

SUSANNA GIARDINA

GROUP HR MANAGER | HUMAN CAPITAL STRATEGY

Genova, Italia · Nata a Rivoli (TO), 29 luglio 1983

PROFILO

HR Manager con oltre 15 anni di esperienza professionale, di cui più di 10 anni in ruoli di crescente responsabilità nell'ambito **Risorse Umane, organizzazione e strategia del capitale umano**.

Ho maturato esperienza all'interno di un contesto caratterizzato da una forte crescita, accompagnando direttamente l'evoluzione dell'organizzazione da circa 40 persone nel 2012 a circa 500 nel 2017 e oltre 2.500 nel 2025.

Nel percorso di crescita ho seguito direttamente i processi di recruiting, sviluppo organizzativo, workforce planning e valorizzazione delle persone, contribuendo alla costruzione di una rete di oltre 300 tecnici e di una struttura operativa di oltre 1.000 operatori su fune, con oltre 1.000 inserimenti nell'ambito dello sviluppo della rete.

Ho inoltre contribuito all'evoluzione della funzione HR, passando dalla gestione operativa dei processi alla responsabilità strategica di Gruppo e alla costruzione di un team HR adeguato a sostenere la crescita e la complessità organizzativa.

Attualmente, come **Group HR Manager**, mi occupo di strategie HR, organizzazione, budgeting del personale, efficienza e produttività, riorganizzazione e valorizzazione del potenziale.

Focus: Human Capital Strategy · Organizational Transformation · Workforce Planning · Efficiency & Productivity · Leadership · Talent Development

PROFESSIONAL EXPERIENCE

EDILIZIACROBATICA S.P.A. / GRUPPO

GROUP HR MANAGER

Gennaio 2025 – oggi

Responsabilità sulla definizione e implementazione delle strategie HR e organizzative di Gruppo.

- Definizione delle strategie HR in coerenza con gli obiettivi di business.
- Sviluppo di piani di efficienza e incremento della produttività.
- Gestione di processi di riorganizzazione e razionalizzazione del personale.
- Budgeting e pianificazione del costo del lavoro.

- Sviluppo di strategie per la valorizzazione del potenziale e del talento.
- Supporto al management nelle decisioni organizzative e strategiche.
- Evoluzione dei processi HR in relazione alla crescente complessità del Gruppo.

HUMAN RESOURCES MANAGER

Gennaio 2018 – Dicembre 2024

Responsabilità della funzione HR durante una fase di significativa espansione organizzativa.

- Budgeting del personale e pianificazione del costo del lavoro.
- Supervisione dei processi di recruiting, formazione e sviluppo.
- Talent development e valorizzazione del potenziale.
- Definizione di piani per l'incremento della produttività.
- Sviluppo e riorganizzazione della struttura organizzativa.
- Supporto al management nei processi di crescita e trasformazione.
- Evoluzione della funzione HR e costruzione di un team HR a supporto della crescita del Gruppo.

RECRUITING MANAGER

Gennaio 2016 – Dicembre 2017

Responsabilità dei processi di selezione e inserimento della rete commerciale e operativa durante una fase di forte espansione.

- Selezione e inserimento delle risorse necessarie alla crescita del business.
- Assistenza e collaborazione con l'Amministratore con delega alle Risorse Umane.
- Definizione dei piani di inserimento, formazione e sviluppo.
- Pianificazione del fabbisogno di personale in relazione agli obiettivi di crescita.

HUMAN RESOURCES GENERALIST

Aprile 2012 – Dicembre 2015

- Amministrazione del personale.
- Gestione payroll.
- Supporto ai processi di recruiting.
- Supporto alla formazione e allo sviluppo delle risorse.

EDAC I PROFILE S.R.L. – GRUPPO OSMANAGEMENT

SOCIA / ATTIVITÀ HR

2014 – oggi Attività HR e organizzative con coinvolgimento nei processi di recruiting e sviluppo delle aziende clienti.

COOPSETTE SOC. COOP.

Amministrazione del personale / Impiegata di cantiere
2010 – Marzo 2012

Gestione e verifica delle presenze e assenze del personale, documentazione di cantiere e subappalti, con attività di assistenza amministrativa presso i cantieri **Metro Torino** e **Termovalorizzatore**.

ITALFERR S.P.A.

Impiegata amministrativa
2008 – 2010

Gestione e verifica della documentazione di cantiere e dei processi relativi alle approvazioni dei subappalti, con attività di assistenza amministrativa.

CISALPINA TOURS S.P.A. E GRUPPO

Impiegata commerciale
2007 – Gennaio 2008

Reception, gestione clienti e prenotazioni, attività commerciale presso agenzia di viaggi e amministrazione di cassa.

INCARICHI: membro del CdA di Enigma Capital Investment Ilc – UAE Dubai

FORMAZIONE

MASTER IN HR MANAGEMENT Il Sole 24 Ore • 2022

WELFARE AZIENDALE Il Sole 24 Ore - 2020

LEADERSHIP, COMUNICAZIONE EFFICACE E GESTIONE DEGLI ATTEGGIAMENTI EMOTIVI

OSM / Open Source Management

LAUREA IN LINGUE E LETTERATURE STRANIERE

Università di Torino - 2007

Tesi in Antropologia Culturale

DIPLOMA DI ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE

Indirizzo Giuridico-Economico-Aziendale • 2002

LINGUE

Francese · Buona conoscenza

Inglese · Livello intermedio

Spagnolo · Buona conoscenza

Portoghese · Livello base

Patente: B

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel presente curriculum vitae ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.