiore ai 30 anni		22	1	23	13	-	13	12	1	13
tra 30 e 50 anni		21	2	23	23	4	27	24	4	28
età superiore ai 50 anni		3	1	4	2	-	2	2	1	3
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		**24**	**-**	**24**	**41**	**6**	**47**	**32**	**6**	**38**
età inferiore ai 30 anni		22	-	22	15	1	16	4	-	4
tra 30 e 50 anni		2	-	2	22	4	26	25	5	30
età superiore ai 50 anni		-	-	-	4	1	5	3	1	4
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		**6**	**3**	**9**	**1**	**2**	**3**	**1**	**-**	**1**
età inferiore ai 30 anni		2	2	4	-	1	1	-	-	-
tra 30 e 50 anni		4	1	5	1	1	2	-	-	-
età superiore ai 50 anni		-	-	-	-	-	-	1		1
Acrobatica Smart Living Srl (IT)		1	-	1						
età inferiore ai 30 anni		1	-	1						
tra 30 e 50 anni	***N°***	-	-	-						
età superiore ai 50 anni		-	-	-						
Verticaline Srl (IT)		11	-	11						
età inferiore ai 30 anni		3	-	3						
tra 30 e 50 anni		8	-	8						
età superiore ai 50 anni		-	-	-						
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		**5**	**-**	**5**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
età inferiore ai 30 anni		3	-	3	-	-	-	-	-	-
tra 30 e 50 anni		2	-	2	-	-	-	-	-	-
età superiore ai 50 anni		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		**50**	**8**	**58**	**39**	**6**	**45**	**-**	**-**	**-**
età inferiore ai 30 anni		**12**	**1**	13	**31**	**4**	35	-	-	-
tra 30 e 50 anni		37	7	44	8	2	10	-	-	-
età superiore ai 50 anni		1	-	1	-	-	-	-	-	-
Gruppo Acrobatica		**553**	**60**	**613**	**450**	**62**	**512**	**414**	**38**	**452**
età inferiore ai 30 anni		**260**	**13**	273	**185**	**32**	217	144	14	158
tra 30 e 50 anni		**281**	**38**	319	**250**	**26**	276	258	22	280
età superiore ai 50 anni		**12**	**9**	21	**15**	**4**	19	12	2	14

Tasso di turnover negativo	u.m	2025			2024			2023		
		Uomini	Donne	**Totale**	Uomini	Donne	**Totale**	Uomini	Donne	**Totale**
EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT)		**30%**	**31%**	**30%**	**23%**	**28%**	**23%**	**28%**	**21%**	**28%**
età inferiore ai 30 anni		**49%**	**26%**	**47%**	**27%**	**87%**	**31%**	**36%**	**43%**	**37%**
tra 30 e 50 anni		**23%**	**29%**	**29%**	**23%**	**13%**	**20%**	**25%**	**15%**	**24%**
età superiore ai 50 anni	*%*	**17%**	**50%**	**25%**	**29%**	**20%**	**26%**	**22%**	**-**	**17%**
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		**64%**	**50%**	**63%**	**55%**	**44%**	**54%**	**69%**	**86%**	**71%**
età inferiore ai 30 anni		**88%**	**25%**	**79%**	**59%**	**-**	**52%**	**92%**	**50%**	**87%**
tra 30 e 50 anni		**64%**	**67%**	**64%**	**56%**	**80%**	**59%**	**62%**	**100%**	**65%**

