

# ACROBÁTICA

RENOVATE, REBUILD, RETHINK

## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022



## Il Bilancio di Sostenibilità

Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2022

Periodo di rendicontazione: 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022

### Dati societari

EdiliziAcrobatica S.p.A.

Capitale Sociale € 831.722,5

Sede Legale in Milano – Via Turati, 29, 20100

Codice Fiscale e Partita Iva 01438360990 – R.E.A. MI 1785877



**INDICE**

<b>1. Lettera agli Stakeholders</b> .....	4
<b>2. Bilancio di Sostenibilità 2022</b>	
2.1 Guida alla comprensione dei contenuti .....	6
2.2 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità .....	8
<b>3. Highlights 2022</b>	
3.1 Performance economiche e ESG Highlights.....	15
<b>4. Profilo aziendale Storia, Mission e Vision</b>	
4.1 Storia ed evoluzione del gruppo Acrobatica .....	19
4.2 La nostra Mission .....	21
4.3 La nostra Vision .....	23
<b>5 Il nostro impegno per la Sostenibilità</b>	
5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati .....	25
5.2 I Contributi agli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) .....	30
5.3 Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) .....	34
<b>6. Innovazione dei prodotti e dei servizi</b>	
6.1 Innovazione dei prodotti e dei servizi .....	36
6.2 I servizi offerti ed il contributo all'innovazione delle Società del gruppo .....	37
6.3 Rebranding .....	44
6.4 Sailing Team.....	45
<b>7. Evoluzione dei modelli di gestione e controllo</b>	
7.1 Compliance, etica e trasparenza .....	47
7.2 Le politiche adottate dal gruppo .....	48
7.3 Modello di organizzazione gestione e controllo D.lgs. N.231/2001 .....	52
7.4 Sistema di gestione della qualità .....	53
7.5 Sistema di gestione per la salute e sicurezza .....	54
7.6 Cybersecurity e protezione dei dati .....	55
7.7 Il percorso di miglioramento dell'ESG risk rating di Sustainalytics .....	56
<b>8. La responsabilità ambientale</b>	
8.1 Modello di gestione degli impatti ambientali .....	58
8.2 Eco-efficienza e monitoraggio degli impatti ambientali .....	59
8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico .....	62
8.4 Mobilità sostenibile .....	67
8.5 Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare .....	68
8.6 Risorse idriche .....	70
8.7 Tutela del territorio e della biodiversità .....	70
<b>9. L'impegno sociale</b>	
9.1 Gestione del personale .....	73
9.2 Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità .....	75
9.3 Salute e sicurezza sul lavoro .....	80
9.4 Formazione e sviluppo del capitale umano .....	83
9.5 Rispetto dei diritti umani .....	85
9.6 Supporto alla comunità locale .....	86
9.7 Riconoscimenti .....	87
<b>10. Governance e catena del valore</b>	
10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo .....	89
10.2 Governance della sostenibilità .....	94
10.3 Catena del valore sostenibile .....	95
<b>11. Appendici</b>	
11.1 Nota metodologica .....	100
11.2 GRI content index .....	102
11.3 Dati e indicatori .....	103

## 1. Lettera agli Stakeholders

Ogni essere umano ha una profonda responsabilità verso il pianeta in cui vive. Se questo è vero per chiunque, credo che lo sia ancor di più per un imprenditore la cui azienda nasce con un obiettivo ambizioso: trasformare la cultura di fare edilizia nel mondo.

Il settore in cui EdiliziAcrobatica opera, infatti, è storicamente uno di quelli che maggiormente impattano sull'ambiente: basti pensare ai processi produttivi necessari alla realizzazione delle impalcature per comprendere come questa affermazione rappresenti una verità indiscutibile.

La tecnica che Acrobatica utilizza da trent'anni, diversamente, non richiede l'uso delle impalcature ma sfrutta il principio della doppia fune di sicurezza, vale a dire usa le corde il cui processo produttivo ha un impatto ambientale molto più sostenibile rispetto a quello di ponteggi e impalcature.

Questo è il punto di partenza della nostra trasformazione: un sistema che oltre a favorire la sostenibilità ambientale, preserva e tutela i lavoratori che operano in piena sicurezza.

Date le premesse è stato naturale per noi, in seguito alla doppia quotazione su Euronext Growth Milan ed Euronext Growth Paris, intraprendere un percorso che ci ha portato a integrare nel nostro modello di business la componente ESG. Fin dal 2021 abbiamo aderito all'UN Global Compact, e definito la ESG Policy con cui abbiamo creato la cornice della sostenibilità e implementato tante altre policy all'interno del gruppo. Abbiamo anche lavorato per l'implementazione del Modello 231/2001 definendo ruoli e responsabilità, nominando un comitato ESG composto dall'Organo Dirigente in modo che ogni funzione aziendale sia coinvolta attivamente. E ancora: abbiamo commissionato il nostro Life Cycle Assessment a Tetis Institute – Spin off dell'Università di Genova - che ha misurato in condizioni omogenee come EdiliziAcrobatica impatti sull'ambiente rispetto alle identiche attività implementate tramite l'edilizia tradizionale. Lo scorso anno abbiamo quindi dato vita al nostro primo bilancio di sostenibilità a cui segue, in questo 2023, il secondo, in piena continuità con quello che lo ha preceduto. Ciò significa che anche nel corso del 2022 abbiamo mantenuto una grandissima attenzione alle nostre risorse umane che, al momento in cui scriviamo hanno superato quota 2.300



tra Italia, Francia, Spagna, Principato di Monaco, Emirati Arabi, Arabia Saudita e Nepal, ovvero ovunque Acrobatica sia arrivata nel mondo. E proprio in funzione del carattere internazionale che l'azienda ha assunto, allo scopo di facilitare la diffusione del brand, abbiamo dato corso a un'operazione di rebranding che, partita dai paesi stranieri, giungerà in Italia a inizio 2024 e trasformerà il nome e il logo di EdiliziAcrobatica in Acrobatica.

L'alto numero di risorse umane non ha diminuito la grande attenzione agli aspetti della formazione che ci caratterizzano da sempre: anche nel 2022 sono state infatti oltre 100 mila le ore che abbiamo dedicato a far crescere i nostri collaboratori, sostenendoli affinché raggiungessero i loro obiettivi, intesi non solo come aziendali, ma anche personali.

Anche sul fronte della pari opportunità e dell'inclusione Acrobatica mantiene un'attenzione costante, favorendo processi di integrazione e rifiutando ogni forma di discriminazione. Ad oggi in azienda sono presenti numerose muratrici acrobatiche e il personale presente negli uffici e il management è composto per il 40% da giovani donne.







## 2. BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2022

Il presente Bilancio di Sostenibilità è un documento di carattere volontario che EdiliziAcrobatica (di seguito “Acrobatica”, la “Società”, il “Gruppo”) pubblica annualmente dal 2021, con lo scopo di comunicare alla Comunità il suo impegno in ambito ambientale, sociale ed economico (ESG) contribuendo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs).

Negli ultimi anni Acrobatica è divenuto un Gruppo che ad oggi conta nel suo organico circa 2.300 persone e opera con oltre 130 aree di intervento in decine di città italiane ed estere, in un’epoca di profonda trasformazione del contesto economico, della società civile e dell’ambiente naturale.

Il settore dell’edilizia e delle ristrutturazioni esterne è ad oggi strategico per l’economia del nostro Paese e gioca un ruolo di primaria importanza nel contesto della transizione energetica, contribuendo al percorso di efficientamento energetico delle abitazioni civili e delle Città nel loro complesso. EdiliziAcrobatica, con i servizi offerti sul mercato, si prende cura e si impegna a rispettare il Pianeta, le Persone favorendo il Progresso economico.

### 2.1 Guida alla comprensione dei contenuti

Il documento descrive in prima istanza il contesto in cui il Bilancio di Sostenibilità è stato sviluppato, introducendo **il perimetro di rendicontazione** e **l’analisi di materialità**, descrivendo le attività implementate per **coinvolgere i portatori di interesse (stakeholder)**. L’attività di ascolto dei propri stakeholder è un elemento essenziale per una crescita

sostenibile nel lungo periodo, poiché permette di identificare e valutare gli impatti che la Società genera, o potrebbe generare, sull’ambiente (naturale, sociale, ed economico) circostante, identificando le necessità dei diversi portatori d’interesse, le aree su cui agire per mitigare gli impatti negativi, consolidando e potenziando quanto di positivo è stato fatto fino ad oggi.

Successivamente è presentato il profilo della Società, dove si evidenziano i **traguardi raggiunti** in termini di performance economica e di sostenibilità, che procedendo di pari passo, dimostrano la volontà del Gruppo di contribuire ad una crescita giusta in tutte le aree in cui opera come descritto in dettaglio nel capitolo **“Il nostro impegno per la Sostenibilità”**, in cui sono riportate le iniziative intraprese e programmate in termini di sviluppo sostenibile.

I capitoli **“Innovazione per la creazione di Sviluppo sostenibile”** ed **“Evoluzione dei modelli di gestione”** descrivono l’approccio del Gruppo orientato a cogliere le opportunità offerte dal contesto di riferimento per contribuire positivamente al progresso economico e sociale e alla salvaguardia del pianeta. Si entra poi nel dettaglio dei tre pillar strategici in cui sono raggruppati i temi materiali, la descrizione dei relativi impatti e delle informazioni rilevanti:

- **Responsabilità ambientale**
- **Responsabilità sociale**
- **Governance e Catena del valore**





## 2.2 PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il presente Report di Sostenibilità contiene informazioni e dati riguardanti tutte le **Legal Entity soggette al coordinamento della capogruppo EdiliziAcrobatica S.p.A.** Pertanto, **il perimetro di rendicontazione corrisponde a quello nella relazione di gestione chiusa al 31/12/2022** e comprende le Società riportate nella tabella di seguito consolidate attraverso metodo integrale nello stesso bilancio d'esercizio. Il Gruppo prosegue nella sua strategia di espansione internazionale e consolidamento nazionale iniziata nel 2019 in Francia con la costituzione di Acrobatica France S.a.s. (controllata al 100%), e continuata con l'acquisizione di un ramo d'azienda della spagnola Accès Vertical divenuta Acrobatica Iberica S.L. (controllata al 90%). Sul territorio italiano nel 2021 è stata costituita la Società Energy

Acrobatica 110 srl – oggi Acrobatica Energy e nel 2022 il Gruppo ha costituito la nuova Società monegasca "Acrobatica Monaco SAM" in joint venture (quota del 60%) con alcuni importanti soci locali operanti nel mercato immobiliare del Principato.

A seguito delle espansioni internazionali avvenute nel 2019 in Francia e nel 2021 in Spagna, il perimetro di rendicontazione, e la relativa disclosure dei dati, rispetterà l'anno di ingresso nel Gruppo Acrobatica delle rispettive Società. Inoltre, i servizi di EdiliziAcrobatica S.p.A sono offerti sul mercato anche attraverso Società di franchising, tuttavia, queste non rientrano all'interno del perimetro di rendicontazione del bilancio finanziario, poiché non consolidate integralmente nel Bilancio finanziario del Gruppo.

### LEGAL ENTITY SOGGETTE AL COORDINAMENTO DELLA CAPOGRUPPO EDILIZIACROBATICA



### QUOTE DI PARTECIPAZIONE DETENUTE DA ACROBATICA AL 31/12/2022

Denominazione	Sede Legale	Capitale Sociale (€)	Quota posseduta
Acrobatica France S.a.s.	102 Avenue des Champs-Élysées 75008 - Paris	550.509	100%
Acrobatica Iberica S.L.	Carrer Girona 134, 08037 Barcelona, Espana	3.000	90%
Energy Acrobatica 110 S.r.l.	Via Filippo Turati 29, 20121, Milano	100.000	100%
Acrobatica Monaco SAM	2 Rue de la Lujernetas à Monaco 98000	150.000	60%



## 2.2 STAKEHOLDER ENGAGEMENT E ANALISI DI MATERIALITÀ

**Acrobatica promuove e rispetta i principi di legalità, lealtà e correttezza, collaborazione e reciproco rispetto nei confronti dei suoi Stakeholder** con i quali intende mantenere un costante canale di comunicazione.

I portatori di interesse interni ed esterni sono considerati da Acrobatica come un tassello fondamentale nel percorso di gestione sostenibile del proprio business. Una relazione stabile e duratura con i propri Stakeholder, infatti, permette di avere una visione concreta delle percezioni e delle richieste della comunità finanziaria, della società civile e delle persone che ogni giorno lavorano lungo tutta la catena del valore.

Le relazioni instaurate da Acrobatica hanno lo scopo di migliorare costantemente il livello di conoscenza e dialogo con gli stakeholder, cooperare nel rispetto dei reciproci interessi e prevenire possibili situazioni di conflitto. Tale impegno si traduce operativamente in un coinvolgimento attivo dei

portatori di interesse, attraverso, ad esempio, le assemblee periodiche di azionisti e obbligazionisti, la comunicazione con i media (stampa e social), la partecipazione ad iniziative scolastiche e universitarie, i tavoli di lavoro con le istituzioni locali e nazionali, oltre che le attività di Stakeholder Engagement. **Tale approccio permette di ampliare lo spettro degli scenari e delle possibilità da considerare nell’indirizzo delle scelte strategiche della Società con l’obiettivo di rispondere alle aspettative dei propri interlocutori, mitigare gli impatti negativi generati e generare impatti positivi.**

Di seguito sono riportate le principali categorie di Stakeholder coinvolte nell’aggiornamento dell’analisi di materialità e potenzialmente impattate dalle attività di business di Acrobatica e che, al contempo, possono a loro volta avere effetti rilevanti sul business della Società.

### I NOSTRI STAKEHOLDER

#### Dipendenti e collaboratori

Le risorse più preziose di Acrobatica sono gli oltre 1.500 dipendenti e collaboratori, ovvero gli uomini e le donne che la compongono e che lavorano ogni giorno condividendo l’obiettivo del Gruppo di crescere sempre con il coinvolgimento di ciascuna risorsa come unica e insostituibile.

La Società promuove un ambiente di lavoro positivo e si impegna costantemente nel cercare di offrire gli strumenti necessari affinché i propri dipendenti e collaboratori possano sentirsi tutelati, rispettati e parte integrante della crescita ed il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo nel rispetto dell’ambiente e delle persone.

#### Clienti

Nel corso degli ultimi anni hanno avuto fiducia in noi più di 18.000 clienti, che hanno riconosciuto in Acrobatica il partner più innovativo, rapido, efficace e naturalmente sostenibile nel soddisfare le loro esigenze nel restauro delle opere edili. Tra i nostri clienti figurano famiglie, istituzioni locali, studi di amministrazione condominiale, e aziende, con molte delle quali si sono creati rapporti di collaborazione che continuano nel tempo, poiché hanno riconosciuto in Acrobatica il partner ideale a cui affidare l’esecuzione di lavori, anche complessi, per cui era richiesta massima professionalità e affidabilità.



#### Fornitori

L’azienda pone particolare attenzione alla selezione di fornitori al fine di garantire e migliorare le performance in ambito ESG lungo tutta la catena del valore. Inoltre, per garantire ai nostri operatori acrobatici la possibilità di esprimere le loro migliori performance, lavorando sempre nella massima sicurezza, abbiamo scelto di affidarci ai migliori fornitori tecnici, capaci di garantire il rispetto dei più alti standard nei loro rispettivi campi di azione.

#### Associazioni / ONG

La comprensione delle necessità delle Comunità presenti a livello locale, è parte integrante del modello di business di Acrobatica che dedica risorse, interagisce e collabora con il territorio e le comunità circostanti al fine di promuovere e supportare lo sviluppo socioeconomico del contesto in cui il Gruppo opera. In particolare, Acrobatica è impegnata in attività sociali che includono varie forme di progetti di solidarietà e supporto rivolte a persone svantaggiate. In particolare, grazie al sostegno di Acrobatica nei confronti dell’Associazione SuperEroiAcrobatici Organizzazione di Volontariato Erte del Terzo Settore, l’Associazione sviluppa iniziative di solidarietà dedicate ai piccoli pazienti ricoverati negli ospedali pediatrici italiani.



### Istituzioni / Autorità

ACROBÀTICA si impegna a instaurare dei rapporti duraturi e collaborativi con le amministrazioni nazionali e locali, a prescindere da interessi di tipo economico, volti a integrare e a favorire una costante collaborazione nello sviluppo di progettualità comuni per la crescita del settore e la tutela del territorio. Come anticipato, diverse istituzioni locali sono anche clienti di ACROBÀTICA; infatti, operando senza l'utilizzo di ponteggi è possibile preservare la bellezza di edifici e monumenti, assicurando la massima libertà di viverne e mostrarne gli spazi esterni a cittadini e turisti.

### Stakeholder e investitori

Gli azionisti rappresentano un elemento essenziale per la crescita a lungo termine della Società, perciò Acrobatica ritiene fondamentale stabilire e mantenere una relazione solida, duratura, e trasparente, basata su una chiara e precisa condivisione delle informazioni finanziarie e non.

### Business Partners

Ci avvaliamo della competenza di Società di consulenza e partner esterni che ci supportano nella gestione, nella definizione e nell'implementazione di nuovi progetti in diversi ambiti (Sostenibilità, IT, etc.), offrendo un'attività di supporto costante con l'obiettivo di valorizzare il business in tutte le sue sfaccettature. Tutto questo significa aumentare il valore economico delle aziende assistite in modo da raggiungere i classici obiettivi di impresa.



### Media

Acrobatica vede i media come stakeholder fondamentali per riuscire a comunicare il valore aggiunto dei servizi offerti e del proprio modello di business ad un pubblico sempre più vasto.



## ANALISI DI MATERIALITÀ

Ai fini dello sviluppo del Bilancio di Sostenibilità 2022 e per orientare le scelte strategiche della Società in ambito ESG, Acrobatica ha effettuato un **aggiornamento dell'analisi di materialità** in linea con quanto disposto dallo Standard di rendicontazione "GRI 3: Temi materiali 2021" rilasciato dal "Global Reporting Initiative (GRI)".

Tale processo ha permesso di individuare i fattori materiali che rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui loro diritti umani. Coerentemente con la metodologia indicata nello standard di riferimento, l'aggiornamento dell'analisi di materialità si è svolta attraverso quattro fasi principali.



Come già descritto, ai fini della redazione del BdS 2022, è stato intrapreso un percorso di revisione e aggiornamento della lista di temi materiali volta ad allineare le pratiche di

rendicontazione alle richieste degli Standard Setter e delle Rating Agencies.

### MODIFICHE APPORTATE RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO DI RENDICONTAZINE

Temi materiali BdS 2022	Tipologia di modifica rispetto al BdS 2021
Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare	Accorpamento dei precedenti temi materiali "Gestione dei rifiuti" ed "Economia Circolare"
Eco-efficienza e monitoraggio degli impatti ambientali	Integrazione del precedente tema materiale "Impatti ambientali"
Formazione e sviluppo del capitale umano	Accorpamento dei precedenti temi materiali "Formazione e sviluppo del capitale umano" e "Attrazione dei talenti"
Governance della sostenibilità e dei servizi	Nuovo tema materiale aggiunto a seguito dei risultati dell'analisi di materialità

Nelle tabelle sottostanti sono indicati: i temi materiali identificati suddivisi per macrocategoria (E, S, e G), la significatività di ciascuno di essi associata agli impatti correlati, la posizione degli impatti stessi lungo la catena del

valore dell’Azienda, una descrizione dell’impatto (attuale o potenziale) generato e la tipologia dell’impatto che ne definisce la positività o la negatività.

**DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI ASSOCIATI AD OGNI TEMA MATERIALE – RESPONSABILITÀ AMBIENTALE**















Cluster	Temî materiali	Significatività del tema materiale associata agli impatti	Identificazione degli impatti lungo la catena del valore	Impatto generato (attuale/potenziale)	Tipologia impatto (positivo/negativo)
 <b>RESPONSABILITÀ AMBIENTALE</b>	Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare		A monte & A valle	Riduzione degli impatti ambientali favorendo pratiche di economia circolare, recupero di materia e minimizzando la produzione di rifiuti.	+
				Danni all’ambiente a causa di una errata gestione di rifiuti pericolosi e non pericolosi derivanti dalle diverse attività di business.	-
	Eco-efficienza e monitoraggio degli impatti ambientali		In-house	Riduzione dell’impronta ecologica a valle delle valutazioni comparative risultanti da analisi di impatto (es. Life Cycle assessment).	+
				Danni all’ambiente per la mancanza di sistemi e piani di monitoraggio delle performance ambientali (rifiuti, energia, etc...) a livello di Gruppo.	-
	Mobilità sostenibile		In-house	Riduzione degli impatti e dei «viaggi» per la vicinanza ai cantieri, la mancanza di ponteggi e obiettivi di conversione del parco auto aziendale.	+
				Impatto sulla qualità dell’aria a causa dell’utilizzo di carburante proveniente da fonti fossili.	-
	Transizione energetica e cambiamento climatico		In-house	Riduzione delle emissioni di gas serra grazie a iniziative di efficienza energetica e all’utilizzo di energie rinnovabili.	+
				Impatto delle attività aziendali sulla generazione di gas a effetto serra.	-
	Materie prime e risorse naturali		A monte & A valle	Conservazione delle risorse naturali grazie al crescente approvvigionamento di materiale certificato o più sostenibile (Green Procurement Policy).	+
	Tutela del territorio e della biodiversità		A valle	Verificarsi di casi di incompatibilità paesaggistica e di danneggiamento di siti protetti.	-



DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI ASSOCIATI AD OGNI TEMA MATERIALE – RESPONSABILITÀ SOCIALE

Cluster	Temi materiali	Significatività del tema materiale associata agli impatti	Identificazione degli impatti lungo la catena del valore	Impatto generato (attuale/potenziale)	Tipologia impatto (positivo/negativo)
 <b>RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	Benessere, salute e sicurezza sul lavoro		In-house	Creazione di una cultura della sicurezza e della prevenzione grazie ad un corretto sistema di gestione e costante formazione in ambito H&S.	+
				Verificarsi di infortuni sul lavoro e/o di casi di malattie professionali causati dal tipo di attività svolta (edilizia su fune, sanificazione).	-
	Formazione e sviluppo del capitale umano		In-house	Valorizzazione di talenti e sviluppo delle competenze dei dipendenti grazie a piani formativi e la promozione bottom-up di idee e progetti.	+
	Rispetto dei diritti umani		A monte, In-house & A valle	Rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore a livello nazionale ed internazionale grazie all'implementazione di politiche ad-hoc.	+
				Verificarsi di casi di violazione dei diritti umani sia all'interno dell'azienda che lungo la catena di fornitura.	-
	Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità		In-house	Diffusione di una cultura inclusiva contraria a qualsiasi forma di discriminazione volta a valorizzare le diversità e promuovere le pari opportunità.	+
Verificarsi di casi di discriminazione di genere, etnica e nei confronti di categorie svantaggiate.				-	
Supporto alle comunità locali		A valle	Miglioramento del benessere della comunità grazie alla promozione di progetti sociali e al costante confronto con il territorio.	+	

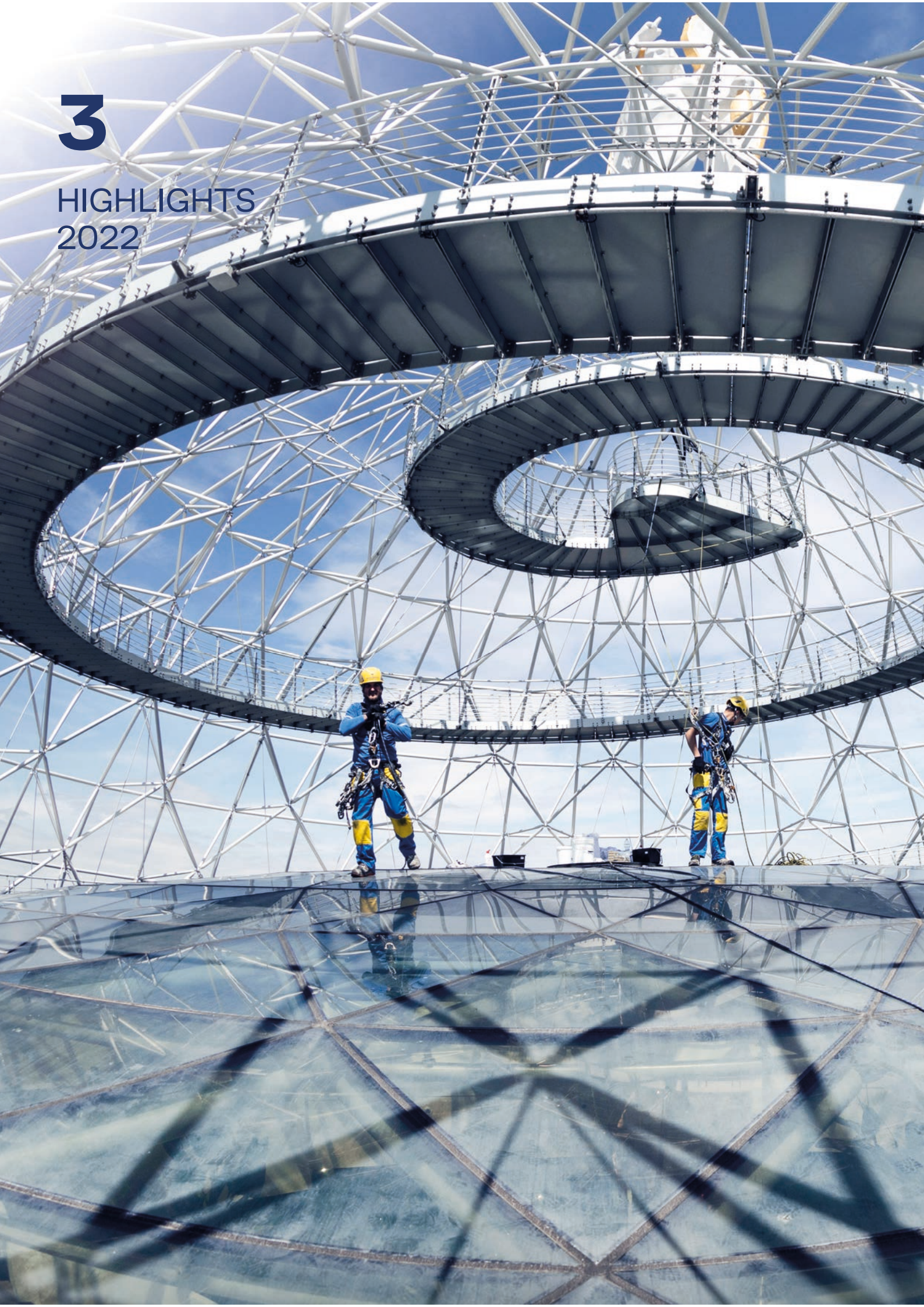
DESCRIZIONE DEGLI IMPATTI ASSOCIATI AD OGNI TEMA MATERIALE – GOVERNANCE

Cluster	Temi materiali	Significatività del tema materiale associata agli impatti	Identificazione degli impatti lungo la catena del valore	Impatto generato (attuale/potenziale)	Tipologia impatto (positivo/negativo)
 <b>GOVERNANCE</b>	Compliance etica e trasparenza		In-house	Riduzione dei fenomeni di non conformità e reati rispetto al quadro normativo grazie all'adozione del MOG 231.	
				Verificarsi di fenomeni di corruzione attiva e passiva in particolare nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione.	
	Innovazione dei prodotti e dei servizi		A valle	Creazione di valore per i propri stakeholder attraverso prodotti e/o servizi innovativi e sostenibili.	
	Sicurezza informatica e protezione dei dati		In-house	Verificarsi di casi di delitti informatici e trattamento illecito dei dati (es. perdita di dati sensibili di clienti, fornitori, dipendenti).	
	Catena del valore sostenibile		A monte	Creazione di una catena di fornitura responsabile grazie all'implementazione del «Codice Etico» e della «Green Procurement policy».	
				Verificarsi di casi critici relativi a questioni ambientali e sociali derivanti dal mancato rispetto del «Codice Etico» e/o errori di monitoraggio dei fornitori.	
Governance della sostenibilità e dei servizi		In-house & A valle	Protezione del valore generato per gli stakeholder mediante una corretta gestione dei rischi in ambito ESG.		
			Impatti negativi sulla società a causa di pratiche di comunicazione ingannevoli e/o per la mancanza di una strategia di sostenibilità.		



3

HIGHLIGHTS  
2022





### 3.1 Performance economiche e ESG Highlights

Il 2022 si è confermato un ulteriore anno di **crescita** per il settore edilizio e delle costruzioni, in cui il tema chiave è certamente l'efficientamento energetico. L'impegno dell'Unione Europea, e conseguentemente del nostro Paese, per la riqualificazione ed efficientamento energetico di tutto il comparto immobiliare, costituisce per Acrobatica un contesto di mercato vantaggioso in cui emergere sempre più come un punto di riferimento per i grandi clienti che richiedono rapidità di esecuzione e standard qualitativi alti.

Le performance economiche e di sostenibilità di Acrobatica dimostrano la volontà del mercato e della Società di cogliere le opportunità offerte dal contesto di riferimento per *sviluppare e ampliare il business con un approccio sostenibile dal punto di vista economico, ambientale e sociale.*

## PERFORMANCE ECONOMICA

### RICAVI

Il volume dei ricavi è passato da 87.677.804 € registrati nel 2021, a **134.462.246€**, con un **aumento del 53%**, dovuto ad una serie di fattori, quali l'apertura di nuove aree operative dirette, l'ulteriore sviluppo in termini di attività di vendita e di produzione e l'evoluzione del volume del business legato alle pratiche stabilite dall'art. 121 del Decreto Rilancio.

134.462.264€

### COSTI DELLA PRODUZIONE

I costi della produzione ammontano a 105.954.659 Euro contro 69.348.186 Euro rilevati nel 2021, pertanto in aumento del 56% a causa principalmente della crescita del numero dei dipendenti.

Tuttavia, la differenza tra il valore e i costi della produzione, dove il valore identifica i ricavi generati, è in **aumento del 57% rispetto al 2021.**

105.954.659€

### EBITDA (Valore economico trattenuto)

Nel 2022 il Gruppo ha fatto registrare un EBITDA pari a Euro 30.737.503€, rispetto ai 21.281.799€ nel 2021, un **aumento pari al 44%** che ha permesso ad Acrobatica di proseguire l'espansione sul territorio italiano e a livello internazionale, incrementando il numero di basi operative e rafforzando le funzioni corporate della Capogruppo.

30.737.503€



ESG HIGHLIGHTS

**Environmental**

Il Business di Acrobatica si caratterizza per un ridotto impatto ambientale, soprattutto se paragonato a quello dell'edilizia tradizionale in termini di emissioni di gas serra, consumi energetici e utilizzo di risorse idriche.

↓ **28,8%** 

1.381,19 Kg rifiuti speciali generati in Italia contro i 1.939,83 Kg generati nel 2021 segnando una diminuzione sostanziale del 28,8% in termini quantitativi assoluti.

**Environmental Policy**

Nel 2021 EdiliziAcrobatica si è dotata della Environmental Policy che ha lo scopo di gestire gli impatti ambientali della Società in modo responsabile.

**ENERGYACROBÀTICA** 

Servizi specifici per l'efficienza energetica e transizione ecologica

**29%** 

Auto della flotta aziendale convertite in elettrico e ibrido

**Social**

Acrobatica ha sempre dato molta importanza al rispetto dei diritti umani, alla salute e sicurezza, allo sviluppo del capitale umano, alla formazione, e al supporto delle comunità locali.



**Associazione di Volontariato**

**40%**

**Donne nel CdA**

**E**

**S**

**G**

**Governance**

EdiliziAcrobatica ha rafforzato la struttura della governance della sostenibilità, istituendo un comitato dedicato, sviluppando un framework ESG e implementando la "ESG Policy".



**Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite**

**231**

**Adozione del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/2001**

**0**

**Casi di violazione e sanzioni legati al quadro normativo ESG**



# 4

## PROFILO AZIENDALE STORIA, MISSION E VISION





Acrobatica è presente sul mercato da quasi vent'anni con l'obiettivo di **rivoluzionare il settore dell'edilizia rispettando le persone e l'ambiente, in particolare per quanto concerne le attività e i servizi di ristrutturazione e manutenzione**. Ad oggi la Società conta oltre 130 aree operative in tutta Italia, nel sud della Francia, in Spagna e nel Principato di Monaco, attive nel settore della ristrutturazione ma anche nel business della sanificazione, dell'efficientamento energetico

e della manutenzione conservativa. Il business di Acrobatica è fondato su una crescita economica sostenibile basata sull'idea di non utilizzare ponteggi per velocizzare e rendere di fatto più sostenibili gli interventi di ristrutturazione e manutenzione in termini di tempistiche e impatti ambientali, comportando minori emissioni di gas serra, consumi energetici e utilizzo di risorse idriche.

#### 4.1 STORIA ED EVOLUZIONE DEL GRUPPO ACROBÀTICA

Ideata nel **1994** e ufficialmente fondata nel **2004**, EdiliziAcrobatica S.p.A. (da ora in avanti "Acrobatica", "la Società", il "Gruppo") è oggi l'azienda leader in Italia ed in Europa nel settore **dell'edilizia operativa in doppia fune di sicurezza**.

Nel 2007 EdiliziAcrobatica S.p.A. cambia radicalmente il suo approccio al business e alle persone, infatti, grazie all'ingresso nel Gruppo di Anna Marras, professionista nella gestione e formazione delle risorse umane, oggi Amministratore con Delega alle Risorse Umane, viene implementato un **sistema di formazione dedicata e personalizzata con lo scopo di mettere al centro del business la crescita del capitale umano**, con percorsi mirati a garantirne la piena soddisfazione

e realizzazione di ogni collaboratore e figura professionale. Nel 2015, EdiliziAcrobatica S.p.A. crea **il primo franchising di edilizia operativa al mondo**, diventando una realtà imprenditoriale ancora più unica. Il progetto Franchising nasce quando, grazie alla partecipazione al "Salone del Franchising di Milano" del 2015, il modello perfettamente scalabile del core business di Acrobatica riscuote un'attenzione mai avuta prima. Infatti, proprio durante tale evento, viene firmato il primo accordo per l'apertura di un Franchising a Biella, al quale hanno fatto seguito numerosi altri accordi. Oggi sono presenti più di 30 Franchising di Acrobatica in tutta Italia: dalla Valtellina alla Sicilia passando per l'Emilia-Romagna, il Veneto e la Toscana.



Figura 2. Evoluzione del Gruppo

<sup>1</sup> Si ricorda che le Società in Franchising non sono rientrate nel perimetro di rendicontazione del presente Bilancio.

**Nel 2017** l'azienda compie un ulteriore passo importante accedendo al mercato dei capitali con **l'emissione di Bond quotati su ExtraMot-Pro (Borsa Italiana) per 5 milioni di euro.**

A novembre **2018** EdiliziAcrobatica S.p.A. fa il suo ingresso in **Piazza Affari** sul **mercato Euronext Growth Milan** (ex AIM Italia) mentre a marzo del 2019, anche a seguito **dell'acquisizione di Etair Mediterranee nel sud della Francia**, la Società viene **quotata anche sul mercato europeo del capitale Euronext Growth Paris**, creando di fatto la prima double-listed company edile del mondo.

Nel corso del **2020** EdiliziAcrobatica S.p.A. lancia **l'App EACondominio** proponendo la sua offerta nel mondo **multiservizi**, e il suo organico complessivo raggiunge il numero di 1000 collaboratori. Il 2020 rappresenta un momento fondamentale in quanto **entrano a far parte dell'azienda le prime muratrici acrobatiche donne**, coerentemente all'approccio aziendale volto a favorire politiche di Diversity & Inclusion all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Nel corso del **2021** viene fondata **EnergyAcrobatica 110**, azienda del Gruppo specificamente dedicata ai progetti di ristrutturazione che rientrano nel bonus edilizio 110 poi trasformato in 90.

A maggio del **2021** EdiliziAcrobatica S.p.A. acquisisce un ramo dell'azienda catalana "Accés Vertical" costituendo **EA Iberica**, entrando così nel mercato spagnolo e proseguendo il percorso di internazionalizzazione.

Nel **2022** apre **Acrobatica Monaco SAM**, azienda con cui il Gruppo Acrobatica mette piede nel principato di Monaco. Nello stesso anno viene creato il ramo EA Monumenti, nato per soddisfare tutte le esigenze di restauri su edifici storici, di cui l'Italia vanta un numero incredibile. Nello stesso anno, EdiliziAcrobatica France riceve un importante supporto da parte della Capogruppo, continuando così il percorso di ripresa e sviluppo del business di manutenzione delle pale eliche, iniziato nel 2019 con l'acquisizione della francese Etair Méditerranée.

**Al 31/12/2022**, EdiliziAcrobatica S.p.A. detiene il 100% di Acrobatica France Sas, il 90% di Acrobatica Iberica SL, il 100% di Energy Acrobatica 110 Srl., rappresentando quindi un "Gruppo" che vanta oltre 120 aree operative in tutta Italia, nel sud della Francia e in Spagna.

Negli ultimi mesi del **2022** sono iniziati i lavori per chiudere un accordo di **acquisizione nel 2023 del 51% di Enigma Capital Investments LLC, holding Emiratina con sede a Dubai, in Arabia Saudita e in Nepal.**

AREE IN CUI IL GRUPPO È ATTIVO AL 31/12/2022





## 4.2 LA NOSTRA MISSION

Acrobatica si pone l'obiettivo di **cambiare il modo di fare edilizia in Italia, in Europa, e in tutto il Mondo specializzandosi in lavori con doppia fune di sicurezza**, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche, che consentono interventi rapidi e snelli. Il Gruppo inoltre è sempre alla ricerca di strumenti e modalità di lavoro che continuino a collocare la Società come leader di questo mercato. A partire dal 2020, Acrobatica ha avviato una nuova business unit "Multiservizi" basata sulla disinfestazione, pulizia, derattizzazione e sanificazione degli ambienti, estremamente coerente con il suo business originario per tipologia di clientela. Ad ottobre 2022 è stata inaugurata a Siena la prima sede nazionale della nuova business unit di Acrobatica S.p.A., **EA Monumenti**, ramo dell'azienda specializzato nel restauro conservativo di monumenti del patrimonio artistico nazionale. Inoltre, è stato avviato il nuovo ramo d'azienda di Acrobatica France dedicato alla manutenzione degli impianti eolici: **Eolica**.

Analizzando invece nel dettaglio il business di Acrobatica, di seguito viene quindi presentata una **lista riassuntiva dei servizi specifici che il Gruppo offre sul mercato**:

- lavori di costruzione e ristrutturazione;
- risanamento di immobili civili, industriali, commerciali e rurali, ivi compresi i servizi di pulizia effettuati all'interno di immobili di ogni tipo;
- pulizia esterna di edifici;
- pulizia specializzata;
- attività di disinfezione e disinfestazione interna ed esterna di edifici o altro;
- attività di disinfezione e disinfestazione interna ed esterna;
- derattizzazione, giardinaggio;
- scavi e lavori stradali;
- costruzione con prefabbricati leggeri e pesanti, con materiali refrattari e isolanti;
- applicazione di rivestimenti;
- esecuzione di impianti elettrici (ivi incluso i ponti radio);
- esecuzione di impianti idraulici, di condizionamento e riscaldamento;
- installazione di arredi fissi e mobili, anche con utilizzo di personale che raggiunge i punti di intervento in assenza di tradizionali ponteggi;
- tutte attività realizzate con l'ausilio di tecniche di sicurezza su corda;
- servizi in qualità di General Contractor nell'ambito di progetti e cantieri che operano sotto il regime di agevolazione fiscale del 110%;
- mappature e analisi dei degradi di monumenti e grandi opere;
- interventi di ricostruzione e stuccatura di monumenti e grandi opere;
- riparazione di pale in quota, dai difetti leggeri alla ricostruzione, grazie a piattaforme di lavoro specifiche;
- pulizia interna ed esterna di aerogeneratori;
- trattamento anticorrosione delle parti metalliche;
- installazione e sostituzione di elementi su pale o gondole;
- assistenza al montaggio e smontaggio di parchi;
- ispezione di aerogeneratori da terra, su fune o tramite piattaforme specifiche;
- consulenza ed assistenza tecnica nei settori di attività sopraelencati.

## “CI PRENDIAMO CURA DI TUTTI I NOSTRI CLIENTI”



### FAMIGLIE

Le famiglie possono programmare un piano di manutenzione del condominio pianificando il lavoro e le spese.



### GRANDI OPERE E MONUMENTI

Possibilità di eseguire lavori su monumenti ed edifici storici senza disturbare i turisti grazie all'accesso su corda in altezza. Per esempio, i tecnici su corda di ACROBÀTICA hanno lavorato su Ponte Vecchio a Firenze, sul Foro Romano e sulla Rocca Salimbeni a Siena.



### CORPORATE E HOTELS

Al giorno d'oggi, l'immagine è più importante che mai nel settore turistico. Se una struttura appare trascurata o non identificata, influenzerà negativamente l'opinione pubblica e la reputazione online. Acrobatica offre le opportunità di restyling del tuo hotel con lavori sulle facciate, senza interrompere l'attività.



### AMMINISTRATORI DI CONDOMINIO

Servizio di assistenza per quanto concerne un supporto tecnico rapido, soluzioni innovative e la gestione dei lavori di costruzioni, dal preventivo al completamento del cantiere.

**L'attività di ristrutturazione e manutenzione su corda a doppia fune di sicurezza e l'attività multiservizi viene svolta attraverso filiali proprie e in franchising ed è rivolta soprattutto ai condomini.** La richiesta di servizi di manutenzione e ristrutturazione sta aumentando sia a livello regionale che internazionale, con l'entrata sul mercato francese, spagnolo e monegasco. Caratteristica degli ultimi tre anni, è stato un sensibile aumento del numero di clienti. Per quanto concerne l'Attività multiservizi, questa avviene attraverso una business unit autonoma che fornisce servizi volti a sanificare sia ambienti interni che aree comuni, utilizzando le procedure indicate dalle Linee Guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità: sanificazioni, pulizie, derattizzazioni e disinfestazione.

**La Business Unit di EA Monumenti ha l'obiettivo di introdurre l'innovativa metodologia degli interventi su corda nel mondo del restauro monumentale conservativo.**

Le doppie corde di sicurezza, agganciate alla linea vita o a qualsiasi altro punto saldo del monumento, consentono di poter scalare liberamente e rapidamente l'edificio, raggiungendo il punto indicato ad inizio lavori e riuscendo

a svolgere tutto l'intervento in modo rapido ed efficiente. L'assenza di ponteggio, infatti, permette di evitare che il monumento venga chiuso durante lo svolgimento dei lavori, assicurando ai visitatori una vista sempre perfetta senza sottostare ad alcun limite di altezza, contrariamente a quanto imposto dall'utilizzo di eventuali impalcature.

