

Anna Marras

Chief Executive Officer e Consigliera di Amministrazione

EDILIZIACROBATICA S.p.A. | EXECUTIVE PROFILE

Profilo professionale

Manager e imprenditrice con oltre vent'anni di esperienza nella formazione manageriale, nello sviluppo organizzativo e nella crescita d'impresa. Dal 2007 ha lavorato al fianco del fondatore Riccardo Iovino, contribuendo alla trasformazione di EdiliziAcrobatica da realtà imprenditoriale locale a gruppo internazionale quotato sui mercati Euronext Growth di Milano e Parigi. Oggi, in qualità di Chief Executive Officer, guida il Gruppo con responsabilità sulla direzione strategica, sull'evoluzione organizzativa e sul consolidamento operativo e finanziario.

Esperienza e responsabilità

EDILIZIACROBATICA S.p.A. | dal 2007

Chief Executive Officer e Consigliera di Amministrazione

- Partecipa dal 2007 alla crescita e alla trasformazione del Gruppo, integrando strategia, sviluppo delle persone, disciplina manageriale e cultura d'impresa.
- Ha accompagnato il percorso che ha portato EdiliziAcrobatica alla quotazione su Euronext Growth Milan nel 2018 e alla dual listing su Euronext Growth Paris nel 2019.
- Ha contribuito alla costruzione di un modello organizzativo scalabile e all'espansione internazionale del Gruppo in Europa e Medio Oriente.
- Come CEO, presidia la fase di consolidamento del Gruppo, con priorità su efficienza operativa, controllo dei processi, allocazione delle risorse, responsabilità manageriali e crescita sostenibile.
- Nel 2025 il Gruppo ha registrato ricavi da vendite e servizi pari a 166,7 milioni di euro e un EBITDA pari a 11,7 milioni di euro.

Percorso imprenditoriale e consulenziale

- Fondatrice di EDAC OSM Partner, primo franchisee del gruppo di formazione manageriale OSM International, sviluppato con particolare presenza in Piemonte e Liguria.
- Fondatrice di OSM Brasil, società di consulenza manageriale con sede a San Paolo, nata per trasferire sul mercato brasiliano competenze e metodologie sviluppate in Italia.
- Ha seguito percorsi di crescita manageriale e organizzativa per aziende di rilievo nazionale, tra cui Gruppo Errebi Auto S.p.A., Audi Zentrum S.p.A., L'Oréal Academy e Maina Power Transmission.

Incarichi rilevanti

- Ricopre inoltre incarichi di amministrazione in alcune delle principali società del Gruppo EdiliziAcrobatica, tra cui Acrobatica Smart Living e le controllate operative attive sui mercati esteri, contribuendo allo sviluppo e al coordinamento delle attività del Gruppo a livello internazionale.

Competenze distintive

AREA	FOCUS
Leadership strategica	Definizione delle priorità, responsabilizzazione del management e allineamento tra visione, persone ed esecuzione.
Trasformazione organizzativa	Evoluzione di strutture, ruoli e processi in contesti di crescita, internazionalizzazione e cambiamento.
Sviluppo del capitale umano	Formazione manageriale, valutazione del potenziale, costruzione della cultura e crescita della leadership diffusa.
Scalabilità del modello	Standardizzazione operativa, sviluppo di reti territoriali e franchising, trasferimento di metodo e presidio della qualità.
Stakeholder leadership	Relazione con azionisti, investitori, partner, franchisee, management e consulenti professionali.

Governance e contributo al Gruppo

- Guida di una società quotata con presenza internazionale e un portafoglio di società operative e business unit specializzate.
- Esperienza diretta nell'integrazione tra strategia industriale, cultura organizzativa e crescita delle persone.
- Orientamento alla misurazione dei risultati, alla trasparenza e alla costruzione di relazioni di lungo periodo con gli stakeholder.
- Impegno nella formazione continua come leva di qualità, sicurezza, sviluppo del management e tutela del know-how aziendale.

Imprenditoria a impatto sociale

È fondatrice di SEA SuperEroiAcrobatici, organizzazione di volontariato che porta momenti di sollievo ai bambini ricoverati negli ospedali italiani attraverso discese spettacolari di tecnici su fune travestiti da supereroi. L'iniziativa riflette una visione d'impresa in cui crescita, responsabilità e attenzione alle persone procedono insieme.

Sintesi del profilo

Anna Marras unisce competenze di sviluppo manageriale e cultura organizzativa a un'esperienza concreta di crescita, quotazione, internazionalizzazione e governo di un gruppo complesso. Il suo profilo è caratterizzato dalla capacità di trasformare la visione imprenditoriale in strutture, processi e responsabilità capaci di sostenere il valore nel tempo.