età superiore ai 50 anni		21%	100%	27%	33%	-	29%	67%	100%	75%
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		45%	0%	39%	91%	100%	92%	110%	120%	112%
età inferiore ai 30 anni		183%	0%	157%	150%	50%	133%	67%	-	67%
tra 30 e 50 anni		5%	0%	5%	67%	100%	70%	109%	125%	111%
età superiore ai 50 anni		0%	0%	0%	200%	-	250%	-	100%	400%
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		86%	300%	113%	14%	100%	33%	25%	-	13%
età inferiore ai 30 anni		0%	200%	400%	-	100%	50%	-	-	-
tra 30 e 50 anni		100%	0%	125%	20%	100%	33%	-	-	-
età superiore ai 50 anni		0%	0%	0%	-	-	-	100%	-	100%
Acrobatica Smart Living Srl (IT)		114%	0%	0%						
età inferiore ai 30 anni		50%	0%	50%						
tra 30 e 50 anni		0%	0%	0%						
età superiore ai 50 anni		0%	0%	0%						
Verticaline Srl (IT)		117%	0%	0%						
età inferiore ai 30 anni		25%	0%	25%						
tra 30 e 50 anni		0%	0%	0%						
età superiore ai 50 anni		0%	0%	0%						
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		38%	0%	38%	-	-	-	-	-	-
età inferiore ai 30 anni		300%	0%	300%	-	-	-	-	-	-
tra 30 e 50 anni		22%	0%	22%	-	-	-	-	-	-
età superiore ai 50 anni		0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		10%	35%	11%	8%	13%	9%	-	-	-
età inferiore ai 30 anni		6%	20%	6%	10%	44%	11%	-	-	-
tra 30 e 50 anni		13%	39%	15%	6%	5%	6%	-	-	-
età superiore ai 50 anni		33%	0%	33%	-	-	-	-	-	-
Gruppo Acrobatica		28%	32%	28%	22%	28%	23%	24%	23%	23,9%
età inferiore ai 30 anni		40%	30%	40%	23%	71%	25%	24%	32%	24%
tra 30 e 50 anni		22%	30%	23%	21%	16%	21%	24%	20%	23%
età superiore ai 50 anni		17%	50%	23%	34%	22%	31%	34%	20%	31%

GRI 403-9: Infortuni sul lavoro

Infortuni	u. m	FY 2025			FY 2024			FY 2023		
		Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Infortuni registrabili		**154**	**7**	**161**	**126**	**1**	**126**	**127**	**6**	**133**
Sul lavoro		125	4	129	102	1	102	112	2	114
EdiliziAcrobatica S.p.A.		102	3	105	91	-	91	90	2	92
EdiliziAcrobatica France SaS		15	1	16	4	1	5	14	-	14
EdiliziAcrobatica ibérica sl		5	-	5	3	-	3	6	-	6
Acrobatica Energy S.r.l.					-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m.					1	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc	N°	3	-	3	3	-	3	2		2
In-itinere		**29**	**3**	**32**	**23**	**-**	**23**	**15**	**4**	**19**
EdiliziAcrobatica S.p.A.		28	3	31	23	-	23	15	4	19
EdiliziAcrobatica France SaS		1	-	1	-	-	-	-	1	1
EdiliziAcrobatica ibérica sl		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc						-				-
Decessi a seguito di infortuni		**-**	**-**	**-**	**1**	**-**	**1**	**-**	**-**	**-**
Sul lavoro		-	-	-	1	-	1	-	-	-
EdiliziAcrobatica S.p.A.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica France SaS		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica ibérica sl		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m.	N°	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc		-	-	-	1	-	1			-
In-itinere		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica S.p.A.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica France SaS		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica ibérica sl		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc		-	-	-			-			-
Infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)		**-**	**-**	**-**				**2**	**-**	**2**
Sul lavoro		-	-	-				**2**	**-**	**2**
EdiliziAcrobatica S.p.A.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica France SaS		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica ibérica sl		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc	N°	-	-	-				**2**		**2**
In-itinere		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica S.p.A.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica France SaS		-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica ibérica sl		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m.		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc				-			-			-
Numero totale di ore lavorate		**3.372.310**	**281.789**	**3.654.100**	**3.056.821**	**290.038**	**3.346.859**	**2.588.704**	**170.948**	**2.759.652**
EdiliziAcrobatica S.p.A.		2.149.197	258.106	2.407.302	2.130.629	266.022	2.396.651	1.756.327	159.644	1.915.971
EdiliziAcrobatica France SaS		96.582	10.548	107.130	101.532	9.138	110.670	38.809	4.727	43.536
EdiliziAcrobatica ibérica sl		74.400	9.944	84.344	70.556	10.162	80.718	24.902	-	24.902
Acrobatica Energy S.r.l.	h	14.143	1.844	15.987	7.248	4.716	11.964	7.986	6.577	14.563
Acrobatica Monaco S.a.m.		13.853	1.347	15.201	9.576	-	9.576	1.872	-	1.872
Enigma Capital Investments Llc		1.024.136	-	1.024.136	737.280	-	737.280	758.808	-	758.808