Per quanto riguarda i **servizi offerti da Energy Acrobatica 110 S.r.l.**, questi nascono come strettamente connessi agli incentivi previsti dal **Superbonus 110**, ovvero, un'agevolazione inclusa nel Decreto Rilancio che eleva al 110% l'aliquota di detrazione delle spese sostenute dal 1° luglio 2020, per specifici interventi in ambito di efficienza energetica, di interventi antisismici, di installazione di impianti fotovoltaici o delle infrastrutture per la ricarica di veicoli elettrici negli edifici. La stessa si specializza poi in interventi volti all'efficientamento energetico in generale.





**Grazie a EnergyAcrobatica 110 S.r.l. il gruppo fornisce un supporto concreto ad interventi volti alla transizione ecologica**, attraverso un processo certificato e trasparente, una piattaforma dedicata all'avanzamento della commessa e alla gestione documentale collaborativa.

Nel ruolo di General Contractor, EA110 gestisce integralmente i contratti tra le parti coinvolte: dal condominio agli studi ingegneristici che devono rilasciare le certificazioni energetiche di conformità, passando ovviamente per le aziende di edilizia incaricate della realizzazione dei lavori.

#### 4.3 LA NOSTRA VISION

Grazie ad una tipologia di business che per natura ha un limitato impatto ambientale, Acrobatica è in grado di concentrare e amplificare i suoi sforzi in ambito ambientale e sociale a beneficio dell'ambiente, delle comunità, e di tutti i suoi stakeholder, in particolare delle persone la cui soddisfazione è ritenuta un obiettivo primario.

**“Le persone sono le vere protagoniste, noi crediamo nel potenziale di ognuna di loro”**

Questo è il principio ispiratore dell'azienda che si traduce nella **filosofia e nell'etica imprenditoriale** che la contraddistingue, con l'attenzione sempre costante per l'inclusione, la meritocrazia, il sostegno mirato per ciascuna delle risorse che vi lavorano.

I numeri e il successo che l'azienda ha conseguito sono semplicemente il risultato del quotidiano impegno nel trasformare in azione i valori a cui si ispira.

**Le risorse più preziose di Acrobatica sono gli uomini e le donne che lavorano ogni giorno condividendo l'obiettivo del Gruppo di crescere grazie al coinvolgimento di ciascuna risorsa, unica e insostituibile.**

**EnergyAcrobatica 110 S.r.l. dal 2022 si occupa anche di supporto ai Condomini nella gestione delle pratiche legate all'installazione di pannelli fotovoltaici**, che viene poi svolta da dipendenti interni e/o Società terze. L'obiettivo in tal senso è supportare i Condomini e i Condomini nell'intero percorso verso una tradizione ecologica degli edifici.

Nel 2023, per andare incontro ai nuovi servizi di efficientamento ed allargare il proprio business, la società cambierà il nome in “Acrobatica Energy” con l'obiettivo di promuovere sia interventi di efficientamento degli edifici, usufruendo delle detrazioni fiscali a 10 anni, sia l'installazione di impianti fotovoltaici ai Condomini ed ai Privati.

Per favorire e aiutare la crescita, professionale e umana, delle persone che fanno parte della Società, per aiutarle a realizzare i propri sogni e a raggiungere i propri obiettivi, Acrobatica ha creato l'**Academy Interna di formazione**, con cui mensilmente vengono erogate giornate di formazione a tutte le risorse del Gruppo, fornendo gli strumenti necessari per diventare la persona che ciascuno sceglie di essere, con l'obiettivo di trasmettere valori come la collaborazione, l'importanza di ottenere un risultato, e il rispetto dell'ambiente e del territorio.

La Società ha inoltre l'obiettivo di tutelare l'ambiente nel perseguire i risultati di business, stabilendo parametri ai quali attenersi, sia per ogni singolo sito che a livello generale, attraverso gli indicatori ambientali che verranno tenuti in considerazione. **Al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model e per contribuire al miglioramento della qualità della vita, Acrobatica ha deciso di costruire un framework ESG** e, a partire dal 2020, ha iniziato a introdurre tutta una serie di azioni per ridurre l'impatto ambientale prodotto.

# 5

IL NOSTRO  
IMPEGNO PER  
LA SOSTENIBILITÀ





## 5.1 L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ: PRESIDI E OBIETTIVI ADOTTATI

Dal 2020 Acrobatica ha deciso di formalizzare il suo impegno verso la Sostenibilità, in particolare con lo sviluppo e l'implementazione di diverse politiche, tra cui la **ESG Policy che concretizza l'impegno del Gruppo verso una gestione e una crescita sostenibile del business**. Le opere edili in esterna realizzate esclusivamente con l'abilità umana e pochi necessari materiali, rendono estremamente sostenibile il business model di Acrobatica che, rispetto all'edilizia tradizionale, permette una riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, dei consumi energetici e dell'uso di risorse idriche. La considerazione di elementi ambientali, sociali e di governance (ESG) rappresenta un driver importante in tutte le decisioni presenti e future del Gruppo.

L'adozione di una ESG Policy ha permesso un nuovo approccio alla creazione di valore a beneficio di ogni classe di stakeholder e si pone come impegno primario quello di costruire un solido framework ESG. L'ambito di applicazione di questa Politica di Sostenibilità riguarda le Business Units operative, le singole funzioni aziendali, i principali fornitori e i principali stakeholders. Consapevole della crescente importanza di documenti, azioni, obiettivi e programmi legati alla sostenibilità, Acrobatica ha adottato anche una **Community Relations Policy** al fine di definire le regole per una corretta comunicazione della ESG Policy e del Codice Etico presso fornitori e tutti gli altri stakeholder.

L'impegno di Acrobatica verso una gestione responsabile del business si riflette in un sistema di politiche e procedure interno più ampio strutturato secondo le normative vigenti

e applicabili al settore che tiene conto delle best practice nazionali e internazionali, dei principi previsti nel Codice Etico della Società e dei dieci principi etici globali in termini di diritti umani, tutela dell'ambiente, diritti dei lavoratori e lotta alla corruzione contenuti nel Global Compact delle Nazioni Unite (UN GC).

**Le politiche adottate sono espressione degli impegni assunti dalla Società nell'ambito della responsabilità economica, ambientale e sociale, compreso il rispetto dei diritti umani, con lo scopo di integrare formalmente i fattori ESG all'interno del Business Model e rendere applicabili le diverse procedure alle attività e ai rapporti di business dell'organizzazione, lungo tutta la catena del valore.**

Nel corso del 2022 Acrobatica ha intrapreso un aggiornamento del corpo normativo della Società, con l'obiettivo di allineare i contenuti ai più recenti sviluppi (ad esempio, adesione al UN GC) e ai contributi ottenuti dagli stakeholder durante un'attività di coinvolgimento volta a coinvolgere i principali portatori d'interesse nel processo di progettazione, revisione, funzionamento e miglioramento di tali procedure.

La tabella nella pagina seguente riporta, per ciascun tema materiale, il dettaglio dei presidi, policy, azioni implementate e pratiche di monitoraggio adottate dalla Società.



**POLICY, PRESIDI, AZIONI E MONITORAGGIO IMPLEMENTATI PER GESTIRE I TEMI MATERIALI E GLI IMPATTI CORRELATI  
RESPONSABILITA' AMBIENTALE**

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Cluster	Temati materiali	Policy, presidi e azioni implementate per gestire il tema e gli impatti correlati	Processo di monitoraggio delle azioni
	Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare	<p>La Società si è dotata di una <b>Environmental Policy</b>, che prevede di gestire, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti.</p> <p>Inoltre, le <b>iniziative</b> che Acrobatica ha già avviato o è in procinto di intraprendere rispetto al tema della gestione responsabile dei rifiuti riguardano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La riduzione di rifiuti solidi</li> <li>• Il riutilizzo, riciclo e/o rigenerazione di rifiuti solidi</li> <li>• L'attribuzione appropriata ai diversi siti di smaltimento dei rifiuti che rientrano tra quelli pericolosi</li> <li>• L'implementazione di un sistema di monitoraggio dei rifiuti e della loro destinazione.</li> </ul>	<p>Il <b>Comitato ESG di Acrobatica si impegna nel monitoraggio e nella misurazione delle attività definite per la destinazione più efficiente delle diverse tipologie di rifiuti solidi.</b></p> <p>La mappatura dei principali materiali definisce i materiali destinati alle diverse modalità di smaltimento, al riutilizzo e al riciclo.</p>
	Eco-efficienza e monitoraggio degli impatti ambientali	<p>Il Business di Acrobatica è per intrinseca natura votato alla minimizzazione degli impatti ambientali (meno emissioni rispetto al business di ristrutturazione tradizionale con impalcature). Al fine di quantificare tali performance ambientali, nel 2021 la Società ha deciso di predisporre uno studio di <b>Life Cycle Assessment</b> – valutazione del ciclo di vita (LCA) - dei propri principali servizi per effettuare una comparazione rispetto alle analoghe attività svolte mediante edilizia tradizionale.</p> <p>Lo studio permette di identificare quali sono le aree di miglioramento e mettere in atto azioni per prevenire o mitigare i potenziali impatti negativi.</p>	<p>La Società si propone nei prossimi anni di predisporre un nuovo studio di LCA al fine di monitorare i risultati raggiunti e ottenere un quadro complessivo delle aree di miglioramento necessarie per ridurre gli impatti ambientali del business.</p>
	Mobilità sostenibile	<p>Il trasporto rappresenta una fonte di forti pressioni ambientali in relazione all'erogazione dei servizi forniti dal Gruppo.</p> <p>Acrobatica <b>si impegna a convertire tutto il parco auto entro il 2025</b> sostituendo gradualmente i veicoli diesel con veicoli ibridi e/o elettrici a scadenza di contratto di noleggio.</p> <p>Al 31/12/22 il totale del parco auto è di 111 veicoli, di cui 32 green (26 ibride e 6 elettriche). Le auto convertite/acquistate green nel 2022 corrispondono al 29% del totale (1 auto elettrica e 19 ibride).</p>	<p>La conversione del parco auto è monitorata periodicamente del Comitato ESG.</p>
	Transizione energetica e cambiamento climatico	<p>La <b>Environmental Policy</b> adottata dalla Società ha lo scopo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rafforzare l'impegno di Acrobatica nei confronti delle tematiche ambientali e dei rischi di transizione energetica, con particolare riferimento alla riduzione delle emissioni di Scope 1 e Scope2.</li> <li>- definire un <b>Environmental Management System</b> dotato di procedure e programmi di efficientamento nell'utilizzo dei materiali e delle risorse energetiche.</li> </ul>	<p>La Società sta lavorando per dotarsi di un sistema di monitoraggio adeguato per poter successivamente stabilire obiettivi di incremento della percentuale di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e destinata al consumo per uffici e magazzini.</p> <p>La Società redigerà un piano pluriennale di sostenibilità con la definizione di obiettivi generali e specifici.</p>
	Materie prime e risorse naturali	<p>Attraverso la <b>Green Procurement Policy</b> Acrobatica si impegna ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, al fine di ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra".</p> <p>La principale risorsa naturale impiegata nello svolgimento dell'attività di business è la risorsa idrica.</p>	<p>Il Gruppo sta lavorando all'implementazione di un sistema di monitoraggio che permetta di fornire dati puntuali sulle materie prime impiegate, in particolare i consumi idrici all'interno dei prossimi Report di sostenibilità.</p>
	Tutela del territorio e della biodiversità	<p>Al fine di tutelare e preservare gli edifici di interesse artistico e socioculturale è stata fondata la nuova divisione aziendale "EA Monumenti". La tecnica della doppia fune di sicurezza permette di intervenire con efficacia e in modo non invasivo, garantendo la massima cura delle opere che vengono trattate.</p> <p>Per EdiliziAcrobatica la formazione e il coinvolgimento delle risorse anche tramite manuali per l'educazione civica e ambientale, è un passaggio fondamentale per ottenere una nuova consapevolezza per la tutela dell'ambiente. In particolare, la Società sta dedicando eventi periodici al ripristino degli ambienti naturali, spiagge, sentieri o parchi.</p>	<p>EdiliziAcrobatica si impegna nell'educazione delle proprie risorse sui temi di tutela e rispetto del territorio e della biodiversità. La Società si propone nei prossimi anni di sviluppare un monitoraggio delle iniziative messe in atto in tale ambito.</p>




**POLICY, PRESIDI, AZIONI E MONITORAGGIO IMPLEMENTATI PER GESTIRE I TEMI MATERIALI E GLI IMPATTI CORRELATI RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Cluster	TemI materiali	Policy, presidi e azioni implementate per gestire il tema e gli impatti correlati	Processo di monitoraggio delle azioni
 <b>RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	Benessere, salute e sicurezza sul lavoro	<p>Acrobatica intende perseguire una politica di gestione volta a <b>valorizzare la soddisfazione del Cliente nel rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</b>, come parte integrante del proprio processo di sviluppo, e al miglioramento continuo. Le politiche e le iniziative adottate al fine di perseguire tale scopo sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Health and Safety Policy</b></li> <li>• <b>Documento di Valutazione del Rischio aziendale (DVR)</b></li> <li>• <b>Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS)</b> ai sensi delle norme ISO 45001:2018 e ISO 9001:2015</li> </ul> <p>Il tema della sicurezza sul lavoro è di primaria importanza per Acrobatica e viene continuamente implementato attraverso nuove modalità di training e procedure e programmi sempre più dettagliati.</p>	<p>È stata definita un'apposita struttura organizzativa che, con riferimento all'organigramma aziendale, evidenzia i compiti e le responsabilità attribuite in materia di sicurezza con un puntuale sistema di deleghe.</p> <p>Il Gruppo è impegnato nel tenere traccia di tutti gli incidenti che abbiano causato infortuni ed altre conseguenze alle persone coinvolte nelle diverse attività di business.</p>
	Formazione e sviluppo del capitale umano	<p>Acrobatica è una <b>"people company"</b>, il cui principale asset sono le persone, è su di loro e sulla loro crescita e valorizzazione che si concentra lo sforzo primario del gruppo, attraverso l'Academy interna.</p> <p>È prevista la continua formazione a tutte le risorse, infatti il Gruppo dedica almeno una giornata di formazione ad ogni risorsa, sia tecnica che motivazionale.</p> <p>La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza le esigenze formative vengono valutate attraverso l'analisi e stesura del DVR, lo studio della normativa di riferimento in merito alle specifiche attività svolte.</p>	<p>I percorsi di formazione per ciascuna categoria di risorsa sono oggetto di analisi, review, aggiornamento e monitoraggio da parte del Dipartimento HR del gruppo.</p>
	Rispetto dei diritti umani	<p>La <b>Human Rights Policy</b>, ispirata ai Principi, Normative e Trattati internazionali a difesa dei Diritti Umani, fissa i principi fondamentali per l'azienda, per i suoi dipendenti, manager e dirigenti e per i suoi candidati in materia di Diritti Umani, e stabilisce inoltre le aspettative nei confronti degli stakeholder esterni. Disciplina che ogni persona abbia diritto ad essere trattata con dignità e rispetto, considerati principi fondamentali in riferimento al contesto di Acrobatica.</p> <p>Nello svolgimento della sua attività, la Società si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona, come risultanti dalle <b>Carte internazionali sui diritti fondamentali</b>, che proteggono i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o genere.</p> <p>Inoltre, il <b>Codice Etico</b>, destinato a tutti gli stakeholder della Società (compresi fornitori) richiede il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori in tutte le attività interessate dal business di Acrobatica lungo la catena del valore.</p>	<p>Il rispetto dei diritti umani è perseguito lungo tutti i livelli dell'organizzazione e della catena di fornitura.</p> <p>La Società vigila sull'osservanza del Codice Etico e predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo.</p> <p>Inoltre, ai sensi del Modello 231, la Società è dotata del canale Whistleblowing, attraverso cui monitora anche la segnalazione di eventuali episodi di violazione di diritti umani.</p>
	Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità	<p>La <b>Supplier Diversity Policy</b> rappresenta una politica attraverso la quale EdiliziAcrobatica si impegna a promuovere e supportare il valore delle diversità in molteplici ambiti, e con la quale intende promuovere i principi di inclusione e di pari opportunità con tutti i stakeholders. Attraverso tale policy Acrobatica mira al coinvolgimento e all'inclusione di fornitori rappresentativi di varie forme di diversità</p> <p>Inoltre, dalla <b>Supplier Diversity Policy</b>, dal <b>Codice Etico</b> e dalla <b>Human Rights Policy</b> emerge come EdiliziAcrobatica non tolleri alcuna forma di molestia e/o discriminazione basate su genere, razza, colore, credo religioso, età, origine etnica, origine nazionale, stato civile, gravidanza, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione personale, riconoscendo e promuovendo il valore positivo delle diversità.</p>	<p>Le policy menzionate rientrano nell'ESG framework istituito attraverso la ESG Policy, la quale prevede che l'ESG Manager informi, con cadenza almeno semestrale, il Comitato ESG di Acrobatica riguardo lo stato di applicazione della presente ESG Policy e i risultati raggiunti.</p>
	Supporto alle comunità locali	<p>Acrobatica ha implementato la <b>Community Relations Policy</b>, ovvero un programma di Stakeholders Engagement e di Responsabilità Sociale con il quale si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con il territorio e le comunità circostanti al fine di contribuire a migliorarne il benessere.</p> <p>In aggiunta, la Società, coerentemente con un impegno sempre più crescente per il futuro nell'ambito delle attività di responsabilità sociale, mira a destinare annualmente parte delle risorse disponibili per rafforzare i rapporti e le relazioni con i suoi Stakeholders e il territorio di appartenenza</p>	<p>Le attività di Stakeholder Engagement sono monitorate e aggiornate annualmente, in occasione dell'aggiornamento dell'Analisi di Materialità condotta ai fini della redazione del presente Bilancio di Sostenibilità.</p> <p>Tramite questionari e interviste, gli Stakeholder di Acrobatica, comprese le comunità locali, sono coinvolti nell'attività di valutazione dei temi materiali della Società e degli impatti generati.</p>



**POLICY, PRESIDI, AZIONI E MONITORAGGIO IMPLEMENTATI PER GESTIRE I TEMI MATERIALI E GLI IMPATTI CORRELATI ALLA GOVERNANCE**

Cluster	Temati materiali	Policy, presidi e azioni implementate per gestire il tema e gli impatti correlati	Processo di monitoraggio delle azioni
 <b>GOVERNANCE</b>	Compliance etica e trasparenza	<p>La <b>Anti-Corruption Policy</b> definisce procedure atte a prevenire fenomeni di corruzione e che eviti eventuali violazioni legislative e regolamentari.</p> <p>A questa si affianca il <b>Codice Etico</b> che definisce i principi di comportamento, sostenibilità, correttezza, uguaglianza, trasparenza, oltre ad adeguatezza e opportunità, cui tutti i membri dell'organizzazione e le terze parti devono conformarsi.</p> <p>Tale policy è stata oggetto di revisione in virtù dell'adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001.</p>	<p>Acrobatica monitora e controlla il rispetto della policy anticorruzione. L'azienda segue le "Norme per l'applicazione delle sanzioni disciplinari" a cui fa riferimento il D. Lgs. 231/2001 comprese le relative clausole risolutive.</p> <p>È stato istituito un canale di comunicazione ad-hoc per la segnalazione di ogni violazione di tali politiche.</p> <p>Inoltre, la Società vigila sull'osservanza del Codice Etico e predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo.</p>
	Innovazione dei prodotti e dei servizi	<p>Acrobatica ha adottato una <b>strategia di espansione internazionale e di business</b>, in particolare con l'ingresso nel segmento della manutenzione dei parchi eolici e della manutenzione conservativa dei monumenti.</p> <p>La Società ha definito un <b>processo strutturato di gestione dell'innovazione</b>, caratterizzato da un processo approvativo di competenza dell'Organo di Governo.</p>	<p>La Società ha ottenuto la certificazione ISO 9001:2015 al cui interno è previsto un sistema di gestione e monitoraggio dei processi, ivi compresi quelli legati all'innovazione dei prodotti e servizi, che vengono prontamente condivisi all'interno del Gruppo.</p>
	Sicurezza informatica e protezione dei dati	<p>la <b>Privacy policy</b> descrive il modello organizzativo adottato da questa struttura, sia quando tratta i dati in qualità di titolare, sia quando li tratta in qualità di responsabile del trattamento ai fini di un'adeguata gestione dell'acquisizione del consenso, della prevenzione e della protezione di tutti i dati personali.</p> <p>L'infrastruttura tecnologica del Gruppo è affidata ad un fornitore esterno.</p>	<p>Annualmente vengono formate tutte le persone che trattano i dati per conto della Società (es. persone autorizzate, resp. del trattamento) affinché i dati vengano protetti in maniera adeguata. A tal fine vengono somministrati periodicamente questionari di monitoraggio per la corretta gestione della privacy.</p>
	Catena del valore sostenibile	<p>Attraverso la <b>Green Procurement Policy</b> Acrobatica si impegna nell'adozione dei criteri ambientali e sociali minimi nell'ambito dell'affidamento di servizi di progettazione e lavori per la nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici e per la gestione dei cantieri della pubblica amministrazione.</p> <p>Inoltre, il <b>Codice Etico</b> (destinato a tutti gli stakeholder della Società, compresi i fornitori e tutti gli attori della catena del valore):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Richiede il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori in tutte le attività attuate.</li> <li>- Impegna la Società a: a) Progettare, acquistare e utilizzare prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti ambientali; b) adottare procedure di logistica al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente.</li> </ul> <p>Inoltre, il <b>Supplier Code of Conduct</b> definisce le regole di comportamento nell'ambito dei rapporti con gli attori della catena di fornitura, al fine di integrare anche le tematiche ESG nelle procedure di valutazione e scelta dei fornitori.</p>	<p>La Società vigila sull'osservanza del Codice Etico e predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo.</p> <p>Inoltre, tutti i collaboratori interni ed esterni di Acrobatica sono coinvolti attivamente (ad esempio attraverso la compilazione di sondaggi) affinché la Società possa definire un programma strutturato per l'implementazione degli acquisti green e per l'attuazione di tutte le politiche sociali.</p> <p>Inoltre, il <b>Supplier Code of Conduct</b> prevede che, nell'ambito del monitoraggio dell'applicazione di tale policy, i destinatari, su richiesta, sono tenuti a fornire tutte le informazioni necessarie per una valutazione corretta e completa.</p>
	Governance della sostenibilità e dei servizi	<p>La Società si è dotata di una <b>ESG Policy</b> che chiarisce come la sostenibilità è integrata nel Business Model e come sia gestita la governance ESG. In particolare, la diffusione dei principi ESG è condivisa tra Consiglio di Amministrazione, Comitato ESG, ESG Manager, ESG Champion, Social Responsibility Manager.</p> <p><b>Acrobatica si impegna a supportare il processo di miglioramento e diffusione dei principi inclusi nella ESG Policy attraverso:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la partecipazione ad eventi ed attività di promozione dell'integrazione dei fattori ESG nelle scelte industriali;</li> <li>• l'attività di ricerca in ambito ESG anche ricorrendo al supporto di consulenti esterni;</li> <li>• la promozione di una cultura interna attraverso una continua attività di formazione e coinvolgimento del proprio personale.</li> </ul>	<p>Dal punto di vista operativo relativamente al monitoraggio del mercato e delle performance in ambito ESG:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'ESG Manager informa, con cadenza almeno semestrale, il Comitato ESG di Acrobatica riguardo lo stato di applicazione della ESG Policy ed eventuali proposte di miglioramento della stessa.</li> <li>• Acrobatica monitora gli andamenti e le best practice del suo mercato di riferimento nonché le necessità per lo sviluppo del business e dei propri stakeholder. Laddove necessario, il Consiglio di Amministrazione di Acrobatica provvede ad eventuali aggiornamenti o modifiche della ESG Policy.</li> </ul>

Nel novembre 2020 Acrobatica ha incaricato una Società di consulenza per essere supportata nel percorso di sviluppo che ha portato il Gruppo ad ottenere il rating ESG di Sustainalytics. Infatti, Acrobatica ha deciso di integrare

“formalmente” i fattori ESG all'interno del Business Model e del suo processo decisionale finalizzato alla gestione e alla mitigazione dei rischi ed avente l'obiettivo di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti i suoi stakeholders .

<sup>2</sup> Il dettaglio del rating ESG di Sustainalytics e il percorso di miglioramento dello stesso sono riportati nel capitolo II percorso di miglioramento dell'ESG risk rating di Sustainalytics (7.7 Il percorso di miglioramento dell'ESG risk rating di Sustainalytics).



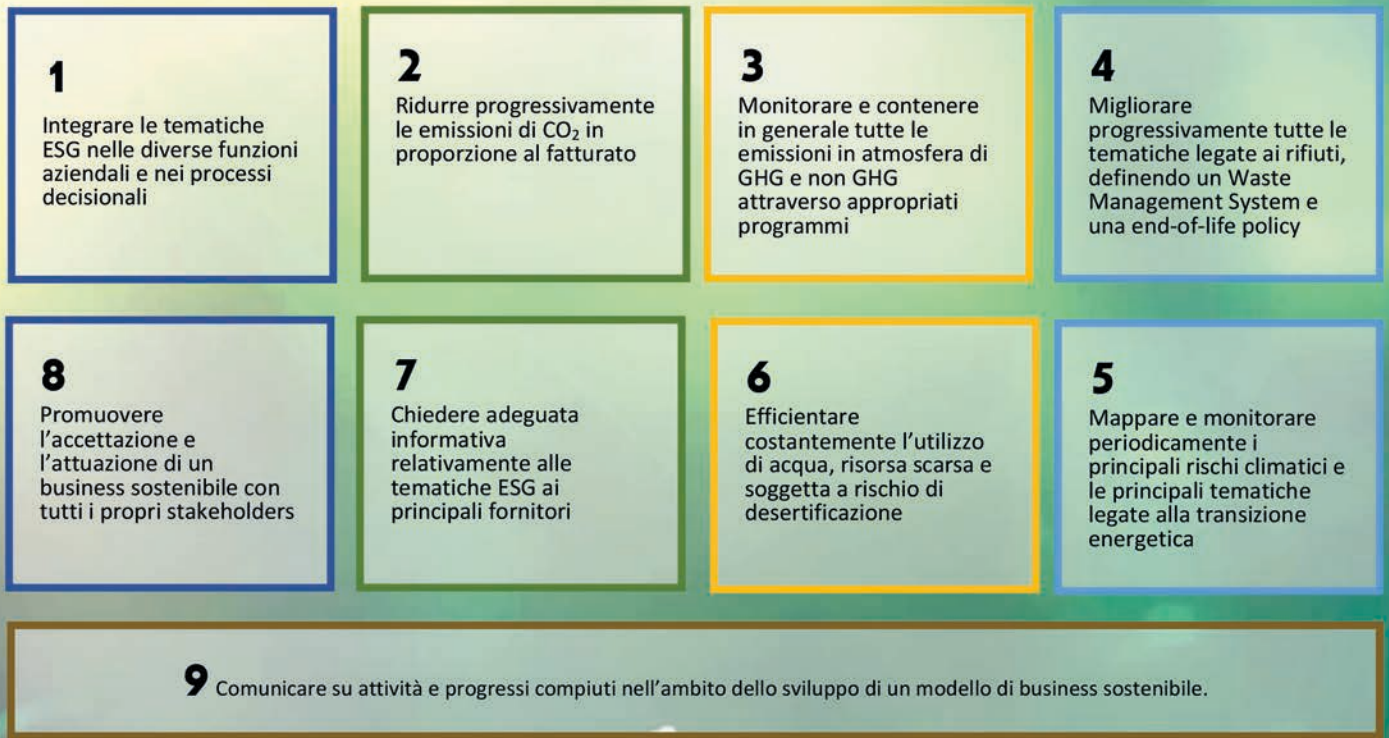
**ACROBATICA SI IMPEGNA NEL RISPETTO DEL PIANETA E DELLE PERSONE, OPERANDO PER UN PROGRESSO ECONOMICO SOSTENIBILE**

L'adozione di una **ESG Policy** permette un nuovo approccio alla creazione di valore a beneficio di comunità, persone, e di ogni classe di stakeholder e dimostra l'impegno di Acrobatica nel costruire un solido framework integrato all'interno del suo business model, garantendo un approccio responsabile e finalizzato ad una crescita sostenibile nel lungo termine.

ACROBATICA è impegnata a supportare il processo di miglioramento e diffusione dei principi inclusi nella ESG Policy anche attraverso la partecipazione ad eventi ed attività

di promozione ed integrazione dei fattori ESG nelle scelte industriali, l'attività di ricerca e miglioramento in tale ambito (anche avvalendosi di consulenti esterni), la promozione di una cultura interna attraverso una continua attività di formazione e il coinvolgimento del personale.

Attraverso la ESG Policy **Acrobatica sottolinea il suo impegno a:**



## 5.2 IL CONTRIBUTI AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)

Ratificati nel 2015 da tutti gli Stati Membri delle Nazioni Unite, i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) riguardano la salute della biosfera, la società umana e l'economia. Fondata sulla scienza, l'Agenda 2030 con i suoi SDGs, mette in rilievo dove siamo e dove dobbiamo andare per garantire una vita dignitosa e di qualità per tutti.

Ogni scelta ha un impatto, perché ogni cosa è interconnessa, a livello biologico e tecnologico. Oggi come mai prima l'Agenda 2030 fornisce un supporto concreto nel misurare la realtà, mettere in relazione dati e azioni, problemi e soluzioni.

L'approccio di Acrobatica alla sostenibilità deriva da una naturale predisposizione del core business nel rivoluzionare il settore dell'edilizia attraverso l'innovazione. Lo scopo è quello di generare valore aggiunto e includere all'interno del modello di business le tematiche ambientali e sociali che hanno un importante impatto sul nostro pianeta e sulle persone che lo abitano.

La Società fa propri gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e, pertanto, si fissa come target il loro raggiungimento. Infatti, come riportato nella tabella sottostante (rif. Tabella di raccordo Temi materiali – SDGs) dove a ciascun Tema Materiale viene associato il relativo SDG, Acrobatica compie delle azioni che contribuiscono allo sviluppo sostenibile come descritto dalle Nazioni Unite. Inoltre, tali azioni, supportano l'azienda nel mitigare gli impatti negativi generati, e che potrebbe generale, nello svolgimento delle proprie attività legate al business.



CONTRIBUTO DI ACROBÀTICA AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE - RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Cluster	Temati materiali	Agenda 2030 – Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile	Contributo di Acrobatica agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
	Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare	9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile EdiliziAcrobatica ha introdotto misure di contrasto alla generazione di rifiuti plastici e monouso all'interno dei propri uffici; inoltre, monitora la generazione di rifiuti prodotti durante le attività di business al fine di assicurarne una corretta gestione.
		12	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo La Società, nelle pratiche di valutazione dei fornitori, mira specificamente a dare la preferenza ai fornitori che possono dimostrare un impegno nella riduzione dei rifiuti lungo la catena del valore.
	Eco-efficienza e monitoraggio degli impatti ambientali	9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile La Società ha condotto un <b>Life Cycle Assessment</b> al fine di monitorare il proprio impatto ambientale e introdurre azioni di miglioramento nel tempo.
		12	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo EdiliziAcrobatica, al fine di minimizzare l'impatto delle attività produttive della propria filiera sull'ambiente, si impegna a progettare, acquistare e utilizzare prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti ambientali, come previsto dalla <b>Environmental Policy</b> .
	Mobilità sostenibile	9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile La Società è impegnata in un percorso di <b>progressiva conversione del parco auto aziendale</b> al fine di dotarsi di una flotta green.
		13	Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico Nell'ambito del rinnovo dei contratti di <b>noleggio a lungo termine</b> , Acrobatica richiede la sostituzione dei mezzi con nuovi veicoli green.
	Transizione energetica e cambiamento climatico	7	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni Attraverso <b>EnergyAcrobatica</b> , la Società contribuisce alla riqualificazione degli edifici urbani nell'ottica dell'efficientamento energetico e della produzione di energia pulita (contractor nelle pratiche di installazione di pannelli fotovoltaici), supportando i Condomini nel percorso di transizione energetica che comporta l'impiego di sistemi di energia sostenibili e moderni.
		11	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili Attraverso <b>EnergyAcrobatica</b> il Gruppo contribuisce alla transizione energetica del Paese, operando nell'ambito dell'efficientamento energetico delle abitazioni civili. Inoltre, la Società è anche impegnata in progetti di riqualificazione antisismica degli edifici, al fine di rendere gli insediamenti urbani più sicuri e resilienti.
		12	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo La Società, nelle pratiche di valutazione dei fornitori, mira specificamente a dare la preferenza ai fornitori che possono dimostrare che loro e la loro catena di fornitura sono in grado di ridurre le emissioni di gas serra e investire in fonti energetiche rinnovabili.
		13	Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico EdiliziAcrobatica promuove la <b>lotta al cambiamento climatico</b> tanto all'interno dell'organizzazione (promuovendo comportamenti sostenibili tra i propri dipendenti) quanto lungo l'intera catena del valore, attraverso l'adozione di Policy che favoriscono la scelta di fornitori che considerano nella propria strategia il contrasto al cambiamento climatico.
	Materie prime e risorse naturali	6	Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie Nell'ambito delle attività di business, la Società non registra prelievi idrici da acque superficiali, acque sotterranee, acque piovane raccolte direttamente e acque reflue da altre aziende.
		7	Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni Tramite Energy Acrobatica ed Eolica la Società supporta rispettivamente i Condomini nell'installazione di pannelli fotovoltaici e si occupa della manutenzione di pale di aereo generazione, al fine di rendere i sistemi di energia pulita più accessibili e duraturi nel tempo.
		12	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo La Società, nelle pratiche di valutazione dei fornitori, mira specificamente a dare la preferenza ai fornitori che possono dimostrare che loro e la loro catena di fornitura sono in grado di utilizzare materie prime di qualità o derivate da riciclo.
	Tutela del territorio e della biodiversità	11	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili Attraverso il proprio core business <b>Acrobatica</b> si occupa di attività di manutenzione e ristrutturazione sugli edifici in maniera meno impattante rispetto all'edilizia tradizionale; inoltre, con l'attività di <b>Eolica</b> , la Società contribuisce alla tutela del territorio e alla prevenzione del possibile inquinamento prodotto dalle pale di aereo generazione usurate, tramite interventi di manutenzione programmata e straordinaria.
		13	Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico Formazione e il coinvolgimento delle risorse anche tramite manuali per l'educazione civica e ambientale.
		14	Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile Il gruppo non registra nella propria attività di business prelievi idrici da acque superficiali, acque sotterranee, acque piovane raccolte direttamente e acque reflue da altre aziende. Il Gruppo ha organizzato alcuni team building dedicati alla pulizia delle spiagge, proprio per sensibilizzare le proprie risorse sul tema.
		15	Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre EdiliziAcrobatica ha dedicato alcuni eventi aziendali al ripristino degli ambienti naturali come le spiagge.



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



**CONTRIBUTO DI ACROBÀTICA AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE - RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Cluster	Temi Materiali)	Agenda 2030 – Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile	Contributo di Acrobatica agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
 <b>RESPONSABILITÀ SOCIALE</b>	Benessere, salute e sicurezza sul lavoro	3 Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età	Acrobatica sostiene l'associazione no-profit <b>SuperEroiAcrobatici ODV ETS</b> si propone di contribuire con momenti di allegria al benessere psicologico dei piccoli pazienti ricoverati negli ospedali pediatrici italiani e delle loro famiglie.
		8 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Adozione di una <b>Health &amp; Safety Policy</b> nell'ottica di assicurare il diritto alla salute e sicurezza sul posto di lavoro.
	Formazione e sviluppo del capitale umano	4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti	Partecipazione in qualità di <b>sponsor ad eventi di formazione e crescita culturale</b> .
		8 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Continuo e costante impegno nell'erogazione di <b>corsi di formazione ai propri dipendenti</b> , al fine di offrire un percorso di crescita tecnica, professionale e umana.
	Rispetto dei diritti umani	5 Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze	Riduzione del <b>Gender pay-gap al 1%</b>
		8 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Adozione della <b>Human Rights Policy</b> per tutelare i diritti umani nelle sue attività, nelle diverse business units e in tutti i rapporti aziendali.
		10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni	Impegno nella tutela dell'uguaglianza all'interno e all'esterno dell'organizzazione attraverso la <b>Human Rights Policy</b> .
	Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità	1 Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo	Impegno nel supporto a SEA – SuperEroiAcrobatici Organizzazione di Volontariato ETS che supporta tra gli altri progetti il GOF Center di Watamu
		5 Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze	Riduzione del <b>Gender pay-gap al 1%</b>
		8 Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	<b>Supplier Diversity Policy</b> , che mira ad assicurare la tutela di diversità e inclusione nella scelta dei fornitori (ad esempio, Società fondate e/o gestite da minoranze etniche, Società fondate e/o gestite da persone provenienti da aree di conflitto o, da aree particolarmente svantaggiate).
		10 Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni	Nonostante il Gruppo sia impegnato in un settore prevalentemente maschile, si impegna a <b>ridurre il divario di genere</b> all'interno e all'esterno dell'organizzazione, favorendo l'entrata nel Gruppo di donne, tanto nella fascia operativa quanto in quella dirigenziale.
	Supporto alle comunità locali	11 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili	Il business di Acrobatica ha come mission contribuire alla <b>manutenzione delle abitazioni civili, dei monumenti e in generale delle strutture che formano gli insediamenti urbani</b> , attraverso interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e di efficientamento energetico.
17 Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile		Adesione al <b>UN Global Compact</b>	



CONTRIBUTO DI ACROBÀTICA AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE - GOVERNANCE

Cluster	Temati materiali	Agenda 2030 – Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile		Contributo di Acrobatica agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
 GOVERNANCE	Compliance, etica e trasparenza	12	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo	Acrobatica si è dotata di una serie di presidi nell'ottica del <b>contrasto alla corruzione e della prevenzione di conflitti di interesse</b> , al fine di assicurare una gestione corretta, etica e trasparente del business.
		16	Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile	Adozione di policy e presidi nell'ottica della prevenzione di episodi di corruzione e conflitto di interessi. Adozione del <b>MOG 231</b> per prevenire episodi di reati che potrebbero incidere sulla continuità aziendale.
		17	Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile	Adesione al <b>"UN Global Compact"</b>
	Innovazione dei prodotti e dei servizi	9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	Investimenti nell'espansione internazionale e di business con l'obiettivo di diversificare le attività di business all'interno del Settore di riferimento. Ottenimento della <b>certificazione ISO 9001:2015</b> che favorisce l'innovazione dei servizi. Introduzione di tecniche e metodologie innovative nell'ambito della manutenzione degli edifici, delle opere e delle pale eoliche.
		11	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili	Introduzione sul mercato italiano di tecniche innovative di manutenzione di opere e monumenti e pale eoliche, attraverso i rami d'azienda <b>EolicA</b> ed <b>EA Monumenti</b> , per consentire lo sviluppo di una "economia della prevenzione" che agisca sulle strutture in ottica di manutenzione preventiva.
	Sicurezza informatica e protezione dei dati	9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	Implementazione di un <b>vulnerability assessment</b> dei sistemi informativi aziendali; adozione di una Privacy Policy per garantire una corretta gestione dei dati personali.
	Catena del valore sostenibile	8	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Adozione della <b>Supplier Diversity Policy</b> , al fine di assicurare la tutela di diversità e inclusione nella scelta dei fornitori (ad esempio, Società fondate e/o gestite da minoranze etniche, Società fondate e/o gestite da persone provenienti da aree di conflitto o, da aree particolarmente svantaggiate).
		9	Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	Le <b>Green Procurement Policy</b> e il <b>Supplier Code of Conduct</b> adottate dalla Società, hanno lo scopo di impegnare Acrobatica e considerare gli impatti ambientali e sociali nella fase di selezione dei fornitori.
		12	Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo	Adozione di un <b>Supplier code of conduct</b> secondo cui la selezione dei fornitori di EdiliziAcrobatica si basa, non soltanto sulla qualità e sicurezza dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientale, sul rispetto dei diritti umani e sull'adesione ai valori etici.
	Governance della sostenibilità e dei servizi	8	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Il Gruppo è impegnato nell'ambito dell'innovazione attraverso la <b>costituzione di Società e Rami d'Azienda</b> che contribuiscono attivamente ad un progresso sostenibile in ottica ESG.
16		Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile	Attraverso la <b>Community Relations Policy</b> EdiliziAcrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con il territorio e le comunità circostanti al fine analizzare e comprendere meglio le esigenze per orientare i processi di innovazione nell'ottica dello sviluppo sostenibile e inclusivo.	

### 5.3 ADESIONE AL GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE (UNGC)

**Il gruppo promuove lo sviluppo e la crescita economica sostenibile anche grazie all'adesione, al coinvolgimento e all'impegno nelle iniziative del Global Compact delle Nazioni Unite**, condividendone e applicandone i 10 principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Si tratta di un impegno, siglato con le Nazioni Unite, per contribuire alla promozione della responsabilità sociale d'impresa e alla diffusione di un nuovo modello di globalizzazione caratterizzato da sostenibilità, cooperazione internazionale e partnership in una prospettiva multi-stakeholder per quanto concerne i seguenti dieci punti:



**POLICY ADOTTATE DA ACROBÀTICA IN COERENZA CON I PRINCIPI UNGC**

	Principi GLOBAL COMPACT	Policy adottate da Acrobatica
Diritti Umani	<b>1</b> Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.	Human Rights Policy
	<b>2</b> Assicursi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.	Whistleblowing Policy
Lavoro	<b>3</b> Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.	Supplier Code of Conduct
	<b>4</b> Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.	Supplier Diversity Policy
	<b>5</b> Effettiva eliminazione del lavoro minorile.	Health & Safety Policy
	<b>6</b> Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.	Privacy Policy
Ambiente	<b>7</b> Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.	Environmental Policy
	<b>8</b> Promuovere una maggiore responsabilità ambientale.	Green Procurement Policy
	<b>9</b> Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.	
Lotta alla Corruzione	<b>10</b> Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	Anti-Corruption Policy

Acrobatica si impegna quindi a rendere il Global Compact delle Nazioni Unite e i suoi principi parte della propria strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane dell'azienda, e a favorire lo sviluppo di progetti collaborativi che promuovono i più ampi obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite, in particolare gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Questo è dimostrato da una serie di azioni messe in atto, quali:

- adozione di un **Codice Etico** contenente i più moderni orientamenti in materia di etica e sostenibilità di impresa;
- adozione di una **ESG Policy** volta ad integrazione delle tematiche ESG all'interno della strategia e operatività aziendali;
- comunicazione con gli stakeholder tramite il reporting di sostenibilità.



# 6

INNOVAZIONE  
DEI PRODOTTI  
E DEI SERVIZI



## 6. INNOVAZIONE DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI

Fin dalla sua costituzione Acrobatica ha sempre operato con l'obiettivo di rispondere a necessità concrete delle persone e della Comunità. Questa naturale inclinazione si è sempre più sviluppata, andando ad intercettare e spesso anticipare le richieste del mercato e le evoluzioni dei settori in cui opera.

Oggi Acrobatica vuole rispondere non solo alle richieste di assistenza dei suoi clienti, ma vuole contribuire ad uno sviluppo sempre più sostenibile del business, e dell'economia nel suo complesso. **La Società ritiene che il proprio impegno non si possa esaurire nella fornitura dei servizi, ma debba completarsi**

### 6.1 INNOVAZIONE DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI

La strategia aziendale si fonda sulla qualità, sulla passione per il lavoro, sulla personalizzazione dell'offerta, su una visione costante al miglioramento dei servizi offerti. L'attenzione all'innovazione dei processi aziendali e lo sguardo continuo sulle nuove tecnologie per fare impresa edile a minor impatto ambientale possibile nel rispetto di tutti sugli orientamenti del mercato.

Grazie alla sua tecnica innovativa, che trae origine dalle tecniche di arrampicata, Acrobatica è in grado di effettuare lavori di ristrutturazione, messa in sicurezza, tinteggiatura e molto altro ancora, in tempi rapidi e con un metodo più sostenibile se comparato all'edilizia convenzionale. Al fine di quantificare tali performance ambientali, nel 2021 la Società ha deciso di predisporre uno studio di **Life Cycle Assessment – valutazione del ciclo di vita (LCA) - dei propri principali servizi** per effettuare una comparazione rispetto alle analoghe attività svolte mediante edilizia tradizionale. Lo studio è stato condotto da "Tetis Institute S.r.l.", Spin Off dell'Università di Genova.

L'obiettivo dello studio è stato quello di valutare i potenziali impatti ambientali legati alla realizzazione di diversi interventi in facciata tramite operazioni su corda.

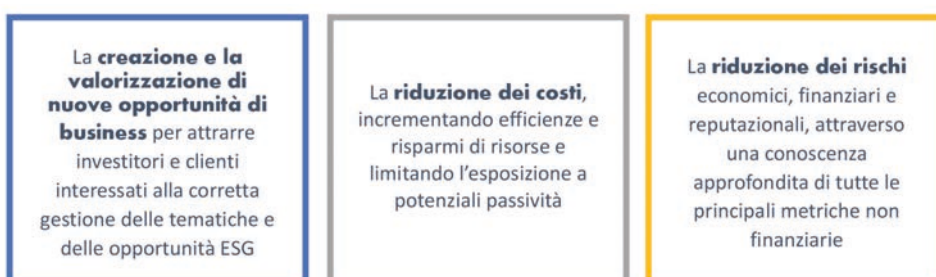
**con l'impegno nel processo della continua ricerca di soluzioni più efficienti, innovative e sostenibili in relazione ai servizi offerti sul mercato.**

In tal senso, cogliere le opportunità offerte dal contesto di riferimento è fondamentale, come dimostra l'esperienza di EnergyAcrobatica, attraverso cui Acrobatica, con i progetti e le opere di efficientamento energetico, crea valore sostenibile tanto per i propri azionisti quanto per l'ambiente e comunità nel suo complesso.

La metodologia impiegata per la quantificazione delle prestazioni ambientali è la Valutazione del Ciclo di Vita (LCA) regolata dalle norme ISO 14040-14044. **I risultati hanno dimostrato come il modello di business di Acrobatica richiede sensibilmente meno mezzi ed equamente rispetto all'edilizia tradizionale riducendo quindi i relativi impatti ambientali.**

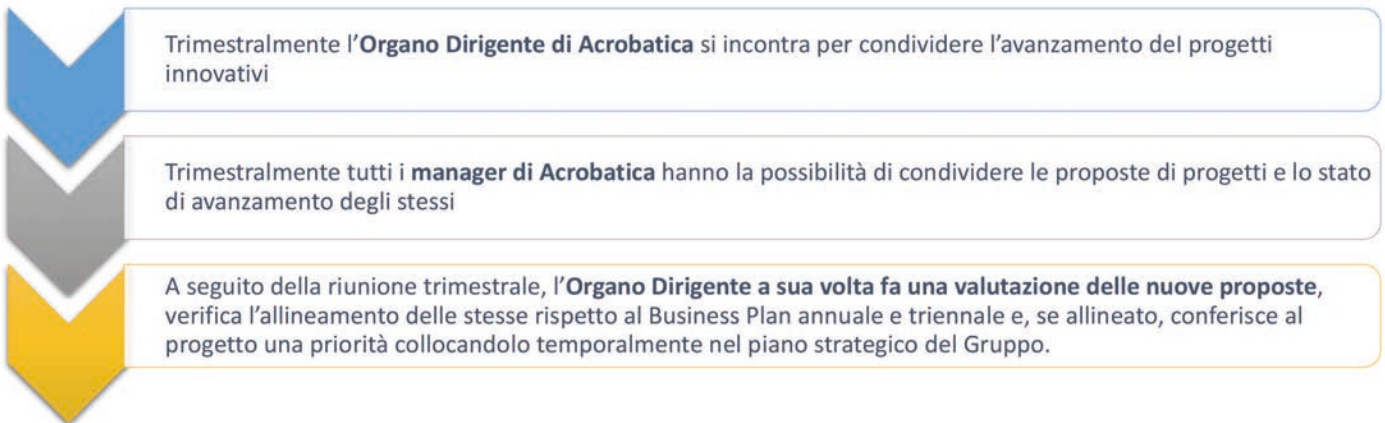
Acrobatica ha integrato inoltre formalmente i fattori ESG all'interno del Business Model e del proprio decisionale, finalizzato alla gestione e mitigazione dei rischi e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo per tutti i propri stakeholders. La formalizzazione è solo una naturale conseguenza dell'approccio sostenibile che il Gruppo adotta nello svolgimento delle proprie attività.

Coerentemente con quanto appena descritto, attraverso l'integrazione e l'attuazione di un business sostenibile all'interno della governance e delle attività ambientali e sociali, il Gruppo si pone l'obiettivo di aumentare la creazione di valore per i propri stakeholders attraverso:





Acrobatica ha definito una chiara governance legata all'innovazione, che si articola nel seguente processo:



Un passo importante è stato l'**ottenimento della certificazione ISO 9001:2015** al cui interno è previsto un sistema di gestione e monitoraggio dei processi, ivi compresi quelli legati all'innovazione dei prodotti e servizi, che vengono prontamente condivisi all'interno del Gruppo. La norma ISO 9001:2015 è uno standard internazionale per i sistemi di gestione della qualità.

Sebbene la ISO 9001:2015 non sia specificamente incentrata sull'innovazione, incoraggia le organizzazioni ad adottare un approccio basato sulla gestione dei processi, che può facilitare l'innovazione all'interno dell'organizzazione stessa.

In particolare, alcuni aspetti chiave della ISO 9001:2015 che possono promuovere l'innovazione sono:

 <p><b>Miglioramento continuo</b></p> <p>La norma richiede che le organizzazioni si impegnino nel miglioramento continuo del proprio sistema di gestione della qualità. Questo impegno potrebbe tradursi nell'identificazione di nuove opportunità, l'introduzione di nuove tecnologie/metodologie e l'implementazione di miglioramenti innovativi per raggiungere obiettivi di qualità più elevati.</p>	 <p><b>Coinvolgimento dei dipendenti</b></p> <p>La ISO 9001:2015 promuove il coinvolgimento dei dipendenti a tutti i livelli dell'organizzazione. L'ascolto delle idee e delle proposte dei dipendenti può portare a nuove soluzioni innovative o a nuovi approcci per affrontare i problemi.</p>	 <p><b>Monitoraggio e misurazione delle prestazioni</b></p> <p>La norma ISO 9001:2015 richiede il monitoraggio e la misurazione delle prestazioni dell'organizzazione. Questo processo può fornire dati utili per identificare aree in cui è necessaria l'innovazione per migliorare le prestazioni e raggiungere gli obiettivi di qualità.</p>	 <p><b>Approccio basato sui rischi</b></p> <p>La ISO 9001:2015 richiede alle organizzazioni di identificare e gestire i rischi associati ai loro processi. L'identificazione dei rischi può portare a un maggiore focus sull'innovazione per mitigare tali rischi e migliorare le prestazioni complessive dell'organizzazione.</p>
--	--	--	---

**Nel 2021 e nel 2022 Acrobatica ha inoltre lavorato per dotarsi di un nuovo sistema di gestione complessivo** per quanto concerne i seguenti ambiti:

- **Customer Relationship Management;**
- **Enterprise Resource Planning;**
- **HR Management;**
- **Training.**

In termini di nuovi servizi innovativi offerti sul mercato, **l'azienda ha sviluppato l'App "EA Condominio" con l'obiettivo di fornire al Cliente un rapidissimo strumento per lo scambio di informazioni e segnalazioni con gli esperti del Gruppo.**

In conclusione, ad ogni progetto innovativo viene evidenziato il prodotto finale di valore. Esso consiste nel risultato che ogni dipartimento mira a raggiungere attraverso le metriche identificate in sottoprodotti singoli, monitorati e aggiornati settimanalmente.

## 6.2 I SERVIZI OFFERTI ED IL CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE DELLE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Gli ultimi anni hanno visto l'espansione di Acrobatica attraverso la costituzione di nuove Società a livello nazionale ed internazionale, ciò ha portato alla creazione di nuovi rami d'azienda e brand che hanno permesso di integrare l'offerta commerciale e di diversificare la gamma di servizi forniti all'interno del settore di riferimento.

Il Gruppo è consapevole che l'innovazione dei servizi è cruciale per differenziarsi nel mercato, migliorare e completare l'esperienza del cliente, offrire valore aggiunto, adattarsi alle nuove esigenze di mercato e stimolare la crescita aziendale. L'innovazione dei servizi, infatti, consente di rispondere in modo tempestivo alle

mutevoli esigenze dei clienti e di rimanere rilevanti nel mercato in continua evoluzione.

Il core business di EdiliziAcrobatica è costituita da lavori di edilizia in doppia fune di sicurezza, quali manutenzioni e ristrutturazioni di palazzi ed altre strutture architettoniche. Tuttavia, grazie all'expertise acquisita nel tempo, tempo si sono affiancate attività di business tanto accessorie quanto complementari, sia tramite la costruzione di nuove Società (EdiliziAcrobatica 110 S.r.l.) che attraverso nuovi rami d'azienda (EolicA, nell'ambito di EdiliziAcrobatica France S.a.s. ed EA Monumenti, nell'ambito di EdiliziAcrobatica S.p.A.).



**EnergyAcrobatica 110 nasce con lo scopo di rendere più semplice e veloce l'accesso al Superbonus del 110%**, un'agevolazione prevista dal Decreto Rilancio che eleva al 110%, poi modificata al 90%, l'aliquota di detrazione delle spese sostenute dal 1° luglio 2020 per specifici interventi di efficientamento energetico, antisismici, di installazione di impianti fotovoltaici o delle infrastrutture per la ricarica di veicoli elettrici negli edifici.

**EA110 si pone come General Contractor nell'ambito di progetti e cantieri che operano sotto il regime di agevolazione fiscale**, gestendo commesse di diverse topologie:

- **riqualificazione e consolidamento strutturale degli immobili** su tutto il territorio nazionale.
- **efficientamento energetico degli edifici**, che consiste nell'adottare misure per ridurre il consumo energetico e migliorare l'efficienza energetica degli edifici stessi. Queste misure possono

includere l'isolamento termico, l'installazione di finestre ad alta efficienza energetica, l'adozione di sistemi di riscaldamento e raffreddamento efficienti (ad esempio, l'installazione di caldaie di nuova generazione), l'utilizzo di apparecchiature elettriche a basso consumo energetico e l'implementazione di sistemi di gestione energetica.

**L'adozione su larga scala delle pratiche di efficientamento energetico negli edifici è un elemento chiave per la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio e per mitigare gli effetti del cambiamento climatico.** Gli edifici, infatti, sono responsabili di una parte considerevole delle emissioni globali di gas serra, principalmente a causa del consumo di energia per il riscaldamento, il raffreddamento, l'illuminazione e l'elettricità. Riducendo il consumo energetico degli edifici attraverso l'efficientamento energetico, si riducono le emissioni di gas serra associate alla produzione di energia elettrica e di combustibili



fossili utilizzati per il riscaldamento.

Inoltre, l'efficientamento energetico degli edifici può anche portare a una serie di benefici aggiuntivi. Ad esempio, può ridurre i costi energetici per i proprietari e gli occupanti degli edifici, migliorare il comfort e la qualità dell'aria interna, aumentare la resilienza degli edifici alle variazioni climatiche e creare posti di lavoro nel settore delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica.

I cantieri avviati nel 2022 da EnergyAcrobatica sono stati in totale 11, caratterizzati dalle seguenti aree di intervento:

- 11 interventi di isolamento termico (su parti comuni) e sostituzione di infissi (su unità abitative);
- 3 interventi antisismici (su parti comuni);
- 2 interventi di schermatura solare (su parti private);
- 10 interventi di sostituzione caldaie (di cui 4 su caldaia centralizzata e 6 su parti private);
- 7 interventi di installazione di impianti fotovoltaici e sistemi di accumulo integrati negli impianti fotovoltaici (di cui 1 su parti private).



**Eolica è il ramo d'azienda di Acrobatica Group che si occupa di riparazione ispezione e manutenzione di pale di aerogeneratori.**

Il progetto riprende la divisione "Cantieri Speciali" della filiale francese e diventa indipendente a livello strategico, commerciale e tecnico nel novembre 2022 sotto il nome attuale.

Facente parte del gruppo, la divisione segue i cantieri nel settore eolico, energetico e industriale, facendo appello all'esperienza decennale sviluppata sul campo.

L'esperienza del lavoro nel settore nasce a Perpignan (Francia) nel 2009, dove viene creata l'attività poi ripresa dall'azienda locale Etail Méditerranée che per oltre dieci anni permette di sviluppare le conoscenze e i mezzi necessari alla sua crescita.

Con l'acquisizione della società da parte del gruppo EdiliziAcrobatica nel 2019, si è dato un nuovo respiro internazionale al progetto, coinvolgendo le risorse umane e i

mezzi finanziari per operare attivamente anche in Italia.

Le attività proposte da Eolica sono le seguenti:

- riparazione di pale in quota, dai difetti leggeri alla ricostruzione, utilizzando piattaforme sospese specifiche e l'accesso su fune;
- pulizia interna ed esterna di aerogeneratori;
- rimozione ossido e trattamento anticorrosione delle parti metalliche;
- installazione e sostituzione di elementi su pale e navicelle;
- assistenza al montaggio e smontaggio dei parchi;
- ispezione di aerogeneratori da terra, su fune o tramite piattaforme specifiche.

**La riparazione delle pale eoliche ha un collegamento diretto con il cambiamento climatico e la transizione ecologica in quanto permette di mantenere livelli di efficienza alti e allungare la durata della vita nei processi di approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile e di riduzione delle emissioni di gas serra.**

Le pale delle turbine eoliche sono componenti fondamentali degli aerogeneratori, che generano energia elettrica sfruttando la forza del vento. Questa forma di energia rinnovabile è considerata una delle fonti più pulite e sostenibili disponibili, in quanto il suo sfruttamento non emette sostanze inquinanti e/o climalteranti

Utilizzando l'energia eolica per produrre elettricità, si riduce la dipendenza da combustibili fossili come il carbone, il petrolio e il gas naturale, che sono le principali fonti di emissioni di CO<sub>2</sub> responsabili del cambiamento climatico.

Tuttavia, le pale delle turbine eoliche sono soggette a usura e possono subire danni a causa di fenomeni atmosferici più o meno intensi, come temporali e grandine, o a causa del normale deterioramento nel tempo. La riparazione e la manutenzione sono quindi fondamentali per garantire che gli impianti funzionino in modo efficiente.

**Riparare le pale danneggiate o usurate permette di mantenere l'efficienza degli impianti e aumentare la produzione di energia pulita.** Ciò si traduce in una maggiore capacità di sostituire le fonti di energia convenzionali che contribuiscono all'emissione di gas serra e all'aggravamento degli effetti derivanti dal cambiamento climatico.

Gli interventi di manutenzione permettono diversi incrementi di efficienza:

- **Nel caso di riparazione a seguito di danneggiamento** (ad esempio, impatto della pala con oggetto esterno, ad esempio un blocco di ghiaccio, o in seguito a fulminazione) l'incremento può arrivare al 100%, poiché in assenza di riparazione immediata della pala, per questioni di sicurezza, si può arrivare a non rimetterla in funzione o a limitarne la velocità di rotazione.
- **Nel caso di riparazione/manutenzione dovuto ad uno stato di usura** (ad esempio erosione dell'esterno della superficie, esposta alle precipitazioni e polveri), allora l'incremento va dall'1% al 3%. Tale percentuale deve essere letta alla luce del numero di ore di funzionamento della turbina sull'intero anno di produzione: si parla di decine di MW di potenza recuperata.

**Intervenire sulla manutenzione delle pale, sia con interventi straordinari che programmati, consente di prolungare la vita delle stesse.** Ogni turbina, infatti, ha una vita media di 20-25 anni nel migliore degli scenari e richiede interventi costanti, altrimenti, in assenza di interventi di manutenzione tanto ordinaria quanto straordinaria, il ciclo di vita potrebbe ridursi notevolmente, richiedendo quindi uno smantellamento anticipato. Gli interventi di manutenzione portano due vantaggi principali:

1. **Prolungamento del ciclo di vita delle pale eoliche:** La manutenzione tempestiva e la riparazione delle pale consentono di prolungarne la durata e l'efficienza operativa. Ciò significa che le turbine possono continuare a produrre energia pulita per un periodo più lungo, riducendo la necessità di nuove installazioni e, di conseguenza, l'impatto ambientale legato allo smantellamento e sostituzione dei parchi non più utilizzabili (repowering).
2. **Ottimizzazione dell'efficienza energetica:** Le pale delle turbine danneggiate o sporche possono ridurre l'efficienza energetica complessiva dell'impianto. La riparazione delle pale tramite piattaforme sospese consente di ripristinare le caratteristiche aerodinamiche originali o a migliorarle tramite azioni di repowering, migliorando l'efficienza e la quantità di energia prodotta.

Nel panorama attuale in cui la Società opera, ossia il mercato francese e italiano, la modalità principale di intervento sulle turbine avviene tramite l'impiego di mezzi pesanti per il trasporto di cestelli attraverso cui accedere alle parti più alte della pala e navicella. **EolicA, invece, grazie anche all'expertise del Gruppo Acrobatica, impiega tecniche innovative per l'accesso alla turbina, più sostenibili dal punto di vista ambientale, riducendo l'impatto in termini di emissioni dovuto al trasporto di mezzi pesanti.**

EolicA, per svolgere le sue attività, impiega le **"piattaforme aeree"** o **"piattaforme di accesso in quota"**, progettate specificamente per lavorare ad altezze elevate consentendo agli operatori di raggiungere le pale delle turbine o la torre, per eseguire operazioni di manutenzione, ispezione, riparazione o installazione. Le piattaforme sospese sono assicurate alla struttura della turbina eolica stessa.

L'uso di piattaforme sospese per la manutenzione delle pale eoliche:

- Consente di **effettuare interventi in modo più agevole ed efficiente**, consentendo agli operatori di accedere a parti delle turbine difficilmente raggiungibili da terra. Questo contribuisce a mantenere le turbine eoliche in condizioni ottimali, garantendo la massima produzione di energia e riducendo al minimo gli arresti per manutenzione straordinaria.
- **Evita la necessità di spostare le pale al suolo** per le operazioni di manutenzione. Questo riduce l'uso di attrezzature pesanti e veicoli per il trasporto delle pale e consente di evitare emissioni di gas serra associate a tali attività.



I contratti conclusi nel 2022 da EolicA sono in totale 10, suddivisi per le seguenti aree di intervento:

- 23 le turbine su cui sono stati effettuati interventi di riparazione e manutenzione;
- 2000 pannelli fotovoltaici puliti installati su un sito industriale





**EA Monumenti è la divisione aziendale di EdiliziAcrobatica S.p.A. nata con lo scopo di tutelare e preservare gli edifici di interesse artistico e storico-culturale.** La tecnica della doppia fune permette di intervenire con efficacia ma in modo assolutamente non invasivo, su opere che necessitano di particolare attenzione. L'assenza di impalcature consente infatti di non intaccare l'integrità del sito e di poter godere appieno della sua bellezza, anche durante lo svolgimento dei lavori.

**Attuando innovative metodologie e tecniche diagnostiche, EA Monumenti offre mappature e analisi dei degradi, così da**

**progettare interventi conservativi e di tutela che arrestano il deterioramento dell'edificio in tempo reale.**

Gli interventi riguardano le fasi di pre-consolidamento (diserbo, disinfezione e tutti i tipi di puliture manuali, chimiche e meccaniche, anche con il supporto di sabbiatrici, micro-sabbiatrici, ablatori e laser) e di consolidamento, dalla ricostruzione vera e propria fino alle stuccature.

I vantaggi dell'intervento su fune piuttosto che tramite impalcature e/o cestelli sono:

#### **SICUREZZA**

Grazie all'assenza dei ponteggi si elimina il rischio di intrusione dall'esterno, garantendo la totale sicurezza degli edifici in cui si interviene.

#### **MONITORAGGIO**

L'assenza di ostacoli ottici, come i ponteggi, permette di monitorare la manutenzione.

#### **PRESERVAZIONE DELL'ASPETTO ORIGINALE**

È possibile preservare l'aspetto originale del monumento o della grande opera durante il restauro / manutenzione.

#### **MINORE IMPATTO AMBIENTALE**

L'assenza di ponteggi elimina la necessità di mezzi pesanti deputati al trasporto e al montaggio delle impalcature.



In generale, l'utilizzo delle funi per la ristrutturazione dei monumenti può contribuire alla sostenibilità attraverso la riduzione dei materiali, del consumo energetico e dei rifiuti, nonché preservando le caratteristiche storiche delle opere.

L'utilizzo delle funi per la ristrutturazione dei monumenti, infatti, può ridurre la necessità di strutture di sostegno permanenti, come ponteggi tradizionali. Questo significa meno materiali utilizzati nel processo di ristrutturazione ed un minor impatto ambientale legato alla produzione, al trasporto e allo smaltimento dei rifiuti.

**Nel corso del 2022 sono stati conclusi più di 200 cantieri su monumenti e grandi opere sul territorio nazionale, per un valore di contratti sottoscritti per più di 5 milioni di Euro.**

EdiliziAcrobatica Monumenti contribuisce attivamente alla conservazione e tutela del patrimonio storico e artistico del nostro Paese, grazie all'attività di restauro e la fornitura di servizi di consulenza relativi alla manutenzione/intervento sulle opere.

Grazie alle tecniche di restauro conservativo su fune, viene ridotto notevolmente l'impatto sull'approvvigionamento e trasporto dei materiali in quanto si tende a conservare e non sostituire materia, preconsolidare e non demolire; vengono utilizzati sempre inerti locali compatibili con le opere ai quali si aggiungono soltanto leganti naturali.

### 6.3 REBRANDING

Nel 2024 lanceremo ufficialmente il nuovo brand, Acrobatica.

A questo scopo abbiamo creato un nuovo Concept Point, realizzato per noi da Arcabi Associates, che vedrà la sua primissima applicazione già a settembre 2023 con l'inaugurazione del primo Point con insegna ed interni Acrobatica, al quale faranno seguito tutti i nuovi point in apertura.

Abbiamo stretto un accordo quadro con un Partner Tecnico d'eccezione che ci garantirà nuove e performanti divise per tutta la nostra forza produttiva: Sparco Teamwork,

azienda nota in tutto il mondo per l'abbigliamento tecnico e le componenti del mondo Formula 1, Rally e auto di lusso che oggi fa parte dei fornitori principali di Acrobatica.

A partire da giugno 2023 inoltre, tutti i nuovi veicoli del parco mezzi del Gruppo vengono logati secondo il nuovo design di Acrobatica.

# ACROBÀTICA





#### 6.4 ACROBÀTICA SAILING TEAM

È il 2021, quando Riccardo Iovino, CEO & Founder di EdiliziAcrobatica ed ex skipper, decide di scommettere sul giovane velista Alberto Riva. Grazie a questa sponsorship, partecipa alla mini-Transat, una traversata oceanica in solitaria, sul suo Mini 650 "EdiliziAcrobatica", classificandosi secondo.

Nel 2023 nasce Acrobatica Sailing Team, il progetto grazie al quale vede la luce "Acrobatica": un Class40 completamente made in Italy e dotato di sistemi di navigazione di ultima generazione. La barca a vela, inaugurata a settembre 2023, accompagnerà Alberto Riva durante la Transat Jacques Vabre, la traversata oceanica in partenza ad ottobre 2023, e per tutte le sue prossime avventure.

ACROBÀTICA  
*Sailing Team*



© Lorenzo Siragusa / Alberto Riva





# 7

## EVOLUZIONE DEI MODELLI DI GESTIONE E CONTROLLO





## 7. EVOLUZIONE DEI MODELLI DI GESTIONE E CONTROLLO

Per Acrobatica la gestione sostenibile del business non può prescindere dalla efficace adozione di **policy e iniziative di compliance, etica e trasparenza aziendale, da perseguire a tutti i livelli dell'organizzazione e dell'attività operativa.**

La Società si è dotata di un sistema di gestione aziendale integrato Qualità – Sicurezza. **L'aver innalzato il controllo della qualità al rango di tecnica fondamentale dell'azienda è stata la grande premessa che Acrobatica ha posto alla base del suo sviluppo strategico.** L'attenzione alla qualità delle prestazioni eseguite nella massima sicurezza, considerata la peculiarità dell'attività della Società, è una priorità che ha portato all'adozione e continuo miglioramento dei Sistemi di Gestione ISO 45001:2018 (n. certificato IT315730) e ISO 9001:2015 (n. certificato IT315722) per la sola Società Acrobatica S.p.A. sul territorio italiano.

### 7.1 COMPLIANCE, ETICA E TRASPARENZA

In data 20 dicembre 2020 il CdA ha deliberato che il Gruppo si dotasse di policy aziendali allineate alle best practice di corporate governance e idonee a soddisfare i criteri di rating e di valutazione dell'impegno da parte della Società delle performance ESG.

Attraverso incontri mensili da parte dell'Organo Dirigente, l'Azienda persegue un approccio scrupoloso nella gestione delle eventuali pratiche o difformità riconducibili al fenomeno della

Il lavoro di razionalizzazione delle policy interne e di compliance al quadro normativo nazionale sono elementi che hanno permesso alla Società di raggiungere un netto miglioramento nell'ESG Rating di Sustainalytics.

Nel corso delle sue attività la Società non è incorsa in pene pecuniarie significative e sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative in materia ambientale, sociale ed economica.

Compliance, dell'etica e della trasparenza; inoltre, il Gruppo ha lavorato in ottica di miglioramento e ottimizzazione dei processi interni, all'adozione del Modello di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001.

Al fine di prevenire episodi di corruzione e conflitti di interesse e gestire eventuali criticità e reclami la Società è dotata di diversi presidi che operano sinergicamente come indicato di seguito.

**POLICY ADOTTATE DA ACROBÀTICA IN COERENZA CON I PRINCIPI UNGC**

Policy	Contenuto
<b>Anti-Corruption Policy</b>	<p>Aggiornata a gennaio 2022 e approvata dal CdA, esprime l’impegno dell’Alta Direzione e del medesimo CdA alla prevenzione della corruzione.</p> <p>Descrive i principi e controlli adottati dal Gruppo con la finalità di vietare espressamente ogni forma di corruzione. Acrobatica monitora e controlla il rispetto della policy anticorruzione. L’azienda segue le “Norme per l’applicazione delle sanzioni disciplinari” a cui fa riferimento il D. Lgs. 231/2001 comprese le relative clausole risolutive, che vengono applicate nei confronti di soggetti che siano responsabili di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• violazioni della Policy Anticorruzione;</li> <li>• omissioni nel riportare tali violazioni;</li> <li>• comportamenti ritrosivi nei confronti di chi denuncia una violazione.</li> </ul> <p>Analogamente, ogni comportamento posto in essere dai destinatari collegati ad Acrobatica, in violazione della Policy Anticorruzione, determina anche la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l’eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni ad Acrobatica.</p>
<b>Modello Organizzativo e di Gestione 231/2001</b>	<p>La Società si è dotata di un Modello Organizzativo e di Gestione per rispondere alla volontà originaria del D.Lgs. 231/2001, ossia l’individuazione di un sistema volto alla prevenzione e repressione della corruzione.</p> <p>Acrobatica descrive l’identificazione, la valutazione dei rischi, le modalità di prevenzione e gestione e le misure sanzionatorie legati ai fenomeni di corruzione attiva e passiva.</p>
<b>Whistleblowing Policy</b>	<p>La Società si è dotata di un Modello Organizzativo e di Gestione per rispondere alla volontà originaria del D.Lgs. 231/2001, ossia l’individuazione di un sistema volto alla prevenzione e repressione della corruzione.</p> <p>Acrobatica descrive l’identificazione, la valutazione dei rischi, le modalità di prevenzione e gestione e le misure sanzionatorie legati ai fenomeni di corruzione attiva e passiva.</p>

Nel corso del 2022 Società **non registra criticità riportate al massimo organo di Governo**

Nel corso del 2022 Società **non è incorsa in pene pecuniarie** significative e sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative in materia ambientale, sociale ed economica.

Dal 2018 ad **oggi non si sono verificati casi di corruzione** all’interno del Gruppo o nelle relazioni con portatori d’interesse esterni.

**7.2 LE POLITICHE ADOTTATE DAL GRUPPO**

Come anticipato, al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model, **Acrobatica ha deciso di costruire un framework ESG.** La ESG Policy e il Codice Etico rappresentano politiche chiave di tale framework e sono volte a promuovere, oltre ai principi di sostenibilità, anche principi di legalità, correttezza, uguaglianza e trasparenza.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) e i suoi comitati sono preposti all’approvazione delle policy e fungono da presidio per garantire il perseguimento dello sviluppo sostenibile lungo tutta la catena del valore. Nello specifico, il CdA si avvale per tale scopo del Comitato ESG, che lo supporta nella definizione del grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto

sull’attività ordinaria e sui suoi stakeholder, individua le funzioni aziendali e relative responsabilità, definisce i target e le priorità ESG di medio periodo per l’intera azienda e si fa promotore di nuove iniziative da sottoporre a revisione e monitoraggio del più alto organo di Governo.

Inoltre, L’Organo Dirigente si avvale delle proprie risorse - umane, tecnologiche, economiche - per assicurare il corretto svolgimento delle attività aziendali e la tempestiva denuncia di eventuali anomalie. L’aggiornamento del Codice Etico, della Human Rights Policy e della ESG Policy è a cura del Consiglio di Amministrazione. Tutte le Società controllate da Acrobatica recepiscono le linee guida e fanno propri i principi generali di comportamento e



di compliance definiti dalla Capogruppo in quanto parte del Gruppo, oltre ad attuare programmi di compliance a livello locale. La capogruppo monitora le attività delle controllate, affinché, ciascuna, all'interno della propria realtà organizzativa adotti tutte le misure idonee a monitorare le attività a rischio. Ogni controllata estera è gestita da un Manager che si allinea settimanalmente con l'Organo Dirigente di EdiliziAcrobatica S.p.A. in Italia. Qualunque risorsa entri a far parte del Gruppo riceve adeguata formazione per l'espletamento del ruolo. Questa formazione include i principi e i valori del Gruppo, le policy e i regolamenti condivisi.

Ciascuna policy viene poi condivisa con il resto del Gruppo tramite portale interno e successivamente pubblicata sul sito dell'azienda nella sezione "ESG" di Acrobatica, quindi a disposizione di qualunque stakeholder.

Il framework, oggetto di periodico aggiornamento, è considerato da Acrobatica come un insieme di principi e procedure che operano in modo sinergico e complementare:



**Il codice etico**, approvato per la prima volta dal Comitato ESG nel 2021 e aggiornato nel gennaio 2022 definisce l'insieme dei principi di comportamento e legalità, che rispecchiano particolari criteri di sostenibilità, correttezza, uguaglianza, trasparenza, oltre a adeguatezza e opportunità, considerati di fondamentale importanza in passato, presente e per il futuro

di Acrobatica. **Il Codice Etico è la carta dei diritti e dei doveri fondamentali attraverso la quale Acrobatica chiarisce le proprie responsabilità etiche e sociali verso l'interno e verso l'esterno** e risponde all'esigenza dell'impresa di dichiarare su quali criteri intende operare per bilanciare gli interessi degli stakeholder interni ed esterni.

VALORI E PRINCIPI CONTENUTI NEL CODICE ETICO DEL GRUPPO



Figura 8. Codice Etico – Carta dei diritti e dei doveri fondamentali

**Acrobatica vigila sull'osservanza del Codice Etico e predispone procedure di informazione, prevenzione e controllo.** Inoltre, assicura la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se necessario, con azioni correttive. Ad ogni destinatario viene richiesta la conoscenza dei principi e dei contenuti del Codice Etico nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni svolte e le responsabilità

ricoperte. Le violazioni, una volta accertate sono perseguite attraverso l'adozione, compatibilmente a quanto previsto dal quadro normativo vigente, di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Acrobatica, sin dalla nascita ha diffuso e fatto proprio il principio dell'etica, uno dei valori più saldi della Società, attraverso **quattro cardini principali**.

QUATTRO CARDINI PRINCIPALI DELL'ETICA





In definitiva, il programma di compliance e definizione strategica è rappresentato dalle seguenti policy approvate dalla Società

La **Green Procurement Policy** definisce quell'insieme di considerazioni di carattere ambientale durante le fasi e procedure di acquisto. La Società pone una notevole attenzione sulla prevenzione degli impatti ambientali cosiddetti causati da entità esterne le cui azioni possono essere influenzate attraverso decisioni mirate, in particolar modo nel dipartimento degli acquisti.

La **Whistleblower Policy** è una procedura con cui Acrobatica, in linea con la L.179/2017, le Best Practices internazionali e con l'articolo 7 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana, si impegna a incoraggiare e proteggere dipendenti che dovessero rivelare eventuali casi di comportamenti fraudolenti scoperti nello svolgimento della propria attività lavorativa e professionale.

La **Health & Safety Policy** definisce quell'insieme di azioni e normative rispettate in tutti i processi di erogazione del servizio da parte del personale della Società. Acrobatica intende perseguire una politica di gestione volta a valorizzare la soddisfazione del Cliente nel rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, come parte integrante del proprio processo di sviluppo e al miglioramento continuo.

La **Community Relations Policy** è un programma di Stakeholders Engagement e di Responsabilità Sociale con il quale Acrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con il territorio e le comunità circostanti al fine di contribuire a migliorarne il benessere. In particolare, Acrobatica considera la Community Relations policy uno strumento per analizzare e comprendere meglio le esigenze del territorio.

Il **Supplier Code of Conduct**, in fase di approvazione, definisce le regole di comportamento nell'ambito dei rapporti con gli attori della catena di fornitura. L'obiettivo è far sì che la selezione dei fornitori di Acrobatica si basi non soltanto sulla qualità e sicurezza dei prodotti e servizi, ma anche sulla performance socio ambientale, sul rispetto dei diritti umani e sull'adesione ai valori etici, fattori che costituiscono un prerequisito fondamentale per sviluppare un rapporto di collaborazione che possa diventare continuativo nel tempo.

La **Human Rights Policy** si ispira ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (la "Dichiarazione") e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE. Nello svolgimento della sua attività, la Società si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, salvaguardando in particolare la dignità della persona, la quale protegge i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o genere.

Il **Codice Etico** definisce rapporti e regole di comportamento e si ispira ai principi contenuti nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" delle Nazioni Unite e nelle "Linee Guida" rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE. Il rispetto del Codice è richiesto a tutti coloro che collaborano con Acrobatica siano essi dipendenti, fornitori, appaltatori, subappaltatori o partner commerciali.

La **Privacy Policy** descrive il modello organizzativo adottato dalla Società, sia quando tratta i dati in qualità di titolare, sia quando li tratta in qualità di responsabile del trattamento ai fini di un'adeguata gestione dell'acquisizione del consenso, della prevenzione e della protezione di tutti i dati personali. La politica di prevenzione e protezione prevede che l'ubicazione dei dati personali trattati ed archiviati sia monitorata almeno una volta l'anno, allo

Come già descritto, la **ESG Policy** ha lo scopo di illustrare come Acrobatica intenda integrare i fattori ESG all'interno del suo business model, garantendo un approccio responsabile e finalizzato ad una crescita sostenibile nel lungo termine.

La **Anti-Corruption Policy** definisce procedure atte a prevenire fenomeni di corruzione e che eviti eventuali violazioni legislative e regolamentari.

Acrobatica attraverso la **Supplier Diversity Policy**, mira al coinvolgimento e all'inclusione di fornitori rappresentativi di varie forme di diversità, considerandoli come una grande opportunità per raggiungere gli obiettivi in termini di uguaglianza e trasparenza.

L'**Environmental Policy** ha lo scopo di gestire gli impatti ambientali della Società in modo responsabile.

Tutte le policy di Acrobatica sono rese disponibili a tutti gli stakeholder sul sito web al link: <https://ediliziacrobatika.com/policy/>



## 7.3 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO D.LGS. N.231/2001

Il Gruppo svolge il proprio business con un approccio di **tolleranza zero contro i fenomeni di corruzione e nel rispetto di leggi, regolamenti, analoghi requisiti obbligatori, standard internazionali e linee guida che si applicano al business**. L'obiettivo generale è evitare episodi riconducibili alla corruzione in tutte le Società del Gruppo. Il principale rischio connesso all'anticorruzione, alla trasparenza e all'etica in generale, è legato al fatto che si instaurino rapporti privilegiati o altre situazioni che potrebbero sfociare in illeciti. EdiliziAcrobatica S.p.A. ha sede legale in Italia, per cui la Società e il personale sono soggetti alla legge italiana, in particolare, al Codice Civile, al Codice Penale, al Codice dei Contratti Pubblici e al Decreto Legislativo n. 231 del 2001. Acrobatica ha una prospettiva orientata al futuro, con lo scopo di essere pronta per le nuove sfide e di aumentare le tutele per tutti gli stakeholder. L'importante crescita del fatturato, la quotazione e l'espansione estera realizzati negli ultimi anni, hanno evidenziato l'esigenza di **consolidare e rinforzare la**

**struttura di Acrobatica e la sua Governance societaria.**

Nel corso dell'anno fiscale 2021 Acrobatica ha lavorato all'adozione del **Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs 231/2001**, il quale è stato formalmente adottato il 18 gennaio 2022 contestualmente alla nomina dell'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e incaricato di vigilare sull'idoneità e sulla corretta attuazione del Modello.

È stato inoltre attivato un **canale di Whistleblowing**, che prevede un processo di comunicazione via mail di eventuali criticità in forma anonima di comunicazione via mail di eventuali criticità in forma anonima. Le modalità di utilizzo di tale canale sono inoltre state disciplinate all'interno della Whistleblowing Policy.

L'obiettivo dell'azienda è infatti quello di salvaguardare la responsabilità penale della Società in caso siano commessi reati, infatti Acrobatica intende:

Determinare in tutti coloro che operano in suo nome e per suo conto nelle attività sensibili, la **consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni riportate, in un illecito passibile di sanzioni**

Informare tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in suo nome, per suo conto o comunque nel suo interesse che **la violazione delle prescrizioni contenute nel Modello comporterà l'applicazione di apposite sanzioni ovvero la risoluzione del rapporto contrattuale**

Ribadire che **la Società non tollera comportamenti illeciti, di qualsiasi tipo ed indipendentemente da qualsiasi finalità, in quanto tali comportamenti (anche nel caso in cui la Società fosse apparentemente in condizione di trarne vantaggio) sono comunque contrari ai principi etici cui la stessa intende attenersi**

Acrobatica, in linea con quanto previsto dal D.lgs. 231/2001 si è impegnata nello svolgimento delle **attività propedeutiche ad una efficace elaborazione, adozione e aggiornamento del Modello** egli ambiti di seguito descritti:

**Risk Assessment**

- La capacità d'identificazione e valutazione dei rischi (**Risk Assessment**) e la capacità di governo dell'intero processo di gestione dei rischi (**Risk Management**) sono elementi chiave per la costruzione di un buon sistema di governo dell'impresa, necessario per successo della gestione aziendale. Acrobatica ha elaborato un documento di identificazione e valutazione dei rischi propedeutico all'individuazione delle aree sensibili 231 e all'elaborazione di piani di gestione e monitoraggio delle aree particolarmente significative per il business, al fine di generare e soprattutto proteggere il valore generato per gli stakeholder dai rischi interni ed esterni.

**Corpo procedurale**

- Un requisito fondamentale per un'efficace attuazione del Modello e per un adeguato sistema di Corporate Governance è l'implementazione di procedure **specifiche**, in grado di gestire il rischio, prevenendo la messa in atto di condotte illecite nelle aree in cui il rischio di reato è più elevato. Acrobatica, attraverso il Framework di Policy ESG ha **definito la struttura gestionale per la prevenzione dei reati**, vale a dire i principi etici, le risorse (umane, economiche, formative, informative), le responsabilità e i flussi di informazione, che consentono di applicare ed aggiornare le procedure di prevenzione e di rilevare, nel tempo, l'emergenza di nuove aree di rischio.

**Training**

- Per assicurare l'efficacia del Modello, Acrobatica garantisce una **corretta conoscenza e divulgazione del relativo contenuto da parte di tutti coloro che saranno eventualmente assunti dalla Società**, con un diverso grado di approfondimento in relazione ai diversi ruoli ricoperti all'interno della Società e al diverso coinvolgimento delle risorse nelle attività sensibili. La formazione è finalizzata a diffondere la conoscenza della normativa di cui al Decreto, le successive modifiche ed integrazioni, l'illustrazione delle ragioni che hanno determinato la Società a dotarsi del Modello e ad illustrare i principi comportamentali da tenere onde prevenire la commissione dei reati presupposto.
- Inoltre, poiché le policy e procedure sono parte integrante del Modello, queste sono rese disponibili a tutti i dipendenti, nonché agli stakeholder, attraverso canali dedicati e puntualmente comunicati.