Tasso di infortuni registrabili	**%**	**45,666**	**24,841**	**44,06**	**41,219**	**3,448**	**37,65**	**49,059**	**35,098**	**48,19**
Tasso di decessi a seguito di infortuni		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tasso di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)		-	-	-	-	-	-	**0,773**	-	**0,725**

GRI 404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

Ore medie di formazione per genere e livello	**u.m**	**2025**			**2024**			
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)	**ore./N.**	**58,15**	**63,41**	**58,67**	**71,54**	**76,78**	**72,07**	**103,08**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	47,67	36,36	43,78	69,00	75,00	70,62	86,00
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	14,13	77,57	28,45	74,00	79,00	77,00	92,00
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	69,73	52,95	63,04	77,00	80,00	77,98	98,00
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	58,12	81,65	59,14	71,00	74,00	71,17	104,00
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)	**ore./N.**	**49,56**	**79,50**	**52,24**	**64,88**	**78,44**	**66,45**	**65,07**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	189,0	-	189,0	69,00	-	69,00	-
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	66,75	-	93,50	74,00	79,00	75,11	74,00
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	33,80	90,00	41,13	77,00	80,00	77,83	77,00
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	52,53	33,33	51,05	60,00	74,00	60,57	60,00
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)	**ore./N.**	**83,51**	**89,38**	**84,28**	**65,24**	**79,00**	**66,86**	**67,21**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	104,00	-	104,00	69,00	-	69,00	69,00

Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	335	-	335	74,00	-	74,00	74,00
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	65,31	86,14	71,65	77,00	80,00	78,07	77,00
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	84,09	112,00	84,86	61,00	74,00	61,39	61,00
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)	**ore./N.**	**41,33**	**62,00**	**44,29**	**72,57**	**79,50**	**74,11**	**72,25**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	31,00	-	31,00	69,00	-	69,00	69,00
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	-	-	-	74,00	79,00	76,50	74,00
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	186,00	62,00	44,29	77,00	80,00	78,00	77,00
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	-	-	71,00	71,00	-	71,00	-
Acrobatica Smart Living Srl (IT)	**ore./N.**	**27,00**	**75,00**	**31,00**				
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	74,00	-	74,00				
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	-	-	-				
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	-	75,00	298,00				
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	-	-	-				
Verticaline Srl (IT)	**ore./N.**							
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.							
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.							

Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.							
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.							
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)	**ore./N.**	**28,46**	**-**	**28,46**	**71,80**	**-**	**71,80**	**69,00**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	72,00	-	72,00	69,00	-	69,00	69,00
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	-	-	-	-	-	-	-
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	-	-	-	77,00	-	77,00	-
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	21,36	-	21,36	71,00	-	71,00	-
Enigma Capital Investments Llc (UAE)	**ore./N.**	**1,88**	**5,57**	**2,05**	**11,19**	**8,23**	**10,91**	**7,76**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	ore./N.	29,33	-	29,33	69,00	-	69,00	69,00
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	ore./N.	34,00	42,67	36,36	74,00	79,00	75,79	-
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	ore./N.	14,42	-	9,45	77,00	-	43,89	77,00
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	ore./N.	-	-	-	-	-	-	-
Totale	**ore./N.**	**43,91**	**57,24**	**45,06**	**57,39**	**62,24**	**57,87**	**77,06**
Ore medie di formazione per categoria 1 (es. Dirigenti e Quadri)	*ore./N.*	51,29	36,36	47,38	69,00	75,00	70,24	78,87
Ore medie di formazione per categoria 2 (es. Manager)	*ore./N.*	27,57	77,80	36,87	74,00	79,00	75,98	80,55
Ore medie di formazione per categoria 3 (es. Impiegati)	*ore./N.*	55,90	46,12	52,36	77,00	51,09	67,80	91,29
Ore medie di formazione per categoria 4 (es. operai)	*ore./N.*	43,05	79,67	44,24	54,56	74,00	55,41	75,38