## 7.4 SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

Con la certificazione ISO 9001:2015 Acrobatica S.p.A. garantisce un Sistema di Gestione di Qualità di alto livello. I processi operativi e i comportamenti da osservare sono quindi presidiati da un insieme di procedure scritte gestite all'interno del sistema integrato:

- procedure sulla politica per la qualità;
- procedure sulla politica per la salute e la sicurezza.

La Politica per la Qualità definita da Acrobatica si basa sulla messa in atto di un **modello organizzativo di miglioramento continuo** che si traduce in un **sistema di pilotaggio attraverso processi, costruito su obiettivi chiari e condivisi da tutto il personale.**

## 7.5 SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA

Edilizi Acrobatica S.p.A. intende perseguire una politica di gestione volta a valorizzare la soddisfazione del Cliente nel rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, come parte integrante del proprio processo di sviluppo, e al miglioramento continuo.

Pertanto, la Società ha deciso di intraprendere in tal senso un percorso che ha visto il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Implementazione del sistema di gestione, ai sensi della norma **BS OHSAS 18001 e ISO 9001:2015**, ottenendo nel **luglio 2012** la prima certificazione nell'ambito del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza
- Ottenimento nel **2016** della seconda certificazione con l'ente terzo Bureau Veritas
- Nel **settembre 2019** ha provveduto all'aggiornamento del proprio sistema di gestione ai sensi della nuova norma **ISO 9001:2015**
- Nel **maggio del 2021** è stata effettuata la "migrazione" da **BS OHSAS 18001 a ISO 45001:2018**.

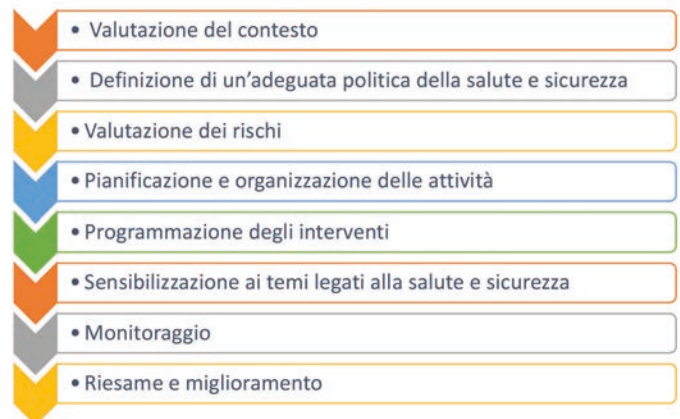
**Il Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) di cui si è dotata Acrobatica S.p.A. è strutturato secondo le Linee Guida dettate dallo standard ISO 45001:2018, allo scopo**

La Politica per la Qualità, approvata dal Consiglio di Amministrazione, è ampiamente diffusa all'interno dell'organizzazione aziendale al fine di favorire il più ampio coinvolgimento e assicurarne la più corretta implementazione. Allo scopo di mantenerne l'adeguatezza e assicurarne l'efficacia, la Politica per la Qualità viene verificata, ed eventualmente aggiornata, in occasione del Riesame Annuale da parte della Direzione.

La Politica per la Qualità rappresenta, dunque, il presupposto per la realizzazione degli obiettivi strategici sulla cui base la Direzione provvede, annualmente ad assegnare a ogni funzione gli obiettivi di competenza.

di dare attuazione a quanto stabilito nella Politica della Salute e della Sicurezza sul lavoro, mediante la realizzazione degli obiettivi stabiliti dall'organizzazione attraverso la pianificazione. La certificazione del SGS secondo lo standard ISO 45001:2018 è uno strumento che consente la gestione delle problematiche relative alla sicurezza nei cantieri, mediante una valutazione a priori dei rischi e la loro riduzione attraverso azioni preventive derivanti da un piano di miglioramento continuo.

Le fasi attraverso le quali si articola il SGS di Acrobatica sono le seguenti:



**Ai fini di una corretta implementazione del SGS è stata definita un'apposita struttura organizzativa che, con riferimento all'organigramma aziendale, evidenzia i compiti e le responsabilità attribuite in materia di sicurezza con un puntuale sistema di deleghe.** Lo scopo è quello di definire gli strumenti per l'organizzazione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, coinvolgendo tutte le funzioni aziendali nell'adozione dello stesso sistema.

L'obiettivo principale rimane quello di promuovere e **diffondere la cultura della sicurezza e la tutela della salute all'interno dell'impresa, aumentando la sensibilità nei confronti della percezione del rischio**, nonché di **garantire il monitoraggio continuo del sistema.**

Il tema della sicurezza sul lavoro è di primaria importanza per Acrobatica e viene continuamente implementato attraverso nuove modalità di training e procedure e programmi sempre più dettagliati.

In particolare, negli ultimi anni la Società dopo avere rafforzato il framework per evitare incidenti sul lavoro attraverso una serie

## PRIVACY POLICY

Come anticipato, la Privacy policy descrive il **modello organizzativo adottato da questa struttura, sia quando tratta i dati in qualità di titolare, sia quando li tratta in qualità di responsabile del trattamento ai fini di un'adeguata gestione dell'acquisizione del consenso, della prevenzione e della protezione di tutti i dati personali.**

Tale policy descrive: destinatari, il tipo di dati trattati, le azioni intraprese in qualità di Titolare e in qualità di responsabile del trattamento, la gestione delle persone autorizzate, la gestione dei responsabili del trattamento nominati e come vengono applicati tutti gli strumenti di prevenzione e protezione (vedi art. 32 del Reg. UE 2016/679- GDPR).

Tutti i trattamenti effettuati (definiti nell'art.4 del GDPR) vengono eseguiti secondo i principi dettati dall'art. 5 (liceità, correttezza e trasparenza) e sono elencati nella rispettiva scheda del registro del trattamento. Inoltre, gli stessi dati

di attività preventive si è concentrata sulla implementazione e il rafforzamento di un **Emergency Response Program** che consiste in:

- implementazione di guidelines e proceduralizzazione delle attività da svolgere in caso di emergenza, con una mappatura dei principali rischi;
- implementazione di attività di training legate alla gestione di possibili emergenze;
- responsabilità interne preventive e successive ad eventuali emergenze.

Le principali procedure adottate sono quindi:

**Procedure di on-Boarding/off-Boarding utenti e dispositivi**

**Politiche di backup e retention**

**Procedure per la gestione del change request**

**Nell'anno fiscale 2021 non si sono verificati reclami in relazione a violazioni della privacy dei clienti o segnalazioni provenienti dagli organismi di regolamentazione.**

devono essere adeguati e pertinenti e il loro trattamento deve essere limitato al tempo strettamente necessario come riportato nelle finalità indicate nelle specifiche informative (es. informativa clienti o dipendenti, vedi relativi plichi operativi). Questo documento spiega altresì l'importanza di censire ed individuare tutti gli archivi, sia cartacei (es. armadi, cassettiere) che elettronici (es. siti web, singoli pc, server locali, cloud, database gestiti nei server del software house, account di posta elettronica).

Acrobatica al fine di rafforzare il framework interno sulle principali tematiche legate alla Privacy, effettua regolarmente attività di training per i propri dipendenti.

Analogamente, la società ha implementato una serie di attività descritte nella policy che mirano a facilitare la modifica dei dati e delle regole di condivisione. Acrobatica svolge regolarmente verifiche interne per evidenziare e correggere eventuali criticità nelle procedure.



7.7 IL PERCORSO DI MIGLIORAMENTO DELL'ESG RISK RATING DI SUSTAINALYTICS

**Le informazioni ESG sono sempre più importanti per gli investitori e per i consumatori finali.** Questo va ad incidere significativamente sui rapporti di business di un'organizzazione e sulle relazioni lungo tutta la catena del valore. Uno dei principali strumenti utilizzati dal mercato finanziario, e non solo, per valutare le performance ESG di una Società sono i **"rating di Sostenibilità"**, che forniscono un quadro di valutazione sintetico attraverso il quale sono analizzati e misurati gli aspetti legati a questioni ambientali (E), sociali (S) e di governance (G) di una azienda. In virtù del principio di trasparenza e continua comunicazione

con i propri stakeholder, Acrobatica ha ottenuto nel 2022 un rating da parte dell'agenzia Sustainalytics.

**Nel Sustainalytics ESG Risk Rating 2022 il Gruppo ha ottenuto una valutazione pari a 11.9**

**I rating ESG di Sustainalytics misurano l'esposizione di un'azienda ai rischi ESG specifici del settore, nonché l'efficacia della gestione di tali rischi** da parte dell'azienda e dunque combinano gestione ed esposizione per offrire una valutazione completa del rischio ESG.

**ESG Risk Rating**

**11.9**

Updated Jan 17, 2023

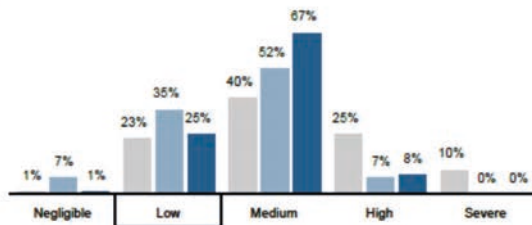
**-8.8**

Momentum

**Low Risk**



**ESG Risk Rating Distribution**



**ESG Risk Rating Ranking**

UNIVERSE	RANK	PERCENTILE
	(1 <sup>st</sup> = lowest risk)	(1 <sup>st</sup> = Top Score)
Global Universe	557/15617	5th
Commercial Services INDUSTRY	62/448	15th
Business Support Services SUBINDUSTRY	6/171	4th

Figura 10. Rating ESG Sustainalytics



Nel 2022 l'ESG risk rating di 11,9 posiziona il Gruppo nella parte bassa della classe di rischio **“Low”**, molto vicino al rating **“Negligible”**. In particolare, le 5 categorie sono:

- Negligible: si ritiene che il valore d'impresa abbia un rischio trascurabile di impatti finanziari rilevanti dovuti a fattori ESG;
- Low: si ritiene che il valore d'impresa abbia un basso rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG;
- Medium: si ritiene che il valore d'impresa abbia un medio rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG;
- High: si ritiene che il valore d'impresa abbia un alto rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG;
- Severe: si ritiene che il valore d'impresa abbia un grave rischio di impatti finanziari rilevanti determinati da fattori ESG.

Lo score assegnato ad un'azienda è determinato da una serie di fattori: dall'esposizione e mancanza di protezione da determinati rischi ESG, al modello di business, passando dalla solidità finanziaria, fino alla gestione di tali rischi. Tiene conto sia di fattori

comprimibili, ovvero quelli che possono dipendere dalla gestione e dalle scelte societarie, e quelli incomprimibili, quindi fuori dal controllo della Società.

**Il rating evidenzia un netto miglioramento rispetto allo score ottenuto per il FY 2021 con una diminuzione del risk rating ESG pari a -8.8 ed il passaggio ad azienda classificata a basso rischio.**

Il miglioramento del sistema di gestione dei rischi può essere ricondotto al generale miglioramento dei sistemi di gestione dei rischi ESG e alla formale adozione del MOG 231, oggetto di perfezionamento e potenziamento nel corso dello stesso anno. Inoltre, nel corso del 2022 è stata attuata una campagna di revisione e aggiornamento del corpo procedurale interno, tanto per rispondere ai requisiti previsti dai protocolli del MOG 231, quanto per rendere il sistema procedurale sempre più aderente all'operatività e alla strategia aziendale.

Infine, due elementi contribuiscono quindi alla valutazione delle performance in ambito risk ESG da parte di Sustainalytics: ESG Risk Exposure ed ESG Risk Management.

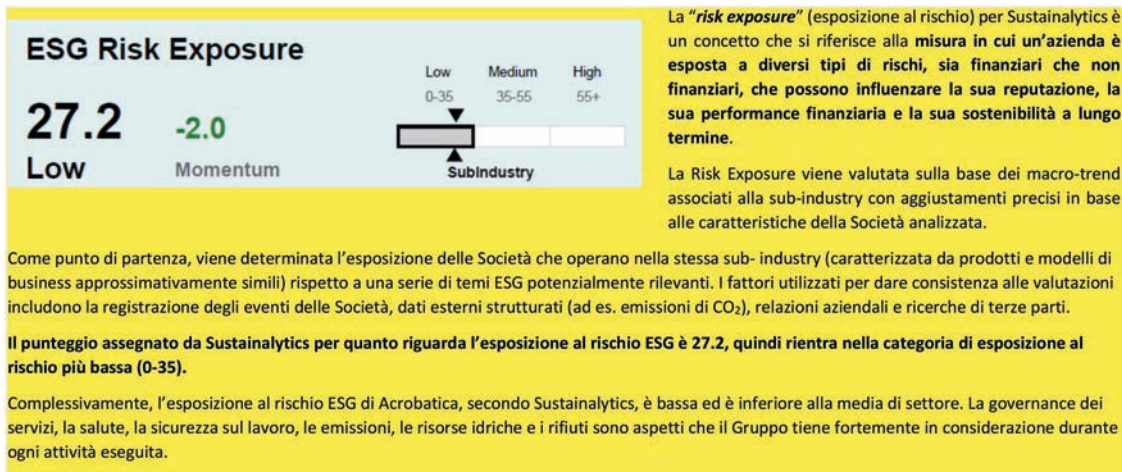


Figura 12. ESG Risk Management



# 8

## LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE





## 8. LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

EdiliziAcrobatica, al fine di integrare i principi di sostenibilità nel suo Business Model, ha costruito un framework ispirato alla ESG Policy come principale fonte. Tra le altre policies di riferimento che compongono il framework c'è la Environmental Policy che ha lo scopo di rafforzare l'impegno di EdiliziAcrobatica nei confronti delle tematiche ambientali e dei rischi di transizione energetica.

**L'impegno di EdiliziAcrobatica è quello di guidare il gruppo verso un percorso di ricerca che evidenzi come sia possibile,**

### 8.1 MODELLO DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Nell'ambito dello sviluppo del framework ESG di Gruppo, a partire dal 2020 Acrobatica ha iniziato ad implementare una serie di iniziative volte a ridurre l'impatto ambientale di prodotto e di processo. All'interno di tale framework è stata pubblicata e adottata la Politica Ambientale che fornisce gli strumenti per gestire responsabilmente gli impatti ambientali del Gruppo.

Infatti, attraverso tale politica, al fine di minimizzare l'impatto delle attività produttive della propria filiera sull'ambiente, Acrobatica si impegna a:

- progettare, acquistare e utilizzare prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti ambientali;
- ottimizzare l'uso delle risorse naturali, al fine di ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'"effetto serra";
- gestire, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti;
- adottare procedure di logistica al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente;
- incoraggiare e supportare i fornitori a migliorare le proprie performance, sostenendo l'economia circolare e promuovendo i principi di sostenibilità nelle scelte di acquisto di beni, prodotti e servizi;
- evitare l'uso di sostanze proibite e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose in conformità con le norme ad esse applicabili;

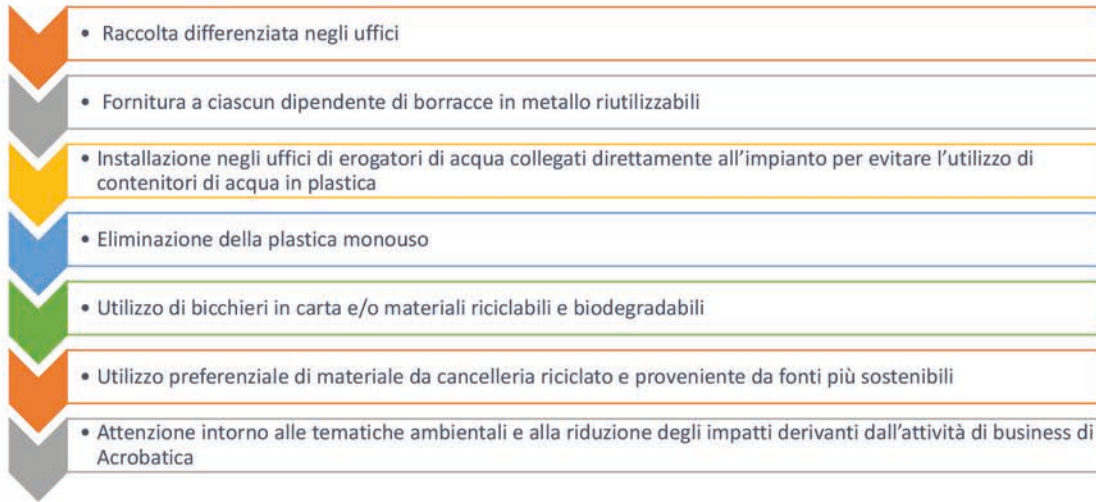
**necessario e doveroso, approcciare la sua industria di appartenenza da una prospettiva diversa.** L'industria edile tradizionale ha un impatto elevato in termini di emissioni. EdiliziAcrobatica, al contrario, svolgendo con modalità diverse e innovative parte delle opere di ristrutturazione, è in grado per quelle specifiche opere di raggiungere lo stesso risultato dell'edilizia tradizionale ma con un impatto ambientale sostanzialmente inferiore.

- assicurare che gli edifici e i locali dove viene svolta l'attività lavorativa siano adeguati a ospitare attività produttive;
- a dimostrazione dell'impegno Societario, Acrobatica agirà a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di: Favorire la crescita di una cultura di Gruppo responsabile, attraverso la promozione di informazione, formazione e aggiornamento sulle tematiche ambientali;
- assicurare la massima trasparenza e attenzione agli stakeholder, anche attraverso la loro periodica consultazione;
- promuovere la selezione dei fornitori anche attraverso una logica di attenzione all'ambiente;
- gli impegni ed i principi sopra elencati vengono comunicati al personale, ai fornitori e agli stakeholder interessati;
- monitorare e comunicare gli impatti, sia positivi che negativi, sull'ambiente.

Al fine di diffondere la cultura della sostenibilità e creare engagement tra i dipendenti, **Acrobatica adotta un approccio bottom-up** che nel 2021 ha portato alla realizzazione di un sondaggio interno rivolto a tutto il personale e che ha permesso di constatare il livello di coinvolgimento del proprio personale in relazione alle tematiche legate alla sostenibilità, raccogliere idee e potenziali iniziative da implementare nel percorso di sostenibilità aziendale, e creare attenzione intorno alle tematiche ambientali legate agli impatti della Società.



A partire dai risultati di tale sondaggio, nel 2021 Acrobatica ha avviato alcune iniziative volte a minimizzare gli impatti derivanti dall'attività svolte negli uffici:



In merito al monitoraggio degli impatti ambientali, il Gruppo sta lavorando all'implementazione di un **sistema di raccolta dati che servirà a rilevare in maniera più accurata e precisa le performance energetiche, idriche e del ciclo dei rifiuti**. In questo capitolo sono presentati, e opportunamente identificati all'interno del testo, alcuni dati parziali e/o stimati che verranno aggiornati nei successivi Bilanci di Sostenibilità in seguito a rilevazioni più precise.

## 8.2 ECO-EFFICIENZA E MONITORAGGIO DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Il primo passo adottato da Acrobatica per ridurre l'impronta ecologica dell'azienda è il **"Life Cycle Assessment" (LCA), ossia una valutazione ciclo di vita di alcuni servizi offerti**. In tema di sostenibilità ambientale, **la Valutazione del Ciclo di Vita rappresenta uno strumento ampiamente riconosciuto dalla comunità scientifica per misurare in termini oggettivi i costi ed i benefici di prodotti e servizi**. Ampliare l'ottica con la quale si effettua la progettazione, permette di considerare tutti gli aspetti ambientali lungo l'intera filiera produttiva, senza trasferire impatti ambientali da una fase a quelle successive.

All'interno della LCA vengono analizzate approfonditamente tutte le fasi che compongono il ciclo di vita del prodotto/servizio: estrazione delle materie prime, produzione, trasporto, ponendo particolare attenzione ai consumi idrici, ai rifiuti e alla valutazione

dell'inquinamento del suolo e dell'aria.

Inoltre, nei diversi step di realizzazione e distribuzione del prodotto finito sono coinvolti partner e fornitori, i quali non possono sottrarsi all'utilizzo delle stesse regole di rispetto ambientale come definito all'interno delle policy del framework ESG del gruppo.

Lo studio dei processi in ottica "life cycle" consente così di ottenere il quadro globale integrato degli effetti ambientali per eseguire valutazioni comparative tra diversi approcci con lo scopo di ridurre potenziali impatti ambientali ed in particolare delle emissioni di gas serra.

**Metodologia, Obiettivi e Comparazione con edilizia tradizionale**

**L'analisi è stata effettuata seguendo l'approccio "dalla culla al cancello" ("from-cradle-to-gate"), considerando quindi la fase**

**di estrazione delle risorse naturali, la produzione e il trasporto dei principali materiali per operatori e messa in sicurezza del cantiere, il trasporto al cantiere, i consumi in fase di cantiere e lo smaltimento dei rifiuti di cantiere.** Per i processi considerati le norme ISO 14040 e ISO 14044 sono state utilizzate come base metodologica per lo studio.

L'LCA ha permesso di misurare l'impatto ambientale del lavoro di edilizia in doppia fune rispetto ad un intervento svolto tramite edilizia tradizionale.

Di seguito le tipologie di intervento che Acrobatica ha identificato come particolarmente strategiche e le relative categorie d'impatto considerate per la valutazione degli impatti ambientali:

### TIPOLOGIE DI INTERVENTO

- Messa in sicurezza;
- Ripristino;
- Pulizia;
- Tinteggiatura.

### CATEGORIE DI IMPATTO

- **GWP:** Impatto sul cambiamento climatico: potenziale di riscaldamento globale (GWP), misurato in kg di CO<sub>2</sub> equivalente;
- **CED:** Consumo di risorse energetiche (Cumulative Energy Demand – CED), misurato in Mega Joule (MJ);
- **Consumo idrico:** misurato in kilogrammi (kg) di acqua utilizzata.

**Risultati degli impatti ambientali per categoria d'intervento comparati con l'edilizia tradizionale**

L'applicazione della metodologia LCA per l'analisi delle attività di messa in sicurezza, ripristino, pulizia, e tinteggiatura ha consentito di valutare i potenziali impatti ambientali del processo lungo le varie fasi in un'ottica di ottimizzazione di processo e di comunicazione credibile di informazioni ambientali. Lo studio ha evidenziato come le prestazioni

**ambientali del servizio di Acrobatica consentano di ottenere una riduzione dell'impronta ambientale rispetto all'edilizia tradizionale in ciascuna delle 4 categorie d'intervento comparate e analizzate.**




























Nelle grafiche seguenti sono riportati i principali risultati in termini di riduzione degli impatti ambientali per ciascun indicatore in riferimento a soli 100 m<sup>2</sup> di superficie di intervento.






PRINCIPALI RISULTATI EMERSI DALL'ANALISI DI LCA IN RIFERIMENTO A SOLI CENTO M<sup>2</sup> DI SUPERFICIE DI INTERVENTO

Risultati quantitativi per categorie d'impatto

Risultati degli impatti ambientali comparati con l'edilizia tradizionale

<b>Messa in sicurezza (100 m<sup>2</sup>)</b>	<b>GWP</b> Riduzione tra il 45% e il 61% del potenziale di riscaldamento globale (GWP) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  =  Fino a 126,30 KG CO <sub>2</sub> eq risparmiati = Emesse da 1.263 Km di viaggio in auto = Assorbite da 253 m <sup>2</sup> di bosco in un anno
	<b>CED</b> Riduzione tra il 51% e il 65% dei consumi energetici (CED) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 1.987,16 MJ risparmiati = 9.200 ore di funzionamento di una lampadina
	<b>ACQUA</b> Riduzione tra il 7% e il 17% del consumo idrico netto per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 178,53 Litri risparmiati = Equivalente a 7,2 Docce
<b>Ripristino (100 m<sup>2</sup>)</b>	<b>GWP</b> Riduzione tra il 62% e il 76% del potenziale di riscaldamento globale (GWP) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  =  Fino a 111,60 KG CO <sub>2</sub> eq risparmiati = Emesse da 1.116 Km di viaggio in auto = Assorbite da 223 m <sup>2</sup> di bosco in un anno
	<b>CED</b> Riduzione tra il 66% e il 78% dei consumi energetici (CED) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 1.743,81 MJ risparmiati = 8.073 ore di funzionamento di una lampadina
	<b>ACQUA</b> Riduzione tra il 30% e il 40% del consumo idrico netto per mezzo del ridotto numero di viaggi	 Equivalente a 7,2 Docce
<b>Pulizia (100 m<sup>2</sup>)</b>	<b>GWP</b> Riduzione tra il 56% e il 70% del potenziale di riscaldamento globale (GWP) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  =  Fino a 111,39 KG CO <sub>2</sub> eq risparmiati = Emesse da 1.114 Km di viaggio in auto = Assorbite da 223 m <sup>2</sup> di bosco in un anno
	<b>CED</b> Riduzione tra il 57% e il 70% dei consumi energetici (CED) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 1.739,81 MJ risparmiati = 8.053 ore di funzionamento di una lampadina
	<b>ACQUA</b> Riduzione tra il 3% e il 5% del consumo idrico netto per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 176,70 Litri risparmiati = Equivalente a 7,2 Docce
<b>Tinteggiatura (100 m<sup>2</sup>)</b>	<b>GWP</b> Riduzione tra il 46% e il 62% del potenziale di riscaldamento globale (GWP) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  =  Fino a 126,30 KG CO <sub>2</sub> eq risparmiati = Emesse da 1.263 Km di viaggio in auto = Assorbite da 253 m <sup>2</sup> di bosco in un anno
	<b>CED</b> Riduzione tra il 52% e il 66% dei consumi energetici (CED) per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 1.987,16 MJ risparmiati = 9.200 ore di funzionamento di una lampadina
	<b>ACQUA</b> Riduzione tra il 7% e il 17% del consumo idrico netto per mezzo del ridotto numero di viaggi	 =  Fino a 178,53 Litri risparmiati = Equivalente a 7,2 Docce

RISULTATI DEGLI IMPATTI AMBIENTALI PER FASI DEL CICLO DI VITA DEGLI INTERVENTI

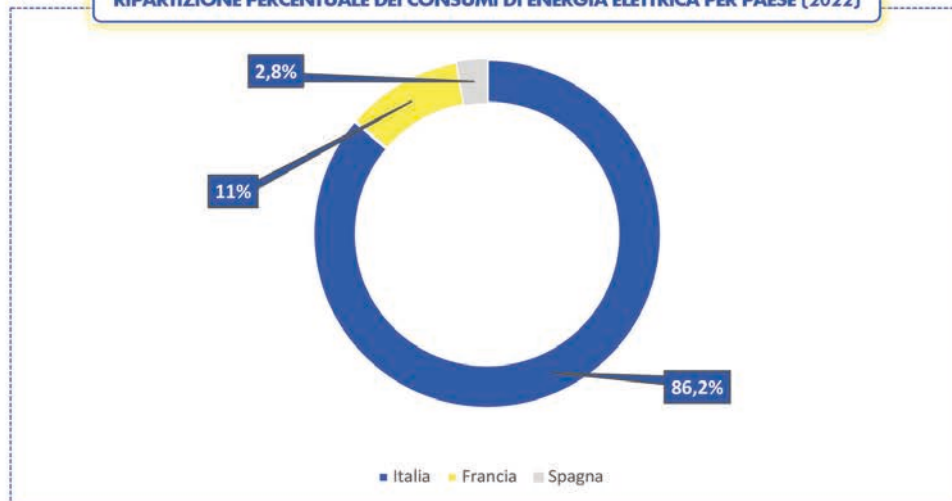
Categorie di Impatto	Principali risultati
<p>Potenziale di riscaldamento globale (GWP)</p> 	<p>Il trasporto interno per l'arrivo in cantiere contribuisce agli impatti totali in termini di GWP per un valore del 52% per la pulizia e del 74% per la tinteggiatura. L'impatto della produzione del materiale tecnico è pari al 15%. Per gli interventi di pulizia con l'idropulitrice, i consumi del cantiere si attestano sul 32%.</p>
<p>Ced consumo di risorse energetiche ced (MJ)</p> 	<p>I contributi delle diverse fasi risultano simili al GWP poiché entrambi gli impatti sono legati ad un consumo energetico (elettricità per cantiere e materie prime, diesel per trasporto interno). I trasporti interni contribuiscono per il 65% e il materiale tecnico per il 20% dei consumi del cantiere. In caso di lavorazioni di pulizia, i trasporti pesano per il 41% mentre i materiali tecnici per il 42%.</p>
<p>Consumo di risorse idriche (kg)</p> 	<p>Il 96% dei consumi idrici è legato all'attività in cantiere per la pulizia (unica attività che necessita di un rilevante consumo idrico diretto), mentre per le altre attività si ripartiscono tra consumi di cantiere (48%) e i consumi necessari per i processi produttivi del materiale tecnico (32%) utilizzato per le operazioni su corda (i.e. corde, cordini, imbracature, mantovane aeree, ancoraggi, ecc.).</p>

8.3 TRANSIZIONE ENERGETICA E CAMBIAMENTO CLIMATICO CONSUMI ENERGETICI

I consumi energetici totali del Gruppo comprendono diversi vettori energetici, quali Gas naturale per il riscaldamento degli ambienti, la benzina, il diesel e l'elettricità utilizzati dai veicoli della flotta aziendale e l'energia elettrica acquistata dalla rete.

Per quanto riguarda i consumi di gas naturale e carburante per le autovetture del Gruppo, questi sono riconducibili per il 100% alle attività di business svolte in Italia.

RIPARTIZIONE PERCENTUALE DEI CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA PER PAESE (2022)

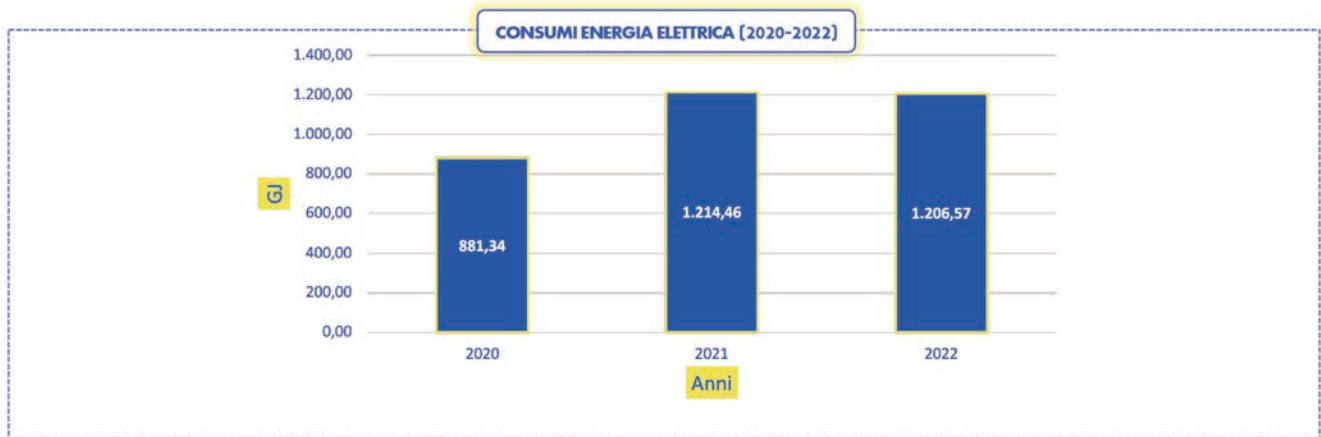




I consumi totali del Gruppo in termini di energia elettrica acquistata dalla rete nel 2022 corrispondono a 1.209,57 GJ, di cui l'11% (133,18 GJ) è attribuibile all'operato della controllata francese, il 2,8% (33,57 GJ) all'operato della controllata spagnola e l'86,2% (1.042,82 GJ) alle attività svolte dalla Società in Italia.

Dal 2020 al 2021 si è verificato un aumento dell'impiego di energia elettrica dovuto alla crescita del Gruppo in termini di

fatturato e personale. Nel 2022 per la prima volta è stato rilevato un impiego di energia elettrica leggermente inferiore all'anno precedente. In parte questa diminuzione di consumi è attribuibile al cambio delle luci degli uffici (ormai quasi il 100% a led) e all'attività di sostituzione di condizionatori con modelli di classe A+.



Inoltre, nel 2022 sono disponibili sufficienti informazioni per poter identificare la percentuale di energia elettrica proveniente

da fonti rinnovabili pari al 38,9% dell'energia totale acquistata e consumata dal Gruppo.

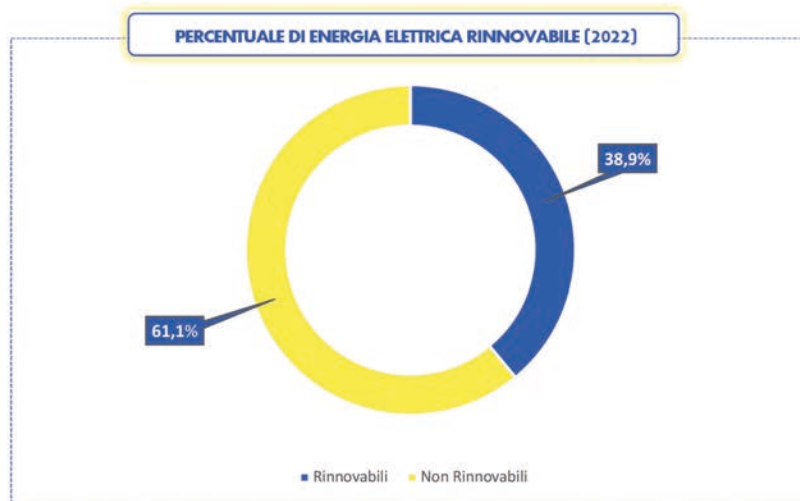


Figura 15. Percentuale di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili e non rinnovabili nel 2022

Al fine di fornire un indicatore di efficienza, si introduce nel grafico di seguito l'“energy intensity index” di Acrobatica calcolato

come il rapporto tra il consumo totale di energia e il fatturato di ciascun anno dal 2020 al 2022.



Figura 16. Indice di intensità energetica del Gruppo dal 2020 al 2022

Tale indicatore permette di evidenziare un miglioramento nei parametri di efficienza energetica dei consumi rapportati al fatturato dal 2020 al 2022.

**EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA (GHG)**

In questo paragrafo vengono riportati i dati relativi alle emissioni di gas serra dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Acrobatica calcolate utilizzando la metodologia indicata dal “GHG Protocol” e misurate in Tonnellate di CO2 equivalente (tCO2eq).

Si specifica che il principio di consolidamento utilizzato per la rendicontazione è quello “Integrale”, di conseguenza i dati riportati rappresentano la somma dei dati rilevati da ciascuna Società del Gruppo inclusa nel perimetro di rendicontazione del presente

Bilancio. Non sono state applicate percentuali di ponderazione basate sulla quota di capitale sociale detenuta.

Le emissioni di tipo Scope 1 rappresentano le emissioni di gas serra dirette generate, la cui fonte è di proprietà o controllata dall'azienda.

Nel caso di Acrobatica nel 2022 tali emissioni ammontano a 1.625,27 tCO2eq, riconducibili al combustibile (benzina

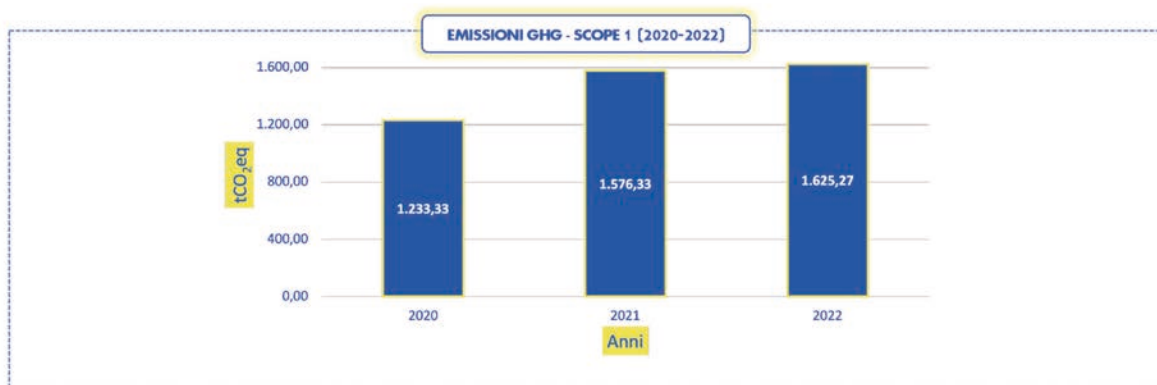


Figura 17. Emissioni GHG Scope 1 del Gruppo dal 2020 al 2022

<sup>3</sup> I fattori di conversione per il calcolo delle emissioni Scope 1 per i diversi paesi in cui risiedono le legal entities del Gruppo sono stati presi dai seguenti documenti:

- Italia: Tabella parametri standard nazionali pubblicata dall'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA).

<sup>4</sup> I fattori di conversione per il calcolo delle emissioni Scope 2 Location-based per i diversi paesi in cui risiedono le legal entities del Gruppo sono stati presi dai seguenti report:

- Italia: Efficienza e decarbonizzazione in Italia e nei maggiori Paesi europei. Pubblicata dall'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA).

- Francia e Spagna: Tabella dei Principali indicatori socioeconomici ed energetici pubblicata dal gruppo Terna.

<sup>5</sup> I fattori di conversione per il calcolo delle emissioni Scope 2 Market-based per i diversi paesi in cui risiedono le legal entities del Gruppo sono stati presi dai seguenti report:

- Italia, Francia e Spagna: European Residual Mixes pubblicato dall'Association of Issuing Bodies (AIB).

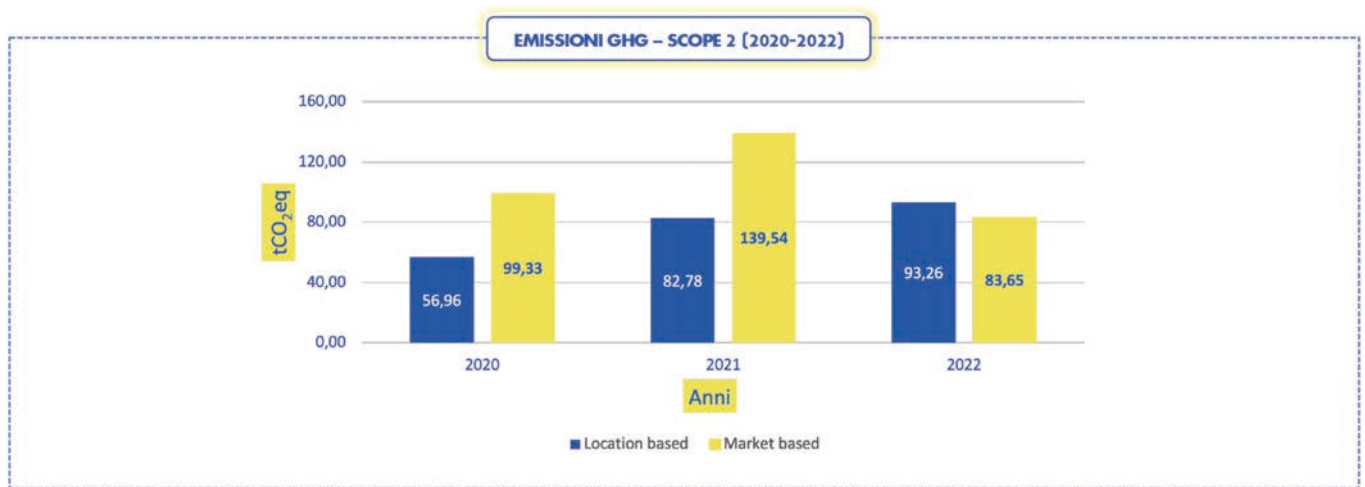


L'approvvigionamento di energia elettrica e termica prodotte da terzi e utilizzate per le attività di business, genera invece le emissioni Scope 2 collegate all'attività dell'azienda, ma la cui fonte/ sorgente è controllata da altre aziende al di fuori del perimetro della Società oggetto dell'analisi.

La metodologia di calcolo riconosciuta a livello internazionale

prevede che le emissioni indirette siano calcolate secondo due approcci:

- Market Based (MB): attribuisce un fattore emissivo di CO2eq nullo per i consumi energetici derivanti da fonti rinnovabili certificate (es. garanzie di origine);
- Location Based (LB): utilizza un fattore di emissione di CO2eq medio sulla base dell'energy mix nazionale



Ad ogni modo, nel caso di Acrobatica, il calcolo delle emissioni indirette (Scope 2) è stato effettuato partendo dai consumi di energia elettrica acquistata e considerando la parte di approvvigionamento certificato da fonti rinnovabili sul totale.

Le emissioni di gas serra indirette generate dal gruppo nel 2022 e calcolate secondo un approccio market based e location based, sono rispettivamente pari a 83,65 e 93,26 Tonnellate di CO2 equivalente.

**L'obiettivo di EdiliziAcrobatica è ridurre le emissioni di gas ad effetto serra (GHG e non GHG) associate direttamente alla propria attività e all'erogazione dei servizi.** Per fare ciò la Società sta pensando di dotarsi di un Environmental Management System (EMS), che definisca le specifiche responsabilità manageriali per le tematiche ambientali e identifichi prodotti e servizi che hanno o potrebbero avere un impatto significativo in termini di emissioni, ne monitori i risultati e verifichi e

misuri eventuali scostamenti. Tali responsabilità faranno capo al Comitato ESG, che da un lato ha il potere di delegare internamente parte degli obiettivi, dall'altro ha l'obbligo di rendicontare periodicamente al Board le principali tematiche di sostenibilità.

A conferma del proprio impegno verso la tutela ambientale e la lotta al cambiamento climatico, nel 2022 Acrobatica ha intrapreso un progetto di compensazione delle proprie emissioni di Gruppo attraverso pratiche di off-setting certificate. Tale progetto si è svolto in collaborazione con "ClimatePartners", Società che dal 2006 favorisce l'implementazione di progetti climatici conformi a standard riconosciuti, come il Gold Standard o il Verified Carbon Standard. Questi progetti operano in diverse regioni del mondo con varie tecnologie e sono orientati al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.

Il progetto finanziato dal Gruppo si concretizza nella tutela di un territorio a rischio della foresta Amazonica

Peruviana, in particolare nella regione di Madre de Dios, parte del Corridoio Vilcabamba-Amboró, una delle aree con la più alta biodiversità al mondo. In cui, oltre a specie vegetali e animali a rischio come l'albero di mogano, il giaguaro, il puma, le scimmie urlatrici, gli ara e il boa,

vivono anche diverse popolazioni indigene.

La partecipazione al progetto sopramenzionato ha permesso al Gruppo, in un arco di tempo che si estende da marzo del 2022 a giugno del 2023, di compensare l'emissione di 1.102 Kg di CO<sub>2</sub>-equivalente.



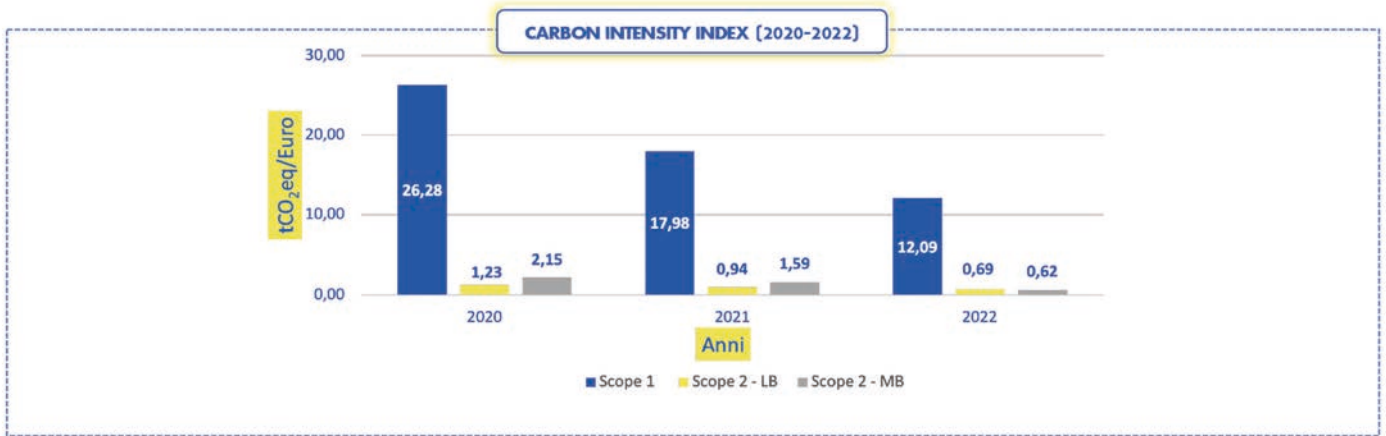
1.102 KgCO<sub>2</sub>eq  
Compensate



Al fine di fornire un indicatore di efficienza, si introduce nel grafico di seguito il **"carbon intensity index"** di Acrobatica calcolato come il rapporto tra ciascuna tipologia di

emissione di GHG e il fatturato di ciascun anno dal 2020 al 2022.





Tale indicatore permette di evidenziare un miglioramento nei parametri di efficienza in termini di emissioni di GHG rapportate al fatturato dal 2020 al 2022. Inoltre, anche per quanto concerne le diverse tipologie di emissioni indirette, Scope 2 market based e location based, i dati

mostrano in entrambi i casi un andamento in riduzione. Gli andamenti decrescenti di questi indici dimostrano un aumento dell'efficienza carbonica delle operazioni del Gruppo.

#### 8.4 MOBILITÀ SOSTENIBILE

**La mobilità sostenibile rappresenta per Acrobatica un'importante tema sul quale progettare un percorso volto a migliorare le performance ambientali del servizio.**

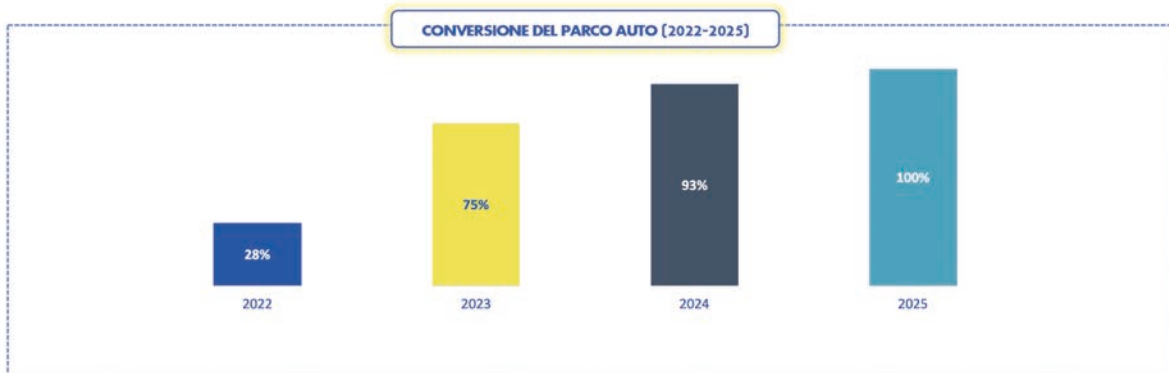
Di fatti, come si evince dall'analisi degli impatti, il trasporto rappresenta una fonte di forti pressioni ambientali in relazione all'erogazione dei servizi forniti dal Gruppo. Tuttavia, la presenza capillare sul territorio è un vantaggio in termini di riduzione degli impatti in quanto permette di ridurre la distanza dai cantieri, in aggiunta, la mancanza di ponteggi riduce la quantità di viaggi eventualmente dedicati a montaggio e smontaggio degli stessi. Ad ogni modo, in un'ottica di miglioramento continuo, **Acrobatica si impegna a convertire tutto il parco auto entro il 2025 sostituendo gradualmente i veicoli diesel con veicoli ibridi e/o elettrici a scadenza di contratto di noleggio.**

**Al 31/12/22 il totale del parco auto è di 111 veicoli, di cui 32 green (26 ibride e 6 elettriche). Le auto convertite/acquistate green nel 2022 rappresentano il 29% del totale (1 elettrica, 19 ibride).**

**La Società stima per il 2023 di arrivare a fine anno con 106 auto green su 141 auto (75,2% del totale), attraverso le seguenti azioni:**

- La sostituzione di 39 veicoli con autovetture ibride;
- L'acquisto di 25 nuove auto ibride.

Infatti, la flotta è costituita da noleggi a lungo termine, e si prevede la automatica sostituzione con mezzo green allo scadere del contratto di noleggio. In tal modo, la Società stima di avere circa il **93% di auto green nel FY 2024.**



8.5 GESTIONE RESPONSABILE DEI RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

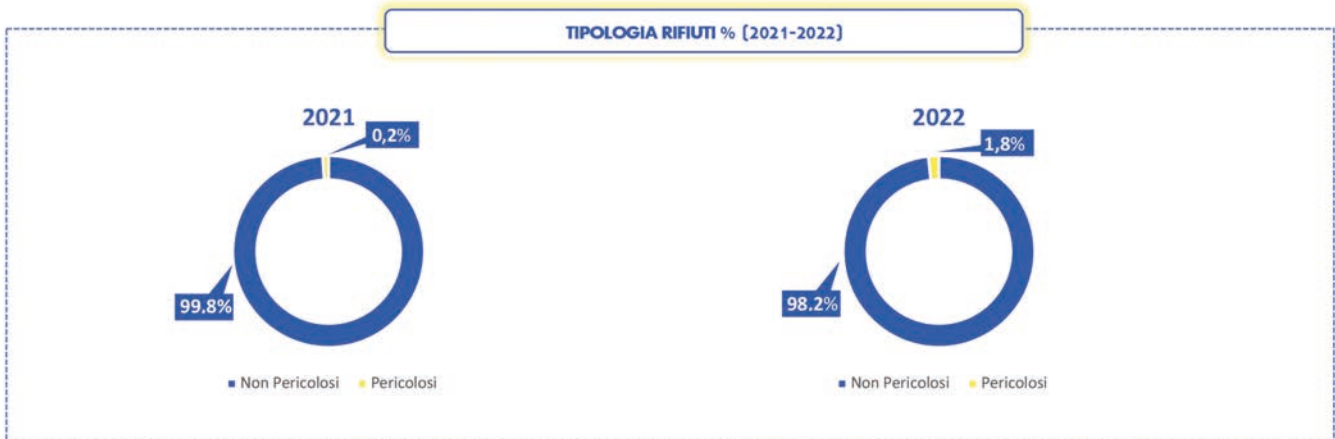
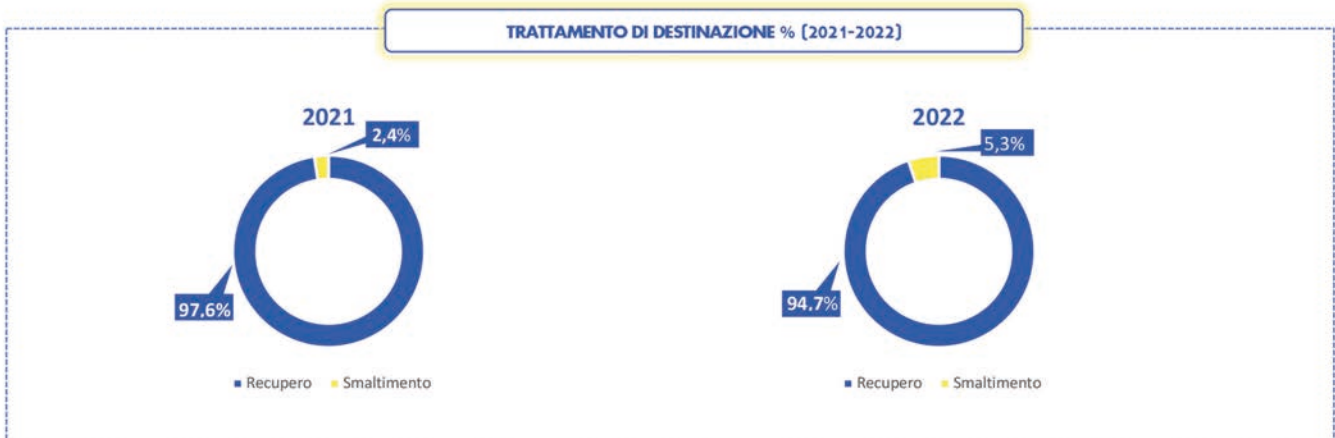
Nel 2022 Acrobatica, ha generato **1.381,19 Kg di rifiuti speciali in Italia contro i 1.939,83 Kg generati nel 2021 segnando una diminuzione sostanziale del 28,8% in termini quantitativi assoluti.** Di seguito si riportano i

dettagli in termini percentuali di tipologia (pericolosi e non pericolosi) e trattamento di destinazione (recupero o smaltimento) per il 2021 e il 2022.



Dai dati qui riportati si evince come nel 2022 la quasi totalità dei rifiuti, in termini quantitativi (tonnellate), sia di

tipo non pericoloso (98,2%) e destinata a trattamenti di recupero presso gli impianti di destinazione (94,7%).



<sup>6</sup> I dati relativi ai rifiuti speciali prodotti e alle relative destinazioni di smaltimento sono disponibili solo per gli anni 2021 e 2022 e per le Legal Entity italiane. la Società sta implementando un sistema di monitoraggio che renda possibile la rendicontazione di tali dati a livello di Gruppo.



Acrobatica ritiene che per raggiungere risultati in linea con i suoi obiettivi di gestione responsabile e riduzione dei rifiuti debba implementare un modello di gestione appropriato che tiene conto del corretto e potenziale

riutilizzo e recupero del materiale di scarto generato. La mappatura dei principali materiali definisce le diverse modalità di smaltimento, di riutilizzo e riciclo. I principali rifiuti generati dall'attività di business di Acrobatica sono:



Le iniziative che Acrobatica ha già avviato o è in procinto di intraprendere riguardano:



Il Comitato ESG di Acrobatica si impegna nel monitoraggio e nella misurazione delle attività definite per la destinazione più efficiente delle diverse tipologie di rifiuti solidi.

## 8.6 RISORSE IDRICHE

EdiliziAcrobatica non ha il controllo diretto sulle risorse idriche utilizzate in quanto in capo ai locatori e poiché gestite direttamente dalle amministrazioni di condominio. Per la natura del business di EdiliziAcrobatica S.p.A. le attività non sono soggette ai limiti normativi e qualità e quantità degli scarichi idrici. La gestione del rifiuto liquido (vernici / additivi) avviene tramite Società terze specializzate sottoposte a controlli specifici volti a verificare la conformità delle autorizzazioni necessarie.

La totalità dell'acqua prelevata è acqua comunale o derivante da altri servizi idrici pubblici o privati. Non si registrano prelievi idrici da acque superficiali, acque sotterranee, acque piovane raccolte direttamente e acque reflue da altre aziende. Il Gruppo sta lavorando all'implementazione di un sistema di monitoraggio che permetta di fornire dati puntuali sui consumi idrici nei prossimi Bilanci di sostenibilità.

## 8.7 TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA BIODIVERSITÀ

Le attività di business legate al settore di riferimento di EdiliziAcrobatica può avere un impatto significativo sull'ambiente circostante, compresa la biodiversità e la qualità del territorio. Pertanto, il Gruppo si impegna a

considerare questi aspetti come parte integrante delle proprie attività. La tutela della biodiversità e del territorio è considerata da EdiliziAcrobatica e dai suoi stakeholder come un tema materiale, per i seguenti motivi:





Il business di edilizia su fune di EdiliziAcrobatica costituisce di fatto una pratica sostenibile che contribuisce alla mitigazione degli impatti ambientali, allo stesso tempo con EA Monumenti, il Gruppo è attivamente impegnato nel preservare, conservare e valorizzare il patrimonio storico e artistico nazionale.

**Per Acrobatica è fondamentale, durante l'esecuzione dei propri lavori tutelare il territorio e la biodiversità. Lo strumento utilizzato per raggiungere tale obiettivo è quello della formazione e il coinvolgimento delle risorse anche tramite manuali per l'educazione civica e ambientale, passaggio necessario per ottenere una nuova consapevolezza per la tutela dell'ambiente.**

In particolare, EdiliziAcrobatica sta dedicando eventi periodici al ripristino degli ambienti naturali, spiagge, sentieri o parchi.

Per Acrobatica è anche centrale proteggere e valorizzare il patrimonio storico, artistico e culturale italiano durante i lavori di restauro dei monumenti italiani.

**Al fine di tutelare e preservare gli edifici di interesse artistico e socioculturale è stata fondata la nuova divisione aziendale "EA Restauri".** La tecnica della doppia fune di sicurezza permette di intervenire con efficacia e in modo non invasivo, garantendo la massima cura delle opere che vengono trattate. La scelta di non usare i ponteggi permette di non intaccare l'integrità del sito godendo appieno della sua bellezza anche durante le

opere di restauro e apportando i seguenti **vantaggi per i clienti:**

- abbattimento dei costi grazie alla mancanza di spese relative al mantenimento della struttura in questione;
- riduzione delle tempistiche necessarie per lo svolgimento dei lavori grazie alla mancanza delle fasi relative al montaggio e smontaggio di un'ipotetica impalcatura.

Inoltre, nell'ambito delle attività di restauro di Monumenti e Grandi Opere, EA Monumenti utilizza tinture e prodotti naturali, miscelati in loco con lo scopo di riprodurre i colori dell'ambiente circostante al fine di preservare la coerenza del monumento con il territorio in cui si trova.

**Infine, per EdiliziAcrobatica la formazione e il coinvolgimento delle risorse anche tramite manuali per l'educazione civica e ambientale, è un passaggio fondamentale per ottenere una nuova consapevolezza per la tutela dell'ambiente.** In particolare, la Società sta dedicando eventi periodici al ripristino degli ambienti naturali, spiagge, sentieri o parchi e nel recupero di materiale.

Lo scopo di queste attività è la sensibilizzazione delle persone, con l'intento di creare un legame più profondo tra i partecipanti, che condividono attraverso la difesa e tutela dell'ambiente uno scopo comune e superiore a quello solito nell'ambiente lavorativo.



# 9

## L'IMPEGNO SOCIALE





9. L'IMPEGNO SOCIALE

Come già anticipato, al fine di integrare i principi di sostenibilità all'interno del suo Business Model, **Acrobatica ha adottato Il Codice Etico aziendale, le politiche in ambito ESG, diritti umani e catena fornitura. In tal modo riesce a delineare un codice di comportamento sociale interno ed esterno, garantire il rispetto dei diritti fondamentali e promuovere, i principi di sostenibilità, legalità, correttezza, uguaglianza e**

**trasparenza, considerati di fondamentale importanza per il passato, presente e futuro del Gruppo.**

Acrobatica crede fermamente che il successo dell'azienda derivi dalla piena realizzazione di tutti coloro che la compongono, per questo motivo il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo passa dalla valorizzazione e dal benessere delle risorse umane.

9.1 GESTIONE DEL PERSONALE

Acrobatica promuove un modo innovativo di fare edilizia grazie ai lavori in altezza su corda, ma anche un ambiente di lavoro positivo, in cui tutti, dall'operatore su corda al geometra, dall'impiegato amministrativo al dirigente, abbiano la possibilità di realizzarsi contribuendo allo sviluppo individuale di ciascuno e alla crescita del Gruppo

in termini socioeconomici.

La tutela e la salvaguardia del lavoro sono pertanto punti cardine dell'attività imprenditoriale di Acrobatica in particolare per quanto riguarda alcuni principi fondamentali sui quali l'azienda si impegna in maniera specifica:



**Nel 2022 è stato predisposto un sistema di performance management, rivolto componenti dell'Headquarter.**

L'obiettivo per il Gruppo è, a partire dal 2024, stabilire con cadenza trimestrale - semestrale - annuale, dei progetti e degli obiettivi singoli o di reparto, sulla base dei quali effettuare una valutazione finale di più ampio raggio che permetta di assegnare diverse premialità. Tale sistema rappresenterà lo strumento utilizzato per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi intermedi e finali di ogni dipendente e reparto, sempre nel rispetto di principi, valori e regole di condotta generale espressi nel codice etico aziendale.

Contestualmente, nel 2022 il Gruppo ha lavorato ad un nuovo **sistema di premialità** che andrà a valorizzare maggiormente il lavoro in team, dedicato alle risorse produttive (operatori, responsabili area, coordinatori) che verrà implementato nel 2023.

Acrobatica sta lavorando all'integrazione dei dati sul personale a livello internazionale, in un flusso integrato e disponibile Real time che fornisca tutti i dati quantitativi e qualitativi delle risorse del gruppo (turnover positivo e negativo, retribuzioni, crescita interne, costi del personale, formazione svolta ecc.).

**Nel 2022 Acrobatica ha sottoscritto una whistleblower policy in linea con la L.179/2017, con le Best Practices internazionali e con l'articolo 7 del Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana**, con cui si impegna a incoraggiare e proteggere dipendenti che dovessero rivelare eventuali casi di comportamenti fraudolenti scoperti nello svolgimento della propria attività lavorativa e professionale. EdiliziAcrobatica impegnandosi infatti

con tutti i propri Stakeholders alla massima integrità e correttezza nella gestione del business, intende coltivare una cultura aziendale in cui tutti i dipendenti possano denunciare serie negligenze o comportamenti fraudolenti senza paura di ritorsioni.

Nell'anno 2021, Acrobatica ha radicalmente modificato la propria struttura pur rimanendo fedele, ed anzi, formalizzando e razionalizzando, i propri principi cardine, con l'adozione delle policy sopra indicate. Il punto di partenza è stata la quotazione a Piazza Affari e su Euronext, fino ad arrivare all'estensione oltre i confini italiani, passando da "azienda grande" a "grande azienda".

**In questo continuo evolversi il 2022 è stato un anno in cui il Gruppo ha continuato il percorso intrapreso dotandosi di nuove policy e aggiornando quelle già esistenti dimostrando a tutti gli stakeholders una crescente sensibilità verso temi di carattere più generale e trasversali tra cui: Sistemi di incentivazione e premialità (welfare, contrattazione secondo livello, certificazione WallmanW, introduzione Academy interna, performance management), tutela della diversità (genere, razza, religione...) e sensibilità ai temi ambientali.**

Su quest'ultimo aspetto in particolare si fa riferimento non solo all'impatto delle maggiori attività produttive, ma anche a temi più quotidiani legati ad esempio alle cattive abitudini del singolo dipendente (raccolta differenziata negli uffici, fornitura a ciascun dipendente di borracce in metallo riutilizzabili, installazione negli uffici di erogatori di acqua collegati direttamente all'impianto per evitare l'utilizzo di contenitori di acqua in plastica, bicchieri in carta e/o materiali riciclabili e biodegradabili, preferenza per materiali di cancelleria riciclati e/o riciclabili ecc.).



## COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

**I dipendenti di Acrobatica nel corso del 2022 sono aumentati del 11,5% rispetto all'anno precedente, passando da 961 persone nel 2021 a 1.170 al 31/12/2022 e così distribuite nei diversi paesi:**

- 1.082 in Italia considerando la capogruppo Acrobatica S.p.A. e i 4 dipendenti di Energy Acrobatica 110 S.r.l (92,5% del totale);
- 55 in Francia in Acrobatica France S.a.s. (4,7% del totale);
- 32 in Spagna in Acrobatica Ibérica S.L. (2,7% del totale);
- 1 nel Principato di Monaco in EdiliziAcrobatica Monaco SAM (0,1% del totale).

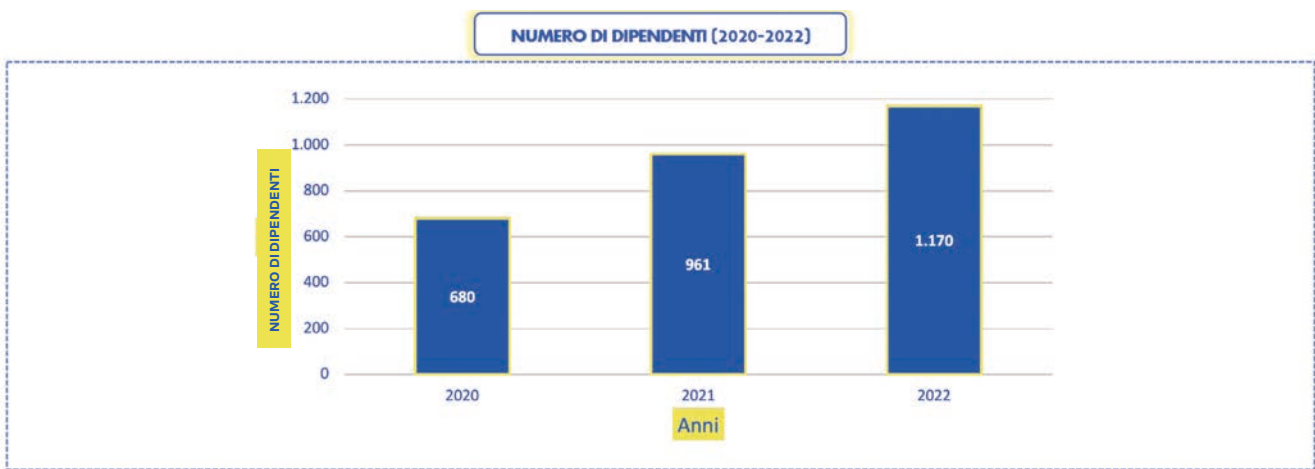


Figura 23. Numero di dipendenti del Gruppo dal 2020 al 2022

Come si denota dal grafico sopra riportato, a partire dal 2020, il Gruppo ha costantemente incrementato il numero dei propri dipendenti. Questo simboleggia la resilienza e la flessibilità del modello di business di Acrobatica, il quale in periodi di forte crisi come quello contrassegnato dalla pandemia da SARS-CoV 19, ha saputo reinventarsi e

adattarsi per sfruttare le opportunità e, di conseguenza, permettere al Gruppo di crescere anche nel suo organico. I contratti di lavoro stipulati tra Acrobatica e i propri dipendenti sono suddivisibili in contratti a tempo determinato, indeterminato.

**22%**

**Tasso di crescita  
medio annuo dei  
dipendenti dal  
2021 al 2022**

Al 31/12/2022 in Italia, su un totale di 1.082 dipendenti, 718 sono lavoratori a tempo indeterminato (66,4%). I lavoratori con contratto a tempo determinato sono invece complessivamente 364 (33,6%).

Nel 2022 in Francia, su un totale di 55 dipendenti 50 sono lavoratori a tempo indeterminato (90,9%). I lavoratori con contratto a tempo determinato, invece, sono complessivamente 5 (9,1%).

Nel 2022 in Spagna, il 100% dei dipendenti ha sottoscritto un contratto a tempo indeterminato.

**Complessivamente, a livello di Gruppo, di 1170 dipendenti totali, 801 (68,5%) ha sottoscritto un contratto da lavoratore a tempo indeterminato, mentre i lavoratori che hanno sottoscritto un contratto a tempo determinato sono in totale 369 (31,5%), percentuale in linea con quanto stabilito dalla Contrattazione di secondo livello.**

**Un altro dato sicuramente significativo è l'incremento del 42,5% complessivo dei contratti a tempo indeterminato tra il 2021 e il 2022, quest'ultimi sono passati infatti da 562 a 801.**

Una ulteriore classificazione che viene fatta in materia di contratti tra Acrobatica e i suoi dipendenti è quella basata sul tipo di occupazione, ossia part-time o full-time. **Nel 2022 a livello di gruppo, su un totale di 1.170 dipendenti 1.165 (99,6%) hanno un contratto di lavoro full-time, mentre i lavoratori part-time sono complessivamente 5 (0,4%).**

I dati relativi al territorio italiano vengono gestiti da un sistema gestionale, mentre quelli esterni sono stati acquisiti tramite comunicazioni interne.

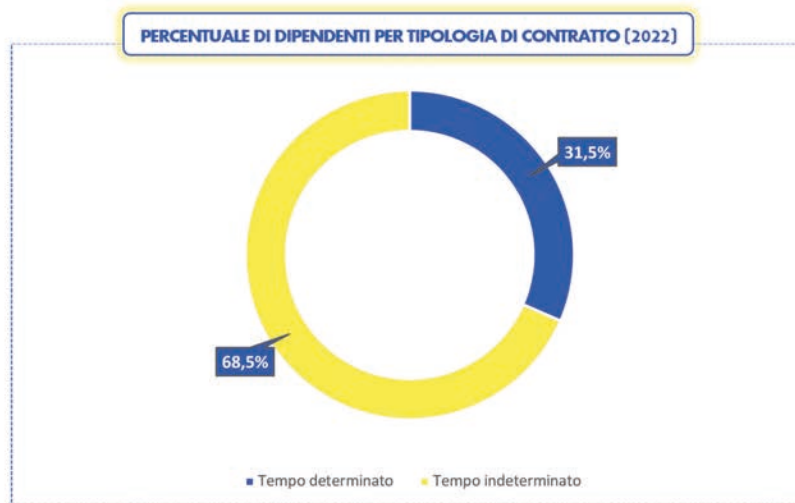


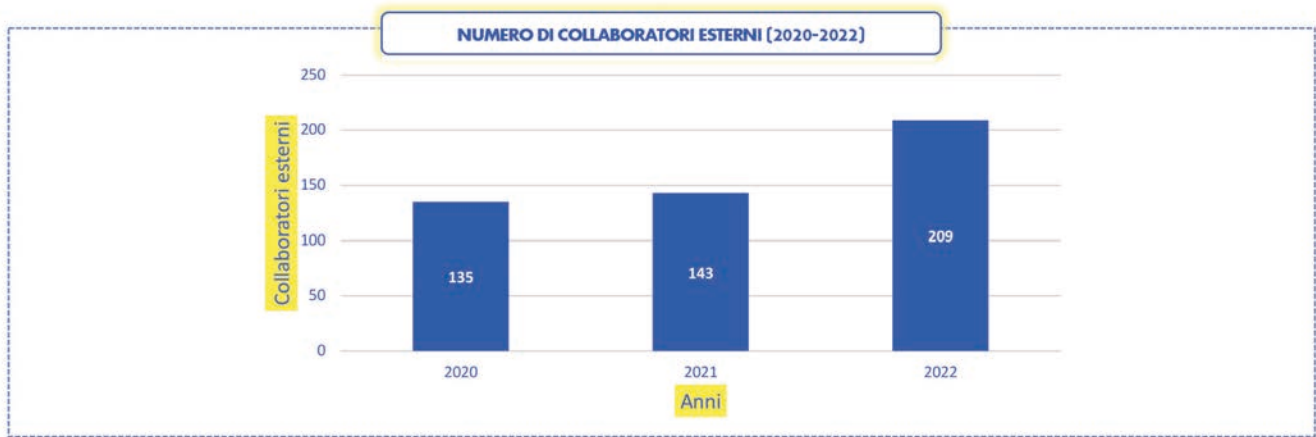
Figura 24. Percentuale di dipendenti per tipologia di contratto a tempo determinato e non determinato nel 2022



COLLABORATORI ESTERNI

Il Gruppo si avvale, oltre che dei dipendenti, anche del know-how di collaboratori esterni, ovvero consulenti commerciali che svolgono attività di preventivazione e

di espansione della rete di clienti, che costituiscono una parte molto importante del Gruppo Acrobatica..



Dialogo con le parti sociali

L'azienda applica i contratti collettivi, pertanto la totalità della popolazione aziendale è soggetta all'applicazione del CCNL. Dal 2021 per gli operai è presente la contrattazione di secondo livello ad integrazione del CCNL.

Il 100% dei dipendenti del Gruppo Acrobatica è coperto da un accordo di contrattazione collettiva.

100%

Dipendenti del Gruppo soggetti a contrattazione collettiva

NUMERO DI ASSUNZIONI

Come già citato in precedenza, negli ultimi tre anni il Gruppo ha avuto una crescita organica significativa che ha fatto registrare un incremento del **72,1% del numero di dipendenti nel 2022 (1.170 dipendenti) rispetto al 2020 (680 dipendenti)**. Questo ovviamente si traduce in un grande numero di nuove assunzioni da un anno all'altro come riportato nel seguente grafico. **Considerando il numero totale di persone che ha lasciato l'azienda e rapportandolo alla media del numero dei dipendenti tra un anno e l'altro è stato calcolato il tasso di turnover che risulta essere per l'anno fiscale 2021 pari al 24%**

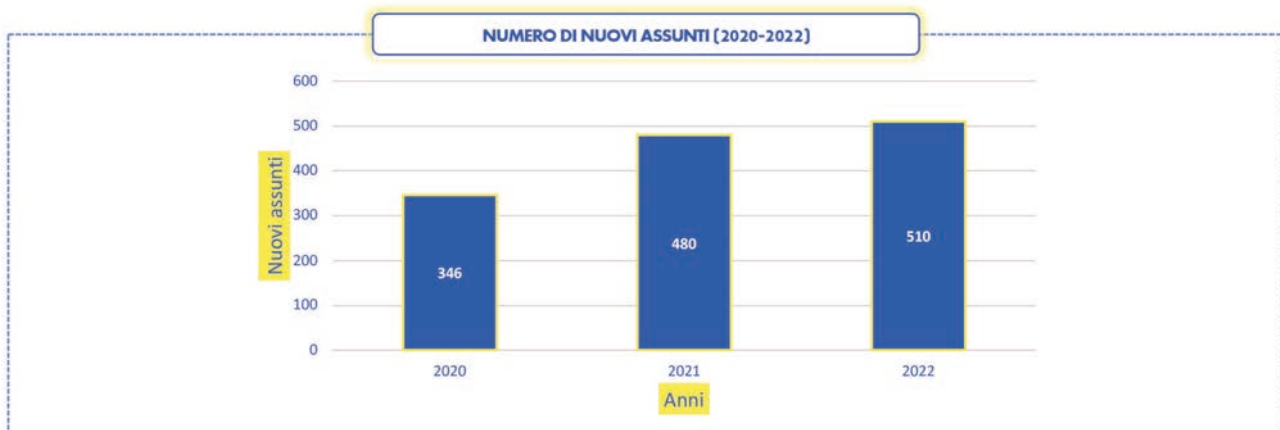
**con un incremento al 27% per l'anno fiscale 2022. L'aumento del turnover negativo è diretta conseguenza di una congiuntura economica molto favorevole all'edilizia, campo nel quale, con i superbonus istituiti, sono cresciute in maniera esponenziale sul territorio italiano le commesse e le imprese attive, con l'aumento di concorrenza e possibilità lavorative anche del settore su fune. Ulteriori dettagli sulla diversità dei nuovi assunti in azienda sono reperibili nell'appendice dati e indicatori.**

<sup>8</sup> Con il termine "turnover" si intende il tasso di ricambio del personale, cioè il flusso di persone in uscita (dimesse o licenziate) da una Società, calcolato come il rapporto tra il numero di persone in uscita e il numero medio di dipendenti.

## NUMERO DI ASSUNZIONI

Come già citato in precedenza, negli ultimi tre anni il Gruppo ha avuto una crescita organica significativa che ha fatto registrare un incremento del **72,1% del numero di dipendenti nel 2022 (1.170 dipendenti) rispetto al 2020 (680 dipendenti)**. Questo ovviamente si traduce in un grande numero di nuove assunzioni da un anno all'altro come riportato nel seguente grafico. **Considerando il numero totale di persone che ha lasciato l'azienda e rapportandolo alla media del numero dei dipendenti tra un anno e l'altro è stato calcolato il tasso di turnover<sup>8</sup>**

**che risulta essere per l'anno fiscale 2021 pari al 24% con un incremento al 27% per l'anno fiscale 2022. L'aumento del turnover negativo è diretta conseguenza di una congiuntura economica molto favorevole all'edilizia, campo nel quale, con i superbonus istituiti, sono cresciute in maniera esponenziale sul territorio italiano le commesse e le imprese attive, con l'aumento di concorrenza e possibilità lavorative anche del settore su fune. Ulteriori dettagli sulla diversità dei nuovi assunti in azienda sono reperibili nell'appendice dati e indicatori.**



## 9.2 DIVERSITÀ, GENDER EQUALITY, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

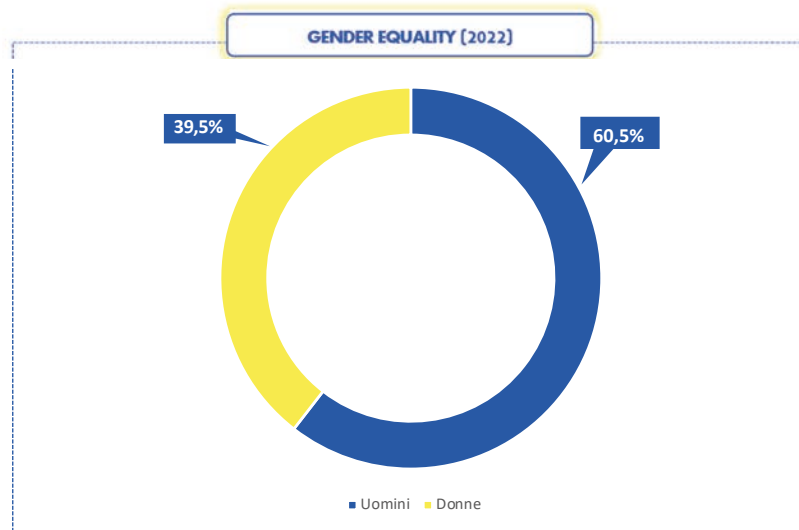
**Pur trattandosi di un'azienda caratterizzata da un'attività produttiva tipicamente maschile, è garantita, soprattutto nel comparto amministrativo- direzionale, un'importante presenza femminile, non forzosamente ricercata, ma costruita nel tempo attraverso uno schema meritocratico e percorsi di crescita di risorse interne. Dal 2020 l'azienda ha iniziato per la prima volta ad assumere operatrici donne direttamente impegnate**

**nell'edilizia su fune che al 31 dicembre 2022 sono pari a 13.**

Nel 2022, il numero totale di dipendenti ha raggiunto quota 1.170 individui, dei quali 1.091 uomini e 79 donne (circa il 6,8%). Tuttavia, considerando le donne che ricoprono ruoli all'interno del management e negli uffici, la percentuale sale al 39,5%.

<sup>8</sup> Con il termine "turnover" si intende il tasso di ricambio del personale, cioè il flusso di persone in uscita (dimesse o licenziate) da una Società, calcolato come il rapporto tra il numero di persone in uscita e il numero medio di dipendenti.





Durante il 2022 e negli anni passati non sono stati registrati episodi di discriminazione verso qualsiasi minoranza.

#### REMUNERAZIONE E GENDER PAY-GAP

Acrobatica si impegna a raggiungere l'obiettivo di azzeramento del gender-pay gap.

In particolare, per raggiungere questo obiettivo, sono in via di implementazione le seguenti attività:

- Misurazioni e monitoraggi periodici;
- Audit interni al fine di validare la coerenza della retribuzione rispetto alle responsabilità e seniority delle persone.

Considerando il salario base (RAL), il rapporto tra il compenso riconosciuto ai dipendenti donna rispetto a quello riconosciuto ai dipendenti uomo suggerisce che, in media, tra gli operai una donna viene pagata il 5% in più

di un uomo, mentre per quanto riguarda le altre categorie d'impiego (dirigenti, quadri e impiegati) si riscontra generalmente che gli uomini percepiscono una retribuzione media maggiore rispetto alle donne. Considerando invece la remunerazione complessiva composta dalla RAL più la componente variabile, il rapporto tra il compenso riconosciuto ai dipendenti donna rispetto a quello riconosciuto ai dipendenti uomo suggerisce che, in media, tra i dirigenti una donna viene pagata il 3% in meno di un uomo, tra i quadri il 18% in più, tra gli impiegati il 27% in meno e tra gli operai il 9% in meno.

Tutti i dettagli sulla remunerazione dei dipendenti del gruppo sono reperibili nell'appendice nella sezione dati e indicatori.

### 9.3 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Data la natura intrinsecamente rischiosa delle attività svolte, la salute e sicurezza sul lavoro è un tema di fondamentale importanza. A dimostrazione di questo, **nel 2012 Acrobatica S.p.A. ha ottenuto la certificazione del proprio sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro ai sensi della norma BS OHSAS 18001 e nel 2016, la certificazione è stata riconfermata da un ente terzo (Bureau Veritas). Infine, nel 2021 è stata effettuata la “migrazione” da OHSAS 18001 a ISO 45001:2018.**

Si precisa che nel 2022, **il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro copre esclusivamente i dipendenti di EdiliziAcrobatica S.p.A. in Italia.** Tuttavia, la Società si pone l’obiettivo di proporre la copertura a tutto il Gruppo. Inoltre, EdiliziAcrobatica si impegna a:

- **aggiornarsi ed applicare le leggi e normative cogenti**, al fine di assicurare un servizio conforme ai requisiti ed alla legge e nel rispetto della salute e sicurezza dei lavoratori;
- **verificare l’aggiornamento periodico e costante del Documento di valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs 81/08** in collaborazione con il servizio di Prevenzione e Protezione;
- **attenta verifica delle prestazioni di sicurezza in cantiere**, con ispezioni continue da parte del personale addetto al controllo;
- **capillare attività di formazione, informazione e addestramento altamente specializzata.**

Il tema della salute e sicurezza sul lavoro è di fondamentale importanza per Acrobatica, la quale inserisce al centro della propria attività di business il benessere delle persone a 360 gradi. L’attenzione alla sicurezza, si evidenzia in ciascuna delle fasi che accompagnano il percorso lavorativo di ogni dipendente, infatti già nelle fasi di recruiting **l’ufficio delle risorse umane provvede a selezionare i candidati con le migliori attitudini professionali e personali in base alla specifica mansione che verrà ricoperta all’interno della Società.**

Inoltre, **la Società svolge un’attività di formazione costante**, tramite utilizzo di mail (comunicazioni sicurezza inviate costantemente) e di formazioni in presenza e a distanza, che permette ai propri dipendenti di restare costantemente aggiornati e adottare le opportune precauzioni e DPI secondo quanto previsto dalla normativa e dalle best practice in tema di salute e sicurezza nel settore di riferimento.

Come si vedrà nei successivi paragrafi, **il numero delle ore di formazione in generale è cresciuto costantemente fino a raggiungere nel 2022 quota 107.984.** Inoltre, gli elevati standard di sicurezza vengono applicati ed esplicitamente richiesti a tutti i Contractors e lungo la catena di fornitura, verso i quali sono stati stipulati dei contratti aggiornati al fine di integrare l’informativa 231 che include codice etico e le altre politiche aziendali di recente approvazione.

Al fine di valutare tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori durante le attività svolte, le misure di prevenzione e di protezione attuate e i dispositivi di protezione individuali adottati **è stato redatto un Documento di Valutazione del Rischio aziendale (DVR).** Il DVR contiene una descrizione del programma e delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, il processo di individuazione delle procedure per l’attuazione delle misure di sicurezza da realizzare. Sempre all’interno del DVR, vengono definiti i ruoli dell’organizzazione aziendale che devono provvedere ad assicurarsi che, le procedure sopra menzionate, vengano rispettate.

Questi ruoli sono assegnati unicamente a figure in possesso di adeguate competenze e poteri. Il DVR riporta anche indicazioni del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e di protezione, nonché del medico competente che ha partecipato alla valutazione dei rischi. Anche l’identificazione delle mansioni che espongono i lavoratori a specifici rischi e che richiedono l’intervento di una figura che ha seguito un’adeguata formazione ed addestramento sono contenute nel DVR aziendale.



La valutazione è stata inoltre redatta tenendo conto della scelta delle attrezzature di lavoro, delle sostanze e dei preparati chimici impiegati, nonché della sistemazione dei posti di lavoro e riguarda tutti i rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari. Tra i rischi particolari figurano anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, nonché quelli connessi alle differenze di genere, età e provenienza da altri Paesi.

**Al generico DVR aziendale, si affianca il Piano Operativo di Sicurezza (POS)** contenente le specifiche valutazioni per ogni rischio che dovesse essere correlato all'attività dello specifico cantiere. È stata implementata nel 2022 l'attività di controllo cantiere con nomina di Dirigente Delegato e di n. 1 ASPP aumentando l'attività di informazione a responsabili e operatori in cantiere.

I lavoratori sono formati e informati affinché possano individuare tempestivamente eventuali situazioni di rischio e sono tenuti a segnalare immediatamente al proprio responsabile (coordinatore, responsabile area, responsabile di funzione) che ne dà immediata notizia all'ufficio HSE e alla Direzione Generale.

Acrobatica ha messo a punto una procedura per la gestione degli infortuni che prevede, nel caso in cui si verifichi un infortunio sul lavoro o in itinere, l'immediata attivazione di un protocollo che include una serie di azioni fondamentali per la minimizzazione dei danni.