GRI 405-1: Diversità tra i dipendenti

Dipendenti per categoria	u.m.	2025				2024				2023			
		Uomini	Donne	Totale	Age share	Uomini	Donne	Totale	Age share	Uomini	Donne	Totale	Age share
Categoria 1 (es. Dirigenti/Quadri)	N°	**2%**	**6%**	**2%**		**1%**	**3%**	**2%**		**2%**	**6%**	**2%**	
età inferiore ai 30 anni		0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0,0%	0%	0%	0%	0,2%
tra 30 e 50 anni		2%	8%	2%	2,3%	2%	4%	2%	1,8%	2%	8%	3%	2,7%
età superiore ai 50 anni		11%	6%	10%	10,0%	20%	6%	16%	16,1%	17%	10%	16%	15,6%
Categoria 2 (es. Manager)		**2%**	**5%**	**2%**		**1%**	**8%**	**2%**		**1%**	**6%**	**2%**	
età inferiore ai 30 anni		0%	0%	0%	0,3%	0%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%	0,5%
tra 30 e 50 anni		3%	8%	3%	3,2%	2%	11%	3%	3,0%	1%	8%	2%	2,0%
età superiore ai 50 anni		10%	0%	8%	7,8%	5%	0%	3%	3,2%	11%	10%	11%	11,1%
Categoria 3 (es. Impiegati)		**10%**	**58%**	**14%**		**11%**	**53%**	**15%**		**10%**	**55%**	**14%**	
età inferiore ai 30 anni		10%	77%	14%	14,0%	7%	71%	10%	10,3%	5%	66%	9%	9,1%
tra 30 e 50 anni		9%	54%	13%	12,5%	12%	51%	17%	16,9%	11%	54%	15%	15,2%
età superiore ai 50 anni		26%	39%	42%	41,9%	39%	28%	35%	35,5%	43%	20%	38%	37,8%
Categoria 4 (Operai)		**87%**	**31%**	**82%**		**87%**	**36%**	**82%**		**87%**	**33%**	**82%**	
età inferiore ai 30 anni		90%	23%	86%	85,6%	93%	29%	90%	89,6%	94%	34%	90%	90,3%
tra 30 e 50 anni		87%	30%	82%	82,0%	84%	35%	78%	78,3%	85%	30%	80%	80,0%
età superiore ai 50 anni		53%	56%	53%	53,3%	36%	67%	45%	45,2%	29%	60%	36%	35,6%
Totale		**91%**	**9%**	**100%**		**90%**	**10%**	**100%**		**91%**	**9%**	**100%**	
età inferiore ai 30 anni		32%	24%	31%	31,5%	40%	20%	38%	38,3%	35%	27%	34%	34,2%
tra 30 e 50 anni		64%	67%	64%	64,4%	58%	72%	59%	59,0%	63%	67%	63%	63,4%
età superiore ai 50 anni		4%	10%	4%	4,1%	2%	8%	3%	2,8%	2%	6%	2%	2,4%
Gender Share	%	91%	9%			90%	10%			91%	9%		

GRI 405-2: Rapporto tra salario di base e retribuzione dalle donne rispetto agli uomini

Rapporto stipendio medio	unità	FY 2025	FY 2024	FY 2023
EdiliziAcrobatica S.p.A. (IT)		**104,1%**	**100,0%**	**96,2%**
Dirigenti e Quadri		**107,3%**	**104,9%**	100,0%
Manager	%	**110,3%**	**100,1%**	100,0%
Impiegati		**94,5%**	**91,5%**	83,6%
Operai		**100,0%**	**100,0%**	100,0%
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)		**74,7%**	**89,9%**	**83,2%**
Dirigenti e Quadri		**N/A**	**N/A**	N/A
Manager	%	**73,8%**	**80,3%**	N/A
Impiegati		**87,1%**	**90,6%**	95,7%
Operai		**105,1%**	**106,6%**	97,8%
EdiliziAcrobatica ibérica sl (SP)		**68,5%**	**42,0%**	**49,6%**
Dirigenti e Quadri		**N/A**	**N/A**	N/A
Manager	%	**65,7%**	**N/A**	82,7%
Impiegati		**94,7%**	**73,8%**	54,3%
Operai		**115,7%**	**106,7%**	N/A
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)		**40,9%**	**77,5%**	**51,4%**
Dirigenti e Quadri		**N/A**	**N/A**	N/A
Manager	%	**N/A**	**136,7%**	93,8%
Impiegati		**55,2%**	**46,7%**	70,0%
Operai		**N/A**	**N/A**	N/A
Acrobatica Smart Living Srl (IT)		**66,2%**		
Dirigenti e Quadri		**N/A**		
Manager	%	**N/A**		
Impiegati		**87,0%**		
Operai		**N/A**		