A fronte dei rischi con cui Acrobatica si interfaccia viene implementato un approccio atto a prevenire e mitigare gli impatti negativi significativi sulla salute e la sicurezza sul lavoro che sono direttamente collegati all'attività di business. In questo senso, **il Datore di Lavoro e il Dirigente Delegato, in relazione alla natura dell'attività dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, hanno il compito di:**

- valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81, 09 aprile 2008);
- elaborare un documento contenente la Relazione sulla valutazione dei rischi;
- designare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, (obbligo per il Datore di Lavoro non delegabile – art. 17 D.lgs. 81, 09 aprile 2008);
- designare gli addetti al Primo Soccorso e gli Addetti all'Antincendio e Gestione delle Emergenze;
- nominare il Medico Competente;
- effettuare la valutazione dei rischi in collaborazione con il R.S.P.P. e il Medico Competente;
- fornire ai lavoratori una adeguata e comprensibile informazione e formazione sui rischi presenti nell'unità produttiva in cui il lavoratore andrà ad operare;
- fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuali DPI e informarli sul loro corretto utilizzo;
- consegnare al RLS copia del Documento Relazione sulla Valutazione dei Rischi;
- procedere a una nuova valutazione ed elaborazione del documento nel caso di modifiche significative del processo produttivo;

**Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, se diverso dal datore di lavoro, ha invece il compito di:**

- individuare i fattori di rischio;
- dare supporto al Datore di Lavoro in merito alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro;
- dare supporto al Datore di Lavoro nell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi;
- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali;
- proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;

partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e di sicurezza.

Al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione,

è stata affiancata da aprile 2022 la figura di un Dirigente Delegato ex art. 16 in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per garantire l'identificazione, minimizzazione ed eliminazione dei rischi associati alle operazioni, Acrobatica affianca all'approccio sopracitato, la possibilità per i propri collaboratori di usufruire di un servizio di medicina del lavoro fornito da professionisti competenti con qualifiche riconosciute e accreditate. Questi servizi vengono resi presso strutture autorizzate scelte anche secondo criteri di vicinanza ai luoghi di lavoro per facilitare l'accesso da parte dei lavoratori.

Tutti i servizi resi nell'ambito della medicina del lavoro rispettano il diritto alla privacy dei lavoratori. Infatti, tutti i dati relativi al servizio di medicina del lavoro e quelli sulla salute personale dei lavoratori, vengono trattati nel

## INFORTUNI

**In questo senso il Gruppo si impegna a tenere traccia di tutti gli incidenti che abbiano causato infortuni (sul posto di lavoro e in itinere), decessi (sul posto di lavoro e in itinere) e infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (sul posto di lavoro e in itinere) per i dipendenti.**

Data la specificità del settore in cui opera Acrobatica, gli infortuni possono essere di varia natura ed entità (ferite, ustioni, lussazioni, distorsioni, traumi da sforzo per movimenti errati, schegge o materiali negli occhi, ecc). Si evidenzia inoltre un potenziale rischio di caduta dall'alto durante il lavoro su corda legato alla principale attività aziendale. Il tasso di infortuni registrabili sul lavoro per l'anno fiscale 2022 equivale a 39,4 incidenti per milione di ore lavorate.

Mentre per quanto riguarda il tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (esclusi gli infortuni mortali peraltro mai avvenuti) per il periodo di rendicontazione del presente report equivale a 0 in quanto non si sono verificati tali tipologie di infortunio. Riteniamo che la contrazione nel tasso di infortuni negli ultimi due anni, dato per noi estremamente positivo, sia data anche dalla sempre più crescente attenzione alla sicurezza che il Gruppo investe

**rispetto delle prescrizioni sulla tutela della privacy disposte dal regolamento EU 679/2016 (GDPR)** e trattati tramite software, le cui chiavi di accesso sono a disposizione esclusiva di personale autorizzato. Mentre le cartelle sanitarie sono tenute dai medici competenti designati. Le diverse iniziative in tema di salute e sicurezza sul lavoro indipendentemente se previste per legge o volontarie costituiscono l'Health and Safety Management System di Acrobatica.

Le procedure, le guidelines e i programmi prevedono:

- definizione delle responsabilità interne e mappatura di tutte le potenziali issues;
- monitoraggio dei dati e definizione di Targets specifici;
- definizione delle procedure di emergenza e relative attività di training;
- attività di reporting.

costantemente, che ha portato ad aumentare le attività di formazione e soprattutto informazione al punto da creare una vera e propria Academy interna.

Gli indici infortunistici sono stati calcolati secondo le modalità stabilite dall'informativa 403-9 dello standard GRI relativo alla salute e sicurezza sul lavoro che riprendono la metodologia della norma UNI 7249/2007 "Statistiche degli infortuni sul lavoro".

In particolare, il tasso di infortuni è stato calcolato sommando tra loro il numero di infortuni registrabili sul lavoro e in-itinere, infortuni con conseguenze gravi (esclusi gli incidenti mortali) sul lavoro e in-itinere, decessi a seguito di infortuni sul lavoro e in-itinere, rapportando infine il totale al numero di ore lavorate dalla totalità dei dipendenti del Gruppo. Gli infortuni in-itinere vengono contabilizzati nel calcolo dei tassi di infortunio soltanto qualora il trasporto sia gestito dall'organizzazione.

Successivamente, al fine di indicare il numero di infortuni sul lavoro per 500 lavoratori impegnati a tempo pieno nel corso di un anno, supponendo che un lavoratore a tempo pieno lavori 2.000 ore l'anno, il rapporto tra la somma degli infortuni e le ore lavorate è stato moltiplicato ulteriormente



per un milione.

Questo permette, ad esempio, nel caso il tasso fosse uguale ad 1.0 di indicare che, in media, si verifica un infortunio sul lavoro per ogni gruppo di 500 lavoratori a tempo pieno in un periodo di un anno.

#### 9.4 FORMAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

**Da oltre un decennio Acrobatica ha scelto di investire in formazione.** Infatti, l'azienda eroga costantemente corsi mirati e oggi può contare su una rete di dipendenti e collaboratori altamente specializzati e fortemente motivati, garantendo uno standard di eccellenza per qualità del servizio e sicurezza sul cantiere.

**Tutti i lavoratori ricevono formazione adeguata al tipo di ruolo ricoperto in azienda durante l'orario di lavoro.**

I corsi di formazione vengono aggiornati ogni 3/5 anni, a seconda della scadenza normativa. La formazione viene fornita in lingua italiana, comprensibile a tutti i lavoratori assunti.

La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza le esigenze formative vengono valutate attraverso l'analisi e stesura del DVR, lo studio della normativa di riferimento in merito alle specifiche attività svolte.

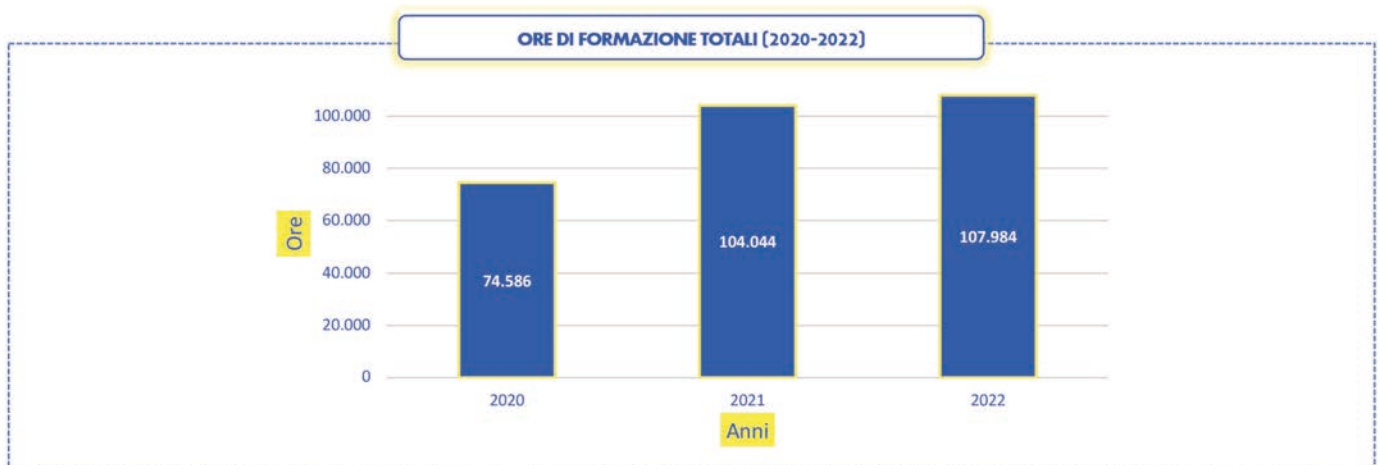
Inoltre, al fine di creare consapevolezza sui principi e le

regole di condotta aziendali, **Acrobatica si impegna a dare la massima condivisione attraverso iniziative di formazione/informazione finalizzate in particolare alla condivisione dei contenuti delle seguenti politiche:**

- **Codice etico;**
- **Politica ambientale;**
- **Diritti umani;**
- **Privacy.**

Per favorire e aiutare la crescita, professionale e umana, delle persone che appartengono al mondo Acrobatico, per aiutarle a realizzare i propri sogni e a raggiungere i propri obiettivi, è stata creata **l'Academy Interna**, che mensilmente eroga più giornate di formazione a tutte le risorse del Gruppo, fornendo gli strumenti necessari per un percorso di crescita personale e professionale.

La Società garantisce la possibilità di accedere e consultare con facilità tutte le politiche aziendali attraverso una sezione dedicata all'interno del sito aziendale.



A dimostrazione dell'impegno nell'ambito della formazione, il grafico riportato qui sopra mostra il trend

di crescita delle ore totali di formazione erogate a tutto il personale del Gruppo.

## ATTRAZIONE DEI TALENTI

Uno dei principali investimenti di Acrobatica è legato al capitale umano in termini di formazione specifica interna ed esterna all'azienda, coinvolgimento delle risorse nei progetti e nella condivisione degli obiettivi prefissati e raggiunti, sistema di comunicazione bottom-up che permetta ogni dipendente dell'azienda promuovere idee e progetti in linea con i principi, i valori e gli obiettivi aziendali.

**Acrobatica è un'azienda in forte crescita e mira ad attrarre nuovi talenti che possano contribuire allo sviluppo e progresso del Gruppo. Come visto nel precedente paragrafo, negli ultimi anni i nuovi ingressi sono stati numerosi, soprattutto in Italia.**

Oltre al grande numero di assunzioni, Acrobatica vuole costruire dei percorsi professionalizzanti specifici che offrano ai nuovi assunti la possibilità di acquisire nuove competenze tecniche specifiche e crescere professionalmente.

Inoltre, **fiore all'occhiello dell'Azienda è la possibilità di carriera interna, che ha permesso a dipendenti assunti con qualifica di operaio di crescere fino a ricoprire ruoli chiave della struttura aziendale** (coordinatori di area, coordinatori Italia, responsabili area).

Nello specifico, un progetto che ci caratterizza è la certificazione, per il momento interna, sui **WallmanW**, rivolta ai nostri operatori su fune che si distinguono per qualità e rispetto della sicurezza nell'esecuzione dei lavori, insieme a specifiche abilità e competenze nel coordinamento e nella cura delle relazioni tra i componenti della squadra.

Il WallmanW ottiene una specifica certificazione interna a seguito di approfondita valutazione e superamento di esame interno rispetto ad abilità tecniche e relazionali.





## 9.5 RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

**Il 19 aprile 2021 EdiliziAcrobatica ha aderito all'UN Global Compact e ha confermato il suo impegno a condividere, sostenere e promuovere un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.**

La policy sui Diritti Umani fissa i principi relativi ai Diritti Umani fondamentali per l'azienda, per i suoi dipendenti, manager e dirigenti e per i suoi candidati, e stabilisce inoltre le aspettative nei confronti degli stakeholder esterni, disciplina che ogni persona abbia diritto ad essere trattata con dignità e rispetto, considerati principi fondamentali in riferimento al contesto di Acrobatica.

**Tale politica si ispira ai principi contenuti nella Dichiarazione**

**Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (la "Dichiarazione") e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE.**

**Il Gruppo monitora l'applicazione ed il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e ne promuove i principi presso i propri partner commerciali e fornitori.**

**Tutto il management è incaricato di operare per garantire l'obiettivo del rispetto e della tutela dei diritti umani internamente ed esternamente, trattandosi di un principio cardine e imprescindibile, il quale deve necessariamente guidare l'operato di ogni manager e responsabile di funzione.**

**Nello svolgimento della sua attività, la Società si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti fondamentali della persona, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, che proteggono i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o genere. La Società promuove il benessere economico e sociale, il miglioramento del tenore di vita e il soddisfacimento dei bisogni primari, la creazione di opportunità di lavoro e il godimento dei diritti fondamentali dell'uomo, allo scopo di promuovere il progresso sociale e il lavoro dignitoso.**

I principali rischi tipici dell'attività svolta (edilizia) sono collegati allo sfruttamento del lavoro minorile, al lavoro forzato, alla negazione della libertà di associazione, e, in virtù della grande eterogeneità della popolazione aziendale, proveniente da 39 diversi paesi del mondo, vi è un rischio legato a discriminazione di genere, razziale, religiosa, sociale ecc. Ad ogni modo, nessuno dei rischi indicati sopra si è mai concretizzato.

Tramite la formazione continua, l'azienda veicola il principio del rispetto dei diritti umani come fondamentale e imprescindibile per lo svolgimento delle attività produttive e organizzative dell'azienda, a tutti i livelli.

L'investimento è quindi in capitale umano ed è in corso una razionalizzazione dei processi e delle procedure, a dimostrazione di ciò oltre all'adozione della policy e la condivisione della stessa tramite gli strumenti informatici aziendali, nel 2022 Acrobatica ha aderito al modello 231 e creato il canale di whistleblowing.

In particolare, nella policy dei diritti umani si fa riferimento a cinque tipologie di diritti: diritto alla libertà, rifiuto del lavoro minorile e del lavoro forzato, rispetto della diversità e non discriminazione, garantire salute e sicurezza, libertà di associazione.



Nell'ambito dei diritti umani non si sono mai verificate violazioni dei diritti fondamentali garantiti dalla policy aziendale e dai principi internazionali a cui essa si ispira, in particolare relativamente ai principali rischi legati ai diritti umani per Acrobatica:

- Nel corso della storia del Gruppo non è mai stata messa a rischio la libera associazione dei lavoratori, né si è mai proceduto ad applicare condizioni non coerenti con la contrattazione collettiva. L'azienda applica il CCNL Edilizia Industria, nelle sue declinazioni territoriali, il CCNL del Terziario e Commercio ed il CCNL Multiservizi.

Sono state indette elezioni RSU e ogni richiesta di convocazione assemblea sindacale indetta dalle parti, è sempre stata condivisa e diramata ai dipendenti.

- Nonostante la grande eterogeneità della popolazione aziendale, nessun episodio di discriminazione è mai stato rilevato, segnalato o scoperto, pertanto nessuna azione si è mai rivelata necessaria.
- L'azienda ha fra i suoi principi cardini la tutela della diversità, ne ha fatto oggetto di policy il 16 aprile 2021 aggiornata il 04 Agosto 2022, pertanto sorveglia con estrema attenzione che non si verificano simili episodi.

## 9.6 SUPPORTO ALLA COMUNITÀ LOCALE

Acrobatica crede fortemente nel sostegno alla comunità, il suo obiettivo è quello di promuovere e supportare lo sviluppo socioeconomico del territorio in cui il Gruppo opera. La Società ha da sempre ritenuto di fondamentale importanza instaurare un rapporto simbiotico con il territorio circostante il cui benessere, omogeneità e sostenibilità, sono considerati necessari per la crescita futura.

A tal fine, è stata implementata la Community Relations Policy, ovvero un programma di Stakeholders Engagement e di Responsabilità Sociale con il quale Acrobatica si impegna a dedicare risorse, interagire e collaborare con il territorio e

le comunità circostanti al fine di contribuire a migliorarne il benessere.

Il termine Community per Acrobatica ha un significato ampio e include sia gli amministratori di condominio che sono attualmente i suoi clienti principali, che le diverse tipologie di stakeholders nelle loro molteplici forme ed esigenze. In particolare, Acrobatica considera la Community Relation Policy uno strumento per analizzare e comprendere meglio le esigenze del territorio.

In particolare, Acrobatica è convinta che:

**il benessere della comunità e del territorio coincide con il proprio benessere  
la comunicazione è uno strumento necessario al fine di migliorare costantemente le relazioni  
una comunicazione trasparente essenziale per stabilire rapporti di credibilità e fiducia**

In aggiunta, la Società, coerentemente con un impegno sempre più crescente per il futuro nell'ambito delle attività di responsabilità sociale, mira a destinare annualmente parte delle risorse disponibili per rafforzare i rapporti e le relazioni con i suoi Stakeholders e il territorio di appartenenza.

Il Gruppo è in crescita e crea annualmente un elevatissimo numero di posti di lavoro; questo si traduce nel benessere del maggior numero di persone, propri dipendenti e delle loro famiglie. Inoltre, supporta alcune iniziative quali la SEA - Supereroi Acrobatici - e l'iniziativa OSM Edu. Tale progetto nasce con lo scopo di valorizzare il talento dei più giovani; si rivolge, infatti, ai ragazzi dai 14 ai 19 anni. Punto cardine è L'OSM Talent, un Questionario di Orientamento che nasce

dall'esperienza di OSM nel mondo aziendale: deriva, infatti, dal Questionario Attitudinale I-Profile OSM ed è destinato agli adolescenti.

Nel 2021 sono state organizzate delle iniziative di team building, in collaborazione con il Gruppo Poseidona, che hanno coinvolto circa 400 persone dell'azienda nella raccolta delle microplastiche dalle spiagge. Tale attività ha permesso ai dipendenti di intraprendere un percorso di sensibilizzazione ambientale in grado di massimizzare l'impatto positivo verso la comunità, l'ambiente e le persone coinvolte nel progetto, ma non appartenenti all'azienda. Acrobatica valuta costantemente la possibilità di effettuare attività come quella qui descritta nell'ottica di costruire un percorso continuativo di crescita per i propri dipendenti e nelle relazioni con il territorio.

## 9.7 RICONOSCIMENTI

EdiliziAcrobatica ha dimostrato negli anni un grande impegno nell'implementazione di pratiche sostenibili all'interno delle proprie attività di business, impegno che è stato riconosciuto dalla comunità e che ha portato all'ottenimento di premi e riconoscimenti. **Questi traguardi rappresentano per il**

**Gruppo la conferma che il proprio impegno in tal senso è riconosciuto dagli stakeholder e costituisce una forte spinta verso il continuo miglioramento.**

Di seguito si riportano i riconoscimenti più significativi:



A settembre 2022, Acrobatica rientra tra le 400 migliori aziende, classificandosi al secondo posto nella categoria "Ingegneria, costruzioni e infrastrutture" e ottenendo il sigillo di qualità "Top Job - Best Employers 2022/23", secondo la ricerca condotta dall'Istituto Tedesco Qualità Finanza (ITQF), in partnership con La Repubblica - Affari&Finanza. La ricerca analizza 27 aspetti tra cui: clima di lavoro, sviluppo professionale, prospettive di crescita, sostenibilità e valori aziendali.



Ad ottobre del 2022, Acrobatica ha vinto la nona edizione del premio "eccellenze d'impresa" per la categoria crescita e sostenibilità. L'iniziativa è promossa da Gea-Consulenti di direzione, Harvard Business Review Italia e dalla Società di gestione del risparmio Arca Fondi Sgr, con il patrocinio di Borsa Italiana. Sui propri profili social Acrobatica afferma: "Siamo orgogliosi di aver ricevuto un riconoscimento così prestigioso che rende omaggio in primis alle Persone di EdiliziAcrobatica, vera chiave del nostro successo, così come confermato dalla pubblicazione del nostro primo Bilancio di Sostenibilità che rappresenta l'impegno della nostra azienda, sia verso le Persone e il loro benessere a tutto tondo sia verso l'ambiente, le comunità e tutti gli stakeholder".



A dicembre 2022, Acrobatica è stata selezionata come "Italy's Best Employers for Women 2023" lo studio che riconosce i 360 migliori datori di lavoro per donne in Italia dall'Istituto tedesco Qualità e Finanza (Itgf), in collaborazione con Ubermetrics Technologies e l'Istituto di ricerca economica e gestionale (Imwf) e il suo Media Partner La Repubblica Affari&Finanza. Tramite il cosiddetto social listening sono stati raccolti negli ultimi 12 mesi oltre 2 milioni di citazioni che si trovano online (social media, blog, forum, portali di lavoro ecc.) e che contengono un riferimento sui 2000 datori di lavoro analizzati. Sono stati considerati 45 argomenti come la cultura d'impresa, la formazione professionale e le pari opportunità.



# 10

## GOVERNANCE E CATENA DEL VALORE



## 10. GOVERNANCE E CATENA DEL VALORE

L'importante crescita del fatturato, la quotazione e l'espansione estera realizzati negli ultimi anni, hanno evidenziato l'esigenza di consolidare e rinforzare la struttura di Acrobatica e la sua governance societaria. EdiliziAcrobatica ha una prospettiva orientata al futuro, con lo scopo di essere pronta per le nuove sfide e di aumentare le tutele per tutti gli stakeholder.

Per questo motivo, abbiamo deciso di adottare un Modello di organizzazione gestione e controllo approvato a cura del Consiglio di Amministrazione in data 18 gennaio 2022 e successivamente revisionato a cura del Consiglio di Amministrazione in data

### 10.1 STRUTTURA DELLA GOVERNANCE E DIVERSITÀ DEGLI ORGANI DI GOVERNO

Al 31 dicembre 2022 Acrobatica S.p.A. risulta essere controllata da Arim Holding Sarl che detiene il 74% del capitale sociale di Acrobatica S.p.A.

Acrobatica S.p.A. detiene il 100% di Acrobatica France Sas, il 90% di Acrobatica Iberica SL, il 100% di Energy (Acrobatica 110 S.r.l.) e il 60% di EdiliziAcrobatica Monaco SAM. La Società Capogruppo (EdiliziAcrobatica S.p.A.) possiede direttamente 27.190 azioni proprie pari al 0,3% del capitale sociale. Gli acquisti di azioni proprie avvenuti nel corso dell'esercizio si inseriscono nell'ambito del programma di buy-back autorizzato dall'Assemblea degli Azionisti del 25 giugno 2021.

Acrobatica si basa su un assetto organizzativo, amministrativo e contabile coerente con gli obiettivi di buon governo previsti dall'art. 2086 del Codice civile. Tale assetto è funzionale non solo al raggiungimento degli obiettivi economici della Società, ma anche alla rilevazione tempestiva degli eventuali fattori di crisi o di perdita della continuità aziendale che si venissero a profilare, a tutela di tutti i portatori di interesse, ivi compresi i lavoratori e tutti coloro i quali intrattengono rapporti commerciali con Acrobatica.

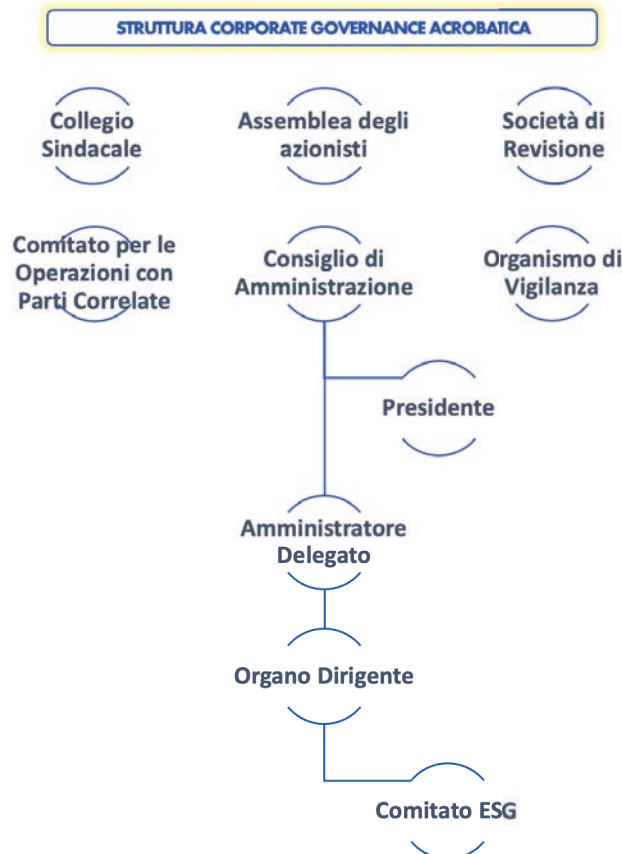
Il Gruppo adotta in qualunque scelta il principio di precauzione e coscienza volto alla salvaguardia del marchio, dell'ambiente, della collettività e delle proprie persone, che rappresentano la chiave del successo aziendale.





La struttura di corporate governance Acrobatica è formata dal:

- Consiglio di amministrazione:** Si riunisce almeno sei volte all'anno e i suoi compiti principali riguardano la presa d'atto dei ricavi trimestrali, l'approvazione del bilancio annuale e semestrale, l'approvazione del bilancio consolidato e la presentazione di quest'ultimo all'assemblea dei soci.
- Collegio sindacale:** Si riunisce almeno una volta ogni tre mesi e in occasione di ogni Consiglio di Amministrazione convocato, per l'esame preventivo degli argomenti; rappresenta l'organo di controllo delle Società quotate e ha il compito di vigilare sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo.
- Comitato direzionale – Organo dirigente:** Si riunisce settimanalmente per discutere sugli andamenti e su eventuali problematiche. Inoltre, analizza e valuta mensilmente le opportunità di sviluppo, di nuova operazione o di nuove linee di business. In aggiunta a questo si riunisce anche nei casi di necessità e/o urgenza.
- Comitato ESG:** Si occupa di tutte le attività connesse allo sviluppo e implementazione di iniziative nell'ambito della sostenibilità. Nominato dall'Amministratore Delegato o dal CdA, approva la politica e le strategie ESG di EdiliziAcrobatica. Definisce il grado di rilevanza dei fattori ESG che possono avere un impatto sull'attività ordinaria e sui suoi stakeholders, tenendo conto dei report prodotti dal ESG Manager. Per maggiori informazioni si rinvia al paragrafo "La governance della sostenibilità".
- Comitato Operazioni con Parti Correlate:** E' composto dal Presidente del Collegio Sindacale, e da due amministratori di cui uno indipendente con il compito di esprimere un parere non vincolante sulla congruità e sulla convenienza per la Società di tutte le operazioni svolte con una "parte correlata". È nominato dal CDA con dichiarazione sostitutiva di inesistenza di cause di incompatibilità o ineleggibilità ed esistenza dei requisiti previsti dallo statuto e dalle norme applicabili. Per quanto concerne il Consigliere Indipendente, è previsto green light da parte dell'Euronext Growth Advisor.
- Organismo di Vigilanza:** A seguito dell'adozione del Modello di organizzazione gestione e controllo approvato a cura del Consiglio di Amministrazione in data 18 gennaio 2022, è stato nominato un Organismo di Vigilanza collegiale, di durata triennale, costituito dall' Avv. Sara Cervetto, professionista esterna esperta nella materia della responsabilità da reato dell'ente, dal Dr. Andrea Sut, professionista esterno esperto nella materia salute e sicurezza, e dalla D.ssa Martina Pegazzano. Dal Dr. Andrea Sut.





Nel dettaglio, la gestione del gruppo Acrobatica S.p.A. è affidata al Consiglio di Amministrazione al quale sono attribuiti i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, senza eccezioni di sorta; esso ha infatti facoltà di compiere tutti gli atti che ritiene opportuni per lo svolgimento di tutte le attività costituenti l'oggetto sociale o strumentali allo stesso, ad esclusione di quelle che la legge o lo statuto riservano alla decisione dei soci.

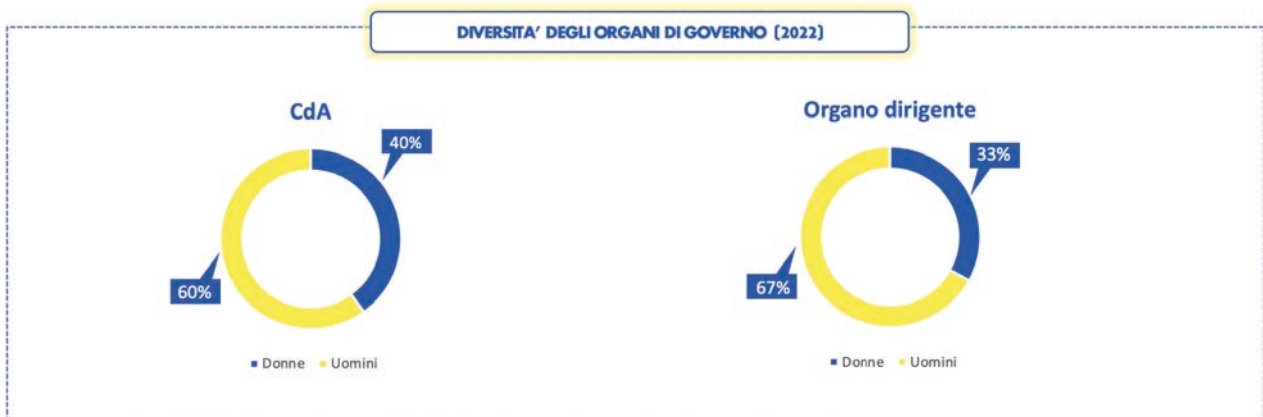
Il Consiglio d'Amministrazione svolge la propria attività collegialmente oltre che attraverso delega di parte delle proprie funzioni al Presidente e all'Amministratore Delegato, nei limiti consentiti dalla legge e dallo Statuto.

La rappresentanza della Società è attribuita al Presidente del Consiglio di Amministrazione. L'Organo Amministrativo è autorizzato a nominare direttori, codirettori, vicedirettori, procuratori ed anche a delegare loro la firma sociale con le mansioni, cauzioni, retribuzioni, interessenze e restrizioni che riterrà opportune.

Ai dirigenti, in relazione ai compiti loro affidati, si applicano le disposizioni che regolano la responsabilità degli amministratori, salve le azioni esercitabili in base al rapporto di lavoro con la Società.

All'interno del Consiglio di amministrazione e nell'intera struttura di governance è presente un unico amministratore indipendente. Il Consiglio di Amministrazione è composto da professionisti con competenze interdisciplinari nell'ambito del business management, del settore finanziario, della formazione manageriale e delle risorse, e del settore edile a livello tecnico.

Il Gruppo è molto attento alla gestione della diversità e delle pari opportunità, infatti, il Consiglio di Amministrazione è composto per il 40% da donne, (2 su 5) e al 60% da uomini (3 su 5). L'80% dei membri del CDA ha un'età superiore ai 50 anni. L'Organo Dirigente è invece composto dal 33% di donne.



## COMPOSIZIONE ORGANI DI GOVERNO [2022]

Comitato per operazioni con parti correlate	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Alda Bertelli	88	F	Membro del comitato OPC		✓
Marco Caneva	53	M	Membro del comitato OPC		✓
Simone Muzio	50	M	Membro del comitato OPC	✓	
Consiglio d'Amministrazione	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Riccardo Iovino	57	M	Amministratore delegato	✓	
Anna Marras	56	F	Amministratore con delega alle risorse umane	✓	
Simonetta Simoni	92	F	Datore di lavoro e presidente del CDA	✓	
Simone Muzio	50	M	Amministratore	✓	
Marco Caneva	53	M	Consigliere indipendente		✓
Organo Dirigente	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Riccardo Iovino	57	M	Amministratore delegato	✓	
Anna Marras	56	F	Amministratore con delega alle risorse umane	✓	
Alberto Ravizza	58	M	General manager	✓	
Riccardo Banfo	48	M	Group CFO	✓	
Simone Muzio	49	M	Operational Director	✓	
Susanna Giardina	39	F	HR Manager	✓	
Simona Filice	44	F	Brand Manager	✓	
Fortunato Seminara	52	M	Amministratore delegato EA 110	✓	
Raffaele Pancani	36	M	Franchising Operational Manager	✓	
Comitato ESG	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Riccardo Iovino	57	M	Amministratore delegato	✓	
Anna Marras	56	F	Amministratore con delega alle risorse umane	✓	
Alberto Ravizza	58	M	General manager	✓	
Riccardo Banfo	48	M	Group CFO	✓	
Simone Muzio	49	M	Operational Director	✓	
Susanna Giardina	39	F	HR Manager	✓	
Simona Filice	44	F	Brand Manager	✓	
Fortunato Seminara	52	M	Amministratore delegato EA 110	✓	
Raffaele Pancani	36	M	Franchising Operational Manager	✓	
Martina Pegazzano	35	F	ESG Manager & Investor Relator	✓	
Collegio Sindacale	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Alda Bertelli	88	F	Presidente Collegio Sindacale	✓	
Giorgio Frediani	53	M	Sindaco	✓	
Francesco Cinaglia	55	M	Sindaco	✓	
Fabio Coacci	59	M	Sindaco supplente	✓	
Carla Borgioli	49	F	Sindaco supplente	✓	
OdV	Età	Genere	Ruolo	Esecutivo	Indipendente
Sara Cervetto	42	F	Presidente ODV – membro esterno	✓	
Martina Pegazzano	35	F	Membro interno ODV	✓	
Alessandra Balani	32	F	Membro interno ODV	✓	

Le politiche remunerative sono di grande importanza per EdiliziAcrobatica per diversi motivi, tra cui:

attrazione e mantenimento dei talenti migliori all'interno dell'organizzazione;

- motivazione dei dipendenti: quando le persone sono compensate in base al loro impegno e alle loro prestazioni, si sentono valorizzate e sono più propense a mettere il massimo impegno nel loro lavoro
- garanzia di equità e la giustizia all'interno dell'organizzazione: un sistema basato su criteri oggettivi e trasparenti per determinare i livelli di retribuzione può aiutare ad evitare discriminazioni o disparità salariali ingiuste. Ciò contribuisce a creare un clima di fiducia e collaborazione all'interno dell'azienda
- miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato del lavoro a lungo termine.

Il sistema retributivo di EdiliziAcrobatica considera come fattori fondamentali l'esperienza, le competenze, il ruolo e le prestazioni individuali nel determinare i livelli di retribuzione. Inoltre, le politiche sono periodicamente valutate e adattate alle esigenze in evoluzione dell'azienda e del mercato del lavoro. Nel corso del 2022 il Gruppo ha inoltre lavorato ad una contrattazione di secondo livello destinata alle risorse impiegate che sarà adottata a partire dal 2023.

I membri del massimo organo di governo sono attivamente impegnati nello sviluppo delle priorità strategiche del Gruppo, dei piani operativi e commerciali, delle questioni finanziarie, contabili e di gestione dei principali rischi, delle politiche di governance, processi di conformità e del Codice di Condotta. I dirigenti vengono costantemente informati attraverso sessioni di allineamento o materiale tecnico sulle attività della società e le sue priorità, sulle iniziative ESG riguardanti lo sviluppo sostenibile e i rischi ad esso associati.



10.2 GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

Acrobatica ha definito in maniera chiara la governance della sostenibilità, infatti la diffusione, lo sviluppo e l’implementazione dei principi, delle politiche e delle iniziative

in ambito ESG è condivisa tra i seguenti soggetti secondo le modalità qui descritte:



Il Gruppo ha integrato i principi della sostenibilità all’interno del suo Business Model garantendo un servizio naturalmente sostenibile e un approccio responsabile che mira al benessere

e alla soddisfazione dei suoi stakeholder interni ed esterni. Governance della sostenibilità:



### 10.3 CATENA DEL VALORE SOSTENIBILE

L'Azienda ha una strategia d'acquisto preferenziale che predilige la collaborazione con Aziende che hanno investito in green building e sostenibilità. Tale impegno è stato formalizzato attraverso l'adozione del **"Supplier Code of Conduct"**, della **"Green procurement policy"** e della **"Supplier Diversity policy"**. Attraverso queste politiche l'azienda pone particolare attenzione all'implementazione di un framework volto a garantire e migliorare le performance in ambito ESG lungo tutta la catena del valore. **La Società pone una notevole attenzione sulla prevenzione degli impatti ambientali cosiddetti causati da entità esterne, e le cui azioni possono essere influenzate attraverso decisioni mirate, in particolar modo per quanto concerne dipartimento degli acquisti.**

#### SUPPLIER CODE OF CONDUCT

**Il Codice Etico Fornitori di Acrobatica si ispira ai principi contenuti nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" delle Nazioni Unite e nelle "Linee Guida" rivolte alle Imprese Multinazionali dell'OCSE. I fornitori sono, quindi, tenuti a rispettare le norme e gli standard vigenti nei paesi in cui operano.**

Nel caso in cui le normative locali siano meno stringenti dei principi contenuti nel Codice Etico Fornitori, quest'ultimi si

La catena del valore di EdiliziAcrobatica si compone:

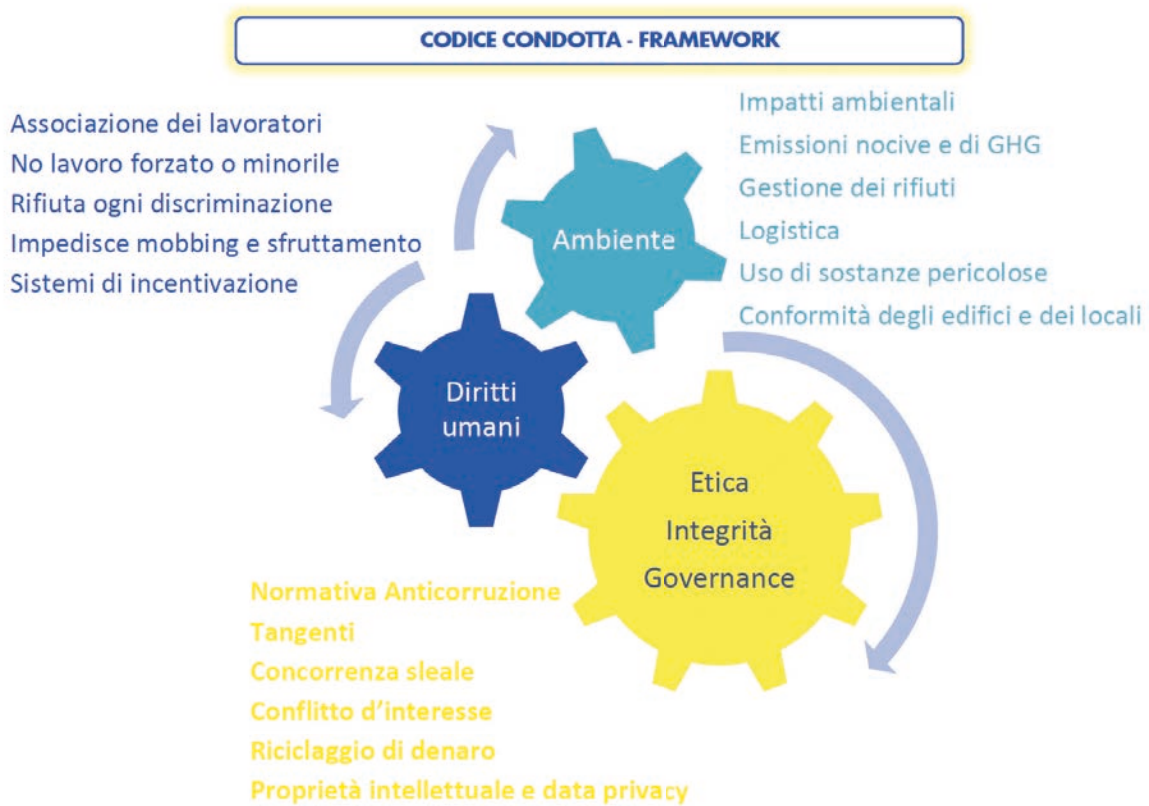
- dell'insieme di fornitori da cui la Società si approvvigiona di materie prime utilizzate per l'attività operativa e di servizi strumentali alla conduzione del business (quali servizi di consulenza);
- dalle attività svolte nell'ambito dell'operatività dell'edilizia su fune: manutenzione di aerogeneratori, sanificazione di ambienti, general contractor nell'ambito del Decreto Rilancio;
- dalle entità a valle, costituite dall'insieme di clienti a cui la Società si rivolge: Condomini, Enti Pubblici e Privati, famiglie, istituzioni locali, studi di amministrazione condominiale.

impegnano a adottare le misure necessarie per adeguarsi ai principi contenuti nel Codice Etico entro un arco ragionevole di tempo. Il rispetto del Codice Etico è richiesto a tutti coloro che collaborano con Acrobatica siano essi dipendenti, fornitori, appaltatori, subappaltatori o partner commerciali (di seguito anche "i destinatari"). I destinatari sono a loro volta tenuti a informare, condividere e illustrare ai propri dipendenti, sub-fornitori, ausiliari e dipendenti di questi ultimi, i principi enunciati nel Codice e di garantirne e verificarne il rispetto. Le

funzioni di riferimento per l'applicazione di tale codice sono:

gestione ordini, logistica e acquisti. In particolare, sono stati identificati due responsabili per la supervisione delle operazioni e attività ad esso correlate.

**Il Codice Etico di ACROBÀTICA vincola i fornitori a garantire specifici requisiti in termini di tutela dell'ambiente, diritti umani ed Etica Integrità e governance seguendo i parametri nello schema riportato di seguito.**



Acrobatica S.p.A. investe sul territorio italiano destinando il 95% della spesa per i fornitori ad aziende italiane, quest'ultime rappresentano il 99% rispetto al totale dei fornitori.



**PROPORZIONE DELLA SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI (2020-2022)**

Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Spesa per i fornitori locali</b>			
Acquisti da fornitori residenti in Italia (mln €)	2,79	6,09	9,47
Acquisti totali (mln €)	4,08	8,24	9,95
Spesa per i fornitori locali (%)	68%	74%	95%
<b>Percentuale di fornitori locali</b>			
Fornitori residenti in Italia (n.)	350	388	980
Totale fornitori (n.)	358	400	991
Percentuale di fornitori locali (%)	98%	97%	99%

Tabella 17. Percentuale di fornitori locali rispetto al totale di fornitori dal 2020 al 2022

Tabella 18. Percentuale di spesa su fornitori locali dal 2020 al 2022

I fornitori locali vengono selezionati sulla base dei requisiti presenti nel Codice Etico Fornitori, le diverse necessità operative e la disponibilità materie prime.