Verticaline Srl (IT)		**N/A**		
Dirigenti e Quadri		**N/A**		
Manager	%	**N/A**		
Impiegati		**N/A**		
Operai		**N/A**		
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)		**51,5%**	**N/A**	**N/A**
Dirigenti e Quadri		**N/A**	**N/A**	N/A
Manager	%	**N/A**	**N/A**	N/A
Impiegati		**66,7%**	**N/A**	**N/A**
Operai		**N/A**	**N/A**	**N/A**
Enigma Capital Investments Llc (UAE)		**48,8%**	**52,1%**	**19,2%**
Dirigenti e Quadri		**N/A**	**N/A**	N/A
Manager	%	**84,5%**	**94,0%**	11,1%
Impiegati		**89,1%**	**92,4%**	31,6%
Operai		**N/A**	**N/A**	0,0%
Gruppo Acrobatica		**75,2%**	**71,1%**	**75,8%**
Dirigenti e Quadri		**61,0%**	**51,2%**	63,5%
Manager	%	**79,1%**	**96,8%**	81,2%
Impiegati		**80,7%**	**71,5%**	78,7%
Operai		**110,1%**	**100,6%**	99,3%

GRI 204-1: Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali

Spesa per i fornitori locali	u.m.	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Acquisti da fornitori locali	€ mln	19,52	35,62	9,36
Acquisti totali	€ mln	20,08	35,84	9,72
Spesa per i fornitori locali	%	97,2%	99,4%	96,30%

Percentuale di fornitori locali	u.m.	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Fornitori locali	n.	897	2478	982
Totale fornitori	n.	898	2501	984
Spesa per i fornitori locali	%	99,89%	99,08%	99,80%

GRI 305-1: Consumo di energia interno all'organizzazione

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	u.m.		FY 2024	FY 2023
Italia		38.873,03	35.056,50	28.726,08
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	GJ	8.241,00	153,29	202,51
Gasolio (usi diversi da autotrazione)	GJ		-	-
Benzina utilizzata per autovetture	GJ	248.169,40	6.854,92	3.349,31
Diesel utilizzato per autovetture	GJ	800.761,33	26.386,11	23.737,91
Elettricità utilizzata per autovetture	GJ		17,51	-
Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile	GJ	513.128,00	1.644,68	1.436,36
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	GJ		-	-
Francia		3.380,01	3.380,01	2.810,19
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	GJ	-	-	-
Gasolio (usi diversi da autotrazione)	GJ	-	-	-
Benzina utilizzata per autovetture	GJ	521,88	521,88	399,60
Diesel utilizzato per autovetture	GJ	2.824,64	2.824,64	2.391,81
Elettricità utilizzata per autovetture	GJ	-	-	-
Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile	GJ	33,49	33,49	18,78

Energia elettrica acquistata non rinnovabile	GJ	-	-	-
Spagna		599,56	385,75	48,52
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	GJ		-	-
Gasolio (usi diversi da autotrazione)	GJ		-	-
Benzina utilizzata per autovetture	GJ		-	-
Diesel utilizzato per autovetture	GJ	14.057,91	333,05	-
Elettricità utilizzata per autovetture	GJ		-	-
Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile	GJ	18.777,90	52,70	48,52
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	GJ		-	-
Principato di Monaco		150,0	150,00	93,87
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	GJ		-	-
Gasolio (usi diversi da autotrazione)	GJ		-	-
Benzina utilizzata per autovetture	GJ		-	-
Diesel utilizzato per autovetture	GJ	3.771,96	142,73	90,75
Elettricità utilizzata per autovetture	GJ		-	-
Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile	GJ		-	-
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	GJ	2.018,00	7,26	3,12
Emirati Arabi			27.250,01	23.262,20
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	GJ	2.671,87	-	-
Gasolio (usi diversi da autotrazione)	GJ	-	8.376,54	7.150,70
Benzina utilizzata per autovetture	GJ	519,26	18.829,46	16.073,90
Diesel utilizzato per autovetture	GJ	11.183,17	-	-
Elettricità utilizzata per autovetture	GJ		-	-
Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile	GJ		-	-
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	GJ		44,01	37,60
Gruppo Acrobatica		57.376,89	66.222,27	55.120,50
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	GJ	2.954,41	153,29	202,48
Gasolio (usi diversi da autotrazione)	GJ	0,00	8.376,54	7.150,71
Benzina utilizzata per autovetture	GJ	8.961,76	26.206,26	19.845,27
Diesel utilizzato per autovetture	GJ	43.505,11	29.686,53	26.377,69
Elettricità utilizzata per autovetture	GJ	0,00	17,51	-
Energia elettrica acquistata certificata rinnovabile	GJ	1.948,35	1.730,88	1.503,66
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	GJ	7,26	51,27	40,69

GRI 302-3: Intensità energetica

Intensità energetica	u.m	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Italia	**Gj/Fatturato**	**0,25**	**0,23**	**0,18**
Consumo totale di energia	Gj	38.873,03	35.056,50	28.726,05
Francia	**Gj/Fatturato**	**0,02**	**0,02**	**0,02**
Consumo totale di energia	Gj	3.380,01	3.380,01	2.984,10
Spagna	**Gj/Fatturato**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Consumo totale di energia	Gj	599,56	385,75	48,52
Principato di Monaco	**Gj/Fatturato**	**0,00**	**0,00**	**0,00**
Consumo totale di energia	Gj	150,00	150,00	99,62
Emirati Arabi	**Gj/Fatturato**	**0,09**	**0,18**	**0,15**
Consumo totale di energia	Gj	14.374,29	27.250,01	23.263,20
Gruppo Acrobatica	**Gj/Fatturato**	**0,34**	**0,43**	**0,35**
Consumo totale di energia	Gj	57.376,89	66.222,27	55.120,50
Unità di misura scelta dall'organizzazione	Fatturato consolidato	155.790,00	154.500,00	158.757,00

GRI 305-1: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)
GRI 305-2: Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)

Emissioni dirette di GHG (scope 1) Emissioni indirette di GHG (scope 2)	u.m.	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022
Italia					
Emissioni dirette Scope 1	t CO2e	2.714,30	2.449,70	2.001,72	1.615,94
Emissioni indirette Scope 2 - Location based	t CO2e	-	-	-	87,48
Emissioni indirette Scope 2 - Market based	t CO2e	150,35	133,86	116,90	84,64
Francia					
Emissioni dirette Scope 1	t CO2e	219,48	219,48	194,69	-
Emissioni indirette Scope 2 - Location based	t CO2e	-	-	-	1,20
Emissioni indirette Scope 2 - Market based	t CO2e	0,52	0,52	0,29	2,07
Spagna					
Emissioni dirette Scope 1	t CO2e	35,32	22,12	-	-
Emissioni indirette Scope 2 - Location based	t CO2e	-	-	2,83	1,96
Emissioni indirette Scope 2 - Market based	t CO2e	3,94	3,07	-	-
Principato di Monaco					
Emissioni dirette Scope 1	t CO2e	9,48	9,48	6,41	-
Emissioni indirette Scope 2 - Location based	t CO2e	0,08	0,08	0,04	-
Emissioni indirette Scope 2 - Market based	t CO2e	0,11	0,11	0,05	-
Emirati Arabi					
Emissioni dirette Scope 1	t CO2e	910,18	1.748,30	1.492,45	
Emissioni indirette Scope 2 - Location based	t CO2e	-	5,97	5,09	
Emissioni indirette Scope 2 - Market based	t CO2e	-	4,39	3,75	
Gruppo Acrobatica					
Emissioni dirette Scope 1	t CO2e	3.888,76	4.449,07	3.695,27	1.615,94
Emissioni indirette Scope 2 - Location based	t CO2e	0,08	6,05	5,13	88,68
Emissioni indirette Scope 2 - Market based	t CO2e	154,92	141,96	123,82	88,67