**GREEN PROCUREMENT POLICY**

Il Gruppo si impegna nell’adozione dei criteri ambientali minimi per l’affidamento di servizi di progettazione e lavori per la nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici e per la gestione dei cantieri della pubblica amministrazione”, come secondo il D.M. del 24/12/2015 (G.U. n.16 del

21/01/2016).

Questa politica mira a orientare la scelta su fornitori che possano dimostrare le seguenti performance in termini ambientali e sociali lungo la loro catena del valore:



Questa politica sarà attuata in modo trasparente e graduale, in modo da garantire che gli acquisti “responsabili” portino

effetti positivi sulla competitività tra i fornitori di beni e servizi.

## SUPPLIER DIVERSITY POLICY

Attraverso la Supplier Diversity Policy il Gruppo promuove e supporta il valore delle diversità in molteplici ambiti.

La tutela delle pari opportunità e delle diversità all'interno del Gruppo è considerata un grande valore perché stimola il progresso, l'inclusione e le pari opportunità, il cambiamento e lo scambio culturale. Analogamente, ACROBATICA intende condividere e promuovere i principi di inclusione e di pari opportunità con tutti i suoi stakeholders.

In particolare, la Supplier Diversity Policy, mira al coinvolgimento e all'inclusione di fornitori rappresentativi di varie forme di diversità, considerandoli come una grande opportunità per raggiungere i suoi traguardi in termini di uguaglianza e trasparenza. L'obiettivo primario di tale policy, è di contribuire a creare un ambiente lavorativo e professionale sempre più inclusivo, anche all'esterno del suo perimetro di riferimento.



# 11

## APPENDICE





## 11.1 NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità annuale del Gruppo EdiliziAcrobatica S.p.A. (anche “EdiliziAcrobatica”, “Acrobatica”, “Gruppo” o la “Società”) e delle sue Società Controllate in riferimento all’anno fiscale 2022 (1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022). Ove possibile è stato proposto il confronto con i due anni precedenti (serie storica 2020-2022) con lo scopo di comparare i dati nel tempo e analizzare l’andamento delle attività del Gruppo. Il Bilancio di Sostenibilità viene pubblicato su base annuale.

EdiliziAcrobatica S.p.A. non è soggetta all’obbligo di pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria e quindi all’applicazione del Decreto Legislativo 30 Dicembre 2016 n. 254 (D. Lgs 254/16), “Attuazione della direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 22 ottobre 2014, recante modifica alla direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni” ai sensi della direttiva UE sulla responsabilità sociale delle imprese.

Tuttavia, il Bilancio di Sostenibilità 2022 contiene informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, in misura tale da assicurare una chiara comprensione delle attività svolte, dell’andamento, dei risultati e dell’impatto generato dal Gruppo.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione “GRI Sustainability Reporting Standards” del Global Reporting Initiative (GRI Standards), considerando gli ultimi aggiornamenti previsti dai “GRI Universal standards 2021”. I singoli standard sono stati selezionati in funzione della loro utilità nel fornire informazioni puntuali rispetto ai temi materiali ESG della Società in linea con quanto disposto nello “Standard GRI 1: Principi Fondamentali 2021”. Tale metodologia ha permesso di rendicontare

una serie di indicatori e informazioni quali-quantitative particolarmente rappresentativi della sostenibilità aziendale in riferimento ai temi emersi dall’analisi di materialità di cui è possibile approfondire metodologia e risultati nel paragrafo “2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità”. Nelle pagine successive è possibile consultare la sezione “GRI Content Index” in cui vengono riportati gli indicatori GRI associati ad ogni tematica materiale. Nella sezione “dati e indicatori” vengono riportate le tabelle relative ai dati quantitativi con lo scopo di fornire informazioni di dettaglio in merito ai temi materiali e ai GRI associati. Alla chiusura del presente documento non sono stati pubblicati GRI Sector Standard applicabili al settore di riferimento di EdiliziAcrobatica S.p.A.

EdiliziAcrobatica ai fini della stesura del presente Bilancio di Sostenibilità, ha provveduto ad una revisione dei fattori di conversione utilizzati per il calcolo di dati e indicatori descritti dagli Standard “GRI 305: Emissioni”, con lo scopo di allineare il sistema di monitoraggio e di calcolo a fattori di conversione più recenti e disponibili pubblicati da organizzazioni governative, istituzioni di ricerca o organizzazioni internazionali. Tale modifica non compromette la comparabilità di dati e informazioni relativi all’anno in corso rispetto ai dati storici. Inoltre, in relazione al calcolo dei consumi energetici e delle relative emissioni degli anni 2020 e 2021 del Gruppo, si sottolinea come questi fossero il risultato di parziali stime. Nel 2022 è stato implementato un sistema di monitoraggio ad-hoc che ha permesso invece di rendicontare i consumi energetici puntuali del Gruppo fatta eccezione per i dati riguardanti la legal entity francese.

Il perimetro di rendicontazione dei dati economico-finanziari e delle informazioni e dei dati in ambito Ambientale, Sociale e Governance corrisponde a quello del Bilancio Consolidato del Gruppo EdiliziAcrobatica per l’esercizio chiuso il 31 dicembre 2022. Ulteriori approfondimenti relativamente al perimetro di tale Bilancio sono disponibili nel paragrafo “2.2 Perimetro di

rendicontazione”

In data 9 ottobre 2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il presente Bilancio di Sostenibilità.

Eventuali altre limitazioni di perimetro e metodologiche, anche in relazione al calcolo di alcuni indicatori ambientali e sociali, sono specificate nel documento nelle opportune sezioni.

Il Bilancio di Sostenibilità non è soggetto a verifica di parte terza poiché non rientra nell'ambito di applicazione del D.Lgs. 254/2016 ed è stato redatto con l'assistenza tecnico-metodologica di KPMG Advisory S.p.A.

Per maggiori dettagli su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a: [esg@ediliziAcrobatica.com](mailto:esg@ediliziAcrobatica.com)

11.2 GRI CONTENT INDEX

<b>Dichiarazione d'uso</b>	EdiliziAcrobatica S.p.A. ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022
<b>Utilizzato GRI 1</b>	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
<b>Standard di settore GRI pertinenti</b>	Non sono applicabili Standard di Settore GRI

Standard GRI	Informativa	Paragrafo e pagine di riferimento	Omissioni			Note	N. di Rif. Standard di Settore
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione		
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	2-1: Dettagli organizzativi	Dati societari					
	2-2: Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2.2 Perimetro di rendicontazione					
	2-3: Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	11.1 Nota metodologica					
	2-4: Revisione delle informazioni	11.1 Nota metodologica					
	2-5: Assurance esterna	11.1 Nota metodologica					
	2-6: Attività, catena del valore e altri rapporti di business	4. Profilo aziendale 10.3 Catena del valore sostenibile					
	2-7: Dipendenti	9.1 Gestione del personale 11.3 Dati e indicatori					
	2-8: Lavoratori non dipendenti	9.1 Gestione del personale 11.3 Dati e indicatori					
	2-9: Struttura e composizione della governance	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo 11.3 Dati e indicatori					
	2-10: Nomina e selezione del massimo organo di governo	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo					
	2-11: Presidente del massimo organo di governo	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo					
	2-12: Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	10.2 Governance della sostenibilità					
	2-13: Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	10.2 Governance della sostenibilità					
	2-14: Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	10.2 Governance della sostenibilità 11.1 Nota metodologica					
	2-15: Conflitti di interesse	7.1 Compliance, etica e trasparenza					



2-16: Comunicazione delle criticità	7.1 Compliance, etica e trasparenza					
2-17: Conoscenze collettive del massimo organo di governo	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo					
2-18: Valutazione della performance del massimo organo di governo	9.4 Formazione e sviluppo del capitale umano	a. descrivere le procedure di valutazione della performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone; b. rendicontare se le valutazioni sono indipendenti o no e la loro frequenza; c. descrivere azioni intraprese per rispondere alle valutazioni, comprese modifiche apportate alla composizione del massimo organo di governo e alle pratiche dell'organizzazione.	Riservatezza			
2-19: Norme riguardanti le remunerazioni	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo	a. descrivere le norme riguardanti le remunerazioni dei membri del massimo organo di governo e degli alti dirigenti: i. retribuzione fissa e variabile; ii. bonus conferito all'inizio dell'incarico e incentivi per la nomina; iii. pagamenti al termine del contratto di lavoro; iv. recuperi; v. benefit di pensionamento; b. descrivere come le norme riguardanti le remunerazioni di membri del massimo organo di governo e degli alti dirigenti sono correlate ai loro obiettivi e risultati conseguiti in relazione alla gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone	Riservatezza			
2-20: Procedura di determinazione della retribuzione	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo	a. descrivere la procedura di definizione delle norme riguardanti la retribuzione e di determinazione di quest'ultima: i. se membri indipendenti del massimo organo di	Riservatezza			

		<p>governo o un comitato indipendente per la retribuzione controllano la procedura di determinazione della retribuzione;</p> <p>ii. come vengono ricercate e prese in considerazione le opinioni degli stakeholder (compresi gli azionisti) in merito alla remunerazione;</p> <p>iii. se i consulenti per la retribuzione partecipano alla determinazione della stessa e, in tal caso, se sono indipendenti dall'organizzazione, dal massimo organo di governo e dagli alti dirigenti;</p> <p>b. rendicontare i risultati di voti degli stakeholder (compresi gli azionisti) o le proposte e le norme riguardanti la retribuzione, se pertinente.</p>				
2-21: Rapporto di retribuzione totale annuale	10.1 Struttura della governance e diversità degli organi di governo	<p>Riportare il rapporto tra l'aumento percentuale della retribuzione totale annua del soggetto più pagato dell'organizzazione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti (escluso il soggetto più pagato)</p>	Riservatezza			
2-22: Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1. Lettere agli stakeholders					
2-23: Impegno in termini di policy	<p>5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati</p> <p>5.3 Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)</p> <p>7.2 Le politiche adottate dal gruppo</p>					
2-24: Integrazione degli impegni in termini di policy	<p>7.2 Le politiche adottate dal gruppo</p> <p>7.3 Modello di organizzazione gestione e controllo D.lgs. N.231/2001</p>					
2-25: Processi volti a rimediare impatti negativi	<p>5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati</p> <p>7.1 Compliance, etica e trasparenza</p>					

2-26: Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	7.3 Modello di organizzazione gestione e controllo D.lgs. N.231/2001					
2-27: Conformità a leggi e regolamenti	7.1 Compliance, etica e trasparenza					
2-28: Appartenenza ad associazioni	10.2 Governance della sostenibilità					
2-29: Coinvolgimento degli Stakeholder	2.2 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità					
2-30: Contratti collettivi	9.1 Gestione del personale					

**TEMI MATERIALI**

3-1: Processo di determinazione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità					
3-2: Elenco di temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità					
<b>mi</b> <b>1021</b> 3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 6. Innovazione per la creazione di valore sostenibile 7. Evoluzione dei modelli di gestione e controllo 9. L'impegno sociale 10. Governance e catena del valore					

**Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare**

<b>mi</b> <b>1021</b> 3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 8.5 Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare					
<b>ifiuti</b> 306-1: Gestione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	8.5 Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare	L'organizzazione deve rendicontare le seguenti informazioni: a. in merito agli impatti significativi potenziali e attuali connessi ai rifiuti, una descrizione di: i. input, attività e output che portano o potrebbero portare a questi impatti; ii. se questi impatti si riferiscono ai rifiuti prodotti nelle attività dell'organizzazione	Informazioni parziali	I dati relativi ai rifiuti speciali prodotti e alle relative destinazioni di smaltimento sono disponibili solo per gli anni 2021 e 2022 e per le Legal Entity italiane. La Società sta implementando un sistema di monitoraggio che renda possibile la rendicontazione di		



<b>Mobilità sostenibile</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 8.4 Mobilità sostenibile					
<b>Transizione energetica e cambiamento climatico</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico					
<b>GRI 302: Energia</b>	302-1: Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico 11.3 Dati e indicatori					
	302-3: Intensità energetica	8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico 11.3 Dati e indicatori					
<b>GRI 305: Emissioni</b>	305-1: Emissioni di gas effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico 11.3 Dati e indicatori					
	305-2: Emissioni di gas effetto serra (GHG) da consumi energetici (Scope 2)	8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico 11.3 Dati e indicatori					
	305-4: Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	8.3 Transizione energetica e cambiamento climatico					
<b>Materie prime e risorse naturali</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	GRI 3: Temi materiali 2021	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 8.6 Risorse idriche					
<b>GRI 303 (2018): Acqua e affluenti</b>	303-1: Interazioni con l'acqua come risorsa idrica	8.6 Risorse idriche					
	303-2: Gestione degli impatti correlati allo scarico idrico	8.6 Risorse idriche					
<b>Tutela del territorio e biodiversità</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati					

		8.7 Tutela del territorio e della biodiversità					
<b>Benessere, salute e sicurezza sul lavoro</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
	403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
<b>GRI:403: Salute e sicurezza sul lavoro</b>	403-2: Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
	403-3: Servizi per la salute professionale	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
	403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
	403-5: Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
	403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro					
	403-9: Malattia professionale	9.3 Salute e sicurezza sul lavoro 11.3 Dati e indicatori					
<b>Formazione e sviluppo del capitale umano</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 9.4 Formazione e sviluppo del capitale umano					
	404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	9.4 Formazione e sviluppo del capitale umano 11.3 Dati e indicatori	Numero medio di ore di formazione che i suoi dipendenti hanno ricevuto durante il periodo di rendicontazione, suddiviso per: ii. Categoria di dipendenti				
<b>GRI 404: Formazione e istruzione</b>							
<b>Rispetto dei diritti umani</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 9.5 Rispetto dei diritti umani					
<b>Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità</b>							

<b>3-3: Gestione dei temi materiali</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 9.2 Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità 9.5 Rispetto dei diritti umani					
<b>GRI 401: Occupazione</b>	401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamenti dei dipendenti	9.2 Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità 11.3 Dati e indicatori					
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	9.2 Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità 11.3 Dati e indicatori					
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	9.2 Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità					
<b>GRI 406: Non discriminazione</b>	406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	9.5 Rispetto dei diritti umani					
<b>Supporto alle comunità locali</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 9.6 Supporto alla comunità locale					
<b>Compliance, etica aziendale e trasparenza</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 7.1 Compliance, etica e trasparenza 7.2 Le politiche adottate dal gruppo 7.3 Modello di organizzazione gestione e controllo D.lgs. N.231/2001					
<b>Innovazione dei prodotti e dei servizi</b>							
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3: Gestione dei temi materiali	2.3 Stakeholder Engagement e Analisi di Materialità 5.1 L'impegno per la Sostenibilità: presidi e obiettivi adottati 6.1 Innovazione dei prodotti e dei servizi					



## 11.3 Dati e indicatori

## Gestione del personale

NUMERO DI DIPENDENTI PER CONTRATTO DI LAVORO SUDDIVISI PER GENERE E PAESE (2020 – 2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>581</b>	<b>36</b>	<b>617</b>	<b>836</b>	<b>43</b>	<b>879</b>	<b>1013</b>	<b>69</b>	<b>1.082</b>
Tempo indeterminato	362	24	386	466	26	879	663	55	718
Tempo determinato	216	2	218	367	8	375	350	14	364
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	3	10	13	3	9	12	-	-	-
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	<b>581</b>	<b>36</b>	<b>617</b>	<b>835</b>	<b>43</b>	<b>878</b>	<b>1.010</b>	<b>68</b>	<b>1.078</b>
Tempo indeterminato	362	24	386	465	26	491	660	54	714
Tempo determinato	216	2	218	367	8	375	350	14	364
Apprendistato	3	10	13	3	9	12	-	-	-
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Tempo indeterminato	-	-	-	1	-	1	3	1	4
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Francia</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>66</b>	<b>48</b>	<b>7</b>	<b>55</b>
EdiliziAcrobatica France S.a.S.	56	7	63	61	5	66	48	7	55
Tempo indeterminato	53	5	58	50	4	54	44	6	50
Tempo determinato	3	1	4	9	-	9	4	1	5
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	-	1	1	2	1	3	-	-	-
<b>Spagna</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>32</b>
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.	-	-	-	15	1	16	29	3	32
Tempo indeterminato	-	-	-	15	1	16	29	3	32
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
EdiliziAcrobatica Monaco SAM	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Tempo indeterminato	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>637</b>	<b>43</b>	<b>680</b>	<b>912</b>	<b>49</b>	<b>961</b>	<b>1.091</b>	<b>79</b>	<b>1.170</b>
Tempo indeterminato	415	29	444	531	31	562	737	64	801
Tempo determinato	219	3	222	376	8	384	354	15	369
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	3	11	14	5	10	15	-	-	-

NUMERO DI DIPENDENTI DIVISI PER TIPOLOGIA DI OCCUPAZIONE (FULL-TIME/PART-TIME) SUDDIVISI PER GENERE E PER PAESE (2020-2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	581	36	617	836	43	879	1.013	69	1.082
Full-time	581	34	615	836	39	875	1.012	65	1.077
Part-time	-	2	2	-	4	4	1	4	5
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	581	36	617	835	43	878	1.010	68	1.078
Full-time	581	34	615	835	39	874	1.009	64	1.073
Part-time	-	2	2	-	4	4	1	4	5
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	-	-	-	1	-	1	3	1	4
Full-time	-	-	-	1	-	1	3	1	4
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Francia</b>	56	7	63	61	5	66	48	7	55
EdiliziAcrobatica France S.a.S.	56	7	63	61	5	66	48	7	55
Full-time	55	6	61	61	4	65	48	7	55
Part-time	1	1	2	-	1	1	-	-	-
<b>Spagna</b>	-	-	-	15	1	16	29	3	32
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.	-	-	-	15	1	16	29	3	32
Full-time	-	-	-	15	1	16	29	3	32
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1
EdiliziAcrobatica Monaco SAM	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Full-time	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	637	43	680	912	49	961	1.091	79	1.170
Full-time	636	40	676	912	44	956	1.090	75	1.165
Part-time	1	3	4	-	5	5	1	4	5

NUMERO DI LAVORATORI NON DIPENDENTI (2020-2022)			
	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	135	143	209

NUMERO DI NUOVI DIPENDENTI ASSUNTI SUDDIVISI PER ETÀ, GENERE E PAESE (2020 – 2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	293	14	307	405	15	420	378	32	410
Età inferiore ai 30 anni	52	4	56	151	5	156	150	8	158
Età tra i 30 e i 50 anni	235	10	245	250	10	261	219	22	241
Età superiore ai 50 anni	6	-	6	4	-	4	9	2	11
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	293	14	307	404	15	420	376	31	407
Età inferiore ai 30 anni	52	4	56	151	5	156	150	7	157
Età tra i 30 e i 50 anni	235	10	245	249	10	259	218	22	240
Età superiore ai 50 anni	6	-	6	4	-	4	8	2	10
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	-	-	-	1	-	1	2	1	3
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	1	-	1	1	1	1
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>Francia</b>	36	3	39	37	6	43	19	9	48
EdiliziAcrobatica France S.a.S.	36	3	39	37	6	43	19	9	48
Età inferiore ai 30 anni	7	2	9	14	1	15	14	2	16
Età tra i 30 e i 50 anni	26	1	27	23	4	27	19	4	23
Età superiore ai 50 anni	3	-	3	-	1	1	6	3	9
<b>Spagna</b>	-	-	-	15	1	16	46	5	51
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.	-	-	-	15	1	16	46	5	51
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	2	-	2	14	-	14
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	12	1	13	29	4	33
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	1	-	1	3	1	4
<b>Principato di Monaco</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	1
EdiliziAcrobatica Monaco SAM	-	-	-	-	-	-	1	-	1

Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>329</b>	<b>17</b>	<b>346</b>	<b>457</b>	<b>23</b>	<b>480</b>	<b>464</b>	<b>46</b>	<b>510</b>
Età inferiore ai 30 anni	59	6	65	167	6	173	178	10	188
Età tra i 30 e i 50 anni	261	11	272	285	16	301	267	30	297
Età superiore ai 50 anni	9	-	9	5	1	6	19	6	25

Tabella 25. Assunzioni di nuovi dipendenti

NUMERO DI DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'ORGANIZZAZIONE SUDDIVISI PER ETÀ, GENERE E PAESE (2020 – 2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>113</b>	<b>2</b>	<b>115</b>	<b>147</b>	<b>9</b>	<b>156</b>	<b>200</b>	<b>7</b>	<b>207</b>
Età inferiore ai 30 anni	15	-	15	36	3	39	65	2	67
Età tra i 30 e i 50 anni	94	2	96	110	5	115	131	5	136
Età superiore ai 50 anni	4	-	4	1	1	2	4	-	4
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	<b>113</b>	<b>2</b>	<b>115</b>	<b>147</b>	<b>9</b>	<b>156</b>	<b>200</b>	<b>7</b>	<b>207</b>
Età inferiore ai 30 anni	15	-	15	36	3	39	65	2	67
Età tra i 30 e i 50 anni	94	2	96	110	5	115	131	5	136
Età superiore ai 50 anni	4	-	4	1	1	2	4	-	4
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Francia</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>48</b>
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>48</b>
Età inferiore ai 30 anni	6	1	7	9	1	10	13	1	14
Età tra i 30 e i 50 anni	12	1	13	19	5	24	24	1	25
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	2	3	5	6	3	9
<b>Spagna</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>
<b>EdiliziAcrobatica Iberica S.L.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>35</b>
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	8	1	9
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	22	-	22
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	3	1	4
<b>Principato di Monaco</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>EdiliziAcrobatica Monaco SAM</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>131</b>	<b>4</b>	<b>135</b>	<b>177</b>	<b>18</b>	<b>195</b>	<b>276</b>	<b>14</b>	<b>290</b>
Età inferiore ai 30 anni	21	1	22	45	4	49	86	4	90
Età tra i 30 e i 50 anni	106	3	109	129	10	139	177	6	183
Età superiore ai 50 anni	4	-	4	3	4	7	13	4	17

TASSO DI TURNOVER DEL GRUPPO (2021 – 2022) <sup>9</sup>		
Gruppo EdiliziAcrobatica	2021	2022
		24%

<sup>9</sup>Tabella 28: Il tasso di turnover complessivo del gruppo è stato calcolato come il rapporto tra il numero dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda e il numero medio di dipendenti dell'anno.



TASSO PERCENTUALE DI DIPENDENTI ASSUNTI SUDDIVISI PER ETÀ, GENERE E PAESE (2020 – 2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	50,4%	38,9%	49,8%	48,5%	37,2%	47,9%	37,4%	47,1%	38,0%
Età inferiore ai 30 anni	77,6%	100,0%	78,9%	82,5%	83,3%	82,5%	63,3%	77,8%	63,8%
Età tra i 30 e i 50 anni	46,7%	33,3%	46,0%	39,2%	30,6%	38,8%	29,4%	41,1%	30,3%
Età superiore ai 50 anni	54,5%	-	46,2%	26,7%	-	25,0%	31,0%	66,7%	34,4%
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	50,4%	38,9%	49,8%	48,4%	34,9%	47,7%	37,2%	45,6%	37,8%
Età inferiore ai 30 anni	77,6%	100,0%	78,9%	82,5%	83,3%	82,5%	63,3%	77,8%	63,8%
Età tra i 30 e i 50 anni	46,7%	33,3%	46,0%	39,1%	27,8%	38,5%	29,3%	39,3%	30,0%
Età superiore ai 50 anni	54,5%	-	46,2%	26,7%	-	25,0%	27,6%	66,7%	31,3%
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	-	-	-	100,0%	-	100,0%	66,7%	100,0%	75,0%
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	100,0%	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	50,0%	-	50,0%
<b>Francia</b>	64,3%	42,9%	61,9%	60,7%	120,0%	65,2%	81,3%	128,6%	87,3%
EdiliziAcrobatica France S.a.S.									
Età inferiore ai 30 anni	77,8%	66,7%	75,0%	116,7%	33,3%	100,0%	93,3%	200,0%	100,0%
Età tra i 30 e i 50 anni	65,0%	50,0%	64,3%	52,3%	200,0%	58,7%	70,4%	100,0%	74,2%
Età superiore ai 50 anni	42,9%	0,0%	33,3%	0,0%	-	20,0%	100,0%	150,0%	112,5%
<b>Spagna</b>	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	158,6%	166,7%	159,4%
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.									
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	100,0%	-	100,0%	200,0%	-	200,0%
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	100,0%	100,0%	100,0%	138,1%	133,3%	137,5%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	100,0%	-	100,0%	300,0%	-	400,0%
<b>Principato di Monaco</b>	-	-	-	-	-	-	100,0%	-	100,0%
EdiliziAcrobatica Monaco SAM									

TASSO PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'AZIENDA SUDDIVISI PER ETÀ, GENERE E PAESE (2020 – 2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	19,4%	5,6%	18,6%	17,6%	20,9%	4,4%	19,8%	10,3%	19,2%
Età inferiore ai 30 anni	22,4%	-	21,1%	19,7%	50,0%	60,8%	27,4%	22,2%	27,2%
Età tra i 30 e i 50 anni	18,7%	6,7%	18,0%	17,3%	13,9%	0,3%	17,6%	8,9%	17,0%
Età superiore ai 50 anni	36,4%	-	30,8%	6,7%	100,0%	243,8%	13,8%	-	12,5%
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	19,4%	5,6%	18,6%	17,6%	20,9%	4,4%	19,8%	10,3%	19,2%
Età inferiore ai 30 anni	22,4%	-	21,1%	19,7%	50,0%	60,8%	27,4%	22,2%	27,2%
Età tra i 30 e i 50 anni	18,7%	6,7%	18,0%	17,3%	13,9%	0,3%	17,6%	8,9%	17,0%
Età superiore ai 50 anni	36,4%	-	30,8%	6,7%	100,0%	243,8%	13,8%	-	12,5%
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Francia</b>	32,1%	28,6%	31,7%	49,2%	180,0%	59,1%	89,6%	71,4%	87,3%
EdiliziAcrobatica France S.a.S.									
Età inferiore ai 30 anni	66,7%	33,3%	58,3%	75,0%	33,3%	66,7%	86,7%	100,0%	87,5%
Età tra i 30 e i 50 anni	30,0%	50,0%	31,0%	43,2%	250,0%	52,2%	88,9%	25,0%	80,6%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	40,0%	-	100,0%	100,0%	150,0%	112,5%
<b>Spagna</b>	-	-	-	-	-	-	113,8%	66,7%	109,4%
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.									
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	114,3%	-	128,6%
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	104,8%	-	91,7%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	300,0%	-	400,0%
<b>Principato di Monaco</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EdiliziAcrobatica Monaco SAM									
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	20,6%	9,3%	19,9%	19,4%	36,7%	20,3%	25,3%	17,7%	24,8%
Età inferiore ai 30 anni	27,6%	14,3%	26,5%	22,8%	44,4%	23,8%	33,2%	40,0%	33,5%
Età tra i 30 e i 50 anni	19,5%	9,4%	19,0%	18,6%	25,6%	19,0%	22,3%	9,4%	21,4%
Età superiore ai 50 anni	22,2%	0,0%	18,2%	14,3%	400,0%	31,8%	33,3%	80,0%	38,6%

## Diversità, gender equality, inclusione e pari opportunità

DIVERSITÀ DI GENERE NELL'ORGANO DI GOVERNO PER FASCIA D'ETÀ (2020 – 2022)												
	FY 2020				FY 2021				FY 2022			
	Uomini	Donne	Totale	Age share	Uomini	Donne	Totale	Age share	Uomini	Donne	Totale	Age share
Gender share (%)	60%	40%			60%	40%			60%	40%		
Gruppo EdiliziAcrobatica (n.)	3	2	5		3	2	5		3	2	5	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	1	-	1	20%	1	-	1	20%	1	-	1	20%
Età superiore ai 50 anni	2	2	4	80%	2	2	4	80%	2	2	4	80%

Tabella 29. Diversità nell'organo di governo



DIVERSITÀ DI GENERE TRA I DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ E PAESE (2020-2022)												
Diversità tra i dipendenti	FY 2020				FY 2021				FY 2022			
	Uomini	Donne	Totale	Age share	Uomini	Donne	Totale	Age share	Uomini	Donne	Totale	Age share
<b>Italia</b>												
Dirigenti e quadri	4	1	5		5	1	6		9	4	13	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	3	1	4	0,7%	2	1	3	0,3%	4	4	8	0,8%
Età superiore ai 50 anni	1	-	1	0,2%	3	-	3	0,3%	5	-	5	0,4%
Manager	17	6	23		20	6	26		24	6	30	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	17	5	22	3,6%	19	5	24	2,7%	22	5	27	2,4%
Età superiore ai 50 anni	-	1	1	0,2%	1	1	2	0,2%	2	1	3	0,2%
Impiegati	72	27	99		85	30	115		84	47	131	
Età inferiore ai 30 anni	2	3	5	0,8%	5	4	9	1%	2	8	10	0,9%
Età tra i 30 e i 50 anni	63	23	86	13,9%	72	26	98	11,2%	69	38	107	9,9%
Età superiore ai 50 anni	7	1	8	1,3%	8	-	8	0,9%	13	2	15	1,4%
Operai	488	2	490		726	6	732		896	11	907	
Età inferiore ai 30 anni	65	1	66	10,7%	178	2	180	20,5%	235	1	236	21,8%
Età tra i 30 e i 50 anni	420	1	421	68,2%	545	4	549	62,5%	650	10	660	60,1%
Età superiore ai 50 anni	3	-	3	0,5%	3	-	3	0,3%	11	-	11	1,0%
<b>Totale</b>	<b>581</b>	<b>36</b>	<b>617</b>		<b>835</b>	<b>43</b>	<b>879</b>		<b>1013</b>	<b>69</b>	<b>1082</b>	
Età inferiore ai 30 anni	67	4	71	11,5%	183	6	189	21,5%	237	10	247	23,2%
Età tra i 30 e i 50 anni	503	30	533	86,4%	637	36	674	76,7%	745	56	801	74,2%
Età superiore ai 50 anni	11	2	13	2,1%	15	1	16	1,8%	31	3	34	2,6%
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>												
Dirigenti e quadri	4	1	5		5	1	6		8	4	12	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	3	1	4	0,7%	2	1	3	0,3%	4	4	8	0,8%
Età superiore ai 50 anni	1	-	1	0,2%	3	-	3	0,3%	4	-	4	0,4%
Manager	17	6	23		19	6	25		22	6	28	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	17	5	22	3,6%	18	5	23	2,6%	21	5	26	2,4%
Età superiore ai 50 anni	-	1	1	0,2%	1	1	2	0,2%	1	1	2	0,2%
Impiegati	72	27	99		85	30	115		84	47	131	
Età inferiore ai 30 anni	2	3	5	0,8%	5	4	9	1%	2	8	10	0,9%
Età tra i 30 e i 50 anni	63	23	86	13,9%	72	26	98	11,2%	69	37	106	9,8%
Età superiore ai 50 anni	7	1	8	1,3%	8	-	8	0,9%	13	2	15	1,4%
Operai	488	2	490		726	6	732		896	11	907	
Età inferiore ai 30 anni	65	1	66	10,7%	178	2	180	20,5%	235	1	236	21,9%
Età tra i 30 e i 50 anni	420	1	421	68,2%	545	4	549	62,5%	650	10	660	61,2%
Età superiore ai 50 anni	3	-	3	0,5%	3	-	3	0,3%	11	-	11	1,0%
<b>Totale</b>	<b>581</b>	<b>36</b>	<b>617</b>		<b>835</b>	<b>43</b>	<b>878</b>		<b>1.010</b>	<b>68</b>	<b>1.078</b>	
Età inferiore ai 30 anni	67	4	71	11,5%	183	6	189	21,5%	237	9	246	23,2%
Età tra i 30 e i 50 anni	503	30	533	86,4%	637	36	673	76,7%	744	56	800	74,2%
Età superiore ai 50 anni	11	2	13	2,1%	15	1	16	1,8%	29	3	32	2,6%
<b>Energy Acrobatica S.r.l.</b>												
Dirigenti e quadri	-	-	-		-	-	-		1	-	1	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	25%
Manager	-	-	-		1	-	1		2	-	2	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	1	-	1	100%	1	-	1	25%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	25%
Impiegati	-	-	-		-	-	-		-	-	-	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	25%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Operai	-	-	-		-	-	-		-	-	-	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	



Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	25%	
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	1	-	1	100%	1	-	1	25%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	50%
<b>Francia</b>												
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>												
Dirigenti e quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manager	10	1	11		10	-	10		10	2	12	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	1	-	1	1,5%	2	-	2	3,6%
Età tra i 30 e i 50 anni	6	-	6	9,5%	5	-	5	7,6%	6	-	6	10,9%
Età superiore ai 50 anni	4	1	5	7,9%	4	-	4	6,1%	2	2	4	7,3%
Impiegati	3	6	9		6	4	10		10	4	14	
Età inferiore ai 30 anni	-	3	3	4,8%	1	3	4	6,1%	3	1	4	7,3%
Età tra i 30 e i 50 anni	3	2	5	7,9%	5	1	6	9,1%	5	3	8	14,5%
Età superiore ai 50 anni	-	1	1	1,6%	-	-	-	-	2	-	2	3,6%
Operai	43	-	43		45	1	46		28	1	29	
Età inferiore ai 30 anni	9	-	9	14,3%	10	-	10	15,2%	10	-	10	18,2%
Età tra i 30 e i 50 anni	31	-	31	49,2%	34	1	35	53,0%	16	1	17	30,9%
Età superiore ai 50 anni	3	-	3	4,8%	1	-	1	1,5%	2	-	2	3,6%
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>7</b>	<b>63</b>		<b>61</b>	<b>5</b>	<b>66</b>		<b>48</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	
Età inferiore ai 30 anni	9	3	12	19%	12	3	15	22,7%	15	1	16	29,1%
Età tra i 30 e i 50 anni	40	2	42	66,7%	44	2	46	69,7%	27	4	31	56,4%
Età superiore ai 50 anni	7	2	9	14,3%	5	-	5	7,6%	6	2	8	14,5%
<b>Spagna</b>												
<b>EdiliziAcrobatica Iberica S.L.</b>												
Dirigenti e quadri	-	-	-	-	1	0	1		2	-	2	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	1	-	1	6,3%	2	-	2	6,3%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manager	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	5	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	6,3%
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	9,4%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	3	1	4		10	2	12	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3,1%
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	3	1	4	25%	8	2	10	31,3%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3,1%
Operai	-	-	-	-	11	-	11		13	-	13	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	2	-	2	12,5%	4	-	4	12,5%
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	8	-	8	50%	9	-	9	28,1%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	1	-	1	6,3%	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>16</b>		<b>29</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	2	-	2	12,5%	7	-	7	21,9%
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	12	1	13	81,3%	21	3	24	75%
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	1	-	1	6,3%	1	-	1	3,1%
<b>Principato di Monaco</b>												
<b>EdiliziAcrobatica Monaco SAM</b>												
Dirigenti e quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manager	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100%
Impiegati	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100%

Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100%
<b>Impiegati</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Operai</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età superiore ai 50 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	100%
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>FY 2020</b>				<b>FY 2021</b>				<b>FY 2022</b>			
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Age share</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Age share</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Age share</b>
<b>Dirigenti e quadri</b>	4	1	5	-	6	1	7	-	11	4	15	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Età tra i 30 e i 50 anni	3	1	4	0,6%	3	1	4	0,4%	6	4	10	0,9%
Età superiore ai 50 anni	1	-	1	0,1%	3	-	3	0,3%	5	-	5	0,4%
<b>Manager</b>	27	7	34	-	30	6	36	-	39	9	48	-
Età inferiore ai 30 anni	-	-	-	-	1	-	1	0,1%	4	-	4	0,3%
Età tra i 30 e i 50 anni	23	5	28	4,1%	24	5	29	3%	30	6	36	3,1%
Età superiore ai 50 anni	4	2	6	0,9%	5	1	6	0,6%	5	3	8	0,7%
<b>Impiegati</b>	75	33	108	-	94	35	129	-	104	17	121	-
Età inferiore ai 30 anni	2	6	8	7%	6	7	13	10%	6	1	7	1%
Età tra i 30 e i 50 anni	66	25	91	84%	80	28	108	84%	82	16	98	8%
Età superiore ai 50 anni	7	2	9	8%	8	-	8	6%	16	-	16	1%
<b>Operai</b>	531	2	533	-	782	7	789	-	937	49	986	-
Età inferiore ai 30 anni	74	1	75	11,0%	190	2	192	20,0%	249	9	258	22,1%
Età tra i 30 e i 50 anni	451	1	452	66,5%	587	5	592	61,6%	675	38	713	60,9%
Età superiore ai 50 anni	6	-	6	0,9%	5	-	5	0,5%	13	2	15	1,3%
<b>Totale</b>	<b>637</b>	<b>43</b>	<b>680</b>	-	<b>912</b>	<b>49</b>	<b>961</b>	-	<b>1.091</b>	<b>79</b>	<b>1.170</b>	-
Età inferiore ai 30 anni	76	7	83	12,2%	197	9	206	21,4%	259	10	269	23,0%
Età tra i 30 e i 50 anni	543	32	575	84,6%	694	39	733	76,3%	793	64	857	73,2%
Età superiore ai 50 anni	18	4	22	3,2%	21	1	22	2,3%	39	5	44	3,8%
<b>Gender share di Gruppo</b>	<b>93,7%</b>	<b>6,3%</b>	-	-	<b>94,9%</b>	<b>5,1%</b>	-	-	<b>93,2%</b>	<b>6,8%</b>	-	-

**RAPPORTO PERCENTUALE TRA SALARIO BASE PERCEPITO DALLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (2020-2022)**

	<b>FY 2020</b>	<b>FY 2021</b>	<b>FY 2022</b>
<b>Italia</b>			
Dirigenti e Quadri	94,4%	65,8%	100,0%
Manager	100,0%	95,7%	98,2%
Impiegati	100,0%	99,7%	100,0%
Operai	100,0%	100,0%	100,0%
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>			
Dirigenti e Quadri	94,4%	65,8%	100,0%
Manager	100,0%	95,7%	98,2%
Impiegati	100,0%	99,7%	100,0%
Operai	100,0%	100,0%	100,0%
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.<sup>8</sup></b>			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	-	-	-
Impiegati	-	-	-
Operai	-	-	-
<b>Francia</b>			
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	82,3%	70,2%	84,3%
Impiegati	95,0%	75,2%	105,4%
Operai	46,6%	146,3%	110,4%

<sup>8</sup> Le percentuali di dettaglio delle categorie risultano zero poiché uno dei valori del rapporto (o il salario delle donne o degli uomini) equivale a zero.



<b>Spagna</b>			
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	-	-	96,6%
Impiegati	-	-	91,9%
Operai	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>			
EdiliziAcrobatica Monaco SAM			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	-	-	-
Impiegati	-	-	-
Operai	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>			
Dirigenti e Quadri	94,4%	92,7%	60,0%
Manager	91,4%	82,3%	95,1%
Impiegati	98,1%	78,3%	93,7%
Operai	70,7%	156,0%	105,4%

**RAPPORTO PERCENTUALE TRA LA RETIBUZIONE (SALARIO BASE + BONUS) PERCEPITA DALLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI (2020-2022)**

	<b>FY 2020</b>	<b>FY 2021</b>	<b>FY 2022</b>
<b>Italia</b>			
Dirigenti e Quadri	94,4%	65,8%	100%
Manager	100,0%	95,7%	99%
Impiegati	100,0%	99,7%	100%
Operai	100,0%	94,9%	97%
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>			
Dirigenti e Quadri	94,4%	65,8%	100%
Manager	100,0%	95,7%	99%
Impiegati	100,0%	99,7%	100%
Operai	100,0%	94,9%	97%
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.<sup>9</sup></b>			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	-	-	-
Impiegati	-	-	-
Operai	-	-	-
<b>Francia</b>			
EdiliziAcrobatica France S.a.S.			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	81,8%	69,9%	125,7%
Impiegati	93,3%	75,3%	53,4%
Operai	46,5%	142,5%	79,8%
<b>Spagna</b>			
EdiliziAcrobatica Iberica S.L.			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	-	-	87,6%
Impiegati	-	-	91,9%
Operai	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>			
EdiliziAcrobatica Monaco SAM			
Dirigenti e Quadri	-	-	-
Manager	-	-	-
Impiegati	-	-	-
Operai	-	-	-

<sup>9</sup> Le percentuali di dettaglio delle categorie risultano zero poiché uno dei valori del rapporto (o il salario delle donne o degli uomini) equivale a zero.



Formazione e sviluppo del capitale umano

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE ALL'ANNO PER GENERE, PAESE E LIVELLO (2020-2022)									
	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>114,51</b>	<b>101,33</b>	<b>113,74</b>	<b>113,13</b>	<b>111,63</b>	<b>113,06</b>	<b>112,00</b>	<b>112,00</b>	<b>112,00</b>
Dirigenti e Quadri	96,00	96,00	96,00	115,20	96,00	112,00	110,63	96,00	107,5
Manager	96,00	96,00	96,00	96,00	112,00	99,84	112,00	112,00	112,00
Impiegati	108,00	103,11	106,67	109,55	112,00	110,19	115,00	115,00	115,00
Operai	116,26	96,00	116,18	113,98	112,00	113,97	104	95	102,00
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	<b>114,51</b>	<b>101,33</b>	<b>113,74</b>	<b>115,20</b>	<b>96,00</b>	<b>112,00</b>	<b>112,00</b>	<b>112,00</b>	<b>112,00</b>
Dirigenti e Quadri	96,00	96,00	96,00	96,00	112,00	99,84	112,00	112,00	112,00
Manager	108,00	103,11	106,67	109,55	112,00	110,19	112,00	112,00	112,00
Dirigenti e Quadri	-	-	-	-	-	-	112,00	-	112,00
Manager	-	-	-	-	-	-	112,00	-	112,00
Impiegati	-	-	-	-	-	-	-	112,00	112,00
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Francia</b>									
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>	<b>70,00</b>	<b>96</b>	<b>96</b>	<b>96</b>
Dirigenti e Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manager	70,00	70,00	70,00	70,00	-	70,00	-	-	-
Impiegati	70,00	58,33	62,22	70,00	70,00	70,00	96,00	96,00	96,00
Operai	70,00	-	71,63	70,00	70,00	70,00	96,00	96,00	96,00
<b>Spagna</b>									
<b>EdiliziAcrobatica Iberica S.L.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10,67</b>	<b>-</b>	<b>10,00</b>	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>107</b>
Dirigenti e Quadri	-	-	-	40,00	-	40,00	112,00	-	112,00
Manager	-	-	-	-	-	-	96,00	96,00	96,00
Impiegati	-	-	-	40,00	-	30,00	112,00	112,00	112,00
Operai	-	-	-	-	-	-	112,00	-	112,00
<b>Principato di Monaco</b>									
<b>EdiliziAcrobatica Monaco SAM</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>107</b>
Dirigenti e Quadri	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manager	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>110,59</b>	<b>96,23</b>	<b>109,69</b>	<b>108,44</b>	<b>105,10</b>	<b>108,27</b>	<b>104</b>	<b>105</b>	<b>106</b>
Dirigenti e Quadri	96,00	96,00	96,00	102,67	96,00	101,71	105,00	105,00	105,00
Manager	86,37	92,29	87,59	84,13	112,00	88,78	101,00	112,00	108,8
Impiegati	106,48	94,97	102,96	104,81	104,00	104,59	98,00	104,00	102,7
Operai	112,52	131,00	112,59	109,85	106,00	109,81	112,00	96,00	110,00

Benessere, salute e sicurezza sul lavoro

NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO PER TIPOLOGIA DI INFORTUNIO, GENERE E PAESE (2020-2022)									
Infortuni sul lavoro (n.)	FY 2020			FY 2021			FY 2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>									
Infortuni	31	-	31	48	1	49	51	1	52
Sul lavoro	29	-	29	40	1	41	44	-	44
In-itinere	2	-	2	8	-	8	7	1	8
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi a seguito di incidenti	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	1	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>									
Infortuni	31	-	31	48	1	49	51	1	52
Sul lavoro	29	-	29	40	1	41	44	-	44
In-itinere	2	-	2	8	-	8	7	1	8
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi a seguito di incidenti	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	1	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>									
Infortuni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi a seguito di incidenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Francia</b>									
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>									
Infortuni	12	-	12	8	-	8	18	2	20
Sul lavoro	12	-	12	8	-	8	18	1	19
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	1	-	1	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi a seguito di incidenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Spagna</b>									
<b>EdiliziAcrobatica Iberica S.L.</b>									
Infortuni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>									
<b>EdiliziAcrobatica Monaco SAM</b>									
Infortuni	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi a seguito di incidenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Gruppo EdiliziAcrobatica									
Infortuni	43	-	43	56	1	57	69	3	72
Sul lavoro	41	-	41	48	1	49	62	1	63
In-itinere	2	-	2	8	-	8	7	2	9
Infortuni con conseguenze gravi	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	1	-	1	-	-	-
In-itinere	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decessi a seguito di incidenti	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Sul lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In-itinere	1	-	-	-	-	-	-	-	-

**EdiliziAcrobatica:**

*esclude i decessi nel calcolo del numero e del tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi;*

*include i decessi derivanti da infortuni sul lavoro nel calcolo del numero e del tasso di infortuni sul lavoro registrabili;*

*include gli infortuni derivanti da infortuni in-itinere solo quando il trasporto è stato organizzato dall'organizzazione.*

TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO (2020-2022)			
	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>			
<b>Tasso d'infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>49,34</b>	<b>44,56</b>	<b>39,43</b>
Tasso di decessi da infortuni sul lavoro	-	-	-
<b>Tasso di infortuni con conseguenze gravi</b>	-	<b>0,91</b>	-
Stima delle ore lavorate	830.829	1.099.510	1.648.546

**Note di calcolo:**

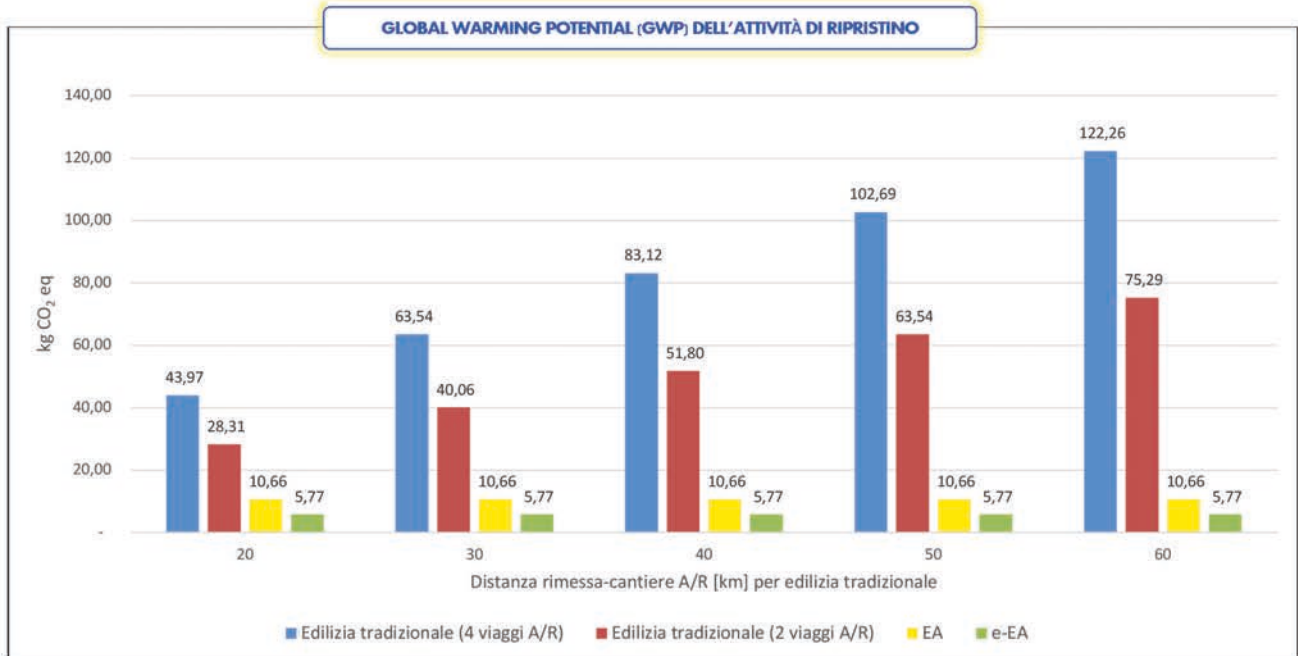
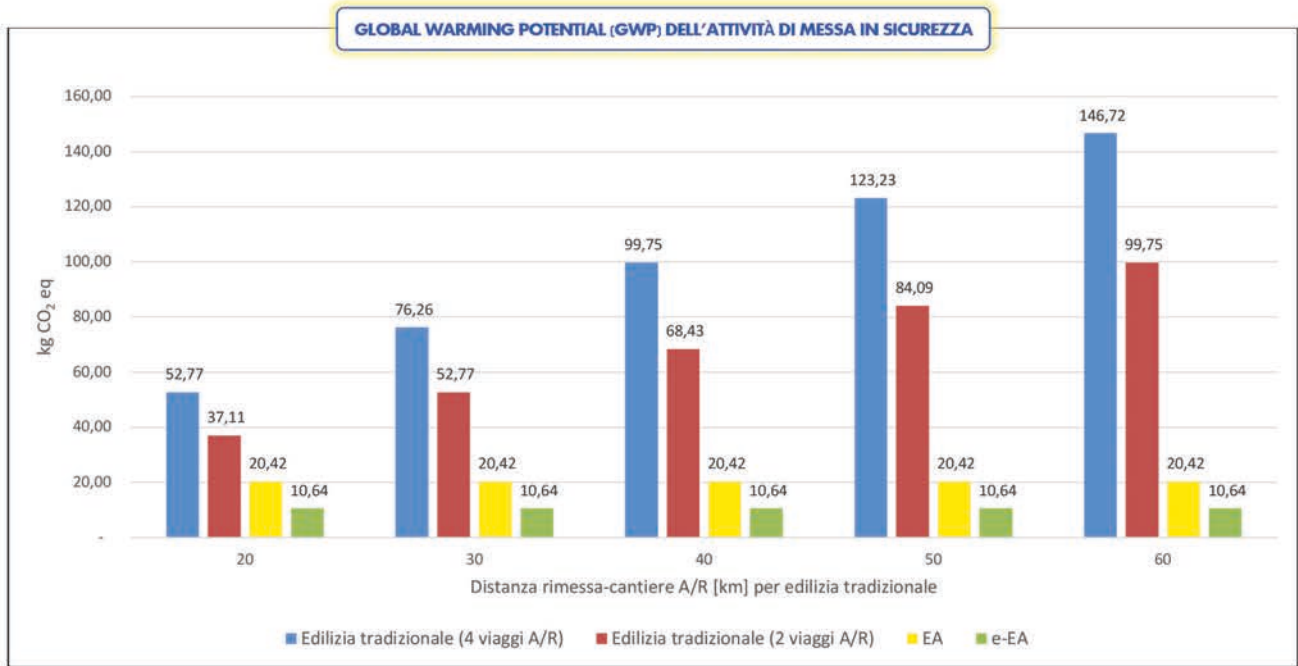
*Tasso di infortuni sul lavoro registrabili: (n. di infortuni registrabili / n. di ore lavorate) \* 1.000.000.*

*Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro: (n. di decessi dovuti a infortuni sul lavoro / n. ore lavorate) \* 1.000.000.*

*Tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi (esclusi gli infortuni mortali): (n. di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze / n. di ore lavorate) \* 1.000.000.*



Life Cycle Assessment



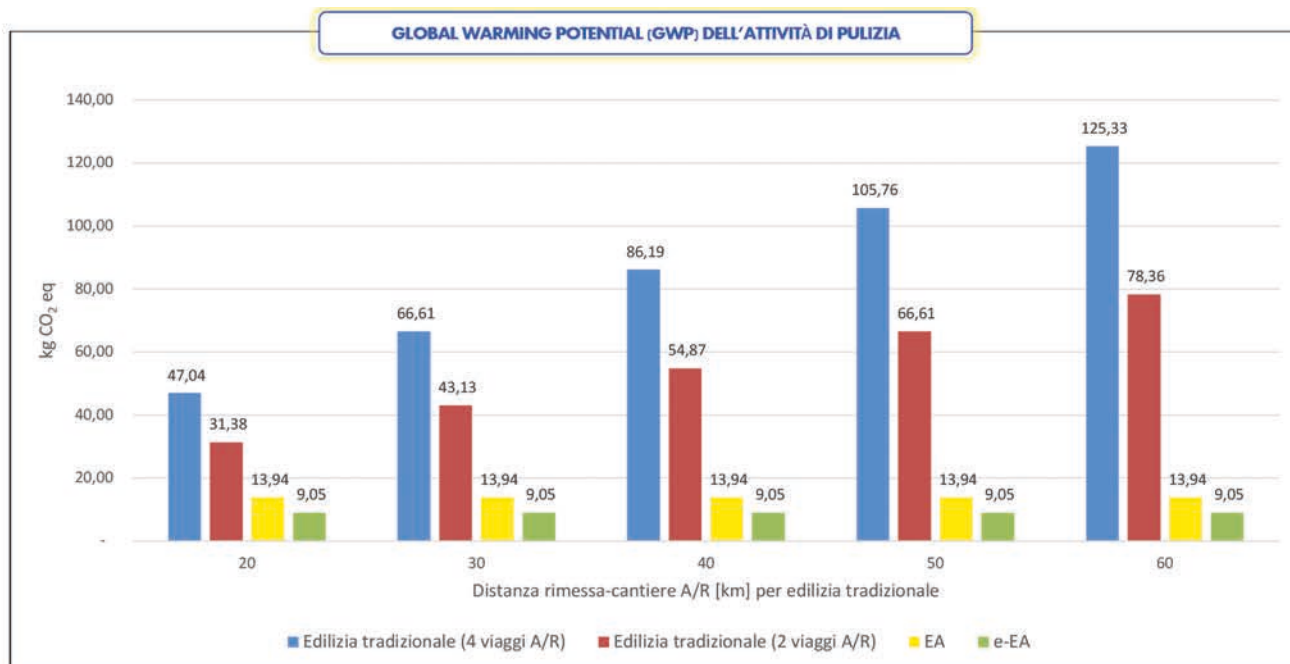
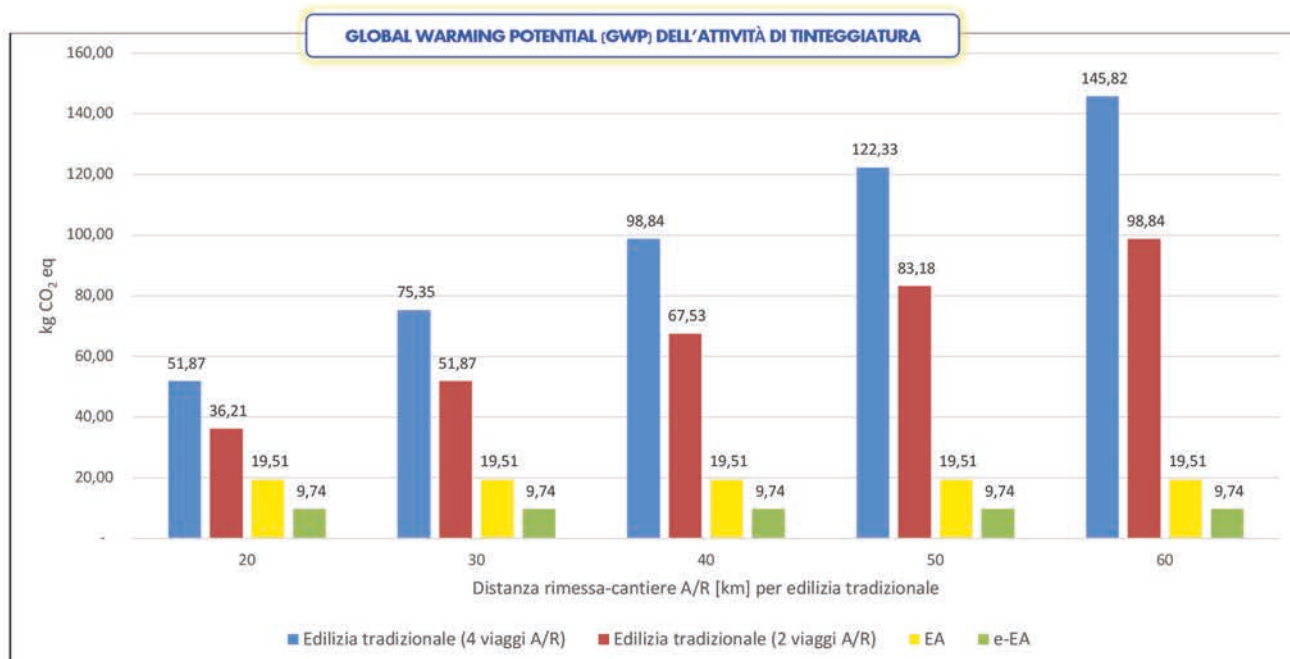
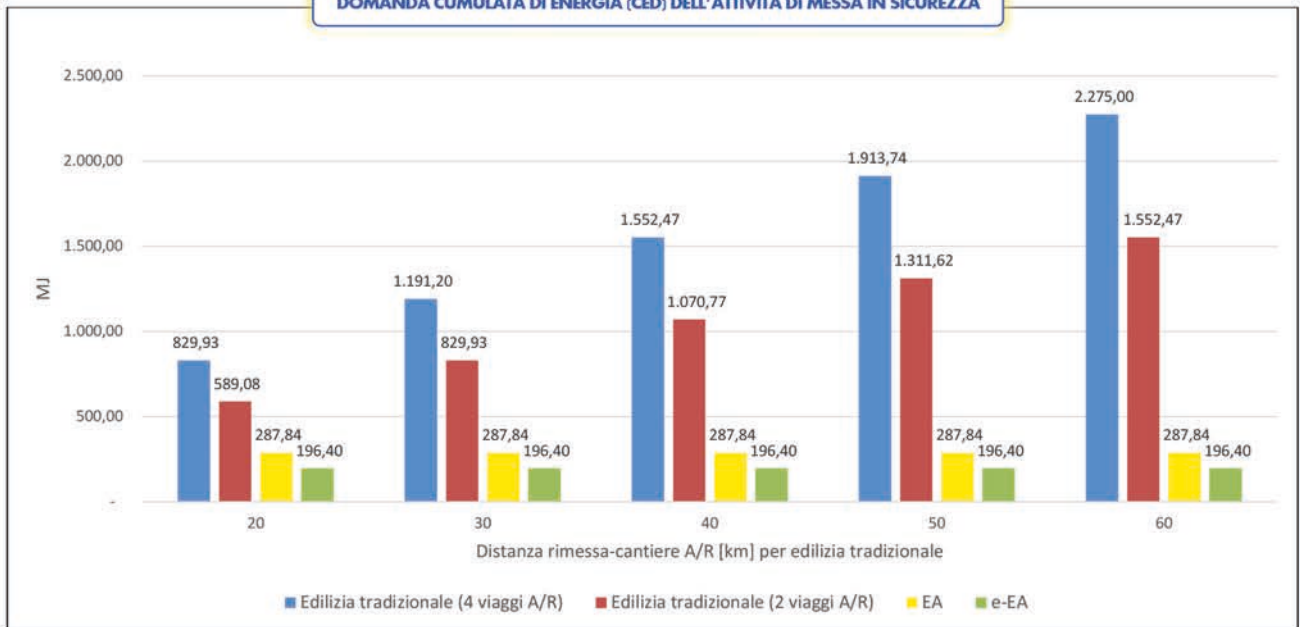


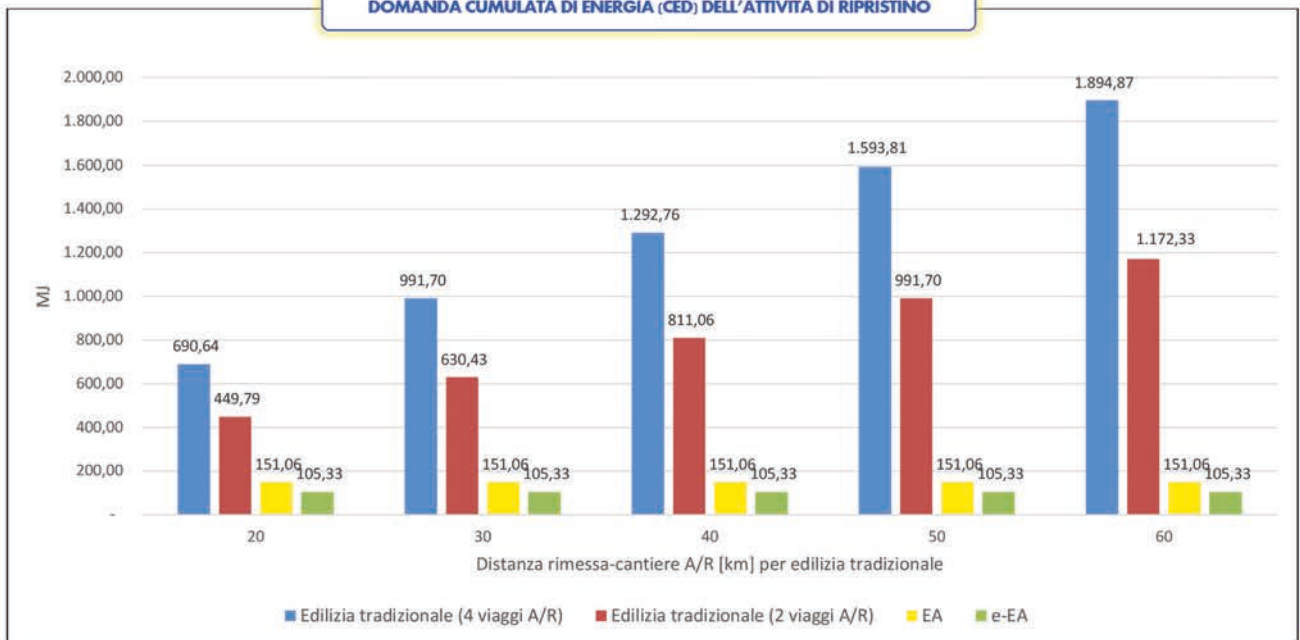
Figura 33. GWP della pulizia



**DOMANDA CUMULATA DI ENERGIA (CED) DELL'ATTIVITÀ DI MESSA IN SICUREZZA**

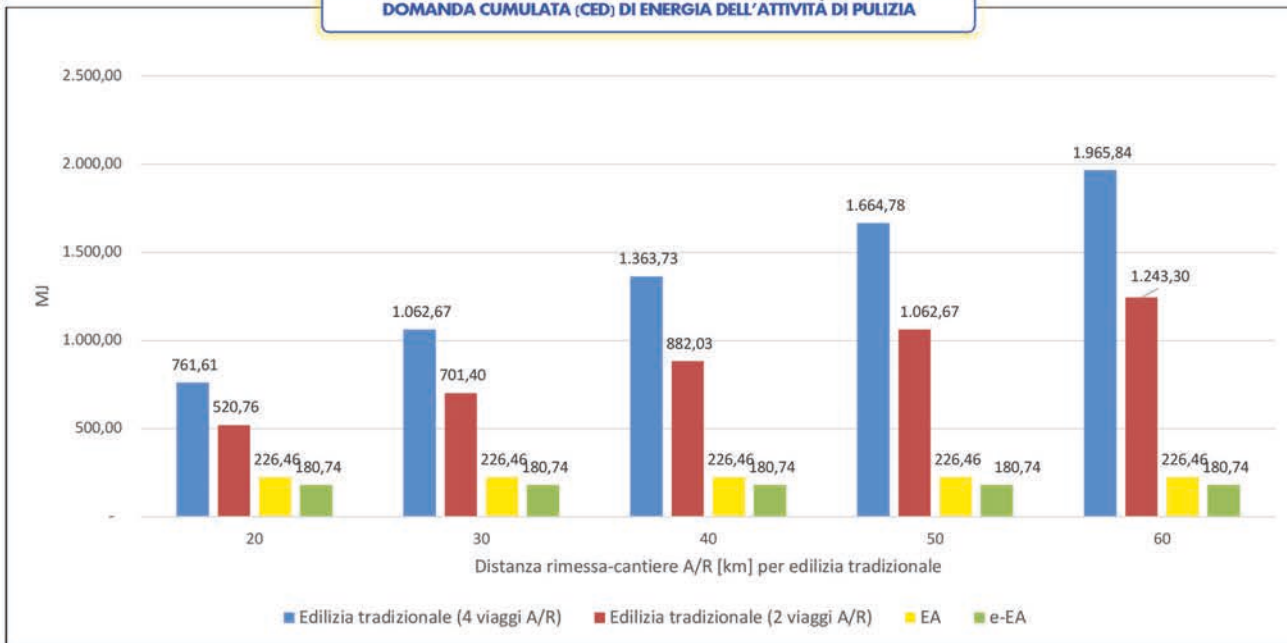


**DOMANDA CUMULATA DI ENERGIA (CED) DELL'ATTIVITÀ DI RIPRISTINO**

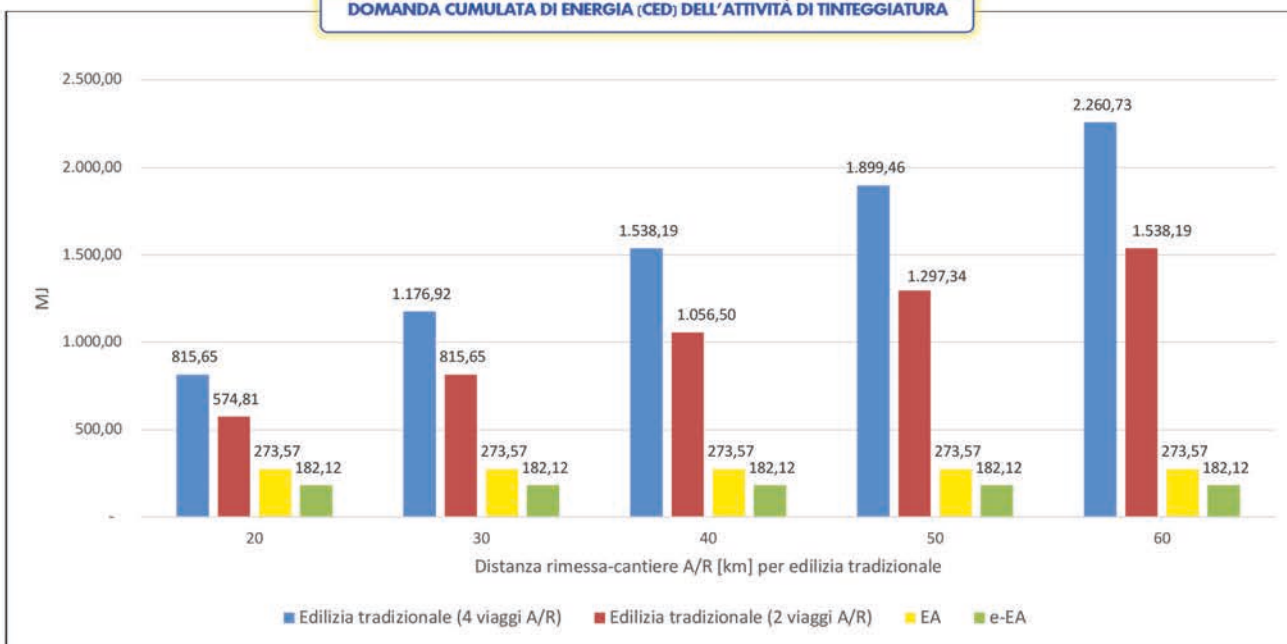


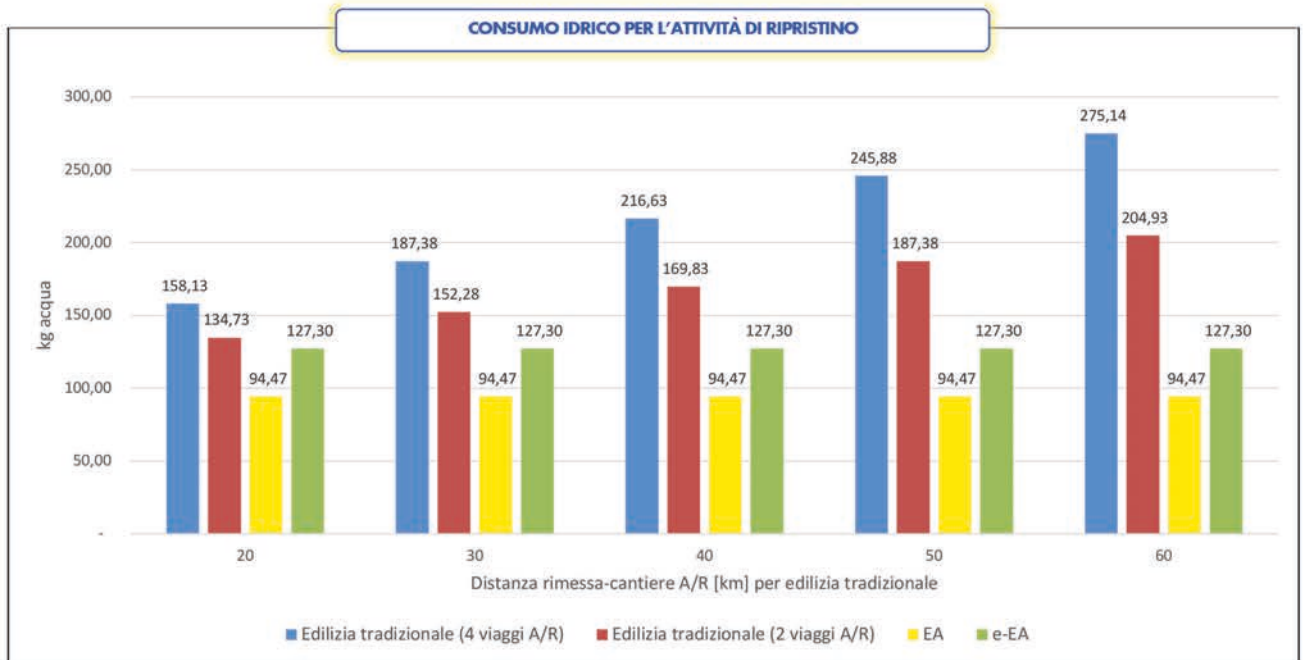
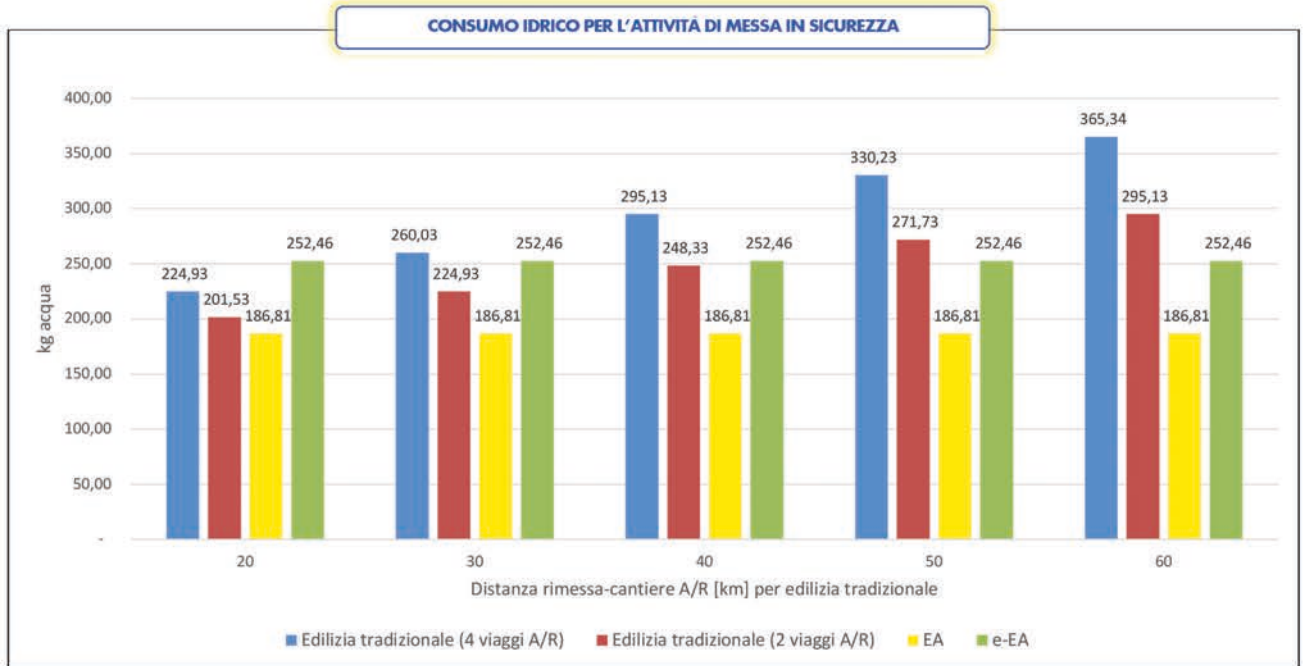


**DOMANDA CUMULATA (CED) DI ENERGIA DELL'ATTIVITÀ DI PULIZIA**

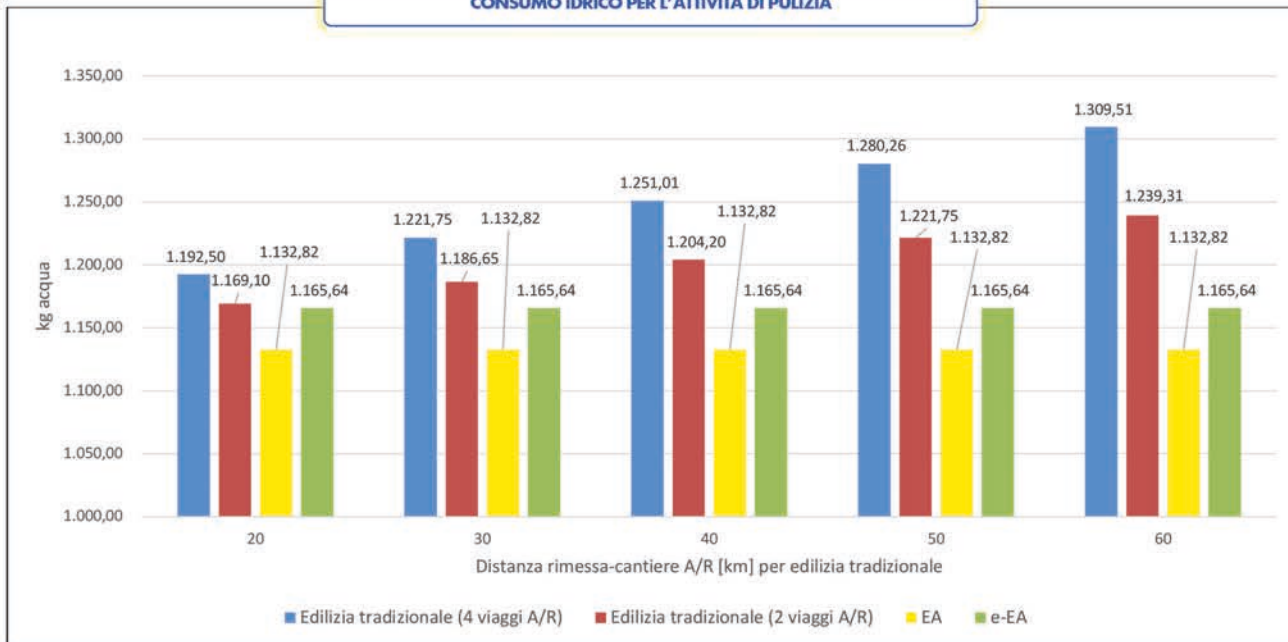


**DOMANDA CUMULATA DI ENERGIA (CED) DELL'ATTIVITÀ DI TINTEGGIATURA**

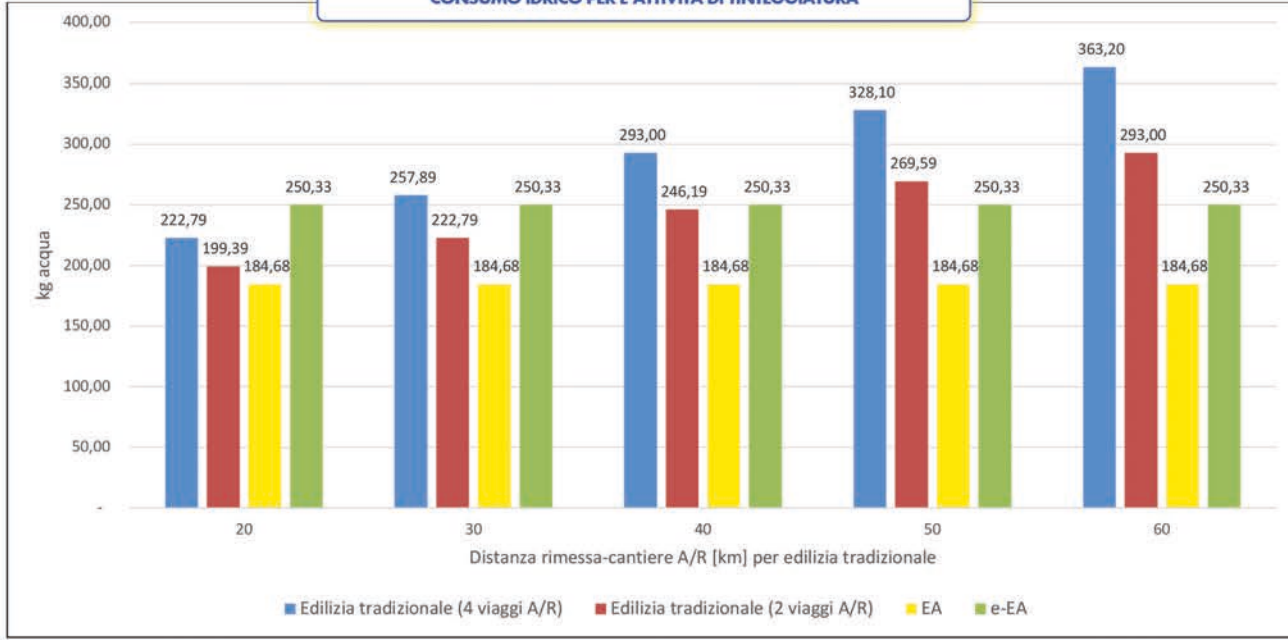




**CONSUMO IDRICO PER L'ATTIVITÀ DI PULIZIA**



**CONSUMO IDRICO PER L'ATTIVITÀ DI TINTEGGIATURA**





## Gestione responsabile dei rifiuti ed economia circolare

TONNELLATE DI RIFIUTI PRODOTTI IN ITALIA DISTINTI PER TIPOLOGIA E TRATTAMENTO A DESTINAZIONE (2021-2022)			
	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>			
<b>Destinati ad operazioni di recupero</b>	-	<b>1.893,45</b>	<b>1308,18</b>
Non pericolosi	-	1.890,15	1300,18
Pericolosi	-	3,30	8
<b>Destinati ad operazioni di recupero</b>	-	<b>46,38</b>	<b>73,01</b>
Non pericolosi	-	45,75	56,01
Pericolosi	-	0,63	17

Transizione energetica e cambiamento climatico

**CONSUMI ENERGETICI IN GJ SUDDIVISI PER FONTE DI APPROVVIGIONAMENTO E PAESE (2021-2022)<sup>10</sup>**

	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Italia</b>	<b>14.662,60</b>	<b>19.212,70</b>	<b>23.059,35</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	87,46
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	764,0	1.085,42	629,84
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	410,05
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	2,93
Benzina per autotrazione	116,04	278,44	670,97
Diesel per autotrazione	13.782,56	17.848,84	21.258,10
Gasolio	-	-	-
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>	<b>14.662,60</b>	<b>19.212,70</b>	<b>23.059,35</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	87,46
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	764,0	1.085,42	629,84
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	410,05
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	2,93
Benzina per autotrazione	116,04	278,44	670,97
Diesel per autotrazione	13.782,56	17.848,84	21.258,10
Gasolio	-	-	-
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	-
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	-
Benzina per autotrazione	-	-	-
Diesel per autotrazione	-	-	-
Gasolio	-	-	-
<b>Francia</b>	<b>2.992,32</b>	<b>3.726,15</b>	<b>133,18</b>
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	117,35	129,04	106,54
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	26,64
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	-
Benzina per autotrazione	-	-	-
Diesel per autotrazione	-	-	-
Gasolio	2.874,97	3.597,11	-
<b>Spagna</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33,57</b>
<b>EdiliziAcrobatica Iberica S.L.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	33,57
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	-
Benzina per autotrazione	-	-	-
Diesel per autotrazione	-	-	-
Gasolio	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>EdiliziAcrobatica Monaco SAM</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	-	-	-
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	-
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	-
Benzina per autotrazione	-	-	-
Diesel per autotrazione	-	-	-
Gasolio	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>17.654,92</b>	<b>22.938,8</b>	<b>23.226,10</b>
Gas naturale utilizzato per riscaldamento	-	-	87,46
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	881,35	1.214,46	736,38
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-	470,26
Elettricità utilizzata per autovetture	-	-	2,93
Benzina per autotrazione	116,04	278,44	670,97
Diesel per autotrazione	13.782,56	17.848,84	21.258,10
Gasolio	2.874,97	3.597,11	-

<sup>10</sup> I fattori di conversione utilizzati per il passaggio a GJ sono stati ricavati dalle seguenti fonti: Report ISPRA, Report DEFRA e linee guida Energy Manager (FIRE)

INTENSITÀ ENERGETICA (GJ/mln€) (2020-2022)			
	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>	<b>382,40</b>	<b>261,63</b>	<b>172,73</b>
Consumo totale di energia (GJ)	17.654,91	22.938,84	23.226,10
Fatturato annuo (mln€)	46,17	87,68	134,46

EMISSIONI DI GHG IN TONNELLATE DI CO <sub>2</sub> eq PER TIPOLOGIA (SCOPE 1, SCOPE2 MB/LB) E PAESE (2020-2022)			
Emissioni di gas ad effetto serra (tCO <sub>2</sub> eq)	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Italia</b>			
Emissioni dirette Scope 1	1.022,67	1.339,66	1.625,27
Emissioni indirette Scope 2 – Location-based	55,13	80,77	89,23
Emissioni indirette Scope 2 – Market-based	97,41	137,79	79,95
<b>EdiliziAcrobatica S.p.A.</b>			
Emissioni dirette Scope 1	1.022,67	1.339,66	1.625,27
Emissioni indirette Scope 2 – Location-based	55,13	80,77	89,23
Emissioni indirette Scope 2 – Market-based	97,41	137,79	79,95
<b>Energy Acrobatica 110 S.r.l.</b>			
Emissioni dirette Scope 1	-	-	-
Emissioni indirette Scope 2 – Location-based	-	-	-
Emissioni indirette Scope 2 – Market-based	-	-	-
<b>Francia</b>			
<b>EdiliziAcrobatica France S.a.S.</b>			
Emissioni dirette Scope 1	190,66	236,67	-
Emissioni indirette Scope 2 – Location-based	1,83	2,01	2,07
Emissioni indirette Scope 2 – Market-based	1,92	1,76	3,70
<b>Spagna</b>			
<b>EdiliziAcrobatica Iberica S.L.</b>			
Emissioni dirette Scope 1	-	-	-
Emissioni indirette Scope 2 – Location-based	-	-	1,96
Emissioni indirette Scope 2 – Market-based	-	-	-
<b>Principato di Monaco</b>			
<b>EdiliziAcrobatica Monaco SAM</b>			
Emissioni dirette Scope 1	-	-	-
Emissioni indirette Scope 2 – Location-based	-	-	-
Emissioni indirette Scope 2 – Market-based	-	-	-
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>			
<b>Emissioni dirette Scope 1</b>	<b>1.213,33</b>	<b>1.576,33</b>	<b>1.625,27</b>
<b>Emissioni indirette Scope 2 – Location-based</b>	<b>56,96</b>	<b>82,78</b>	<b>93,26</b>
<b>Emissioni indirette Scope 2 – Market-based</b>	<b>99,33</b>	<b>139,54</b>	<b>83,65</b>

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG (tCO <sub>2</sub> eq/mln€) (2020-2022)			
	FY 2020	FY 2021	FY 2022
<b>Gruppo EdiliziAcrobatica</b>			
Intensità delle emissioni dirette Scope 1	26,28	17,98	12,09
Intensità delle emissioni indirette Scope 2 – Location-based	2,15	1,59	0,62
Intensità delle emissioni indirette Scope 2 – Market-based	1,23	0,94	0,69
Fatturato annuo (mln €)	46,17	87,68	134,46













**ACROBATICA**

RENOVATE, REBUILD, RETHINK

[acrobatica.it](https://acrobatica.it)