GRI 305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Intensità emissioni	u.m	FY 2025	FY 2024	FY 2023
Italia	**tCO2e/Fatturato**	0,018	0,017	0,013
Scope 1	tCO2e	2.714,30	2.449,70	2.001,72
Scope 2 - Market-based	tCO2e	-	-	-
Scope 2 - Location-based	tCO2e	150,35	133,86	116,90
Francia	**tCO2e/Fatturato**	0,001	0,001	0,001
Scope 1	tCO2e	219,48	219,48	194,69
Scope 2 - Market-based	tCO2e	-	-	-
Scope 2 - Location-based	tCO2e	0,52	0,52	0,29
Spagna	**tCO2e/Fatturato**	0,000	0,000	0,000
Scope 1	tCO2e	35,32	22,12	-
Scope 2 - Market-based	tCO2e	-	-	-
Scope 2 - Location-based	tCO2e	3,94	3,07	2,83
Principato di Monaco	**tCO2e/Fatturato**	0,000	0,000	0,000
Scope 1	tCO2e	9,48	9,48	6,41
Scope 2 - Market-based	tCO2e	0,08	0,08	0,04
Scope 2 - Location-based	tCO2e	0,11	0,11	0,05
Emirati Arabi	**tCO2e/Fatturato**	0,005	0,011	0,009
Scope 1	tCO2e	910,18	1.748,30	1.492,45
Scope 2 - Market-based	tCO2e	-	5,97	5,09
Scope 2 - Location-based	tCO2e	-	4,39	3,75
Gruppo Acrobatica	**tCO2e/Fatturato**	0,026	0,030	0,024

Scope 1	tCO2e	3.888,76	4.449,07	3.695,27
Scope 2 - Market-based	tCO2e	0,08	6,05	5,13
Scope 2 - Location-based	tCO2e	154,92	141,96	123,82
Unità di misura scelta dall'organizzazione	Fatturato consolidato (euro migliaia)	155.790,00	154.500,00	158.757,00

GRI 306-3: Rifiuti generati
GRI 306-4: Rifiuti non conferiti in discarica
GRI 306-5: Rifiuti conferiti in discarica

Rifiuti prodotti	u.m.	FY 2025	FY 2024	FY 2023	FY 2022
Rifiuti non destinati a smaltimento	t	3.942,29	2.672,54	3.386,42	1.308,02
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)					
Rifiuti pericolosi	t	78,20	50,30	8,24	8,00
Rifiuti non pericolosi	t	2.774,20	2.622,24	3.378,18	1.300,02
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)					
Rifiuti pericolosi	t	4,36	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	286,78	-	-	-
EdiliziAcrobatica Ibérica SL (SP)					
Rifiuti pericolosi	t	11,16	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	734,00	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)					
Rifiuti pericolosi	t	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)					
Rifiuti pericolosi	t	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc (UAE)					
Rifiuti pericolosi	t	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	53,59	-	-	-
Gruppo Acrobatica					
Rifiuti pericolosi	t	93,72	50,30	8,24	8,00
Rifiuti non pericolosi	t	3.848,57	2.622,24	3.378,18	1.300,02
Rifiuti destinati a smaltimento	t	817,20	530,08	140,05	73,01
EdiliziAcrobatica S.p.A. (ITA)					
Rifiuti pericolosi	t	67,33	14,12	12,81	17,00
Rifiuti non pericolosi	t	138,5	203,96	127,24	56,01
EdiliziAcrobatica France SaS (FR)					
Rifiuti pericolosi	t	2,74	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	8,78	-	-	-
EdiliziAcrobatica Ibérica SL (SP)					
Rifiuti pericolosi	t	6,76	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	22,68	-	-	-
Acrobatica Energy S.r.l. (IT)					
Rifiuti pericolosi	t	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	-	-	-	-
Acrobatica Monaco S.a.m. (MCO)					
Rifiuti pericolosi	t	-	-	-	-

Rifiuti non pericolosi	t	-	-	-	-
Enigma Capital Investments Llc (UAE)					
Rifiuti pericolosi	t	-	-	-	-
Rifiuti non pericolosi	t	570,41	312,00	-	-
Gruppo Acrobatica					
Rifiuti pericolosi	t	76,83	14,12	8,24	8,00
Rifiuti non pericolosi	t	740,37	515,96	3.378,18	1.300,02

Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2025
Periodo di rendicontazione: 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025

Dati societari
EdiliziAcrobatica S.p.A.
Capitale Sociale € 842.288,50
Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100
Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877

ACROBATICA®